Département du CHER

www.ud18.cgt.fr

N° 423
NOVEMBRE 2018

BULLETIN d'INFORMATION

Mensuel de
Union Départementale des Syndicats CGT
8, Place Malus
18000 BOURGES

-o-o-o-

ISSN 1168-0423
Prix : 0,15 €

Bourges CTC
P4
LA POSTE
DISPENSE DE TIMBRAGE

Déposé le 28/11/2018
A distribuer avant le 03/12/2018

Edito

UNE CGT À L'OFFENSIVE

Comment dire ! Nous avons d'un côté un mouvement social d'ampleur dit des "gilets jaunes", parti des réseaux sociaux et qui connait le succès et une popularité d'ampleur, composé de citoyens venant d'horizons variés, composé également de syndiqués, de militants Cgt. Et de l'autre un gouvernement qui, comme d'habitude et comme les trois singes, ne voit pas, n'entend pas, ne dit rien. Enfin si, il dit. Il dit qu'il ne va pas "changer de cap mais changer la méthode". Cette réponse, nous la connaissons déjà et évidemment elle ne convient à personne.

Il est vrai que les revendications sont très diverses, contradictoires parfois, antisociales quelquefois, elles dépassent très largement la problématique du prix des carburants et des taxes. Nous sommes plus sur l'exaspération, la colère et le ras le bol, la vie chère. Chacun y va de son vécu, de ses difficultés personnelles pour exprimer un très grand mécontentement, pour proposer des solutions qui ne sont pas tout le temps ce qu'on voudrait mais la grogne et la défiance sont palpables, elles existent, que ça nous plaise ou non.

Et la Cgt dans tout ça ? Eh bien la Cgt est présente et bien présente. Elle n'est pas spécialement visible dans les rassemblements, ce qui évite quelques déconvenues avec certains participants, mais les camarades qui participent portent les revendications de l'UD : Salaires, pensions, allocations, Sécurité Sociale, mobilité, services publics, éducation, etc… et le débat s'engage, et nous arrivons à convaincre.

Les camarades sont également sollicités dans les entreprises, dans les administrations. Les discussions s'engagent avec les syndiqués, les salariés, "qu'en pense la Cgt et qu'est-ce qu'elle fait ?". Voilà ce qui nous est demandé. Et nous savons quoi répondre. Notre action du 17 novembre a rencontré un réel succès et une distribution qui nous a montré que notre revendication de l'augmentation de l'ensemble des salaires était la bonne.

Nous ne pouvons pas refuser en bloc et par principe notre participation à cette colère. Oui, il y a des patrons, oui il y a des réactionnaires, des racistes, des sexistes, oui certains nous disent que nous ne sommes pas les bienvenus. Est-ce la majorité des participants et des soutiens ? Nous sommes devant une partie du peuple dans toute sa diversité. Nous connaissons la même chose dans nos boîtes, pour autant nous faisons le boulot, nous organisons les salariés. Alors qu'est-ce qui nous freine ?

La réponse à la colère passera par la Cgt et ses revendications. Le débat sur les salaires commence à s'installer dans la médiasphère avec là aussi des contradictions. On nous dit que la réponse à la vie chère serait l'augmentation du "pouvoir d'achat" mais que l'augmentation des salaires pénaliserait l'économie et la compétitivité des entreprises. Ah bon ! Qui serait pénalisé, le patronat ? Et alors ! Ceux qui possèdent en ont et en veulent toujours plus au détriment de ceux qui créent la richesse. En quoi augmenter les salaires serait contre-productif à l'économie ? Qui consomme, qui épargne ?

Et ce n'est pas en mettant en place un machin de plus pour nous expliquer qu'il faudra payer encore et toujours sous prétexte d'écologie qui va changer la nature des revendications. Une prime ou un chèque supplémentaire pour changer sa voiture, comme le propose la CFDT, comme si la priorité des travailleurs était de rouler en électrique, ou encore une grande messe sociale sur la transition écologique, comme le propose la CFDT, qui là aussi nous apprendra à nous convertir à la religion capitaliste verte, va calmer la fronde. C'est complètement déconnant et hors-sol.

