

Compte-rendu CGT de la réunion du CSE du 24/07/2020

1) Approbation des PV non approuvés.

2 PV sont approuvés, celui du 24/06/2020 et celui du 17/04/2020.

2) Informations sur l'établissement.

L'un des faits marquants du tableau de bord de ce mois, c'est l'augmentation du nombre d'intérimaires qui montre pour la CGT que la reprise est là.

Il y aura d'ici la fin du mois de juillet, 58 intérimaires qui seront logiquement tous repris après les congés. Mr GOSZKA explique cette hausse du nombre d'intérimaires par le fait que les demandes clients sont et seront importantes au mois de septembre.

Mr GOSZKA évoque une baisse du taux d'émissions des FSR.

Mr BOUQUET explique (comme nous l'avons déjà fait plusieurs fois lors de l'évocation de ces indicateurs des FSR) qu'il y a très peu de communication sur le suivi d'une FSR donnée à son responsable n'encourageant pas à remonter les situations à risques. Nous rappelons également qu'il faut des moyens pour pouvoir traiter ces FSR.

Mr POUPAT rappelle que les encadrants ont un rôle et des prérogatives importantes en termes de sécurité. Les responsables ne prennent pas ce thème suffisamment au sérieux et n'encouragent pas les opérateurs à contribuer aux enjeux de sécurité du site.

Mr GOSZKA s'engage à faire un rappel clair aux managers dans leur rôle au niveau de la sécurité.

Mr BOUQUET demande le chiffre du cumul d'heures sur site. Nous sommes à environ 3200 heures, Mr GOSZKA précise qu'il a baissé. Pour les élus cela reste énorme et montre qu'il y a un problème structurel.

Visite(s) :

Le 18 et 19 Juin : Audit qualité AFNOR a eu lieu, cela s'est bien passé.

3) Marche de l'établissement.

Juin

Chiffre d'Affaires : 151 K€/jr soit 3,100 M€

MOIS	M€	K€/jr
Juillet / Aout	5,3 dont 3,2 pour Juillet	180
Septembre	4,7	210
Octobre	Pas de visibilité à ce jour.	

	Chiffres du mois	Cumul
--	------------------	-------

Transport exceptionnel	0 €	?
Nombre de réclamations clients	2	?
PPM	1.14	1.37
Taux de rebut	1.05 %	1.07 %
CNQ (obj. = 0.9 %)	2.06 %	2.40 %
Taux de service mensuel (obj. = 98 %)	98.7 %	98.9 %
Jours de stock de produits finis	6.8	-
RO, objectif	Inférieur à l'objectif	

Pour améliorer nos résultats Mr GOSZKA dit qu'il faut continuer à améliorer notre MOD.

A noter que nous avons très rarement abordé les congés estivaux avec un niveau de stock aussi élevé.

Le retard s'élève à 700 K€, principalement dans l'atelier PU / mécanique, toujours dû à des manques d'approvisionnement en composants. Mr POUPAT demande pourquoi ce secteur ne travaille pas pendant les vacances. Mr GOSZKA explique qu'il n'y aura pas de composants pour pouvoir travailler et diminuer ces retards.

Questions CGT

4) Mr Balmadier fait-il toujours parti de l'effectif de Vierzon ? Un changement de site d'affectation est-il prévu ?

A ce jour Mr BALMADIER fait toujours parti de l'effectif de Vierzon mais il y aura certainement un changement d'affectation prochainement, ce qui paraît logique pour la direction.

5) Mr Lefebvre s'est exprimé sur le site de Vierzon, il a évoqué un problème de charge et de perspectives de croissance. Comment doit-on envisager l'avenir si nous ne renouvelons pas le chiffre d'affaires ? Quelle est la stratégie du site de Vierzon pour les 3 prochaines années ?

Il n'y a pas de perspective sur le long terme et peu de projets à venir. Pour la CGT, cela va poser un problème pour le renouvellement du chiffre d'affaires du site de Vierzon.

Il nous cite le projet EMP2V4.

La direction explique qu'il faut s'améliorer en productivité, notamment en continuant l'automatisation et la robotisation des îlots.

Ils nous assurent que nos responsables font un travail énorme pour pouvoir récupérer des marchés, équilibrer le CA et gagner la confiance de nos hauts dirigeants. Messieurs GOSZKA, BALMADIER et LEFEBVRE ont confiance en Vierzon.

