

COMPTE-RENDU CGT REUNION CSE 29/09/2020

1) Approbation des procès-verbaux non approuvés.

Les PV des mois de juillet et août sont approuvés. Mr Fourneraut indique que la note d'information du basculement des heures de DIF dans un compte CPF est annexée à la paye de septembre.

2) Informations sur l'établissement.

Pas de visite sur les mois de juillet / août.

En septembre :

- Collaborateurs du site d'Etrépagny (voir la question N° 17).
- Audit qualité d'une personne de chez Renault pour voir le travail effectué sur l'îlot IC6 suite à plusieurs problèmes qualité. Cette personne a été rassurée et a apprécié le travail effectué sur cet îlot.

3) Marche de l'établissement.

	CA/jour en K€	CA en M€
Juillet/Aout	216	6.47 M€
Septembre	224	~4.7 M€
Prévisionnel Octobre	224	+4 M€

Dans le secteur des 400T, il y a des hausses conséquentes pour FORD et RSA qui favorisent l'augmentation du CA mais saturent la production. Pour faire face à ces augmentations, il faut monter des équipes VSD notamment sur les îlots IR24-IR26-IR27 (voir double VSD).

<u>Juillet/Août</u>	Chiffres du mois	Cumul
Transport exceptionnel	0 €	129 199€
Nombre de réclamations clients	2	16
PPM	0.56	1.16
Taux de rebut	0.95%	1.04%
CNQ (obj. = 0.9 %)	2.10 %	2.36 %
Taux de service mensuel (obj. = 98 %)	98 .8 %	98.9 %
Jours de stock de produits finis	4	-
RO, objectif	Le RO est en amélioration, il était positif sur les mois de juillet/aout.	

Mr BALMADIER félicite les équipes et souligne les bons résultats de Vierzon qui permettent de faciliter l'obtention d'investissements.

Il pense que Vierzon peut finir à l'équilibre, voir même légèrement positif en fin d'année si l'on reste dans cette dynamique et avec des demandes clients du niveau actuel.

Questions CGT

4) Comment justifiez-vous le nombre considérable d'intérimaires sur le site ? En production, les intérimaires sont quasiment aussi nombreux que les embauchés, est-ce normal ?

87 intérimaires au 29/09/2020 !!! La direction explique que l'intérim sert de variable d'ajustement, ce qui a permis notamment de faire face à la grosse baisse de charge après le confinement et qui permet aujourd'hui de répondre au pic de charge et à la hausse du Chiffre d'Affaires.

Dans le contexte actuel, des embauches ne peuvent être envisagées. Si nous restons dans des niveaux de charges élevées, rien n'empêchera dans le futur d'embaucher des personnes. Mr BALMADIER explique que les équipes travaillent et se battent au quotidien pour ramener du business sur le site de Vierzon.

5) Quel est le coût total des absences autorisées payées (AAP) depuis mi-mars pour le site de Vierzon ?

Mr FOURNERAUT ne peut pas nous donner d'éléments chiffrés et il estime qu'il faut être conscient que le groupe a fait des efforts pour maintenir notre salaire pendant le confinement. Comme depuis le début, nous rétorquons qu'il y avait d'autres solutions certes moins avantageuses pour le personnel mais qui auraient limité une perte énorme de trésorerie.

Mr POUPAT pense que la direction ne veut tout simplement pas répondre, il est persuadé que cette dernière détient les chiffres.

Mr FOURNERAUT pense qu'il faut aborder cette question dans d'autres instances (CSEC, GIEES). Mr BOUQUET n'admet pas d'être « baladé » d'instance en instance et que la direction manque de transparence pour démontrer leurs choix stratégiques pour faire face à cette pseudo crise.

Mr BALMADIER explique qu'il y a forcément un impact sur le groupe et les sites.

6) Estimation du chiffrage lié au projet de l'accord RCC pour le site Vierzon ?

« La même mascarade nous est apportée à cette question ». Mr BALMADIER ne souhaite pas évoquer le chiffrage lié au projet RCC car il pense que les chiffres peuvent faire peur aux salariés.

Mr BALMADIER explique que Mr LEFEBVRE a présenté le budget Europe récemment et pour la direction, il est clair que sans cet accord de RCC, il y aurait des difficultés financières.

Il ajoute que le secteur automobile et le modèle économique de ce dernier ont atteint des limites. Notre activité est très concurrentielle et il est de plus en plus difficile d'obtenir des

marchés permettant de dégager beaucoup de profits. Mais Mr BALMADIER reste optimiste et connaît les valeurs et l'investissement des personnes de Vierzon.