Voilà, les camarades, ce qui pouvait être dit sur cette période qui marquera, dans tous les cas, l'actualité sociale de notre pays. Nous étions présents dès le début, on ne lâche rien, ni à personne.

Bon courage.

Sébastien Martineau - Secrétaire Général

Sommaire :

Editorial :

Une CGT à l'offensive	P. 1
Grève à Pôle Emploi le 20/11	P. 2
Educ'Action : Elections professionnelles	P. 2
Campagne contre la vie chère	P. 3 & 4
Elections Professionnelles Fonction Publique	P. 5
Résultats Election Cheminots	P. 5
Connaissez-vous le Centre Jean Andros ?	P. 6
Programme Formation Syndicale 2018	P. 7 & 8

AGENDA

***

Comité Général de l'UD

les 12 et 13 DECEMBRE 2018
de 8 h 30 à 17 h 00

Salle Nelson Mandela à ST-GERMAIN du PUY

Informez rapidement l'UD de votre participation.

Directeur de la publication : Sébastien MARTINEAU - N° Commission Paritaire 1023 S 06672 – Imprimé par nos soins
Tél 02 48 21 24 79 - E.Mail : cgt.ud.cher@wanadoo.fr - Site Internet : www.ud18.cgt.fr

20 NOVEMBRE 2018 : POLE EMPLOI ÉTAIT EN GREVE

Nos effectifs diminuent et pour vous cela va entrainer

- Des temps d'attente encore plus longs dans les halls d'accueil des agences !
- Des droits à l'assurance-chômage moins bien calculés et des délais de traitement plus longs !
- Des rendez-vous avec votre conseiller plus rares !
- Un accès aux services exclusivement sur internet !
- Des prestations inutiles parce que confiées à des prestataires privés !
- Davantage de contrôles de vos démarches avec des réductions de vos allocations !
- Une déshumanisation des relations !

Nos effectifs diminuent alors que …

- **Le nombre de personnes inscrites** à **Pôle emploi est en constante augmentation (+4.2 % en région Centre Val de Loire en 2018).**
- **138 postes ont été supprimés en un an !**

Aujourd'hui, le nombre de demandeurs et demandeuses d'emploi suivi(e)s par chaque conseiller(e) référent(e) dépasse déjà le maximum fixé par le gouvernement.
Et ce n'est pas fini, l'objectif étant la suppression de 4000 postes (France entière) d'ici à **2022 …**

SUPPRIMER DES POSTES A POLE-EMPLOI
NE CHANGERA RIEN A L'AUGMENTATION CONSTANTE DU CHÔMAGE !
LE CALCUL DE VOS DROITS, L'APPUI A LA FORMATION ET AU RETOUR A L'EMPLOI
DOIVENT DEMEURER LES MISSIONS DU SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI !

ELECTIONS PROFESSIONNELLES 2018

C'est pour tous les personnels exerçant
à l'Education Nationale, titulaires et contractuel-les !

Vous savez ce que vous ne voulez plus pour nos métiers,
pour nos carrières… ⇨ RDV aux scrutins !

- **1er degré : 2 candidates PE du CHER pour le CTA et la CAPN !**
- **2nd degré : 9 listes sur l'Académie Orléans Tours :**
  CAPA PLP avec 1 candidate du CHER ; CAPA Agrégés ; CAPA Certifiés et Adjoint d'Enseignement ;
  CAPA CPE ; CAPA ADJAENES ; CCP Non-Titulaires ENS-EDU-ORI ;
  CCP Contractuel-les SURVEILLANCE/ACCOMPAGNEMENT ; CCP Contractuel-les ADM-TECHN-SOCIO-SANTE
- **ACADEMIQUE : liste CTA**
- **NATIONAL et MINISTERIEL : listes CGT Educ'ACTION tous corps !**

Quel que soit notre métier, quel que soit notre département, pour tous, nos Elu-es sont là pour VOUS !

DU JEUDI 29 NOVEMBRE AU JEUDI 6 DÉCEMBRE 2018
Une petite semaine pour vous exprimer et vous manifester
EN VOTANT pour les listes CGT EDUC'ACTION

Voter CGT Éduc'Action, c'est voter pour la CGT, 1ère organisation syndicale interprofessionnelle, c'est placer le combat pour un service public d'éducation de qualité au cœur des luttes sociales. Avec les élu·es CGT, faites entendre votre voix, faites respecter vos droits.

