



Edito

DANS QUEL MONDE VIVONS-NOUS ?

Que ce soit en France ou ailleurs dans le monde, les travailleurs et plus largement les populations, hormis la bourgeoisie, sont de plus en plus maltraités, exploités, appauvris. Les situations de pauvreté, de salariés qui tombent dans la précarité, dans la souffrance matérielle et psychique sont en constante augmentation. En même temps, depuis des années, les affichages annonçant des plans et des rataplan pour lutter contre la pauvreté n'ont rien réglé bien au contraire, et ça pour plusieurs raisons.

L'accumulation de lois, plus antisociales les unes que les autres, depuis plus de trente ans, a permis au capital de diminuer drastiquement et durablement les salaires et les cotisations sociales. Les politiques de délocalisation et de casse industrielle ont laminé des secteurs de production comme le textile, le verre et la céramique ou encore une partie de l'automobile, ce qui a un impact direct dans notre département. L'allongement du temps de travail, parce que le temps de travail a bien augmenté ces dernières années, mêlé à une politique jetable des embauches précaires et des licenciements facilités, fait que le chômage des jeunes est la première expérience du monde du travail.

Le niveau des pensions et des minima sociaux entraîne des situations individuelles indignes de notre siècle. Combien font appel aux enfants, voire aux petits-enfants, aux proches, qui sont souvent dans des situations similaires, pour manger ou finir les fins de mois, qui sont, elles, de plus en plus proches ? Combien de chômeurs n'osent plus sortir de chez eux, car la honte de leurs situations contraintes les relègue dans une catégorie stigmatisée et réprimée. Une politique familiale qui ne cesse de s'affaiblir et qui risque de ressembler plus à de la charité qu'à une vraie reconnaissance du rôle de la famille et de la place des individus.

Ce que font et veulent le patronat et Macron ne fait et ne fera qu'accentuer et ancrer durablement une grande partie d'entre-nous dans des situations sociales catastrophiques. Et que ferons-nous ? Allons-nous "migrer"

ou nous réfugier dans un autre pays, un autre continent qui pourrait nous accueillir ? Si c'est le cas, lequel, lesquels et pour quelles conditions d'accueil et de vie ? Quand on observe le sort qui est réservé à celles et ceux qui veulent fuir la pauvreté, qui veulent un avenir un peu meilleur pour leurs enfants, qui fuient les conflits armés que nous, occidentaux, acceptons et tolérons au nom de la démocratie et des droits de l'homme, nous pouvons en conclure que seule l'entrée en résistance, pour ne pas dire en guerre, contre le capital et ses porteurs d'eau est la solution.

Ce qui se passe en mer Méditerranée, "l'invasion migratoire" comme la religion musulmane, nous est érigé comme des situations inéluctables, survenues de nulle part, sans jamais aborder les causes des migrations économiques, sans évoquer le fait religieux dans son ensemble et son histoire, sans jamais débattre du rôle du capitalisme et de la complaisance de l'ensemble du patronat mondialisé. Nous devrions nous placer devant la situation actuelle avec un œil anticapitaliste, un œil partisan du rapprochement des peuples et des travailleurs.

Ne nous laissons pas aveugler par les commentaires et des déclarations superficielles qui pourraient faire penser que tout ce qui nous est dit serait la vérité absolue et la seule solution. Un exemple récent lorsqu'on nous a vendu les bienfaits de l'UE et ses décisions d'accueil des réfugiés. Ils ont instauré des "quotas" comme pour le beurre et le lait. Inacceptable. Des bateaux qui tournent en rond pour trouver un port d'attache, des centres de rétention un peu partout et surtout dans les pays de départ, des mesures administratives expéditives, l'enfermement, voilà ce qui attend ceux qui sont au bout. Ils sont beaux, les dirigeants de l'UE. Ils font, eux, le jeu de l'extrémisme, qu'il soit politique ou religieux. Qu'ont-ils fait de notre modèle, de notre beau pays, de notre continent, de la planète ?

Bons congés payés à toutes et à tous.