7) Présentation de la stratégie à 3ans.

Actuellement, il faut se battre pour prendre des nouveaux marchés, quitte à prendre des risques sur les marges mais nous devons renouveler le CA pour que le site reste viable. Mr POUPAT demande quel est le taux moyen de renouvellement annuel du CA pour que le site de Vierzon reste viable ? Mr BALMADIER répond qu'il faut un renouvellement annuel de 20% du CA pour assurer l'avenir du site.

8) Pourrions-nous avoir des détails sur les investissements récents et les investissements à venir ? Délais ? Montants ? (Rosler, robots de préparations, plaques chauffantes, etc...)

- *2 robots de préparation (comme IC5), 2 plaques de préchauffage moules pour une valeur d'environ 200K€.*
 - *Retrofit des carrousels 4 et 7 pour un montant d'environ 750K€.*
- Il y a d'autres investissements à venir une grenailleuse, un centre d'usinage, des robots et caméras pour du contrôle « vision », une presse 400T (de génération 8 minimum).*

9) Points spécifiques sur les investissements de l'IC4 et l'IC7. A quelle date les travaux de modifications vont-ils commencer ? Quelles références seront produites sur ces ilots une fois modifiés ?

- *Le retrofit de l'IC4 permettra de produire les références de l'IC2 qui n'est pas capacitaire. Les deux finitions actuellement en place sur l'IC7 seront remises en état et déplacées vers IC4. Une « Sylvre » neuve sera intégrée pour enduire les armatures.*
- *L'IC7 sera rétrofité pour devenir le moyen de production prioritaire des pièces produites actuellement sur l'IC9 (649-A42-A36). De par ses caractéristiques mécaniques, l'IC7 doit permettre d'être plus performant donc d'améliorer la qualité. L'IC9 deviendra le moyen de délestage des références 649-A42-A36. La direction cherche des solutions d'investissements pour intégrer une machine d'enduction plus performante que la « Capi Tournette ». Cependant, Mr GOSZKA ne veut pas s'en séparer pour et réfléchit pour la déplacer vers le secteur enduction.*

10) Où en sommes-nous sur le projet JLR IC1-IC5 ? Date de démarrage ?

Les références du nouveau projet JLR ont déjà démarré sur l'IC1. Il reste le « marqueur image » à intégrer d'ici la fin de l'année.

Sur l'IC5 nous produisons également la nouvelle référence A53 sur lequel nous allons également intégrer un « marqueur image » de couleur bleu. JLR rencontre des problèmes de validation en interne, ce qui décale le timing de démarrage complet et définitif de cette référence.

11) Allons-nous récupérer la production des pièces CSS sur IC4 ?

Nous allons produire des pièces en attendant que la Pologne réceptionne et démarre les moules.

Nous allons enduire les pièces sur l'IC4, soit environ 3500 pièces/semaine.

12) Quels sont les réelles perspectives de nouveaux projets à venir sur Vierzon ? Le chiffre d'affaires est-il suffisamment renouvelé pour pérenniser le site de Vierzon ?

La réponse à cette question a été amenée dans les questions précédentes notamment dans la question N°7.

13) Plusieurs commandes ont été refusées (matériels, fournitures magasin,...). Certains investissements permettraient de gagner en efficacité, comment justifiez-vous les refus d'investissements ?

Mr GOSZKA explique qu'il lui arrive de refuser des demandes d'achats. Il cite en exemple l'atelier 400T qui voulait acheter plusieurs pinces pour un montant important. Cet exemple montre pour lui qu'il y a eu un manque d'analyse.

Il ne peut pas valider toutes les commandes. Il faut analyser les problèmes plutôt que d'acheter pour entre guillemets acheter.

Mr BOUQUET explique que pour améliorer les rendements de certaines productions, il est souvent démontré qu'il y a besoin d'investir dans divers outillages. Mr GOSZKA en est conscient mais l'argent ne tombe pas du ciel et il faut malheureusement faire des choix.

14) Charge de travail sur l'atelier 400T, l'atelier est-il en capacité d'absorber toute la charge du PDP ?

Aujourd'hui la charge passe, mais certaines presses sont limites capacitaires, parr exemple la REP 24.

Mr BOUQUET ne peut pas entendre que nous n'avons plus assez de REP pour absorber la charge sachant que la direction a fait partir une REP.

