

Compte-rendu CGT de la réunion CSE du 23 Juillet 2021

Le CSE ayant eu lieu le dernier jour avant les vacances, nous n'avons pas pu vous faire un retour avant ce jour. Dans ce compte-rendu, nous allons vous informer des points qui nous paraissent importants à vous transmettre.

1. Approbation des PV non approuvés.

L'ensemble des PV en retard ont été approuvés (Mars, Avril, Mai, Juin).

2. Informations sur l'établissement.

TABLEAU DE BORD SOCIAL

| HUTCHINSON* | Année 2021 | | | | | | | | | | | | Cumul |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------------|
| | Janv | Fév | Mars | Avr | Mai | Juin | Juill | Août | Sept | Oct | Nov | Déc | |
| Directs Antivibratoire : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 |
| Indirects Antivibratoire : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | | 0 |
| Entrées du mois : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Directs Antivibratoire : | 1 | 2 | 0 | 2 | 1 | 2 | | | | | | | 8 |
| Indirects Antivibratoire : | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 1 | | | | | | | 4 |
| Départs du mois : | 1 | 4 | 0 | 3 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| Total Entrées | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total Départs | 1 | 4 | 0 | 3 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 |
| EFFECTIFS | | | | | | | | | | | | | Moyenne |
| Etam | 14 | 14 | 13 | 13 | 12 | 13 | | | | | | 16 | 14 |
| Agents de production | 94 | 91 | 92 | 88 | 88 | 86 | | | | | | 94 | 90 |
| Apprentis - contrat pro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | 0 | 0 |
| CDD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | 0 | 0 |
| Autres (Abs + 6 mois - CIF - CP - DDV) | 5 | 6 | 6 | 8 | 8 | 7 | | | | | | 4 | 6 |
| Total Directs | 113 | 111 | 111 | 109 | 108 | 106 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 114 | 110 |
| Cadres | 8 | 7 | 6 | 6 | 6 | 6 | | | | | | 7 | 7 |
| Etam | 52 | 53 | 52 | 52 | 52 | 51 | | | | | | 54 | 52 |
| Agents de production | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | 13 | | | | | | 13 | 13 |
| Apprentis - contrat pro | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | | | | | | 5 | 5 |
| CDD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | | | | 0 | 0 |
| Autres (Abs + 6 mois - CIF - CP - DDV) | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 1 | | | | | | 1 | 1 |
| Total Indirects | 80 | 78 | 78 | 77 | 77 | 76 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 80 | 78 |
| Soit : | | | | | | | | | | | | | |
| Cadres | 8 | 7 | 6 | 6 | 6 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 7 | 7 |
| Etam | 66 | 67 | 65 | 65 | 64 | 64 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 70 | 66 |
| Agents de production | 107 | 104 | 105 | 101 | 101 | 99 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 107 | 103 |
| Apprentis | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 |
| CDD | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | #DIV/0! |
| Autres (Abs + 6 mois - CIF - CP) | 7 | 6 | 8 | 9 | 9 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 7 |
| EFFECTIF TOTAL | 193 | 189 | 189 | 186 | 185 | 182 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 194 | 188 |
| <i>Dont Femmes</i> | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 26 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 26 | 26 |
| INTERIMAIRES | 59 | 58 | 34 | 40 | 41 | 22 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 42 |
| EFFECTIF TOTAL Avec Interim | 252 | 247 | 223 | 226 | 226 | 204 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 194 | 231 |

Petit focus sur le tableau de bord social :

On peut constater l'impact du DDV sur l'effectif du site de Vierzon. Le chiffre baisse régulièrement et nous sommes passés bien en dessous des 200 personnes. Quand toutes les personnes concernées par le DDV seront sorties des effectifs, nous serons moins de 180 !

Nous compensons cette baisse par de l'interim et de la réorganisation interne, ce qui nous ne convient pas. La baisse d'effectif dans une usine n'est jamais très rassurante.

Tant que vos élus CGT seront en place, nous nous engageons à défendre l'avenir de l'usine et à demander les embauches qui seront nécessaires pour pérenniser le site, et non pas à ne rien faire comme certains pourraient le penser.

3. Marche de l'établissement.

JUIN

- **Chiffre d'Affaires : 139 K€/jr soit 3.06 M€.**
On peut noter que le chiffre est bas mais cela aurait pu être pire.

| Prévisionnel mois | M€ |
|-------------------|----------------------|
| Juillet | 2.3 M€ au 23 juillet |
| Juillet/ Aout | ≈ 6 M€ |
| Septembre | 4 / 4.2 M€ |

La tendance pour juillet devrait être meilleure que ce qui était prévu. Monsieur Goszka nous explique que durant la dernière semaine, avant les vacances, pas mal de pièces ont été prises par nos clients. Il semblerait que la tendance soit à l'amélioration mais la direction reste très prudente sur ces prévisions. Notre stock de pièces va nous permettre de redémarrer sereinement au retour de des congés d'été. A noter que sur cette première semaine de reprise, les demandes ont été assez fortes sur certaines références, notamment sur les carrousels 2,3,6.

