

Compte-rendu CGT de la réunion CSE du 30 avril 2021

1. Approbation des PV non approuvés.

CSE extra 06/04 → approuvé

CSE CSSCT 09/04 → approuvé

Le PV CSE de la réunion du 26/03 n'a pas été transmis aux élus par la direction → pas approuvé.

2. Informations sur l'établissement.

Pas de départ, ni d'entrée sur le mois de mars.

Audit qualité le 1^{er} et 2 Avril.

3. Marche de l'établissement.

MARS

○ **Chiffre d'Affaires :** 176 K€/jr soit 4,04 M€ Moy. = 196 K€/jr

Prévisionnel mois	M€	K€/jr
Avril	3,650	—
Mai	3,600 / 3,700	—
Juin	—	—

	Chiffres du mois	Cumul 2021
Transport exceptionnel	0 €	0 €
Nombre de réclamations clients	3	6
PPM (obj.= 2)	0,93	0,82
Taux de rebut (obj. =0,90 %)	0,93%	0,89 %
CNQ (obj. = 1,2 %)	1,55 %	1,54 %
Taux de service mensuel (obj. = 98,7 %)	98,5 %	98,8 %
Jours de stock de produits finis	6,5 jrs	—
RO, objectif 7 %	4,6 %	3,1 %

4 Présentation :

a) **Bilan financier du CSE année 2020-2021** : approuvé à l'unanimité des élus titulaires, le directeur s'abstient.

b) **Budget prévisionnel 2021-2022** : approuvé à l'unanimité des élus titulaires, le directeur s'abstient.

5 **Information Règlement Intérieur** : M. Fourneraut présente un projet de règlement intérieur, l'actuel étant devenu obsolète.

6 **Pouvez-vous confirmer les dates définitives de fermetures pour les congés d'été ? Allez-vous tenir compte du sondage réalisé ?**

Les semaines 30,31 et 32 sont confirmées, sauf dans les services B.E., maintenance et administratif en cas de besoin. L'opportunité d'une 4^{ème} semaine pourra être accordée au dernier moment et au cas par cas.

7 **Bilan du DDV/RCC :**

a) **Points sur les dates des départs des personnes bénéficiant du dispositif de départ anticipé.**

19 départs actés sur 23 prévus (2 validés à la dernière commission)
→ 9 MOD et 10 MOI.

b) **Quelle est la stratégie de remplacement des départs ?**

Il n'y a pas de remplacement de prévu, pour la direction certaines tâches sont amenées à être sous-traitées ou à disparaître et certains modes de fonctionnements doivent être optimisés.

Pour la C.G.T., ces optimisations se font attendre, entraînant une dégradation des conditions de travail et également de qualité. Il nous paraît essentiel et important pour l'avenir du site de recruter sur certains métiers : dessinateur-projeteur, qualitatif, ...

8 **À la suite de départ de plusieurs animateurs, allez-vous lancer des ouvertures de postes ?**

Des salariés ont déjà posé leur candidature par le biais des EIA ainsi que par courrier. Un affichage a été fait pour le poste d'animateur carrousels, un autre va être fait dans la foulée pour le poste d'animateur 400T.

Les personnes recrutées (en interne) pour ces postes seront connues au mois de Juin.

9 **Quelles sont les conséquences économiques des pénuries de matières premières et des semi-conducteurs sur notre activité et nos résultats à ce jour et dans les mois à venir ?**

À la suite de ce cumul de crises (Covid, pénuries semi-conducteurs et matières 1ères, flambée des prix des matières 1ères), M. Balmadier s'attend à une année 2021 difficile et certainement jusqu'en 2022. Le site de Vierzon a commencé à être impacté depuis Mars, M. Balmadier évoque la flambée du prix de l'acier passant de 700 € à 1100 € la tonne !!! La direction se bat pour répercuter une partie de ces hausses sur le prix des pièces.

La C.G.T met en avant, ironiquement bien sûr, les biens faits de la mondialisation et les diverses délocalisations.

10 Pouvons-nous voir les organigrammes à jour du site de Vierzon ?

Grande difficulté à comprendre l'organigramme de certains ateliers, la direction nous présentera un organigramme clarifié au mois de Juillet.

