

# COMPTE RENDU CSE DU 13 DÉCEMBRE 2021

## 1. Approbation des PV non approuvés.

Le PV de Novembre sera soumis à approbation en Janvier 2022

## 2. Informations sur l'établissement.

Visite de Gestamp le 2/12 : audit qualité qui s'est bien passé

Visite de PSA (équipe acheteur projet) le 7/12, qui a permis de faire un point technique sur le projet EMP2V4.

## 3. Marche de l'établissement.

### NOVEMBRE

Chiffre d'Affaires : **159 K€/jr** soit **3.5 M€**

Prévisionnel mois	M€
Décembre	<i>2 voir un peu plus</i>
Janvier	<b>3,2</b>
Février	<b>3</b>
Mars	<b>3.5</b>

Une panne sur une scie a perturbé la production et a fait prendre du retard. Monsieur GOSZKA fera un point de la situation dans l'après-midi.

	Chiffres du mois	Cumul 2021
Transport exceptionnel	0	0
Nombre de réclamations clients	2	14
PPM (obj.= 2)	1,22	0,75
Taux de rebut (obj. =0,90 %)	0,99 %	0,82 %
CNQ (obj. = 1,2 %)	<b>2,34 %</b>	<b>1,76 %</b>
Taux de service mensuel (obj. = 98,7 %)	99,7 %	98,8 %
Jours de stock de produits finis	4	

*Les jours de stock ont diminué car les commandes de pièces ont augmenté et il n'y avait quasiment plus d'intérimaires.*

*La direction reprend donc des contrats d'intérim pour repartir sur de bonnes bases en janvier et remonter les stocks sur certaines références.*

4. Information / Consultation sur la charte d'utilisation des systèmes d'information (préalablement envoyé aux élus le 12 octobre 2021 et présentée lors de la réunion ordinaire du 27 octobre, reportée lors de la réunion ordinaire du 26 novembre).

*Présentation de la charte par la direction. Avis favorable du C.S.E. avec prise en compte des remarques émises par les membres de la CGT.*

*Nous avons notamment appuyé sur la partie parlant de la déconnexion du travail. Les échanges par SMS deviennent trop monnaie courante.*

5. Information sur le régime Incapacité/Invalidité/Décès Cares et Non-Cadres.

*Présentation de la direction. Le régime étant déficitaire les cotisations sont légèrement revues à la hausse.*

6. Calendrier des réunions de CSE et CSSCT de Vierzon en 2022.

*Présentation du calendrier, sachant que les dates pourront évoluer.*

### **Questions CGT :**

7. Point sur production S51.

*Pour la direction, le planning reste d'actualité mais devrait être modifié suite à la panne de la scie. Le carrousel 7 risque de tourner le 20 et 21.*

*Mme Prével étant absente, Monsieur Chagnon la remplacera le 20 et 21/12.*

8. Est-ce que tous les intérimaires seront repris en janvier ?

*Oui, ils seront repris au mois de Janvier et seront au nombre de 23.*

9. Point sur le projet EMP2V4.

*Le projet est toujours en cours, la direction reste positive quant à la signature des investissements.*

*Des essais avec les équipes de Châteaudun ont été réalisés sur les machines D2X6 à l'assemblage.*

## 10. Point sur les prospections / consultations.

*Des réponses à consultations sont toujours en cours avec différents clients, Monsieur GOSZKA reviendra vers nous ultérieurement.*

*Actuellement la direction espère récupérer un projet pour des plots de berceaux avec BMW (Projet BMW NCAR).*

*Monsieur GOSZKA précise également que la plupart des carrousels sont saturés logiquement jusqu'en 2028.*

## 11. Point CSSCT :

### a. Suivi protocole sanitaire.

*Monsieur FOURNERAUT nous lit un mail de Monsieur BELIN (directeur HSE du groupe HUTCHINSON). Plusieurs préconisations sont faites.*

*La mise à jour du protocole sanitaire en entreprise datant du 8 décembre préconise notamment une aération plus importante des bureaux, de privilégier le télétravail, gérer les flux pour éviter les interactions...*

*Monsieur BOUQUET estime que la direction ne prend pas suffisamment au sérieux la reprise de l'épidémie et très peu de choses sont mises en place.*

### b. Etat des lieux quantitatifs des cas COVID et cas contacts.

*Trois cas contacts en Novembre.*

*Deux cas contacts négatifs en Décembre.*

*Pas de cas positif à ce jour.*

### c. Résultat des analyses de l'eau dans les vestiaires provisoires.

*Seuils revenus à la normale.*

## 12. Remise en état des moules sur IC1.

*Les moules seront remontés les 20 et 21/12. Nous faisons remarquer que le poste est toujours aussi pénible à tenir. Il aurait été bien d'anticiper au plus tôt cette remise en état.*

## 13. Quel est le barème de calcul de l'indemnité des médailles du travail sur Vierzon ?

*Il s'agit d'une règle propre à Paulstra et non pas de la Convention collective du Cher. Le calcul porte sur le nombre d'année travaillées à l'usine.*

## 14. Comment allez-vous remplacer le départ du régleur aux carrousels ?

*Cinq personnes issues de l'atelier Carrousel se sont faites connaître. Les entretiens commenceront aujourd'hui (13/12/21).*

*La direction souhaite que le remplaçant soit mis en place rapidement.*

## 15. Pourquoi ne pouvons-nous plus être approvisionner en renoclean ?

Pour monsieur GOSZKA il n'y a pas de problème pour s'approvisionner en produit de nettoyage.

### **Questions diverses :**

- Nous évoquons la situation tendue du service achat sur Vierzon. La personne a une masse de travail trop importante. Monsieur GOSZKA explique que ponctuellement la charge sera dispatchée entre Châteaudun et Joué Les Tours. Sur le long terme les tâches vont être revues.  
Nous resterons vigilants sur cette situation, il en va de la santé de cette personne.
- Les EIA ont commencé pour le CODIR.
- L'indemnité inflation sera versée sur la paye de décembre.

**Vos élus ont déclaré à la direction l'entière injustice du non-versement de la prime de 550 € brut accordée par TOTAL à tous les salariés du groupe. Il est complètement inconcevable de partir sur des mauvaises bases pour les NAO qui vont débiter le 16 décembre avec la R0. Des actions ont déjà été menées et les salariés ne vont certainement pas en rester là.**

Joyeuses  
fêtes à tous

la  
cgt

cgt