Une stratégie avait été établie avant la pandémie mais il faut bien sûr la remettre en cause et s'adapter à la crise économique induite de cette crise sanitaire. La direction invoque une nouvelle fois la prudence.

6) **Est-il possible de présenter des investissements de productivité ? Quels sont les critères qui permettent de montrer qu'il s'agit bien investissement de productivité ?**

Il faut présenter un dossier qui détaille le retour sur investissement. Notamment en montrant les gains de productivité et l'augmentation du TRO que l'investissement engendre.

Les élus pensent que des sujets ont été évoqués par le passé comme l'automatisation de la préparation des moules qui n'a pas été pris en considération. Mr GOSZKA explique qu'il y a des dossiers d'investissements en cours.

Mr BOUQUET rapporte les propos de Mr MAIGNE qui expliquait en GIEES qu'aucun investissement de productivité ne serait refusé.

7) **Structure et organisation des secteurs ?**

a) **Pourquoi les animateurs et les régleurs sont en partie en production à l'assemblage ?**

b) **Pourquoi les techniciens font bien souvent des montages ?**

Mr GOSZKA explique que le chiffre d'affaires après la crise sanitaire ne permettait pas de reprendre des intérimaires et qu'il fallait minimiser au maximum les frais

Mr POUPAT tient à savoir si cette décision a été prise par Mr GOSZKA, car il a entendu plusieurs versions. Mr GOSZKA le confirme.

Mr POUPAT précise qu'il ne faut pas abuser de cette situation. Il pense que cette organisation peut engendrer des problèmes de sécurité. Il y a des secteurs où les opérateurs sont obligés de faire leur approvisionnement tout en produisant et donc avec précipitation. Mr GOSZKA n'est pas de cet avis car le petit train est là pour ça. Les élus invitent la direction à venir sur le terrain pour voir la réalité des choses.

Mr GOSZKA explique qu'au mois de septembre la situation économique va permettre de revenir à une organisation identique de celle d'avant crise.

c) **Pourquoi les horaires sont différents pour une même fonction ?**

Il peut y avoir quelques fois des adaptations en fonction des besoins de l'atelier.

d) **Besoin d'appui technique de 5h à 20h.**

Mr GOSZKA rappelle que la règle du site, c'est d'avoir une personne qui assure la fonction technique d'un atelier en travaillant en normal. Il y a deux techniciens dans le secteur des carrousels car c'est un secteur qui demande plus de présence technique, pour diverses raisons il ne peut pas mettre tous les techniciens en 2x8.

Mr BOUQUET précise qu'il ne veut pas entendre dire qu'il a mis le staff technique mal à l'aise par le biais de cette question. Il a souvent été clair en expliquant que pour le bien-être de l'atelier carrousels, il serait intelligent de passer les deux techniciens en 2x8.

e) **Mise en place des régleurs aux carrousels ?**

Mr GOSZKA redit que nous reviendrons avec deux régleurs fin août.

8) **Résultat de l'audit environnement ?**

L'audit s'est très bien passé.

- 3 points sensibles.

- 10 points forts.

9) Rappeler aux managers les règles légales, conventionnelles et internes sur le temps de travail (horaire hebdomadaire légal, horaire maxi équipe de nuit, pauses obligatoires, horaires en normal, ...).

Une nouvelles fois, les élus CGT remontent des choses qui ne sont pas légales comme le fait de faire plus de 8 heures lors d'une cinquième nuit.

Mr GOSZKA dit que rien ne l'empêche, Mr POUPAT reviendra vers lui sur ce sujet en lui apportant des preuves législatives.

Il n'est pas tolérable de voir des personnes qui font des horaires journaliers dépassant les 10 heures de travail, de voir du personnel qui ne prend pas sa pause ...

Quand la charge est élevée, il n'est pas admissible que les encadrants exercent une pression sur le personnel de façon insidieuse.

Mr GOSKZA fera un rappel au CODIR.

Mr BOUQUET trouve que ce sujet est régulièrement abordé et considère que la problématique n'est pas prise au sérieux.

10) Quel est le budget maintenance mensuel depuis le début de l'année ?

Avant le COVID le budget mensuel était de 70 K€, à ce jour il est descendu à 40 K€.

Mr POUPAT pense que l'on prend des risques, la maintenance est un service essentiel qui permet d'atteindre les objectifs financiers.