Sébastien Martineau - Secrétaire Général

Sommaire :

Editorial :

Dans quel monde vivons-nous ?	P. 1
Syndicat SNWM St-Florent - Info NAO	P. 2
Résultats Elections Professionnelles Vierzon	P. 3
Tract du Syndicat DGATT	P. 4
Résultats Elections Professionnelles Aubigny	P. 4
Prise de parole - Rassemblement du 28/06	P. 5
14 Juin : les retraités dans la rue	P. 6
Syndicat Educ'Action - Info	P. 6
Résultats Souscription UD	P. 7
PUB Macif	P. 8

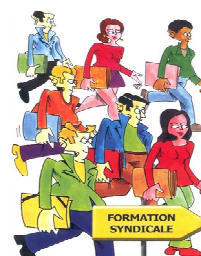
AGENDA



FORMATION SYNDICALE

- Stage N2 - 1ère Partie : 15 au 19 Octobre 2018

**Déposez vos congés éducation auprès des directions
1 mois avant le début du stage
et informez l'UD de votre participation.**



Info NAO

La 2^{ème} réunion NAO s'est tenue le Jeudi 31 Mai 2018 à Villepinte.

Quelle fut la surprise de la CGT, à l'annonce des propositions de la Direction Générale !

Au vu des résultats du Groupe et des dividendes versées qui, nous le rappelons, ont enregistré une hausse de 20 % comparée à l'année dernière, **pour atteindre 6,1 Millions d'Euros et qui ne concerne quasiment que la famille PINAIRE**, la CGT s'attendait à des propositions sérieuses, pour entamer la négociation. D'autant plus que le chiffrage de nos revendications ne représente que 2 Millions d'Euros pour l'ensemble des 1.055 salariés de SNWM.

Mais ce qui nous a été proposé est trop éloigné des attentes des salariés.

Le Groupe FSD se porte bien, avec un Chiffre d'Affaires en constante évolution, comme les résultats et les dividendes.

Ce contexte favorable, doit également profiter à l'ensemble des salarié(e)s de SNWM, mais apparemment ce n'est pas la volonté de notre Direction.

La 3^{ème} et dernière réunion se tiendra le 12 juin 2018.

La CGT attend de la Direction qu'elle revienne à la raison.

L'augmentation générale des salaires de 1,6 %, généreusement proposée par la Direction, n'est pas acceptable.

La Direction nous propose également une partie en Enveloppe Site et une partie en Augmentation Individuelle.

La CGT revendique une enveloppe site de haut niveau à disposition des Organisations Syndicales, pour répondre aux différents besoins de chaque Site.

Il y a encore un point de désaccord majeur. Celui-ci est inédit et écoeurant. **Pour la Direction, les salarié(e)s n'ayant pas un an d'ancienneté, ne doivent pas bénéficier du résultat de ces négociations.**

Comment pouvons-nous accepter une telle discrimination ?!

La CGT est intervenue, en rappelant à la Direction que l'ensemble des salarié(e)s doit bénéficier, et sans mesure d'ancienneté, du résultat de ces NAO.

Au vu de cette attitude provocante et insupportable, la CGT reste sur ses revendications initiales qui sont :

- **Augmentation Générale de 4 % avec un plancher de 80 € pour toute catégorie de salarié, cadres et intérimaires compris,**
- **Enveloppe site de 2 %,**
- **Indexation systématique de la prime vacances,**
- **Indexation systématique des minimas,**
- **Le maintien au minimum des effectifs par le remplacement des départs.**

A l'écoute de nos revendications, la Direction Générale a le culot de nous dire que nous mettons le Groupe en peine, mais bizarrement les 6,1 Millions d'Euros de dividendes, non.

Les salarié(e)s doivent bénéficier d'Avancées Sociales à la hauteur des efforts consentis au quotidien.

L'argent ne doit pas aller dans les poches des mêmes et doit servir à un réel partage de la richesse pour celles et ceux qui la créent.

De plus, la Direction fait sa propagande autour de la prime de 400 € versée en Avril.

Mais si on réintérait au résultat, servant de base de calcul à la distribution de la participation, le montant des loyers payés par les sites SNWM à la SCI, l'ensemble des salarié(e)s aurait bénéficié de la prime de participation, or ce montage juridique l'empêche.