Ce qui semblerait nécessiter de rentrer un peu plus d'intérimaires pour pouvoir répondre à ce début de hausse.

Malheureusement, on entend dans les différents médias que des lignes de production seraient encore à l'arrêt dans les jours à venir à la suite de manques d'approvisionnement de semi-conducteurs.

Le point négatif reste la paralysie du marché Mercedes qui annule des productions en particulier sur les machines FQ de l'assemblage.

Vos élus CGT restent très attentif à la charge de travail qui inquiète naturellement beaucoup de personnes. Nous allons certainement demander la tenue d'un CSE à la fin du mois d'Août pour continuer à vous apporter des informations sur les prévisions de charge de travail.

| | Chiffres du mois de juin | Cumul 2021 |
|---|---|------------|
| Transport exceptionnel | 0 | 0 |
| Nombre de réclamations clients | 1 | 12 |
| PPM (obj.= 2) | 0.59 | 0.92 |
| Taux de rebut (obj. =0,90 %) | 0.73 | 0.81 |
| CNQ (obj. = 1,2 %) | 1.79 | 1.58 |
| Taux de service mensuel (obj. = 98,7 %) | 99.4 % | 98.9 % |
| Jours de stock de produits finis | 10 | |
| RO, objectif 7 % | <i>Nous arrivons péniblement à rester légèrement positif.</i> | |

D'une manière générale, nous maîtrisons nos frais. C'est quelque chose d'important aux yeux de nos dirigeants dans ce contexte de crise.

La direction explique que si le marché reprend au deuxième semestre et en restant dans cette dynamique nous pouvons finir l'année avec des résultats honorables malgré cette nouvelle année de crise sanitaire et de chutes des marchés.

4. Confirmez-vous qu'aucune production n'aura lieu pendant les trois semaines de fermeture ?

La direction nous a confirmé que rien ne tournerait et c'est ce qui s'est passé.

5. Tous les postes d'animateurs et de régleurs sont-ils pourvus ?

Oui.

Aux carrousels, les régleurs et animateurs sont bien en place.

Aux 400T, les personnes sont identifiées. Un nouvel animateur commence le 23/08 et l'autre futur animateur prendra officiellement ses fonctions l'année prochaine après le départ d'un animateur dans le cadre du DDV.

Cependant, à la vue de la charge actuelle, les régleurs sont à ce jour en production.

6. Etat d'avancement du projet sur IC4.

Le projet est bien avancé.

Un problème de moteur sur une machine de finition a été résolu durant les congés.

Il reste de l'optimisation et de la mise au point à réaliser, ce qui est logique pour un îlot automatisé de cette ampleur. Il faut notamment tester le contrôle caméra.

L'îlot a commencé à tourner en 2X8.

L'objectif est de pouvoir tourner rapidement en 3X8 à la vue du léger frémissement des commandes.

7. Avez-vous rencontré des personnes en entretien pour combler le manque de personnel à la qualité ?

Oui, une personne a été reçue. Une proposition lui a été faite mais elle a malheureusement refusé.

Les élus CGT regrettent que le groupe Hutchinson ne soient pas assez attractif au niveau des salaires.

Nous allons perdre une personne qui avait largement fait ses preuves et mené beaucoup d'actions d'améliorations du suivi qualité.

La problématique du manque de personnes dans le service qualité va donc perdurer, ce qui ne rassure pas les élus CGT en termes de performances et d'atteinte des objectifs.

8. Réf : 531 649 moulées sur IC9, les moules sont-ils partis en modification pour améliorer l'étanchéité et l'épluchage des pièces ?

Les moules et les empreintes ont été remis à neuf durant les congés.

Une première production a été réalisée la semaine de la reprise et le résultat est très satisfaisant en termes de conditions de travail. Les pièces sortent propres et il n'y a quasiment plus d'épluchage à faire.

9. Enduction des pièces E48, quel est la date du transfert à Châteaudun ?

Les pièces doivent partir en septembre (à suivre).

10. Les travaux dans les sanitaires vont-ils être effectué ?

Le devis pour la réfection des vestiaires a bien été validé. L'artisan ne pouvait pas s'attaquer aux travaux pendant les congés, ils ne commenceront pas avant octobre et risque de durer au moins deux mois et demi.

La direction souhaite leur faire prendre en charge la réfection des sanitaires au bout de l'allée des 400 T.

11. Pouvez-vous diffuser une note précisant les droits accordés aux salariés pour la rentrée scolaire ?

La note a été affichée dans les panneaux de la direction.

Nous restons à votre écoute, n'hésitez pas à venir nous voir. Si vous avez des questions, nous y répondrons ou irons chercher des réponses auprès de la direction.

Bonne reprise à tous.

**LA CGT
ET SI J'Y ÉTAIS ?**



DÉFENDEZ-VOUS