

Compte-rendu CSE du 27 octobre 2021

En préambule la CGT demande d'annexer au PV le courrier envoyé à Mme Moreau-Leroy, Présidente du Groupe Hutchinson, et informe officiellement la direction d'une demande de revalorisation salariale exceptionnelle à hauteur de l'inflation 2021 qui a dépassé les 2%.

1. Approbation des PV non approuvés.

Le PV du mois dernier est approuvé.

Les PV du CSE Extra du 8 octobre et de la CSSCT seront soumis à l'approbation ultérieurement.

2. Informations sur l'établissement.

Pas de visite le mois dernier.

3. Marche de l'établissement.

SEPTEMBRE

Chiffre d'Affaires : 159 K€/jr soit 3,5 M€ Moy. = __ K€/jr

Prévisionnel mois	M€
Octobre	3,2 révisé à 2,9
Novembre	2,9
Décembre	2

De nouvelles chutes annoncées par PSA Caen sur les réf. 562 212 au 400T, et A36 / A37 sur IC3. Jaguar diminue également les commandes sur les réf. 562 187 à l'assemblage et A14 / A15 sur IC1 et IC5.

	Chiffres du mois	Cumul 2021
Transport exceptionnel	0 €	0 €
Nombre de réclamations clients	1	14
PPM (obj.= 2)	0,51	0,78
Taux de rebut (obj. =0,90 %)	0,76 %	0,82 %
CNQ (obj. = 1,2 %)	1,89 %	1,63 %
Taux de service mensuel (obj. = 98,7 %)	99 %	98,8 %
Jours de stock de produits finis	7,5	
RO, objectif 7 %	-3,98 %	-1,44 %

Monsieur GOSZKA pense que la valeur du stock global (pièces, semi-ouvrés et composants) va augmenter. Certains clients continuent à appeler « fort » sur certaines références ce qui nous oblige à anticiper sur les approvisionnements en composants mais qui resteront en stock car la réalité des ventes sera différente.

4. Information / Consultation sur la charte d'utilisation des systèmes d'information (préalablement envoyée aux élus le 12 octobre 2021)

Présentation de la nouvelle charte d'utilisation des systèmes d'information que le groupe veut instaurer sur tous les sites. Les élus donneront un avis ultérieurement.

5. Pouvez-vous officialiser une réunion d'information pour l'ensemble des salariés, pour que tout le monde ait le même niveau d'information ?

Une réunion aura lieu le 4/11 en trois groupes à 10h, 14h30 et 20h06 à la cantine.

Monsieur BOUQUET appuie la demande car trop souvent les propos de la hiérarchie sont différents des propos de la direction. Dans la situation anxieuse actuelle, il faut que la communication soit claire, précise et rapide.

6. En cette période de sous-activité, nous demandons à la Direction d'engager des formations de développement de compétences, d'adaptation au poste de travail liée à l'évolution et de maintien dans l'emploi sur le site de Vierzon.

Pour la direction, le volume des formations est en augmentation sur cette fin d'année. Plusieurs formations sont ou seront déployées : management, tuteur, CQPM, CACES...

7. Pour réduire les coûts énergétiques, ne faudrait-il pas optimiser la gestion des arrêts machines ?

Oui, la direction met la chaîne en avant ; elle ne tourne plus que trois jours.

La création de l'allumage automatique des presses à l'assemblage comme aux 400t.

L'arrêt de la ventilation est vérifié tous les week-ends.

Le passage à l'éclairage LED.

Le site devrait passer à l'ISO 50 001 fin 2022 (certification d'optimisation énergétique).

Il faut aller dans ce sens car tous les clients commencent à avoir des exigences environnementales qui sont prises en compte dans les consultations.

8. Combien de personnes seront concernées par un solde négatif d'heures en fin d'année ? Combien d'heures maximums seront autorisées par la Direction ? Combien de temps pour rattraper le solde négatif d'heures ?

Début octobre, 26 personnes sont concernées par le cumul négatif. La direction fera preuve de souplesse pour que les salariés concernés régularisent leur cumul dans l'année 2022. Les élus CGT demandent que le cumul soit remis à zéro au 31/12/2022 s'il n'y a pas la possibilité de rattraper sur l'année (donc pas de travail, malheureusement).