Mr GOSZKA explique que le budget est déterminé en fonction du CA. Les dépenses sont faites quand il y a besoin de matériel pour dépanner les îlots. Même si nous n'avons pas tout en stock, il est rare d'arrêter un équipement pendant plusieurs jours. Les coûts de stock sont trop élevés.

Mr POUPAT évoque le manque de personnel. Mr GOSZKA montre que le service est doté du nombre de personnes nécessaires puisque les indicateurs de suivi du service maintenance ne se dégradent pas. Il reste normal que le responsable du service en demande plus, mais ce n'est pas forcément en rajoutant du personnel que nous serions plus efficaces.

Les élus CGT évoquent une nouvelle fois un décalage entre le discours de la direction et la réalité sur le terrain.

11) Pouvez-vous donner des précisions sur l'organisation des îlots et des secteurs qui vont tourner au mois d'août ?

Listes des machines qui tourneront en semaine 32 :

- *Carrousels 2-6-9.*
- *FQ5.*
- *DESMA 1-2.*
- *REP 25 si nous avons les composants nécessaires.*
- *REP 140T à l'assemblage pour les références A01/A02.*
- *REP 37 pour JLR.*
- *Plusieurs personnes à l'enduction.*
- *2 personnes à la cryogénie (en 2x8).*
- *1 personne à l'outillage.*

Mr DELAS assurera le rôle d'animateur de 5 heures à 13 heures

Mr MARTIN prendra le relai de 13 heures à 20 heures.

Et Mr MAÎTRE assurera l'équipe de nuit.

En journée, plusieurs personnes du service industrialisation seront également là pour épauler la production sur les problèmes techniques et organisationnels.

- Aucun équipement ne tournera en semaine 33. Il n'y aura que le service maintenance et quelques services supports.
- En semaine 34, seul l'îlot FQ5 doit produire.

Mr PIU sera le responsable du site pendant les trois semaines.

12) L'animateur à l'essai de l'assemblage a-t-il été validé ?

L'animateur n'est pas validé à ce jour. Un point a été fait avec la personne qui va s'attacher à améliorer ses compétences afin d'atteindre les objectifs demandés pour pouvoir tenir correctement ce poste.

13) La CSSCT se réunit 1 fois par trimestre soit 4 fois/an, où en sommes-nous dans le calendrier ?

Mr GOSZKA admet qu'il n'a pas pris le temps de réunir la commission.

Une date qui restera à confirmer est calée pour tenir une plénière le 4 septembre.

14) Etant donné que la sécurité est le maître mot chez Total et Hutchinson, envisagez-vous d'embaucher l'apprentie sécurité ?

Mr POUPAT pense qu'il est bien dommage de se séparer de l'apprentie du service sécurité et qu'une embauche aurait été souhaitable. Il est effectivement peu logique que des postes à fortes responsabilités soient tenus par des apprentis.

La direction s'est déjà engagée pour reprendre un autre apprenti au mois de septembre.

Mr GOSZKA explique que nous sommes déjà bien chanceux de pouvoir avoir tant de personnes qui s'occupent du HSE, de la sécurité et de l'environnement comparé à d'autres entreprises.

15) Est-il possible de mettre un affichage pour préciser les jours de présence de Mr Fourneraut et ses coordonnées pour pouvoir le joindre s'il n'est pas sur site ?

Les coordonnées seront mises dans l'annuaire.

Les jours de présence de Mr FOURNERAUT sont à ce jour les jeudi après-midi et les vendredis.

Mr BOUQUET demande comment doit-on s'y prendre en cas d'une demande urgente d'un salarié pour rencontrer le RH.

Mr FOURNERAUT explique qu'il va donner la possibilité au service RH de répondre à certaines demandes.

Il explique qu'il faut travailler de manière intelligente et qu'il sera là pour recevoir les personnes. Il faut simplement pouvoir caler des entretiens.

16) Maintenance : Quels sont les travaux prévus pendant la période estivale ?

Une présentation est faite, en voici les grandes lignes :

- Convoyeurs des pulvy.
- Les circuits de régulation des DESMA.
- Les robots de moulage sur les DESMA.
- FQ4 : remise en état de certains câblages.
- Un gros préventif sur la REP 58.
- Divers préventifs sur les carrousels.
- CH1 : remise en état des tonneaux avec un passage de ces derniers à la cryogénie.
- Nettoyage des aspirations dans les secteurs carrousel et 400T.

