

COMPTE-RENDU CGT DE LA RÉUNION

CSE – 29/01/21

1) Approbation des PV non approuvés.

Le PV de la réunion du CSE du 18 Décembre 2020 est approuvé ainsi que la plénière de la CSSCT du 15 Décembre 2020.

2) Informations sur l'établissement.

*Rien de particulier à signaler ce mois-ci.
Aucune visite sur le mois de Décembre.*

3) Marche de l'établissement.

Décembre

o **Chiffre d'Affaires :** 217 K€/jr soit 3,04 M€ Moy. = 184 K€/jr

Nous finissons l'année 2020 avec un chiffre d'affaires de 43 M€ soit 16% par rapport à 2019. Ce qui est loin d'être catastrophique au vu du contexte très particulier de cette année. C'est même un bon résultat d'après M. Goszka !

Prévisionnel mois	M€
Janvier	4,2
Février	4
Mars	4,6

*Le prévisionnel pour le mois de Mars est à prendre avec beaucoup de précautions au vu des annonces gouvernementales à venir pour endiguer la propagation du virus.
On peut constater une baisse sur le prévisionnel de Février.
Le BREXIT a un effet pas très favorable sur nos ventes.*

*Il y a une réelle baisse de commandes de façon générale avec Renault.
 Les ventes pour Peugeot restent soutenues avec un léger retrait néanmoins.
 Il faut se concentrer un peu plus sur la deuxième monte d'autant plus que les clients sont de plus en plus exigeants sur l'indicateur du taux de service sur cette dernière. Ce taux peut influencer les négociations commerciales sur les futurs projets.*

	Chiffres du mois	Cumul
Transport exceptionnel	0 €	129 999 €
Nombre de réclamations clients	1	26
PPM (obj.= 2)	0,55	1,06
Taux de rebut (obj. =1.1 %)	0,9 %	0,94 %
CNQ (obj. = 1,9 %)	5,66	2,41
Taux de service mensuel (obj. = 98 %)	98,8 %	98,8 %
Jours de stock de produits finis	5 jours	
RO, objectif	4,23 %	0,74 %

*Monsieur GOSZKA précise que tous les indicateurs sont en amélioration, sauf le CNQ.
 Les problèmes qualités sur la pièce Hydro 624 produite à assemblage dégradent le CNQ.
 Une négociation est en cours avec Renault.
 Un gros travail est réalisé dans la gestion qualité de l'usine pour améliorer les formations sur les postes de travail. L'apprenti ingénieur en charge de ce projet présentera une trame en mars à la suite de son retour de l'école. En mars, commencera également la formation des tuteurs grâce à cette trame.*

4) Point sur le DDV :

a) Bilan d'avancement des départs en cours et/ou réalisés.

*Il y a à ce jour 15 départs de validés.
 1 personne a vu sa demande refusée car le départ dans sa catégorie a été actée. Sa candidature sera représentée à la commission du mois de mars.
 Monsieur POUPAT demande s'il est possible de donner un coût à la suite de ces 15 départs.
 Il explique que les chiffres sont connus et ont été donnés dans d'autres instances.
 Monsieur FOURNERAUT préfère attendre la fin des départs pour donner des chiffres précis.
 La CGT répète qu'une grosse somme d'argent a été provisionnée au niveau du groupe HUTCHINSON pour financer cette RCC/DDV (70 M€ si 700 départs).*

b) Quelle va être la gestion pour anticiper et remplacer les postes « stratégiques » ?

La direction est consciente que certains départs peuvent poser des problèmes d'organisation, notamment à l'indus et à la qualité.

La direction réfléchit et souhaite remplacer certains postes dit critiques mais monsieur GOSZKA explique qu'il ne se passera rien avant la fin du DDV (31 mars). Ce n'est pas dans la philosophie d'un tel accord d'embaucher des personnes.

La CGT craint que certaines personnes soient en surcharge de travail à la suite des suppressions de postes et c'est déjà le cas à ce jour pour le service industrialisation.

Monsieur GOSZKA relativise la situation, « lors des phases de mise en place de nouveaux projets il y a toujours des coups de bourre mais c'est normal ».

Les élus CGT restent inquiets sur les conséquences que peuvent avoir ces suppressions de postes.

5) Validation du plan de développement des compétences.

Monsieur FOURNERAUT nous présente le bilan de l'année dernière et le projet pour cette année.