A l'issue de la 3^{ème} et dernière réunion, chacun prendra ses responsabilités.

Dernière info

Mercredi 20 juin, blocage des expéditions et des réceptions dès 6 h 30.

Fin de conflit le jeudi 21 juin avec 4,7 % d'augmentation pour les non cadres.

ELECTIONS PROFESSIONNELLES SUR LE TERRITOIRE DE L'UL DE VIERZON

**Le 22 mai 2018 avait lieu
la 1ère Election Professionnelle
version CSE (*Comité Social et Economique*)
dans l'Etablissement FCI VIERZON (*Métallurgie*)**

Voici les résultats pour la CGT :

1er collège Titulaires (3 sièges à pourvoir)

Représentativité CGT : 74,07 %

- CGT : 2 élus

- CFDT : 1 élu

1er collège Suppléants (3 sièges à pourvoir)

- CGT : pas de candidat

- CFDT : 1 élu

2ème collège Titulaires (1 siège à pourvoir)

Représentativité CGT : 73,30 %

- CGT : 1 élu

2ème collège Suppléants (1 siège à pourvoir)

- CGT : pas de candidat

- CFDT : 1 élu

Globalement, la CGT devient donc
la **1ère Organisation Syndicale** du site avec 3 élu(e)s
et **une représentativité moyenne de 73,8 %**.

**Le 24 mai 2018 avait lieu
la 1ère Election Professionnelle version CSE
dans l'Etablissement MCSA SIPEM Méreau
(*Métallurgie*).
et une première implantation CGT !**

Voici les résultats pour la CGT :

1er collège Titulaires (4 sièges à pourvoir)

Représentativité CGT : 52,94 %

- CGT : 2 élus

- CFDT : 2 élus

1er collège Suppléants (4 sièges à pourvoir)

- CGT : 3 élus

- CFDT : 1 élu

2ème collège Titulaires (2 sièges à pourvoir)

Représentativité CGT : 22,58 %

- CGT : 0 élu

- CFDT : 2 élus

2ème collège Suppléants (2 sièges à pourvoir)

- CGT : 1 élu

- CFDT : 1 élu

Globalement, la CGT réalise un joli score considérant que
c'est la première fois que nous nous implantons dans
l'entreprise avec **une représentativité de 41,46 %**.

**Le 24 mai 2018 avait lieu la 1ère Election Professionnelle version CSE
dans l'établissement de l'Association AFADO 18 VIERZON (*Organismes Sociaux*)**

Voici les résultats pour la CGT :

1er collège Titulaires (3 sièges à pourvoir) - **Représentativité CGT : 33,33 %**

- CGT : 1 élu

- CFDT : 2 élus

1er collège Suppléants (3 sièges à pourvoir)

- CGT : 1 élu

- CFDT : 2 élus

2ème collège Titulaires (1 siège à pourvoir)

- CGT : pas de candidat

- CFDT : 1 élu

2ème collège Suppléants (1 siège à pourvoir)

- CGT : pas de candidat

- CFDT : pas de candidat

La CGT réalise un score honorable considérant que la CFDT est majoritaire depuis des années et tient un lien de proximité
avec la direction (une candidate CFDT est DRH).

La CGT enregistre tout de même **une représentativité de 31,48 %**, courage aux nouvelles élues.

**Un grand MERCI à nos électeurs
et BRAVO aux camarades qui se sont présenté(e)s.**

**Tract distribué aux personnels le 14 juin
lors de la venue de la Ministre des armées
(anciennement Défense)
le Vendredi 15 Juin**

**SYNDICAT CGT - DGATT
Site de Bourges**

La Ministre des Armées viendra sur le site de BOURGES de DGA-TT le vendredi 15 juin.

Dans le cadre d'un dialogue social de qualité si souvent prôné par les membres du gouvernement, elle aurait pu recevoir les organisations syndicales du site.

Oui mais voilà, comme avec les autres ministres, le dialogue social n'existe que dans les beaux discours et à chaque fois, on évite autant que possible la rencontre directe avec les représentants du personnel.