11 Avez-vous fait le nécessaire pour simplifier et mettre à niveau les primes de remplacements ?

Le calcul de ces primes se fait de manière assez complexe avec un taux différent selon les coefficients et la fonction remplacée. La direction souhaite simplifier ce mode de calcul avec une prime unique au même taux horaire.

La C.G.T. a lourdement insisté pour faire évoluer à la hausse cette prime. M. Goszka a fait une proposition, le Délégué Syndical C.G.T. souhaite négocier car cette dernière n'a pas évolué depuis des dizaines d'années, ce n'est pas normal !

12 La présence des opérateurs dans les QRQC ateliers n'est toujours pas respectée, est-ce normal ?

Les problèmes sanitaires (gestes barrières et nombre de personnes limité dans les bureaux) est mis en avant par la direction mais promet du changement avec (peut-être ?) l'assouplissement des règles sanitaires.

La C.G.T. dénonce le fait que les opérateurs sont régulièrement ciblés ou mis en cause et ne peuvent s'expliquer ou se défendre du fait qu'ils ne soient pas invités.

13 Etat d'avancement des projets de rétrofit sur l'IC4 et l'IC7.

IC7 est démarré, l'îlot est toujours en cours d'évolution et d'amélioration grâce à la coopération entre le service maintenance, la production et le B.E.

IC4 est assemblé et démarrera le 17 Mai.

14 Le contrôle vision sur la REP 24 n'est pas opérationnel. Y a-t-il des solutions techniques d'envisagées pour améliorer ce process ?

Pas de solution technique. PSA va changer le design de sa pièce donc nous ne traiterons pas ce problème et nous espérons ne pas le retrouver sur la « nouvelle » pièce.

15 En cas d'achat extérieure de chaussures de sécurité, serait-il possible d'obtenir une participation de la part de la direction ?

Non, la politique de la direction est très claire, c'est l'usine qui fournit les E.P.I. C'est avant tout une obligation juridique. Le panel de chaussures peut être élargi avec l'accord du service médical.

16 Serait-il possible de trouver une solution pour communiquer aux salariés les procès-verbaux des CSE Centraux ?

M. Fourneraut ne voit pas d'inconvénient à ce que les salariés viennent consulter les comptes-rendus au service R.H.

17 Serait-il envisageable de prévoir une remise en état des toilettes hommes des 400T ?

À la suite d'un problème de calendrier du prestataire, la réfection des vestiaires devrait débuter la semaine 29. Ce même prestataire sera consulté pour les sanitaires Carrousel-400T.

18 L'entretien des fontaines et la mise à disposition des sirops sont-ils programmés ?

Les fontaines sont en location, Lyovel assure l'entretien.

19 Une date est-elle prévue pour la journée dite « café gratuit » ?

Une réponse sera donnée au prochain C.S.E.

Questions diverses :

- M. Goszka annonce la mise en place d'une formation « tuteur » en deux étapes avec une partie H.S.E / H.E.S. en interne et une autre partie avec un intervenant externe pour la partie communication / pédagogie en Juin. Il y aura un tuteur par équipe et par secteur.
- **Les samedis 1^{er} et 8 mai sont-ils récupérés par les salariés qui sont en congés sur ces semaines, tout comme le samedi 15 août lorsqu'il tombe pendant les vacances d'été ?** M. Goszka répond négativement, le Délégué Syndical C.G.T. interpelle M. Fourneraut car il n'est pas d'accord avec M. Goszka et ses explications qui n'ont pas de sens. M. Fourneraut va se renseigner et apportera une réponse. La C.G.T. affirme que le décompte des congés payés en jours ouvrés est défavorable par rapport aux jours ouvrables donc les salariés concernés devraient récupérer un congé supplémentaire lorsqu'ils sont dans cette situation. La C.G.T. a entamé des recherches et est entrée en contact avec la partie juridique de la C.G.T. Métallurgie ainsi que l'Inspection du Travail. Nous vous tiendrons au courant de l'évolution des discussions.



Prochaine réunion CSE, le vendredi 28 mai à 9h15.
