



**Coordination des Syndicats CGT
HUTCHINSON France**



800-1000 suppressions d'emplois HUTCHINSON France?

COVID 19 !

Depuis mi-mars, vos élus CGT sont sur le front avec la catastrophe sanitaire mondiale que nous avons vécu suite au COVID19.

Notre priorité a toujours été et reste la sécurité des salariés sur le lieu de travail et la reprise ne s'est faite, dans un premier temps, que « majoritairement » sur une base de volontariat qui était liée au niveau d'activité nécessaire dans nos usines. Pendant cette période des mesures ont été officialisées dont le paiement à 100% du salaire en Absence Autorisée Payée et la non-demande de chômage partiel à la DIRRECTE suite à la décision de notre Actionnaire Total de maintenir le versement des dividendes.

ACTIVITE INDUSTRIELLE !

Comme toutes les entreprises Françaises et Mondiales, le Groupe Hutchinson a vécu une période difficile économiquement et nos activités peinent à reprendre un niveau équivalent à 2019, ce qui était prévisible...(nous ne pouvions pas acheter de voitures, ni d'avions, ni de « yachts » dans cette période).

Nos résultats en termes de Chiffre d'Affaires, de Résultats Opérationnels vont donc logiquement être impactés (comme tous les commerçants, artisans, théâtres, cinémas, campings, festivals, etc...).

Nous sommes sortis partiellement du confinement qu'à partir du 11 mai et ce n'est que depuis le 02 juin que nous pouvons retrouver une vie presque normale et donc recommencer à consommer...selon notre portefeuille.

LOGIQUE LIBERALE !

Le taux de chômage a bondi en France, en Europe, dans le Monde et les intérimaires ont été la première variable d'ajustement : ce qui est intolérable car derrière ces chiffres, ce sont des familles qui sont précarisées, des Vies qui sont bouleversées. Des Grands Groupes annoncent des restructurations et souhaiteraient profiter de cette pandémie pour réduire les effectifs, ce qui serait un peu trop facile.....

HUTCHINSON !

Une réunion entre la Direction Générale du Groupe et les Organisations Syndicales a eu lieu ce Mercredi 3 Juin. Il nous est proposé, très très rapidement, la négociation d'un « Plan de Rupture Conventionnelle Collective » (rendu possible grâce aux Ordonnances Macron de 2017 que la CGT a combattu dans la rue.....) pour 800-1000 salariés en France (auquel il faut ajouter toutes les fins de contrats des intérimaires en France et dans le Monde, soit une baisse de 9000 emplois au global sur 47000). Ce plan « Français » toucherait « principalement » les salariés dans le cadre de mesures d'âges.

Les salariés ne doivent pas payer cette catastrophe !

Alors que les Gouvernements sont encore en pleine réflexion sur les mesures qui doivent s'adapter aux Industries, notre Groupe se précipite sur des réductions d'effectif et prend le risque de nous affaiblir alors que nous sortons à peine de la pandémie !

Soyons patient, prenons le temps de la réflexion !

Dans cette période de réflexions et d'inconnues liées à la consommation :

- **Ayons le soutien de nos actionnaires et qu'ils renoncent à leurs dividendes**
- **Réduisons les salaires des plus Hauts Dirigeants**
- **en dernier lieu : demandons le chômage partiel lorsqu'il est nécessaire pour reprendre notre souffle...**

Que l'après COVID 19 soit l'occasion de mettre en place un Monde socialement meilleur et plus juste pour tous. Que cette période difficile pour tous soit un électrochoc pour apporter des avancées sociales dans nos usines. Que les victimes du COVID19 ne soient pas mortes pour rien ! Apprenons les leçons de cette catastrophe sanitaire !

Négociations des Accords Sociaux Durables

Hutchinson, notre Actionnaire TOTAL sont de grands Groupes réalisant des milliards de bénéfices depuis de nombreuses années. Total a pris la décision de maintenir le versement de dividendes chaque trimestre, l'argent est donc bien présent !

- **Mise en place de mesures sociales durables:**
 - **32 heures/semaine**
 - **Accords Hutchinson sur la base de ceux qui sont en vigueur chez TOTAL**
 - **Cessation anticipée d'activité du personnel posté**
 - **Transition entre l'activité professionnelle et la retraite**
- **Relocalisation de certaines activités**
- **Recrutements liés aux départs pour notre avenir industriel**
- **Mise en place du temps partiel choisi**
- **etc, etc, etc,**

La suite....

Une nouvelle réunion est prévue le 10 Juin...

Sachez que vos élus CGT défendront vos intérêts et ceux de l'avenir de nos usines. A nous de démontrer que nous pouvons traverser cette crise et rebondir comme nous l'avons déjà fait à maintes reprises. Ne cassons pas notre Industrie comme a été cassé le Service Public et les Hopitaux....