Donc, elle ne recevra pas les syndicats, pire son conseiller industrie le fera à l'heure où la Ministre s'adressera aux personnels à la cantine, la meilleure façon d'éviter le contact.

Nous avons compris que son temps est précieux mais quand même...

Si nous regardons ce qui se passe ou s'est passé depuis le début de l'année, nous sommes loin de la démocratie :

- Refus de l'accès à la Base Navale de TOULON par les gendarmes des adhérents CGT avec saisie des pièces d'identité et empêchement aux journalistes de filmer l'opération le jour de la visite de la Ministre,
- Gardes à vue prolongées, prises d'empreintes digitales, de photos et d'ADN, passages en comparution immédiate pour des manifestants pacifiques défendant un service public de qualité et qu'on accuse de « participation à un groupement en vue de commettre des violences ou des dégradations » quand ce n'est pas « menace de crime ou délit à l'encontre d'un chargé de mission d'un service public » pour notre copain retraité cheminot de BOURGES qui expliquait simplement à la Députée LREM du CHER qu'il en avait ras-le-bol des mauvais coups qu'il subissait.

La Ministre des Armées a prévu de faire des annonces officielles sur l'avenir de la DGA début juillet ce qui a amené le Délégué à repousser le CTR-DGA prévu le 30 juin au 10 juillet. Elle n'aura donc pas grand-chose à dire à la cantine à part l'éternel chapitre « nous sommes les plus beaux, nous sommes les meilleurs, nous sommes les plus forts ».

En conclusion, le syndicat CGT de DGA-TT site de BOURGES ne participera pas à l'audience du Conseiller, ni à l'allocution de la Ministre et invite les personnels du site à faire de même.

ELECTIONS PROFESSIONNELLES SUR LE TERRITOIRE DE L'UL D'AUBIGNY

**Le 14 juin 2018 avait lieu
l'Election Professionnelle version CSE
dans l'Etablissement WILO Intec (Métallurgie).**

Voici les résultats pour la CGT :

1er collège Titulaires (9 sièges à pourvoir)

- **CGT : 4 élus**

- CFDT : 5 élus

1er collège Suppléants (9 sièges à pourvoir)

- **CGT : 5 élus**

- CFDT : 4 élus

2ème collège Titulaires (2 sièges à pourvoir)

- **CGT : 1 élu**

- CFDT : 1 élu

2ème collège Suppléants (2 sièges à pourvoir)

- **CGT : 2 élus**

- CFDT : 0 élu

3ème collège Titulaires (1 siège à pourvoir)

- **CGT : pas de candidat**

- CFDT : 1 élu

3ème collège Suppléants (1 siège à pourvoir)

- **CGT : pas de candidat**

- CFDT : 0 élu





PRISE DE PAROLE RASSEMBLEMENT LE 28 JUIN 2018 A LA GARE SNCF

Cher(e)s Camarades,

Cette nouvelle journée de mobilisation décidée par la CGT, FO et les organisations de jeunes, se place dans la suite, dans la continuité, dans le processus de lutte mis en place depuis plusieurs mois. Elle se place dans la longue bataille contre ce gouvernement et le patronat. Ce n'est pas une journée pour une journée, ce n'est pas un baroud d'honneur comme certains le disent, ce n'est pas la journée avant l'été et les congés payés....

Nous sommes dans une dynamique, dans la construction du rapport de forces le plus large possible avec l'ensemble des salariés du privé et du public. Nous pouvons dire que nous sommes sur la bonne voie lorsqu'on regarde le pourcentage de grévistes dans les entreprises et les services publics même si nous ne retrouvons pas tous les salariés dans les cortèges des manifestations.

Pour autant, nous allons devoir durcir la mobilisation si nous voulons stopper Macron et le patronat. Nous devons nous appuyer sur ce qui se fait dans certaines entreprises, certaines branches professionnelles.

Citons des exemples : ce qui a été obtenu par la grève et la grève reconductible chez France Fermeture à côté de Vierzon, chez SNWM à St-Florent, à l'hôpital de Bourges et Vierzon, ce qui se passe à EDF-GDF (Engie et GRDF) qui n'est absolument pas relayé par les médias, à la Poste et dans plein d'autres entreprises en France.