9. À la vue de la conjoncture actuelle et par rapport aux efforts consentis depuis 2013, nous demandons la suppression de l'heure du lundi matin de 4h à 5h.

Pour la direction, cela n'est pas d'actualité à ce jour et ne souhaite pas s'engager sur cette voie-là.

10. Retour sur la demande d'investissement pour le futur projet EMP2V4 suite à la venue sur le site de Monsieur LEFEBVRE le 19 octobre. Etat d'avancement du projet ?

Le budget d'implantation chiffré à 1,5 M€ pour trois îlots a été présenté à Monsieur LEFEBVRE.

Le 1^{er} îlot sera aux 400t sur la REP27, le second à l'assemblage à la place de la cellule B et le 3^{ème} îlot toujours à l'assemblage en lieu et place des 160 T actuelles.

Ces nouvelles productions doivent dégager un CA annuel de 20 M€ en pleine cadence.

Les équipes projets ont commencé à travailler sur ce futur marché. Monsieur GOSZKA donne en exemple la finalisation du dessin des moules.

11. Pourquoi un recadrage a-t-il été fait pour la bonne tenue des QRQC usine ?

La direction préfère le terme de « rappel des bonnes pratiques » avec la venue des techniciens. M. GOSZKA annonce également le retour d'un opérateur au QRQC atelier.

12. Y a-t-il un changement d'organisation de prévu concernant le poste de cariste du magasin maintenance ?

Non, il n'est pas prévu de changement d'organisation. Pour la direction, il n'est pas question de sortir un opérateur pour l'intégrer aux frais fixes. Il y a juste eu une organisation ponctuelle pendant l'absence du cariste titulaire.

13. Quel est le résultat des essais réalisés à l'outillage pour le nettoyage des moules ?

Les essais pour le nettoyage des moules au laser sont concluants et plus efficaces que le passage aux bains.

Toutes l'ergonomie du poste et l'infrastructure (afin de protéger les yeux) seraient en revanche à revoir. Il faut donc réfléchir à un investissement global et non pas que à l'appareil.

Un premier fournisseur a déjà été rencontré, la direction va en voir un deuxième. Le projet sera soumis lors de la présentation des investissements.

14. Plusieurs postes avec des risques de troubles musculosquelettiques (TMS), les services de santé et de sécurité travaillent-ils sur le sujet ?

Pour la direction, ces postes sont identifiés.

Pour IC1, des nouveaux moules seront remis en place lorsque le stock d'armatures défectueuses sera écoulé. En attendant, l'îlot tourne avec moins de moules, et des rotations d'opérateurs sont mises en place. Les élus CGT soulignent que les problèmes de cet îlot sont remontés régulièrement et que ces mesures ont été mises en place bien trop tardivement, jouant ainsi sur la santé des opérateurs.

Pour FQ5, des difficultés d'épluchage apparaissent lors d'aléas sur l'îlot (les pièces refroidissent) et un défaut de braquettes a été identifié.

15. Suite à la mise en place des nouveaux bons (traçabilité armatures et moulage, prélèvement, ...), les pupitres opérateurs ne sont plus adaptés. Comptez-vous les modifier ?

Des nouveaux supports pour les bons au format A4 ont été commandés, mais pour l'heure il n'y aura pas de nouveaux pupitres.

16. Plusieurs marches arrière longues et pénibles lors du vidage des « big-bag », que comptez vous faire pour améliorer ou rendre moins pénible cette tâche ?

La direction est en réflexion sur le sujet. Pour l'instant, il est proposé aux caristes de le faire par vague et pas tout d'une seule traite.

17. Combien de personnes vont bénéficier de la médaille du travail cette année ?

34 personnes sont concernées par les médailles du travail cette année, qui aura lieu le 10/12 à 16h.