SDEN CGT Educ'Action du 18

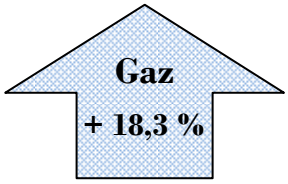
8 Place Malus - 18000 BOURGES
Tél 02 48 21 24 79
cgt.ud.cher@wanadoo.fr

LA CGT ENGAGE UNE CAMPAGNE CONTRE LA VIE CHERE

Les fins de mois difficiles, la vie chère, ne sont pas une fatalité. La colère exprimée ces derniers jours est légitime et la CGT l'a entendue. Nous étions présents le 17 dans les initiatives, soit en organisant une distribution de tracts aux automobilistes avec des discussions qui ont rencontré un franc succès, soit par la présence de syndiqué(e)s sur les ronds-points pour discuter de nos revendications, à savoir les salaires, les pensions, les allocations chômage et les minima sociaux.

Combustibles liquides + 30,7 %
Gazole + 21,3 %
Essence + 15,2 %

Cette colère ne doit pas rester en l'état. Elle ne doit pas se scléroser dans l'activisme, elle doit se sortir de l'emprise des réactionnaires, du patronat. Les salarié(e)s ont les moyens de s'organiser dans les entreprises, dans les administrations, avec la CGT, pour porter leurs revendications. Dans l'histoire, Jamais le fait de bloquer les ronds-points ou encore les pompes à essence, les entrées des grandes surfaces n'a permis quelque avancée. Les syndicats, dans les entreprises, ont les clés du blocage économique et particulièrement dans les secteurs structurants, pour faire aboutir les revendications, et la grève en est un élément.



Nous le disons, la vie chère n'est pas une fatalité mais elle est bien une réalité. Depuis des années, les prix ne cessent d'augmenter dans tous les secteurs, nous le voyons tous les jours. Plus récemment, d'août 2017 à août de cette année, de nombreux produits ont connu des augmentations qui font que s'alimenter, se chauffer, se vêtir, se déplacer, se divertir, éduquer ses enfants deviennent très compliqués pour beaucoup d'entre nous.

Quelques exemples : *(source Insee août 2018 en pourcentage)*

Riz	+1,3	Automobiles neuves	+2,6
Pain	+2,3	Transport de passagers - bus et autocar	+1,4
Viande	+1,2	Services d'expédition de courrier	+8,6
Lait entier	+2,2	Cinéma, théâtre, concerts	+1,6
Lait demi-écrémé ou écrémé	+2,0	Restau., cafés et établis. similaires	+1,6
Yaourt	+2,0	Assurance habitation	+1,7
Fromage et laits caillés	+2,2	Assurance complémentaire santé	+0,5
Œufs	+1,9	Assurance véhicule à moteur	+2,5
Beurre	+15,2	Services Financiers	+0,9
Fruits frais	+7,4	Services funéraires	+2,2
Légumes	+5,6	Jus de fruits et de légumes	+0,9
Sucre	+1,1	Vin	+2,5
Chaussures pour femmes	+2,8	Tabac	+16,8

Produits alimentaires + 2,4 %

Comme nous pouvons le voir, quasiment tous les secteurs sont concernés par la hausse des prix.

La question qu'il faut se poser est : "à qui profitent ces augmentations" ? Et la réponse est toute trouvée… pas aux salarié(e)s. Pas aux salarié(e)s lorsqu'on connaît les augmentations de salaire, tous secteurs confondus, qui sont assez proches de zéro. Donc où va cet argent ? En partie dans les caisses de l'Etat via la TVA et différentes taxes, et surtout dans les poches du patronat qui augmente son taux de profit (taux de marge). Jamais il ne nous dira qu'il récupère ces plus-values. Il nous dira que c'est pour compenser les coûts de production à la hausse. C'est faux.

La solution, pour compenser les hausses des prix, est absolument d'obtenir immédiatement l'augmentation des salaires, des retraites, des allocations chômage et des minima sociaux, et c'est possible. Les travailleurs en France n'ont jamais créé autant de richesses (2.000 milliards d'€) ! Et pourtant nous avons 10 millions de personnes pauvres en France.

