

Ci-dessous, le courrier envoyé au Siège Hutchinson le 16/02/2015

Didier GODDE

Coordinateur CGT Groupe Hutchinson

Segré, le 16 Février 2015

Destinataire : Mr Maigné (PDG Groupe Hutchinson) / Copie : Mme Bellos (RRH), Mr Pitoiset, Mr Olivier, Mr Vaz (Patrons des SNC)

Bonjour Mr Maigné,

Je reviens vers vous après les 1ères réunions NAO qui se sont déroulées dans les SNC.

Je vous joins également le courriel envoyé le 1er Décembre 2014 afin de vous rappeler notre volonté de dialogue et vous pourrez consulter les Responsables des SNC afin de compléter l'ensemble des arguments que nous avons mis en avant.

Malgré les excellents résultats de notre Groupe, vous maintenez une politique d'austérité salariale.

Vous proposez une augmentation salariale nette mensuelle de 5 euros pour les bas salaires, ce qui est perçu comme une véritable provocation par les salariés qui apportent les richesses du Groupe.

Vous innovez en proposant une enveloppe AI « à la carte » selon des critères que nous ne maîtrisons pas et dont les résultats sont liés au manque d'effectif, le taux important d'intérimaires, l'excès d'heures supplémentaires, le travail en équipe, l'augmentation du temps effectif, la réduction du temps de repos, etc....

Nous espérons que ces NAO 2015 marquent un tournant dans l'histoire Hutchinson et se déroulent positivement pour tous afin que chaque salarié se réjouisse de travailler pour notre Groupe.

Force est de constater que nous n'avons pas été entendu.

Notre seule possibilité pour nous faire entendre est donc la mise en place d'un Mouvement Social qui démarrera le Mardi 17 Février 2015.

Ce dernier stoppera ou évoluera sous d'autres formes selon vos réponses avant ou au cours des réunions 2 de négociation.

Il serait navrant de donner une image négative de notre Grand Groupe et son excellence à tout niveau, alors que l'activité « Mastics » est en cours de cession et que la Presse spécialisée annonce notre départ du Groupe TOTAL (à ce titre la réponse apportée par Mme Bellos est insuffisante et devra être abordée ultérieurement).

Au contraire, il serait admirable de pouvoir valider des Accords, ce qui donnerait une image très positive de notre Grand Groupe pour une éventuelle cession ou mise en Bourse.

J'entends encore ce jour les paroles de Mr Pouyanné au cours de notre entretien du 12 janvier 2015 en signalant qu'il a personnellement indiqué dans les tableaux lumineux de la Tour « Je suis Charlie ». Ceci prouve, à mon sens, sa volonté de rupture avec le passé, avec l'austérité, et revenir à des valeurs proches des besoins des salariés et du Peuple. Tout ceci devant améliorer leur pouvoir d'achat afin de permettre une meilleure Qualité de Vie, limiter la précarité en embauchant les salariés en intérim, etc...

Notre Groupe TOTAL via sa filiale Hutchinson montrerait ainsi l'exemple pour que notre Monde devienne plus HUMAIN.

Je renouvelle donc nos demandes avec :

- La mise en place d'une AG qui soit significative et permette à tout salarié d'améliorer sa qualité de vie.
- L'évolution des coefficients correspondant au niveau des salariés. Cette reconnaissance devant être déconnectée de l'enveloppe AI et devenir une enveloppe spécifique - interne sans montant afin de correspondre à la réelle progression de nos salariés pour chaque établissement.
- L'embauche des salariés précaires.

(Nous ne nous opposons pas à 1 enveloppe significative et qui serait négociée en interne par site à la condition que cette dernière soit identique partout).

Je renouvelle, au nom de notre syndicat CGT, notre réelle volonté de dialogue en espérant être entendu.

PS : nous sommes surpris de l'absence de dates de négociations sur le site de Strativer.

Dans l'attente d'une réponse, je vous prie de recevoir, Mr Maigné, l'expression de mes sentiments distingués.

Didier GODDE