18. Allez vous organiser le repas de Noël ? Si oui, à quelle date ?

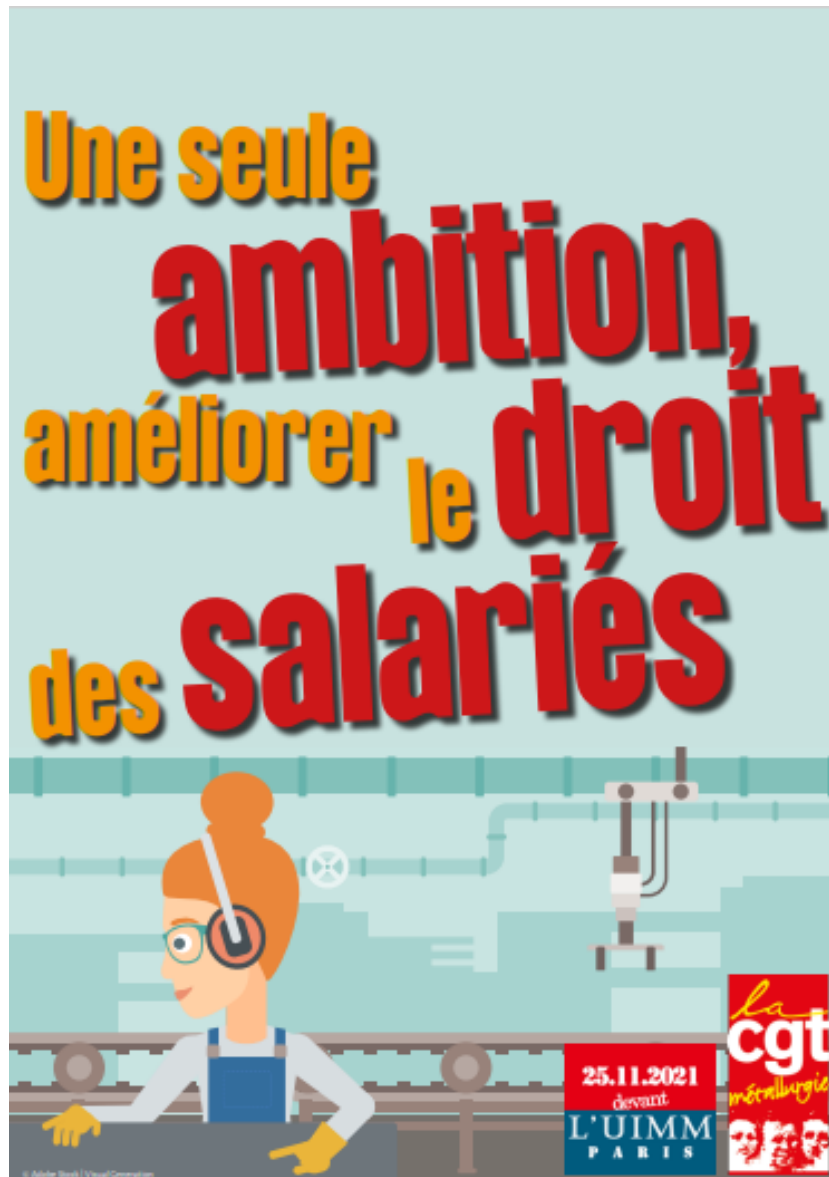
Oui, le menu est en discussion, pas de date fixe pour l'instant : le 14/12 ou le 16/12.

Intervention de la CGT avant les questions de la CFE-CGC :

Le syndicat CGT annonce à la Direction qu'il appuie et soutient le syndicat CFE-CGC sur l'ensemble de ses questions, puisque nous les avons déjà posé en instance officielle (voir anciens PV CSE) ainsi qu'en « off » et que maintenant nous exigeons de vraies réponses. Elles seront également débattues très prochainement en CSEC par les élus CGT présents dans cette instance.

Questions CFE/CGC :

- 19) Quelles sont les solutions envisagées pour répondre à la situation de crise automobile et à la non-baisse des stocks ?
- 20) A partir de quand débutera la période de transition pour le poste de dessinateur industriel, sachant qu'il ne lui reste plus que 4 mois environ ?
- 21) Avec les départs passés et à venir dans le service Qualité, quelle est l'organisation prévue ?



Prochaine réunion CSE, le 26 novembre 2021 à 9h15.