Il demande aux élus de donner un avis.

La somme allouée semble correcte. Le coût de la part obligatoire (CACES, habilitations diverses, ...) a diminué mais ce qui paraît important pour la CGT, c'est la montée en compétences de tout le personnel.

On peut constater beaucoup de report de formations, ce qui peut s'expliquer à la suite de l'année très particulière qui vient de se terminer. Il faut réaliser ce qui est prévu pour que cela reste crédible.

La part de formation pour les opérationnels reste trop minime. Depuis bien longtemps la CGT remonte ce manque de formation pour les opérateurs dans un contexte d'accélération des mutations technologiques.

Les formations pour les différents services techniques semblent bien ciblées.

Comme évoqué précédemment il y a un projet de formation de tuteurs, qui doit permettre de gagner en efficacité pour recevoir de nouveaux opérateurs ou pour des personnes qui changeraient potentiellement de poste. Nous attendons de voir ce que cela peut donner.

Monsieur FOURNERAUT pense que ces échanges sur le plan de développement des compétences est important. Monsieur BOUQUET rappelle qu'une commission existait et qu'elle a été supprimée par Monsieur BALMADIER. Monsieur BOUQUET demande officiellement de remettre en place cette commission. Monsieur FOURNERAUT propose plutôt de réaliser une réunion spécifique pour évoquer les sujets liés aux formations.

6) Point sur les projets « Vierzonnais » en cours de discussion.

Les projets et chiffrages en cours ne sont pas purement Vierzonnais. Il y a des réponses globales AVS (liaison au sol et supports moteurs : Châteaudun/Vierzon).

Il y aurait potentiellement un projet pour l'IC5 où nous pourrions nous positionner et obtenir le contrat si le client ne demande pas un redéveloppement complet des pièces produites actuellement sur cet îlot.

Un gros projet Mercedes est en cours de consultation, cela représente 5 pièces :

- *2 points avant : nécessitant potentiellement l'achat de deux presses 400T.*
- *2 supports de boîte : pièces plus spécifiques à Châteaudun logiquement.*
- *1 pièce hydraulique : qui nécessiterait la remise en état de la cellule C.*

Il faut apporter une réponse avant le 5 février.

Des consultations sont toujours en cours pour le projet EMP2V4.

7) La direction a-t-elle trouvé un responsable pour l'UAP2 ?

*Monsieur GOSZKA a bien une solution, il est trop tôt pour pouvoir en parler en CSE.
Il espère pouvoir mettre en place cette nouvelle organisation à la fin du premier trimestre.*

8) Quelle est la définition d'une astreinte et les tâches à réaliser ?

La direction nous cite un texte de loi (Article L3121-9) qui explique que les astreintes permettent d'assurer la poursuite de l'activité et la continuité de production.

Monsieur POUPAT n'est pas satisfait du mode de fonctionnement actuel des astreintes.

Il estime que le coût doit être élevé et qu'il y a une espèce de « mafia ». Certains s'approprient un peu trop les astreintes. Les astreintes doivent être proposées à toutes les personnes qui pourraient être aptes à les tenir. Monsieur POUPAT rappelle que les changements de série font partie des tâches des régleurs et non des techniciens. Monsieur GOSZKA en prend note.

9) Est-ce que des personnes ont été reçues en entretien de carrière ce mois-ci ?

Monsieur FOURNERAUT n'a reçu personne. Il y a deux personnes qui souhaitent vivement avoir cet entretien et rapidement. Monsieur FOURNERAUT en prend note.

10) Pourcentage des EIA réalisés à ce jour ?

Certains services ont effectué une grande partie des EIA, principalement dans les services supports. D'autres sont très en retard !

Nous alertons sur le fait qu'il faut laisser un temps significatif aux animateurs pour qu'ils puissent réaliser les EIA de leur équipe convenablement.

Monsieur FOURNERAUT est d'accord et acceptera de décaler la date de fin des EIA.

11) La gestion des approvisionnements n'a guère évolué, est-ce normal ?

Monsieur GOSZKA recherche activement de nouveaux conducteurs du petit train.

2 personnes de la logistique vont pouvoir suppléer en cas d'absences.

Monsieur ACHURI souhaite investir sur 2 AGV en 2021.

12) La présence des opérateurs au QRQC des ateliers est-elle toujours d'actualité ?