Les mobilisations en cours ne s'arrêteront pas pendant l'été et celles qui doivent être menées le seront.

Pour preuve, à la SNCF avec nos camarades en lutte que nous pouvons saluer et applaudir. Après 3 mois de lutte sous une forme nouvelle, après 3 mois de désinformation continue, après 3 mois de stigmatisation permanente, 2 syndicats ont décidé de continuer pendant l'été. Pas pour pourrir les départs des salariés, pas pour emmerder celles et ceux qui veulent et peuvent prendre le train pour décompresser, non, mais pour continuer de peser sur le gouvernement et pour demander le retrait du processus de privatisation, pour exiger le maintien de l'existant et améliorer celui-ci et pour obtenir le même statut pour tous les cheminots dans la SNCF. Il en va de notre sécurité, de leur sécurité.

Macron ne va pas s'arrêter en juillet et en août, bien au contraire, et la CGT ne s'arrêtera pas non plus. Les annonces sur les retraites, sur les minima sociaux, sur la réduction de la dette, laissent présager une rentrée sociale chargée et revendicative.

Nous devons continuer notre travail de mobilisation partout pendant la période estivale. Nous ne sommes pas toutes et tous en vacances en même temps et le revendicatif se porte partout, à la mer comme à la montagne.

Continuons de prendre le temps de l'explication et des enjeux de la mobilisation. Continuons la bataille idéologique qui enferme trop souvent les salariés dans le fatalisme et la résignation. Il en va du possible de la conquête sociale.

Les dernières annonces concernant le démantèlement d'EDF et la remise en cause du statut nous font dire que nous, nous avons raison de nous battre contre la casse de notre modèle de société, de notre modèle social. Mettons-nous en ordre de bataille pour répondre coup pour coup aux attaques du capital et de l'Union Européenne.

Nous avons des revendications pour une autre société. Partageons-les.

14 JUIN : LES RETRAITÉS DANS LA RUE

Le 14 juin, les retraités, à l'appel du collectif national d'organisations syndicales et associations ("groupe des 9"), sont descendus dans la rue, comme le 15 mars, pour manifester leur colère et exprimer leurs revendications.

En effet, ce gouvernement et ses soutiens parlementaires locaux, restent sourds à ce qui avait été déjà, il y a 3 mois, nos revendications. Il faut reconnaître que Macron reste fidèle à son habitude de traiter par le mépris les « petites gens », ceux « qui ne sont rien », entre autres les retraités, qu'il considère comme « aisés » à partir de 1.200 € par mois, donc ponctionnables à merci....

La hausse de la CSG, depuis le 1er Janvier 2018, et le gel –donc la baisse– des pensions, ont parmi d'autres motifs, provoqué ce mouvement.

Pour sa part, l'USR-CGT 18 exige l'augmentation, pour simple rattrapage, de 300 € par mois des retraites, la suppression des 1,7 % supplémentaires de CSG appliqués depuis janvier 2018, et la transformation de la CSG en cotisation patronale sur les salaires, versée à la Sécurité Sociale. Nous revendiquons la sauvegarde de la Sécurité Sociale, institution vitale pour le système de retraite, les hôpitaux et EHPAD publics et la santé.

Environ 450 personnes ont manifesté dans le département à Bourges, Vierzon, St-Amand, St-Florent. C'est moins que le 15 mars ; peut-être que certains se sont lassés d'avoir à descendre dans la rue 2 fois en 3 mois pour les mêmes motifs ; il faut dire aussi que la presse écrite locale (le B.R.) ne nous a guère aidés en ne publiant pas d'article avant le 14 juin malgré une conférence de presse quelques jours avant.

Nous ne sommes pas allés en audience, comme prévu, à la Préfecture ce jour-là, car nous voulions être reçus par la préfète elle-même, et non par un autre fonctionnaire, ce qui n'a pas été possible le 14 juin.

En effet, depuis plusieurs journées d'action semblables, il nous semblait nécessaire que la préfète, exerçant dans un département vieillissant, abritant 31 % de plus de 60 ans, avec de nombreuses zones rurales, reçoive les représentants de cette population.

