



## **CGT SNC PAULSTRA**

**Châteaudun / Etrépagny / Lisses / Segré / Vierzon**



*Orléans, le 11 Janvier 2019*

### ***REVENDICATIONS CGT NAO 2019***

#### **Voici les revendications présentées par la CGT lors des négociations salariales annuelles 2019 :**

- ***Garantie des Droits de nos Conventions Collectives actuelles et des usages comme socle non dérogeable dans tous nos Etablissements.***
- ***4% avec un talon de 100 Euros brut d'Augmentation Générale des salaires***
- ***Prime de 1500€ du Groupe TOTAL sans impact négatif sur le calcul des primes d'intéressement et participation sur les exercices 2018 et 2019***
- ***Augmentation de la tranche d'abondement à 100% et mise en place de mesures pour que l'ensemble des salariés en bénéficient.***
- ***Mise en place d'un salaire minimum équivalent à 1/5 ème du salaire maximum existant dans la SNC***
- ***Mise en place progressive de la Grille Fédérale CGT.***
- ***Reconnaissance des qualifications et de la polyvalence pour que soit vraiment prises en compte les évolutions technologiques, l'expérience, la formation et les diplômes afin d'avoir un juste Coefficient.***
  - ***Dans ce cadre : demande pour que tout changement de coefficient sorte de l'enveloppe des AI.***
  - ***Evolution et reconnaissance minimum de 3% sur salaire des salariés ayant obtenu les CQP et pour tout changement de coefficient.***

- **Egalité Femme/Homme: budget dédié pour la reconnaissance et le respect du Droit.**
- **Récupération monétaire des actions de performances TOTAL accordées à certains privilégiés et répartition à l'ensemble des salariés.**
- **Evolution progressive de la Prime d'Ancienneté jusqu'à 20 ans sur les 5 prochaines années et calcul sur le salaire.**
- **Evolution de la Prime de Vacances à 500 euros non assujettie au temps de présence.**
- **Embauche des intérimaires et CDD qui occupent un poste stratégique et pérenne**
- **Extension et évolution de la prime de transport sur tous les sites**
- **Hausse budget CE**
- **Ouverture de négociation sur les éléments variables par établissement et mesures locales.**
- **Ouverture de négociations sur le Télé-Travail**
- **Mise en place de Véritables Avantages Sociaux et d'accords équivalents à ceux en place chez notre Actionnaire TOTAL :**
  - **Meilleure participation employeur Mutuelle**
  - **Prise en charge des Médecines douce par l'employeur**
  - **Chèques vacances avec participation de la Direction**
  - **Mise en place d'1 accord sur les Bourses d'Etudes**
  - **etc....Voir l'ensemble des Accords TOTAL**