



CGT SNC PAULSTRA

Châteaudun / Etrépagny / Lisses / Segré / Vierzon



Orléans, le 11 Janvier 2019

REVENDICATIONS CGT NAO 2019

Voici les revendications présentées par la CGT lors des négociations salariales annuelles 2019 :

- ***Garantie des Droits de nos Conventions Collectives actuelles et des usages comme socle non dérogeable dans tous nos Etablissements.***
- ***4% avec un talon de 100 Euros brut d'Augmentation Générale des salaires***
- ***Prime de 1500€ du Groupe TOTAL sans impact négatif sur le calcul des primes d'intéressement et participation sur les exercices 2018 et 2019***
- ***Augmentation de la tranche d'abondement à 100% et mise en place de mesures pour que l'ensemble des salariés en bénéficient.***
- ***Mise en place d'un salaire minimum équivalent à 1/5 ème du salaire maximum existant dans la SNC***
- ***Mise en place progressive de la Grille Fédérale CGT.***
- ***Reconnaissance des qualifications et de la polyvalence pour que soit vraiment prises en compte les évolutions technologiques, l'expérience, la formation et les diplômes afin d'avoir un juste Coefficient.***
 - ***Dans ce cadre : demande pour que tout changement de coefficient sorte de l'enveloppe des AI.***
 - ***Evolution et reconnaissance minimum de 3% sur salaire des salariés ayant obtenu les CQP et pour tout changement de coefficient.***

- ***Egalité Femme/Homme: budget dédié pour la reconnaissance et le respect du Droit.***
- ***Récupération monétaire des actions de performances TOTAL accordées à certains privilégiés et répartition à l'ensemble des salariés.***
- ***Evolution progressive de la Prime d'Ancienneté jusqu'à 20 ans sur les 5 prochaines années et calcul sur le salaire.***
- ***Evolution de la Prime de Vacances à 500 euros non assujettie au temps de présence.***
- ***Embauche des intérimaires et CDD qui occupent un poste stratégique et pérenne***
- ***Extension et évolution de la prime de transport sur tous les sites***
- ***Hausse budget CE***
- ***Ouverture de négociation sur les éléments variables par établissement et mesures locales.***
- ***Ouverture de négociations sur le Télé-Travail***
- ***Mise en place de Véritables Avantages Sociaux et d'accords équivalents à ceux en place chez notre Actionnaire TOTAL :***
 - ***Meilleure participation employeur Mutuelle***
 - ***Prise en charge des Médecines douce par l'employeur***
 - ***Chèques vacances avec participation de la Direction***
 - ***Mise en place d'1 accord sur les Bourses d'Etudes***
 - ***etc....Voir l'ensemble des Accords TOTAL***