

Compte rendu CGT de la réunion du CSE du 28-08-2020.

1) Approbation du PV du mois de juillet.

Les élus n'ont pas reçu le PV.

Mr GOSZKA explique qu'il y a eu des erreurs de diffusion dues aux congés d'été et Mr FOURNERAUT ne s'est pas encore familiarisé avec le standard de diffusion du PV sur Vierzon.

2) Information sur l'établissement.

A fin juillet, il y avait 55 intérimaires.

A ce jour, il y a 65 intérimaires et 7 arrivent aujourd'hui.

La direction veut également récupérer un cariste et un conducteur de petit train qui travaillaient à PAULSTRA avant le confinement. Ces derniers terminent une mission et devraient réintégrer l'effectif le 2 Septembre. Le conducteur du petit train travaillera à l'enduction mais pourra également pallier les absences des titulaires du petit train.

La CGT fait remarquer que nous arrivons quasiment aux mêmes nombres d'intérimaires qu'avant la crise.

Il y aura 22 intérimaires à l'enduction, 21 à l'assemblage, 11 aux carrousels, 11 au 400T.

Mr BOUQUET demande quel sera le taux d'intérim à l'assemblage. Mr GOSZKA ne donne pas de chiffre mais apporte une réponse politiquement correcte expliquant qu'il faut adapter l'effectif en fonction de la charge de l'atelier.

Mr BOUQUET aurait souhaité que la direction admette que nous allions de nouveau dépasser allègrement les 15% d'intérimaires à l'assemblage (et certainement dans d'autres secteurs). Selon la règle HUTCHINSON, sur le site de Vierzon nous ne devrions pas dépasser le nombre de 30 intérimaires !

Dans le tableau de bord Mr GOSZKA souligne que le nombre d'émission de FSR est reparti dans une belle dynamique et qu'il faut continuer ainsi.

Un tableau nous est présenté détaillant l'évolution des heures de cumul, Mr GOSZKA précise que globalement sur l'usine ce nombre d'heures de cumul diminue.

Comme maintes et maintes fois expliqué en CSE, Mr BOUQUET redit qu'il faut réfléchir à pourquoi certaines personnes se retrouvent avec des heures de cumul trop élevées.

3) Marche de l'établissement.

L'audit 14001 qui a eu lieu en juillet s'est bien passé.

Il est prévu la visite d'un qualicien de chez ACI Le Mans courant septembre. Cette visite devait avoir lieu depuis longue date mais avait été décalée en raison de la crise sanitaire.

Le résultat du chiffre d'affaires des mois de juillet/août n'est pas consolidé à ce jour, Mr GOSZKA indique qu'il sera supérieur à 6M€.

	CA/jour en K€	CA prévisionnel en M€	CA en M€
Septembre		+ de 5M€	
Octobre		4M€	

La direction ne peut pas donner de prévisions à plus de 2 mois, les EDI sont trop incertains. Mr GOSZKA annonce une hausse des commandes de 2000 pièces / semaine pour le fournisseur HONSEL à partir de la semaine prochaine. Cette hausse concerne les îlots carrousels 1 et 5. Il est probable que des VSD soient nécessaires pour faire face à cette hausse.

Questions CGT

4) Serait-il possible de nous présenter les chiffres des ventes du marché automobile pour le CSE du mois de septembre.

Les élus CGT souhaiteraient que des données concrètes des ventes automobile soient données. Mr BOUQUET rappelle que ces informations étaient données du temps de Mr GAULT et permettaient de voir concrètement l'évolution économique du marché automobile. Mr GOSZKA pense qu'il vaut mieux se référer aux chiffres concernant les pièces produites à Vierzon, qui ne suit pas forcément l'évolution du marché automobile. Nous avons la chance de produire des références pour des plateformes qui se vendent bien. Mr FOURNERAUT rappelle le mot d'ordre d'HUTCHINSON : la prudence ! Mr MAIGNE a donné des chiffres à fin juillet qui ne sont pas très encourageant. Le marché automobile est en retrait de 25% et on peut s'attendre à un bilan de -25% à la fin de l'année (en 2009 nous étions à -15%). Il ajoute également des résultats médiocres pour l'aéronautique. Pour la direction, la stratégie engagée par HUTCHINSON est la bonne et Mr GOSZKA rappelle que c'est une stratégie « douce », les décisions pourraient être plus traumatisantes. Mr FOURNERAUT tempère tout de même en expliquant que le CA de Vierzon est effectivement à la hausse mais qu'il s'agit peut-être d'un effet de « rattrapage » ?

Mr BOUQUET rappelle que la CGT est consciente de la situation économique. Cependant, nous avons des revendications que les dirigeants pourraient prendre en considération et qui sont légitimes pour l'avenir des sites HUTCHINSON. Le syndicat CGT reste ouvert aux négociations, la direction reste trop obtuse. Mr GOSZKA dit qu'il ne sert à rien de débattre plus longuement ce sujet dans cette instance.

5) Quels investissements ont été signés à la suite de la visite de Mr ACHURI ?