- Préventif sur les tours de refroidissement.

17) Risque sécurité et problème d'entretien du centre d'usinage : Fuites d'huile de coupe et beaucoup de copeaux autour de l'unité d'usinage ?

Pour MR GOSZKA, ce que remontent les élus dans cette question vient d'un manque d'investissement de l'atelier pour tenir ses équipements propres.

18) Remettre en place les réunions Gemba-walk dans tous les ateliers. Cela permettrait peut-être d'améliorer nos problèmes de communication.

Cela sera fait et tous les ateliers réaliseront à nouveau les GEMBA au mois de septembre.

19) De quel secteur dépend le Rotomat face à la cryogénie ? Qui en a la responsabilité ? Problèmes récurrents d'organisation !

Le rotomat est géré par le service enduction.

Mr BABOUT dit qu'il faut tout remettre à plat et réorganiser ce matériel de stockage pour pouvoir trouver simplement ce qu'il y a à l'intérieur.

Mr GOSZKA demande à Mr CLAIR de créer un post-it pour que ce sujet soit traité par Mr CLAVIER.

Mr FONTAIGNAS explique qu'il y a des problèmes de communication et des manquements dans la réalisation des tâches de chacun dans ce secteur.

20) Problème de fuite de grenaille sur la Rosler. Quelles sont les risques liés à la grenaille encourus par les salariés (poussière, chute, incendie, ...) ?

Il peut y avoir une réaction chimique entre la poussière d'aluminium et l'eau avec dégagement d'un gaz nocif.

La grenaille au sol engendre bien évidemment des risques de chute.

Cet équipement présente plus des risques d'explosion que des risques d'incendie.

La fuite de grenaille a mis du temps à être résolue, la maintenance s'est fait aider par le fournisseur de la machine.

Il a finalement été découvert un problème de filtre qui ne respecté pas le cahier des charges initial.

Mr POUPAT pense qu'il faut faire prendre conscience aux divers intervenants sur cet équipement qu'il y a des risques élevés de sécurité.

21) Quand les mesures et analyses d'air sont-elles prévues ?

Ces mesures doivent être refaites d'ici la fin de l'année.

Mr CLAIR va créer un post-it pour suivre le sujet.

Mr GOSZKA souhaite établir avec la CSSCT la liste des équipements sur lesquelles les mesures d'air seront réalisées.

Nous en parlerons lors de la réunion plénière de la CSSCT planifiée en septembre.

22) La communication sur le passage du DIF au CPF n'a pas été faite. Quand pensez-vous la faire ?

Mr FOURNERAUT reprendra ce sujet et réalisera rapidement une note diffusée avec les payes.

23) Quel est le pourcentage des EIA réalisé par secteur ?

55% des EIA ont été réalisés.

Il reste les carrousels et l'UAP1 à terminer.

24) Les propositions d'améliorations (PA) existent-elles toujours ?

A ce jour elles n'existent plus. Mr GOSZKA explique que le sujet a été abordé dernièrement avec le CODIR. Leur conclusion est que cela ne marchait pas car la remontée de la PA ne se réalisait pas correctement.

Mr BOUQUET trouve complètement aberrant le comportement de certains hiérarchiques qui ne jouent pas le jeu pour suivre et prendre en compte correctement les PA des salariés.

Mr GOSZKA pense qu'il ne faut pas abandonner le sujet et il faut trouver un moyen efficace permettant de ne pas discréditer le rédacteur de la PA.

25) Affichage rentrée scolaire.

L'affichage sera fait fin août. La règle est identique aux autres années, soit deux heures par salarié.

Questions diverses

- *Toujours un problème avec un distributeur de confiseries : LYOVEL est en attente d'une pièce pour pouvoir réparer l'appareil.*
- *Vision inefficace sur la REP 24 : Mr GOSZKA a répété au service industrialisation qu'il fallait impérativement trouver des solutions. Cet équipement est gammé 1H/2 presses. Nous perdons actuellement de la rentabilité sur cet îlot.*
- *Gestion de la gomme pendant les vacances : les mélanges les plus sensibles seront stockés au frigo. Cette zone de stockage est exclusivement gérée par la logistique pour éviter que cela ne soit un dépotoir.*
- *Mr POUPAT tente de demander à MR FOURNERAUT l'acquisition d'une heure pour les vacances, ce qui est malheureusement refusé.*



Prochaine réunion programmée le 28 août 2020.