⇨ **Fruits + 6,6 %**
⇨ **Légumes frais + 9,8 %**
(hors tubercules)
⇨ **Pommes de terre + 3,5 %**

Nos salaires doivent suivre l'évolution des prix tant que le système économique nous l'imposera, tant que nous ne l'aurons pas transformé Nous ne devons plus subir pour vivre.

⇨ **Services culturels + 2,0 %**
⇨ **Enseignement secondaire + 2,1 %**

La CGT a des propositions qui vous seront données dans un prochain tract. En attendant l'heure est à la mobilisation de toutes et de tous dans les entreprises pour obtenir le blocage de l'économie et la satisfaction de nos revendications.

JUSQU'AU 6 DÉCEMBRE, VOTER ET FAIRE VOTER CGT EST UN ENJEU DE SOCIÉTÉ

Les élections professionnelles dans les trois versants de la Fonction publique se termineront le 6 décembre par le vote physique dans beaucoup d'établissements publics. En effet certaines administrations ont fait le choix, contre l'avis de la CGT qui revendique le vote physique partout, de mettre en place le vote électronique sur une période de plusieurs jours.

Ces élections, comme celles qui se déroulent régulièrement dans les entreprises du secteur privé, sont des rendez-vous importants pour la démocratie sociale et la représentation des salarié(e)s.

Voter et faire voter CGT ne relève pas simplement d'un acte de bon sens. Il montre la nécessité de se doter d'un outil revendicatif qui n'est pas comme les autres, qui n'accompagne pas les décisions des directions et du capital comme d'autres peuvent le faire. D'ailleurs ils le font très bien. Le vote CGT garantit une force de propositions et de contestation qui est plus que nécessaire dans la période.

En donnant de la force au syndicalisme de classe qui est le nôtre, nous donnons l'assurance et l'espoir aux travailleurs qu'un combat pour un monde meilleur et que la lutte pour nos revendications ne sont pas que de petites phrases mais bien notre travail quotidien.

La défense des intérêts collectifs et individuels est notre raison d'exister, le changement de société notre but.

VOTER ET FAIRE VOTER CGT EST UN ENJEU DE SOCIÉTÉ.

RESULTATS ELECTIONS CHEMINOTS DU 22 NOVEMBRE 2018

Sur la Région Centre :

Pour le CSE TER CVDL qui couvre l'ensemble des gares, des agents de trains, des conducteurs de la région la CGT est à 40,74% avec 9 sièges sur 20 avec la 2ème OS (CFDT) à 18,70%, l'UNSA à 18,24%, SUD à 13,15% et FO à 9,17%.

Pour le CSE Zone production atlantique qui couvre les agents circulation, les agents d'entretien du réseau sur toute la façade atlantique depuis la Bretagne, les Pays de Loire, le Centre Val de Loire, jusqu'à l'Aquitaine et Midi-Pyrénées, la CGT fait 48,57% et gagne 20 sièges sur 35, devant UNSA qui est à 20,15%, SUD à 13,91%, CFDT à 10,18% et FO à 5,52% (CFTC et CFE-CGC insignifiants).

Pour le CSE Axe Atlantique (TGV Bretagne et Aquitaine, dont les Contrôleurs et les Conducteurs des TGV de Tours dépendent), la CGT est à 34% avec 9 sièges sur 27, SUD est à 19,40%, UNSA à 17,86%, CFDT à 17,78% et FO à 10,95%.

Pour ce qui est du CSE Fret (qui couvre le territoire national avec des équipes à St Pierre des Corps et Vierzon), la CGT est à 31,64% avec 11 sièges sur 30, SUD est à 24,68%, UNSA à 19,85%, CFDT à 14,39% et FO à 6,12% (CGC insignifiant).

Pour CSE Matériel (qui est national et regroupe tous les ateliers industriels du matériel roulant donc celui de St Pierre des Corps), la CGT est à 34,64% avec 14 sièges sur 34, UNSA à 25,69%, SUD à 17,11%, CFDT à 12,57% et FO à 12,57%, (CGC insignifiant).

