

Compte-rendu CGT de la réunion CSE du 26 Mars 2021

1. Approbation des PV non approuvés.

PV approuvé.

2. Informations sur l'établissement.

Aucune visite au mois de Février.

3. Marche de l'établissement.

FEVRIER

o **Chiffre d'Affaires :** 204 K€/jr soit 4,100 M€ Moy. = 208 K€/jr

Prévisionnel mois	M€	K€/jr
Mars	≈ 4,000	180
Avril	≈ 4,000	(180)
Mai	≈ 4,000	(180)

	Chiffres du mois	Cumul 2021
Transport exceptionnel	0 €	0 €
Nombre de réclamations clients	1	3
PPM (obj.= 2)	0,42	0,61
Taux de rebut (obj. =0,90 %)	0,84 %	0,86 %
CNQ (obj. = 1,2 %)	1,43 %	1,47 %
Taux de service mensuel (obj. = 98,7 %)	98,7 %	98,7 %
Jours de stock de produits finis	5,5 jrs	–
RO, objectif 7 %	3,3 %	2,3 %

La Direction nous explique le manque de visibilité concernant le chiffre d'affaires et la charge de travail, ils nous indiquent que les EDI clients ne sont pas réactualisés. Quand ils pensent que les camions vont venir chercher les pièces, ils ne viennent pas. La valeur du stock est estimée à 3 M€ (1 M€ pièces-finies + 1 M€ composants + 1 M€ en-cours).

Questions CGT

4. Point sur le DDV / RCC sur le site de Vierzon.

18 départs actés + 1 en attente car sous-conditions, cela concerne une formation avec un coût important, la Direction souhaite s'entretenir avec la personne afin d'étudier la possibilité d'utiliser son CPF pour réduire le montant à la charge de l'entreprise.

Les départs sont répartis de la manière suivante : 12 en Aménagement de Fin de Carrière, 5 en Retraite Immédiate, 1 Emploi externe, 1 Formation.

L'objectif est toujours de 23 départs (10 MOD et 13 MOI), le DDV / RCC sera clôturé le 31/03/21.

5. Quelle vision avez-vous aujourd'hui de la conjoncture automobile ? Quel est l'état du marché automobile ? Pourquoi cette pénurie de puces électronique et jusqu'à quand ? Quels impacts pour le site Vierzon ?

Le marché automobile subit actuellement une grosse chute en Europe et dans le monde dû à la Covid et à la pénurie de puces électroniques. Les constructeurs s'adaptent aux livraisons de puces et ciblent les redémarrages de leurs lignes.

Lors de la première crise sanitaire, les constructeurs ont coupé les livraisons auprès des fabricants de puces. Ces derniers ont priorisé leurs clients dont les secteurs ont été moins impactés. Un retour à la normale est prévu à la fin du 1^{er} semestre, début du 2nd. L'impact sur notre site se fait sentir, la Direction nous indique ne pas avoir de vision à 2 ou 3 mois et prend la situation d'IC2 en exemple où nous sommes passé de 89 000 pièces/semaine à 16 000.

6. Où en sommes-nous avec l'organisation et la mise en place d'un RUAP à l'assemblage ?

Sébastien Bourigault prendra ses fonctions de responsable de l'atelier assemblage à partir du 02/04/2021. Dorénavant, il aura la responsabilité de l'UAP2 – Assemblage / Carrousels.

7. Quelle sera la place du superviseur VSD qui revient en semaine à suite de la baisse de charge ?

M. Delas devient adjoint de M. Bourigault sur les deux ateliers : Carrousels et Assemblage. D'un point de vu hiérarchique, il supervisera les animateurs et les techniciens d'ateliers (management fonctionnel).

La C.G.T. a émis quelques doutes quant à la gestion des égos de certaines personnes dans ces deux secteurs. Nous souhaitons également une bonne communication auprès des opérateurs pour expliquer cette nouvelle organisation. La direction émettra une note informative.

8. Où en sommes-nous avec les recrutements suivants : animateur assemblage, animateurs 400T, régleur carrousels, régleur assemblage et remplaçant « petit train » ?

La direction nous signale que personne n'était intéressé en interne pour devenir remplaçant sur le petit train. Un intérimaire a été formé dans ce but. Aujourd'hui, cette personne est en production à l'assemblage.