Notre insistance a fini par payer : nous sommes reçus par la préfète elle-même le 28 juin !

Restons mobilisés, aux côtés des actifs, des chômeurs, des jeunes pour ne rien céder de ce qui a été conquis et faire aboutir nos revendications !

Pour le Bureau USR-CGT 18
Gérard MELIN



Assistance et Défense des Personnels - Informations - Carrière - Mutations - Propositions -
Revendications - Mobilisations ... des enseignants et des non-enseignants !

Le Syndicat Départemental CGT EDUC'ACTION du CHER, c'est ...

8 Place Malus - 18000 BOURGES // 18@cgteduc.fr // 06.61.74.41.44 //
// Page FB : « CGT Educ'Action du 18 » //

*Ensemble, stoppons la division et l'isolement dans nos métiers... Poursuivons nos missions ensemble,
Résistons aux exigences ministérielles toujours plus irréalisables, en s'appuyant sur nos fondamentaux ;
Soyons POUR le maintien et l'amélioration de nos conditions de travail,
pour les élèves ET les personnels enseignants et non-enseignants :
la CGT Educ'action, c'est + qu'un syndicat !*

Les élections professionnelles auront lieu du 29 novembre au 6 décembre 2018 :
... JE déciderai de ce que je veux vraiment pour mon avenir professionnel dans l'Education Nationale ...

SOUSCRIPTION 2018

de l'UNION DEPARTEMENTALE des SYNDICATS CGT du CHER

* * * * *

REPARTITION DES LOTS

CHEQUE CADEAU de 150 Euros : 0357

CHEQUE CADEAU de 100 Euros : 1871

CHEQUES CADEAUX de 45 Euros : 0612 – 1368 – 1719 – 2551 – 3076

CHEQUES CADEAUX de 30 Euros : 1580 – 1319 – 1708 – 2425 – 2566

CHEQUES CADEAUX de 20 Euros : 1462 – 2392 – 3003 – 4634 – 4688

COFFRETS CADEAUX : 1599 – 4569

DISQUES DURS EXTERNES : 1421 - 1499

CLES USB : 0746 – 1212 – 2538 – 3642 – 3786 – 4697

BATTEURS ELECTRIQUES : 2133 – 3677

MIXER : 1285

HACHOIRS : 1427 – 2726

MEULEUSE : 2074

PONCEUSES : 1448 – 2977

SCIES SAUTEUSES : 1800 – 4799

TOURNEVIS SANS FIL : 0406 – 1713

FILETS GARNIS :

0317 – 0463 – 0781 – 1001 – 1021 – 1515 – 1698 – 1891 – 2189 – 2208 – 2231 – 2240 – 2274 – 2284 – 2522 –
2547 – 2837 – 3142 – 3472 – 3478 – 4008 – 4095 – 4388 – 4414 – 4437 – 4456 – 4526 – 4694 – 4830 – 4840

Les billets dont les numéros se terminent par 4 ou 9 gagnent 1 lot

**Les lots sont à retirer à l'Union Départementale des Syndicats CGT du Cher
8 Place Malus à Bourges
sur présentation du billet gagnant et ce jusqu'au 28 Septembre 2018**

ORGANISATIONS SYNDICALES

**J'ai le pouvoir
de protéger
mon activité
syndicale.**



**Ce qui est essentiel pour nous à la Macif,
depuis plus de 30 ans, c'est de protéger
l'activité syndicale de nos partenaires.**

**Être syndicaliste, aujourd'hui plus que jamais,
c'est un engagement de tous les instants.**
C'est pourquoi, lorsque vous choisissez de défendre
les intérêts des salariés, la Macif est à vos côtés
pour soutenir et sécuriser votre action militante.

Contactez-nous : partenariat@macif.fr

Assurances
Banque
Santé
Essentiel pour moi



Les garanties et prestations sont accordées dans les conditions et limites des contrats souscrits.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE.
Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 2 et 4, rue de Pied-de-Fond 79000 Niort.
Intermédiaire en opérations de Banque et en services de paiement pour le compte exclusif de Socram Banque. N° ORIAS 13005670 (www.orientas.fr).

Crédit photo : Eric Audras / Oncky / GraphicObsession