Les résultats couvrent 90% des personnels de la Région Centre.

Le Secteur CGT Cheminots Tours

Centre Jean Andros - 71260 Péronne
TÉL : 03.85.36.94.21

CONNAISSEZ-VOUS LE CENTRE JEAN ANDROS ?

Situé en Saône et Loire, le Centre Jean Andros est le résultat du militantisme le plus sincère de nombre de nos camarades, parmi eux Jean Andros, Maurice Louis, Pierre Piétu, et tant d'autres.

Cette magnifique réalisation est la mise en application de nos revendications concernant les congés et les vacances pour tout le monde, car à l'époque les vacances sont un luxe.

En effet bon nombre de prolétaires, et donc leurs enfants, sont exclus des vacances par la maigreur des salaires que le patronat leur verse.

Cette brillante initiative était la réponse pertinente et innovante pour conduire à l'égalité entre toutes et tous. Une véritable conquête sociale pour la classe ouvrière.

Le centre Jean Andros, œuvre majeure du mouvement syndicale, s'est développé grâce à l'engagement de nombreuses et nombreux camarades, qui ont bénévolement travaillé à l'amélioration du Centre et de ses dépendances. Nous citerons, parmi tant d'autres, nos camarades cheminots de Vierzon, toujours motivés pour le bonheur des enfants accueillis dans le Centre.

De nos jours, le Centre Jean Andros reprend tout son sens avec l'appauvrissement du salariat, la baisse du niveau culturel et de la conscience de classe.

L'objectif du Centre Jean Andros est de proposer des activités ludiques et agréables, mais avec un fond pédagogique. La participation active aux cérémonies du 14 juillet en est le symbole.

Tous les ans le Centre Jean Andros accueille des enfants de France et d'ailleurs. Ainsi des enfants sahraouis, du Sahara Occidental, sont reçus pour un séjour de découverte et d'échange mutuel.

La question des vacances, du bien-être et du développement humain est au cœur des revendications de notre CGT. Soutenir en adhérant, ou en faisant un don, au Centre Jean Andros c'est prolonger l'engagement militant, c'est réaffirmer notre attachement aux valeurs humaines de justice et d'égalité.

Camarades, l'Union Départementale CGT du Cher vous invite à soutenir, suivant vos moyens bien sûr, le Centre Jean Andros.

✂ -

Centre Jean Andros

Siège Social : 8 Place Malus - 18000 BOURGES

Courriel : contact@colo-peronne.fr, site internet : http://www.colo-peronne.fr

BULLETIN D'ADHESION pour l'Année : 2019

A TITRE INDIVIDUEL

COTISATION ANNUELLE :

20 €

NOM : ____________________________

Prénom : ____________________________

Adresse : ____________________________

Téléphone : ____________________________

Mail : ____________________________

A TITRE COLLECTIF

COTISATION ANNUELLE

- ⇨ Syndicat ou Section Syndicale de moins de 20 Adhérents : ☞ **30 €**
- ⇨ Syndicat ou Section Syndicale de plus de 20 Adhérents : ☞ **50 €**

Syndicat, section syndicale, coordination ou union syndicale :
____

Adresse : ____________________________

Téléphone : ____________________________

Adresse électronique : ____________________________

A TITRE DE SOUTIEN

Votre cotisation de soutien doit être d'un montant supérieur à la somme de l'adhésion relative à votre statut soit :

- ⇨ **20 €** pour un individuel.
- ⇨ **30 €** pour les syndicats de moins de 20 adhérents.
- ⇨ **50 €** pour les syndicats de plus de 20 adhérents.