Elle n'était plus d'actualité, mais monsieur GOSZKA va faire le nécessaire pour que cela soit remis en fonctionnement.

13) Combien de personnes ont les compétences pour créer les programmes qualités des postes QUASAR ?

2 personnes étaient capables de créer les gammes QUASAR avant le virus informatique. À la suite de ce dernier, il a fallu évoluer vers une nouvelle version. A ce jour, une seule personne maîtrise ce nouveau logiciel. Monsieur GOSZKA confirme qu'il faut former d'autres personnes.

14) La conduite de la Chaîne ne doit-elle pas être réalisée par un embauché ? Pourquoi un intérimaire forme-t-il un intérimaire ?

Pour la direction, il n'est pas choquant qu'un intérimaire conduise la chaîne. Les élus CGT rappelle qu'il avait été dit à une époque que ces postes stratégiques devaient être tenus par des embauchés.

15) Point COVID. (Nombre de cas contact, nombre de cas positif...)

Un tableau nous est présenté, mais il est très peu compréhensible. Nous attirons l'attention de la direction sur la situation qui semble se dégrader nationalement. Il faut qu'elle soit transparente sur l'évolution des cas contacts et des cas positifs.

16) Il existe des problèmes d'approvisionnement des EPI, est-ce normal ?

Pour monsieur GOSZKA, ce n'est que des problèmes très ponctuels. La gestion des stocks de lunettes aux carrousels n'est pas bien gérée selon monsieur GOSZKA. Les élus rappellent à la direction que les EPI doivent être mis à dispositions des salariés.

17) Serait-il possible de rester sur la formule des masques donnés par paquets hermétiques pour des raisons d'hygiène.

La direction explique que l'usine s'approvisionne auprès de 3 fournisseurs. Il est dangereux d'un point de vue commercial et d'approvisionnement de se fournir qu'auprès d'un seul fournisseur. Il est plus judicieux d'avoir plusieurs fournisseurs pour ne pas tomber en rupture et subir des hausses de prix.

18) L'approvisionnement des conditionnements sur l'IC9 pose des problèmes de sécurité, est-il possible de trouver des solutions de flux différents ?

Monsieur GOSZKA comprend la situation mais il n'a aucune solution à nous apporter. Il est preneur d'éventuelles propositions.

19) Il se murmure des changements d'organisation à la cantine, pouvez-vous nous en dire plus ?

Il y a effectivement des changements d'organisations à venir à la suite de la demande d'une négociation du groupe ELIOR. Un plan de restructuration est en cours chez eux et si l'on veut conserver le service actuel il réclame une hausse de prix que la direction a refusé. Monsieur POUPAT trouve regrettable d'en arriver à cette situation, il souhaite que la direction trouve des solutions pour garder le service du matin qui est un « usage » depuis bien longtemps dans notre site. La cantine est un des rares lieux d'échanges qu'ils nous restent dans ce contexte sanitaire si particulier.

20) Des chiffrages ont-ils été présentés à Monsieur LEFEBVRE pour la réfection des douches et du vestiaire ?

Un premier chiffrage a été présenté à monsieur GOSZKA.

Il attend un deuxième chiffrage pour pouvoir en discuter avec monsieur LEFEBVRE.

21) Des modifications sont en cours sur l'IC1 : ni les opérateurs, ni la CSSCT n'ont été conviés, est-ce normal ?

Les élus montrent une nouvelle fois que les opérateurs et la CSSCT n'ont pas été considérés à leur juste valeur. Monsieur POUPAT pense qu'il est regrettable d'en être arrivé à une situation tendue sur la mise en place de ce nouvel équipement.

Monsieur POUPAT prouve qu'avec un peu de communication tout se passe mieux et que les opérateurs ne sont pas en « mode blocage ».

22) Détail sur les prestations de la mutuelle sur le domaine dentaire :

a) Prise en charge pour un implant ? L'implantologie fait-elle partie des garanties ?

b) Est-ce normal d'avoir un reste à charge de 1800€ pour un implant ?

c) Quelle est la différence entre un implant et une prothèse ?

Monsieur FOURNERAUT a transmis toutes les interrogations à Balzac et attend des réponses pour pouvoir nous expliquer chaque point.

Monsieur POUPAT souhaite que cela aille vite car des sommes importantes sont en jeu pour certains salariés.

Questions diverses :

Pas de questions diverses.

Prochaine réunion CSE programmée le 26 Février 2021.