Concernant, le troisième régleur aux carrousels, M. Munoz devrait être officialisé prochainement. M. Fabrice Ferreira devient régleur à l'Assemblage et M. Jérôme Tatin sera revu pour le poste d'animateur afin de faire le point avec lui.

La direction rencontre plus de difficultés pour les deux postes d'animateurs aux 400t, une piste est envisagée et une ouverture de poste en interne a été évoquée.

9. Quelle est le nombre de personnes souhaitant réaliser un entretien de carrière avec le RH ? Combien de personnes ont réalisé cet entretien ?

A ce jour, 19 demandes ont été faites et s'ajoutent certainement celles de l'atelier assemblage où les EIA viennent tout juste de se terminer.

14 entretiens ont été réalisés, M. Fourneraut évoque un profil similaire des salariés ayant participé à ces entretiens à savoir une quarantaine d'années et une carrière à mi-parcours. Les motifs de ces entretiens portaient sur 8 thèmes : les carrières, l'évolution, le management, l'organisation, la formation, la classification, le coefficient et le salaire.

10. L'objectif du taux de réalisation des EIA est-il atteint ?

94,15% des EIA de réalisés. Certains, effectués après le décompte n'ont pas été comptabilisés.

11. La visite des dirigeants Hutchinson s'est-elle bien passée ?

La Direction nous indique avoir eu de très bons retours concernant cette visite avec un personnel engagé et impliqué.

Nos équipements ont été mis en avant comme les bi-matières, le rétrofit des carrousels, les tours mais également notre expertise technique concernant la conception des moules. La Direction a volontairement montré les mètres carrés de libres pour prendre du business sur Vierzon.

Contrairement à Châteaudun, l'électrification des véhicules ne devrait pas avoir de réel impact sur notre activité

12. L'intitulé sur les bulletins de payes est-il bien approprié pour tous les salariés ?

Cette problématique concerne surtout l'atelier Enduction. Des salariés se retrouvent avec un intitulé qui ne correspond pas avec leurs fonctions. A ce jour, l'organisation de cet atelier reste à clarifier. Si toutefois ce type de problème était rencontré dans d'autres secteurs, nous vous invitons à vous faire connaître au service R.H.

13. Les travaux sur la mise à jour ou la création des fiches de postes ont-ils avancé ?

D'après la Direction, M. Bourigault a travaillé sur certaines fiches, notamment celle de l'opérateur carrousels.

Le Délégué Syndical C.G.T pense qu'il faut plusieurs points de vue pour construire une fiche de poste et pas simplement celui du responsable du secteur ou de la Direction, il déplore la disparition de la commission classification et demande sa remise en place. La direction n'est pas contre.

14. Au niveau de la Convention Collective de la Métallurgie du Cher, existe-t-il des coefficients dit « palier » ?

Pour la direction, il n'y a pas de coefficient « palier » pour les opérateurs. Seul, les cadres seraient concernés.

15. Les quantités d'armatures intérieures livrées en Roumanie pour le moulage des 531 A43 restent à un niveau important, est-ce normal vu la baisse de charge ?

Le site Roumain livre la plateforme turque Oyak, qui est moins impactée par la Covid.

16. Date des congés d'été ?

Les semaines 30,31 et 32 sont retenues pour l'instant afin de se caler sur le secteur des mélanges à Châteaudun et la demande de nos clients. La Direction nous fait également savoir qu'elle n'a que très peu de visibilité et que si la pénurie des puces électroniques venait à cesser, Renault et PSA pourraient travailler en Août.

17. Où en sommes-nous avec les devis des douches ?

Les travaux seront bien effectués pendant la fermeture d'Août. La Direction joue sur la concurrence afin de faire baisser le coût des travaux.

Questions diverses

o Information sur le projet de plateforme de partage de ressources – Sharing.

M. Fourneraut nous a présenté le projet de plateforme de partage de ressources nommé « Sharing ». Ce projet consiste à retarder la recherche de compétences en extérieur et à puiser les ressources au sein même du groupe. La Direction nous a assuré que cette mutualisation ne se fera jamais sans le consentement des salariés qui pourraient être concernés.

La C.G.T s'interroge par rapport à la mise en application de ce « pseudo » outil qui a été présenté assez rapidement pendant un Inter-GIEES par M. Fortin.

Les réponses données par M. Fourneraut lors de notre réunion CSE ne nous paraissent pas assez claires, nettes et précises.

Affaire à suivre !



Prochaine réunion CSE, le vendredi 30 avril à 9h15.