Montant de votre adhésion :

…………. €uros

Ce bulletin dûment rempli,
accompagné du règlement correspondant,
est à adresser à :

Centre de Vacances Jean Andros
8 Place Malus - 18000 BOURGES

FORMATION SYNDICALE UD-CGT 18

PROGRAMME 2019

LES STAGES DEPARTEMENTAUX

Désignation	Dates	Animateurs	Thèmes abordés	A qui s'adresse-t-il
Niveau 2 - 1ère partie	*14 au 18 octobre*	Nicolas LEPAIN	1ère partie ; la transformation du travail, le système capitaliste, construire le rapport de forces.	Tous les militants(es) qui ont suivi le Niveau 1.
Niveau 2 - 2ème partie	*15 au 19 Avril*	Yann JOURNE	2ème partie ; mondialisation, Europe, emploi industriel, services, services publics.	Tous les militants(es) ayant suivi le N 2, 1 ère partie.
Animateur syndical	*A définir*	*A définir*	Animer des réunions ou des stages syndicaux	Aux dirigeants des syndicats, des UL et des UD
CoGiTiel Union Départementale décentralisé dans les U.L.	*A la demande (3 journées)*	J.P. BOURET	Formation à la gestion du fichier syndical à partir de l'outil informatique CGT : CoGiTiel	Les trésoriers et secrétaires à l'orga. et à la vie syndicale des syndicats et des UL.
CHS CT Tronc commun	*3 au 7 Juin*	Marie-Josée NIZON	Santé au travail. Rôle et mission du CHS CT. Analyse d'un accident du travail. La réglementation.	Les élus CHS-CT
CHS ATMP- harcèlement moral	*19 - 20 - 21 Novembre*	Marie-Josée NIZON	Le Harcèlement	Elus CHSCT ayant suivi le tronc commun. Tous les syndiqués ayant fait le 1er niveau.
PRUDIS	*A définir*	D.L.A.J.	A définir	Aux Conseillers Prud'hommes
Organisation et vie Syndicale Politique Financière *(direction syndicale)*	*27 au 29 mai*		La syndicalisation, la vie syndicale et la politique financière dans le syndicat et à l'Union Locale.	Les secrétaires généraux, les secrétaires à l'organisation. et les trésoriers des syndicats et des UL.
ECO - CE	*24 au 28 Juin*	Marie-Josée NIZON	Rôle économique et prérogatives du CE, sa gestion, les œuvres sociales.	Les élus au Comité d'Entreprise et les militants intéressés (ayant fait le Niveau 1)
Communication	*14 au 18 octobre*	Patrick BAUDOUIN	Aborder les différents modes de communication, mise en situation, usage de moyens vidéo.	Aux responsables de syndicat, élus et mandatés
Stage INDECOSA CGT	*A définir*	(Indecosa CGT 18)	Agir avec les consommateurs salariés	A toutes les militantes et les militants
Stage CSE prise de mandat	*28-30 jan, 14-16 oct*	Marie-Josée NIZON	Le CSE	Aux DS, candidats ou futurs candidats
Formation de formateur	*A définir*	*A définir*	Animer des stages syndicaux	Tous les militants(es) ayant suivi le N 2 complet.
Défenseur syndical	*4 au 8 février*	Marie-Josée NIZON	Défense et accompagnement du salarié.	Les militantes (ts) désignées (és) comme défenseurs

LES STAGES REGIONAUX

Désignation	Dates	Animateurs	Thèmes abordés	A qui s'adresse-t-il
Dirigeant d'Union Locale	*A définir (5 journées)*	*A définir*	*Comment prendre et assumer des responsabilités (en Inter-professionnel ou en Professionnel)*	*Aux dirigeants d'Union Locale ou départementale. Aux dirigeants syndicaux ou de structure professionnelle.*
Enjeux régionaux	A définir	*A définir*	*Instances régionales, politiques régionales (emplois, industrie, services publics, formation)*	*Aux dirigeants d'Union Locale ou départementale. Aux dirigeants syndicaux ou de structure professionnelle*
Journée d'étude égalité femmes - hommes	*A voir (2 jours)*	*A définir*	Aborder les questions de traitement entre femmes et hommes dans le milieu professionnel	*Aux dirigeants d'Union Locale ou départementale. Aux dirigeants syndicaux ou de structure professionnelle*

