



La FNIC CGT et la coordination CGT du Groupe Hutchinson communiquent

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Les salariés d'Hutchinson ne doivent pas payer la crise !

La crise du système capitaliste qui s'est aggravée avec la crise sanitaire est en train de produire ses pleins effets. Les plans de suppressions d'emplois pleuvent.

C'est le cas pour le Groupe Hutchinson (47000 salariés Monde en début 2020 avec intérim) qui a certes, vécu une période difficile économiquement, mais qui, depuis des années fait d'immenses bénéfices et reverse de copieux dividendes à sa maison mère, le Groupe TOTAL.

Il semble que les activités Automobiles et Aéronautiques d'Hutchinson peinent à reprendre un niveau équivalent à 2019, ce qui était prévisible. Mais doit-on prendre des décisions aussi lourdes de conséquences pour les salariés après seulement quelques semaines d'arrêt ? A moins que la crise sanitaire ne soit qu'un prétexte à la mise en place de projet programmés de longues date...

Le taux de chômage a bondi en France, en Europe, dans le Monde et les intérimaires du Groupe Hutchinson ont été la première variable d'ajustement avec 6000 fins de contrat dans le Monde, ce qui est intolérable car derrière ces chiffres, ce sont des familles qui sont précarisées, des Vies qui sont bouleversées.

Hutchinson et TOTAL veulent se servir de la Pandémie pour restructurer et annoncent en complément vouloir réduire les effectifs de 3000 salariés dans le monde, dont 800 à 1000 postes en France.

Pour la France, Hutchinson souhaite ouvrir une négociation via une Rupture Conventionnelle Collective (ordonnance Macron 2017) basée principalement sur des mesures d'âges.

Pour la CGT, la destruction des emplois et la misère pour des milliers de famille ne sont clairement pas des solutions. Hutchinson et TOTAL qui ont engrangé des milliards d'euros depuis des années sur le dos des salariés, doivent montrer l'exemple au niveau Français et Européen en mettant en place des avancées sociales durables telles que :

- 32 heures/semaine
- Accords sur la Cessation anticipée d'activité du personnel posté et la Transition entre l'activité professionnelle et la retraite
- Relocalisation de certaines activités
- Recrutements liés aux départs pour notre avenir industriel

Le « jour d'après » doit être celui qui verra l'avènement d'un Monde socialement meilleur et plus juste pour tous.

L'industrie doit continuer de vivre en France et doit se développer pour répondre aux besoins des populations !

**Contacts presse : Didier GODDE, Coordinateur CGT Groupe HUTCHINSON : 06-31-00-56-56
Eric SELLINI, Coordinateur CGT Groupe TOTAL : 06-17-82-59-06**

Montreuil, le 5 juin 2020