Mr GOSZKA explique que c'était une presse ancienne et de plus équipée en kit haut, nous avons besoin de kit bas style G8. Le souhait de la direction est de chercher et d'investir dans une presse plus récente. Les élus CGT sont heureux d'entendre ces explications car ils permettent de donner des signes encourageants aux salariés pour l'avenir du site et souhaitent une concrétisation rapide et factuelle.

15) Point sur l'organisation de l'atelier carrousel (management, qualité, régleurs,...), est-elle efficace ?

Les élus CGT pensent que la situation de cet atelier n'évolue guère depuis bien longtemps malgré plusieurs changements d'organisations. Cet atelier manque de moyens humains pour fonctionner correctement. Le sujet de la mise en place des régleurs n'est pas pris au sérieux. Il faut que chacun fasse son travail, le rôle de chacun ne semble pas être très clair et donne une impression de désorganisation.

Mr GOSZKA n'est pas d'accord. Les régleurs vont tenir leur rôle très prochainement, c'est notamment pour cette raison que de nouveaux intérimaires ont intégré cet atelier. Concernant la qualité, Mr CHAGNON la supervise. Un nouvel apprenti va arriver et Mr MICHALET est également présent en alternance pour gérer les problèmes qualité. Pour Mr GOSZKA l'atelier est en amélioration et dégage des résultats encourageants.

16) Les problèmes de capacitaire sur l'IC2 sont-ils absorbés? Déleste-t-on de la production en Chine ?

Il y a eu une production de 1000 pièces qui ont permis de valider la production de pièces en Chine en cas de besoin impératif. Mais Vierzon a su réagir et améliorer son capacitaire pour répondre aux demandes clients.

17) Quel est l'objet de la visite des personnes d'Etrépagny sur le site de Vierzon le mardi 22 septembre?

Des personnes sont venues sur Vierzon pour trouver des solutions et retisser des liens afin d'améliorer les retards de l'atelier PU. Nous sommes à un niveau de retards élevés (700 K€). Contrairement aux mois précédents, nous avons les composants mais le parc machines et le personnel de cet atelier ne pourront absorber ce retard que progressivement.

18) Comment sont organisées les astreintes et sont-elles équitables pour tout le monde?

Mr GOSZKA explique que c'est sur la base du volontariat. De ce fait, il y a effectivement de la souplesse dans le choix des horaires et des conditions des astreintes car les volontaires se font rares. Mr POUPAT explique que cela engendre des frais supplémentaires. Des solutions avaient été apportées à la direction il y a quelques temps qui auraient pu être plus attrayantes pour avoir plus de volontaires.

19) Retour de pièces de Pologne : Problème d'alésage, que comptez-vous faire?

Nous avons pris en charge, depuis quelque temps, l'enduction de ces pièces (projet K0). Il y a effectivement des problèmes de passage de broche dans l'alésage sur un lot de tubes non conformes. Un système est en cours d'installation pour passer les pièces sur un plateau tournant à l'ancien PU, il y a environ 100 000 pièces à reprendre. L'enduction de ces pièces et la récupération du sciage apportent du gain pour Vierzon selon la direction.

20) Il y aurait eu des paniers de gommages jetés en grande quantité. Quelles en sont les raisons? Quel coût représente cette perte?

A la suite du confinement, il y a eu des paniers de gomme qui ont été écartés car périmés, tous non pas pu être moulés.

*Il y a également des erreurs de commandes et de fabrication.
Effectivement, ces lots sont à jeter mais la direction le gère progressivement pour ne pas impacter brutalement les résultats sur un mois.*

21) Pourcentage de réalisation des EIA ? Pourquoi certains RUAP refusent de faire ces entretiens ?

*Mr FOURNERAUT annonce que 56 % des EIA ont été réalisés. Mr POUPAT explique que c'est intolérable !!! Le management n'a pas fait son travail. Mr BALMADIER l'admet.
La prochaine campagne commence début novembre par le CODIR et se déploiera en début d'année pour les autres catégories professionnelles.
Mr FOURNERAUT surveillera et fera le nécessaire pour que l'objectif soit atteint. Il considère ses entretiens importants et obligatoires.*

22) Dates de fermeture pour les vacances de Noël ?

Les dates restent les mêmes qu'évoquées lors du précédent CSE, soit une fermeture le 18/12 au soir avec un inventaire le samedi 19/12 et une reprise pour tout le monde le 04/01/2021.

Mr GOSZKA précise que certains équipements devront tourner pour faire face aux demandes importantes de PSA.

23) Quel est la date de remise des médailles du travail ? Combien de personnes vont être concernées ?

La remise des médailles se fera le vendredi 11 décembre à 16 heures.



Prochaine réunion CSE, le 29/10/2020.