Mr GOSZKA annonce plusieurs investissements validés :

- 2 robots de préparation des moules à implanter sur IC9 et IC2.
- Un investissement dans des projets d'amélioration de brossage.
- 2 équipements mobiles de préchauffage moules.

Mr BOUQUET précise que Mr ACHURI venait pour valider des investissements qui auraient permis de reconcevoir l'IC4 et l'IC7 afin d'absorber les problèmes de capacitaire. Ceux-ci ont été refusés car la vision du marché à long terme n'est pas assez précise. Il a expliqué qu'il fallait améliorer les rendements des îlots et trouver des solutions moins onéreuses.

6) Allons-nous récupérer des pièces moulées à l'Est pour les produire sur l'îlot FQ4 ?

A l'origine les îlots FQ4 et FQ5 produisaient 4 références. 2 références avaient été transférées à l'Est car il était difficile d'absorber toute la charge. Du fait du marché et de la montée en cadence de certaines plateformes, ces 2 références qui avaient un faible volume sont devenues la forte cadence, tandis que les volumes des pièces produites à Vierzon actuellement sont en train de chuter. Ce basculement s'explique par la mutation des ventes vers des modèles hybrides. La transition du marché automobile vers des véhicules écologiques s'accélère chez certains constructeurs. Il s'agit donc d'un basculement de production qui va permettre à Vierzon de produire la forte cadence et d'envoyer les productions à faible volume à l'Est.

7) A quelle date les VSD vont-ils reprendre ?

Les VSD recommencent dès ce week-end.

Nous allons revenir très rapidement au même nombre de VSD qu'avant la crise sanitaire, soit entre 20 et 25 personnes.

L'augmentation des VSD et double VSD nécessitent également la mise en place d'une structure dite « support ». Un technicien maintenance, un cariste, un opérateur à la cryogénie et Mr DELAS vont donc reprendre les VSD.

8) Pouvez-vous nous officialiser le changement d'affectation de Mr BALMADIER ?

Mr BALMADIER est affecté officiellement à CHATEAUDUN depuis le 1^{er} Août. Il rentre dans la masse salariale de CHATEAUDUN.

9) Une date est-elle prévue pour le recyclage des CACES ?

Mr GOSZKA explique que tous les CACES dont le site a un réel besoin sont à jour.

10) Est-il possible de mettre en place un système de ventilation efficace sur les îlots 24-25-26-27 des 400T ?

Nous expliquons à la direction qu'ils ont une année pour consulter les ateliers et trouver la meilleure des solutions pour améliorer le système de ventilation sur ces postes-là.

Mr HUBERT explique que certaines personnes ont eu de réelles difficultés physiques pour tenir ces postes pendant les très fortes chaleurs.

Plusieurs idées sont évoquées. Mr GOSZKA consultera l'atelier pour trouver la meilleure des solutions.

11) Mr FOURNERAUT, afin de mettre un terme à la discrimination entre hommes et femmes, pouvez-vous accorder la possibilité à tous les salariés de bénéficier de deux heures maximums pour accompagner les enfants à la rentrée scolaire ?

Mr FOURNERAUT accepte cette proposition et une note sera affichée dès ce soir dans ce sens.

La CGT en remercie la direction. Nous sommes même surpris de cette décision, cette demande était réitérée tous les ans avec toujours en réponse un refus catégorique. A noter que le délégué syndical CGT avait interpellé Mr FOURNERAUT par mail concernant la discrimination entre les hommes et les femmes.

12) Avons-nous les résultats de l'analyse de l'eau des vestiaires des femmes ?

Oui, les résultats sont bons. Les douches sont de nouveaux accessibles.

Les élus CGT et Mr BOUQUET en tant que membre de la CSSCT sont intervenus sur le débat de la question 14 concernant les règles sanitaires contre le COVID. Un salarié a été testé positif au virus au retour de ses vacances. Nous avons été prévenues par la direction. Mr GOSZKA nous explique que tout a été mis en œuvre pour la santé des salariés, notamment la désinfection immédiate de son poste de travail ainsi que de son vestiaire, la mise à disposition des masques et de gel hydro alcoolique. Les cas contacts ont également été prévenus, mais selon Mr GOSZKA il ne pouvait pas obliger les personnes à aller se faire dépister.

Nous avons alerté qu'il fallait de la transparence et de la communication pour éviter la psychose. Le mail de Mr POUPAT en tant que secrétaire de la CSSCT a fait réagir la direction et a permis la diffusion d'une note expliquant les mesures mises en place quand un salarié est testé positif au virus. Mais sur un sujet comme celui-ci nous déplorons le manque de réactivité.

Questions diverses :

- *Mr BOUQUET demande si la visite avec la CSSCT prévue le 4 septembre aura lieu ? Mr GOSZKA le confirme. La CSSCT souhaite recevoir une convocation officielle.*
- *Mr HUBERT demande la date du prochain inventaire ? Mr GOSZKA annonce la date du 10 octobre.*



**Fier de lutter
Fier d'être à
la cgt**

Prochaine réunion programmée le 25 septembre 2020.