LES JOURNEES D'ETUDE

Désignation	Dates	Animateurs	Thèmes abordés	A qui s'adresse-t-il
Journées d'étude sur l'assurance chômage et les retraites		*A définir*	Histoire de l'assurance chômage et des retraites. Les défis politiques à venir pour les deux.	A toutes les militantes et les militants
Journée d'étude sur les ordonnances Macron		*A définir*	Les ordonnances Macron	A toutes les militantes et les militants
Journées d'étude INDECOSA CGT	A définir	Guy **LÉGER** (Indecosa CGT 18)	Rôle de l'élu et mandaté dans les instances des organismes HLM	Administrateurs locataires élus, aux mandatés de l'UD et Indécosa des CA et conseils des HLM, militants intéressés
Journée d'étude Stress au travail	A définir	A définir		A toutes les militantes et les militants
Journée d'étude Salaires, salaire socialisé, protection sociale	*A définir (1 journée)*	Collectif départemental	Les retraites, la Protection Sociale 100 % Sécurité Sociale, …. etc. …	A toutes les militantes et les militants
Journées d'étude Europe et Région	*A définir (2 journées) 1er semestre?*	Intervenant extérieur	Politique européenne et politique régionale	A toutes les militantes et les militants

LE COIN DES UNIONS LOCALES

Bourges

Désignation	Dates	Animateurs	Thèmes abordés	A qui s'adresse-t-il
Accueil du Nouveau Syndiqué	*A définir*	Le collectif de formation de l'Union Locale	Chaque nouveau syndiqué doit être rapidement accueilli pour prendre au plus tôt sa place au sein de l'organisation	Aux nouveaux syndiqués du Syndicat Interpro et des syndicats n'organisant pas de formation Accueil
Niveau 1 (3 sessions)	*18 au 22 mars 17 au 21 juin 21 au 25 octobre*	Le collectif de formation de l'Union Locale	Les revendications, la société, le syndicalisme, la CGT.	A toutes les militantes et les militants
Négociations Annuelles Obligatoires	*A définir (2 jours)*	Le collectif de formation de l'Union Locale	Comment organiser et aborder les négociations annuelles	Aux élus CGT (DP, CE) ou délégués syndicaux
Délégué(e) Syndical(e)	*15 au 19 avril*	Le collectif de formation de l'Union Locale	Exercer au mieux son mandat de délégué(e) syndical(e)	Délégué(e)s Syndicaux(les) ayant fait le Niveau 1
Elue (u) au CSE	*A définir*	Le collectif de formation de l'Union Locale	Rôle de l'élue (u) CSE	Aux futures (urs) ou actuelles (ls) élues (us) au CSE
Elu(e) et mandaté(e) CGT	*13 au 15 mai*	Le collectif de formation de l'Union Locale	Permettre aux élus et mandatés CGT de connaître et maîtriser la démarche CGT et la mettre en place dans l'entreprise ou l'administration	Aux élus et mandatés CGT du privé ou du public
Rédiger un tract	*14-15 novembre*	Le collectif de formation de l'Union Locale	Comment rédiger un tract	A toutes les militantes et les militants

Vierzon

Désignation	Dates	Animateurs	Thèmes abordés	A qui s'adresse-t-il
Niveau 1	*20 au 24 mai*	Eric Perrot Marie-Josée NIZON	Les revendications, la société, le syndicalisme, la CGT.	A toutes les militantes et les militants
Négociations Annuelles Obligatoires	*11-12 mars*	Marie-Josée NIZON	Comment organiser et aborder les négociations annuelles	Aux élus CGT (DP, CE) ou délégués syndicaux
Délégués du Personnel		Marie-Josée NIZON	Rôle de l'élu et mandaté comme délégué du personnel	Aux futurs ou actuels Délégués du Personnel
Délégué Syndical	28, 29 octobre	Marie-Josée NIZON	Rôle du délégué syndical	Aux futurs ou actuels Délégués Syndicaux
Niveau 2-1ére partie	25 au 29 novembre	Yann JOURNE Marie-Josée NIZON	1ère partie ; la transformation du travail, le système capitaliste, construire le rapport de forces.	Tous les dirigeants syndicaux qui ont suivi le Niveau 1.
Niveau 2-2ème partie	25 au 29 mars	Yann JOURNE Marie-Josée NIZON	2ème partie ; mondialisation, Europe, emploi industriel, services, services publics.	Tous les militants(es) ayant suivi le N 2, 1 ère partie.
Stage CSE prise de mandat	*23-25 avril*	Marie-Josée NIZON	Le CSE	Aux DS, candidats ou futurs candidats