



www.cgt.fr

HUTCHINSON France.

PAULSTRA-STRATIVER-LJF-HUTCHINSON-C/c MODERNES -JPR

le 20 janvier 2014.



**SALAIRES, POUVOIR D'ACHAT...
ENGAGEONS ENSEMBLE LA RIPOSTE !
DEBRAYAGES le 28 JANVIER 2014.**

Salaire 2014 : Imposons d'autres choix.

Au cours de la 1ère réunion NAO, les Directions de nos Entreprises ont clairement affiché leur volonté d'instaurer une politique d'austérité et de modération salariale dès 2014 avec les propositions suivantes:

**+0.5% en Augmentation Générale pour une catégorie de salariés / 0% pour les autres
Gel des salaires sur de nombreux sites avec chantage aux 35 heures**

Voici donc comment nos Directions récompensent les efforts des salariés et espèrent les motiver pour les prochaines années ! Au cours de ces NAO, nous avons contesté, argumenté, prouvé que les salariés de nos sites méritaient une revalorisation de leur salaire.

En réponse, voici comment notre Direction nous traite :

- Comment peut-on avoir l'indécence de comparer notre salaire à celui d'un travailleur Viet-Namien, Tunisien, Polonais etc... Salariés souvent exploités par des Multinationales !
- Comment peut-on avoir l'indécence de demander une modération salariale lorsque l'on s'accorde des centaines d'euros d'augmentation mensuelle !
- Comment peut-on avoir l'indécence de limiter les Augmentations Générales lorsque notre Groupe réalise un profit de 330 millions d'euros en 2013 !
- Comment peut-on avoir l'indécence de parler de coût du Travail lorsque l'on redonne une grande partie de nos bénéfiques à des Actionnaires sans scrupule !

Il s'agit là d'une véritable provocation !

Comment peut-on accepter ces propositions patronales et donc un nouveau recul de notre pouvoir d'achat.

Arrêtons de parler de l'indice INSEE et parlons du seul indice valable pour les ménages qui est celui des dépenses contraintes. Celui-ci a encore progressé !

Cette politique salariale au rabais creuse irrémédiablement les inégalités. Le niveau de salaire des ouvriers est rattrapé par le SMIC, 9,53 € de l'heure, soit 1445,38 brut mensuel. Jusqu'où allons-nous accepter de tels salaires. Jusqu'où allons-nous accepter un tel mépris. Au-delà des plus bas salaires il y a l'absence de reconnaissance des qualifications et le blocage des carrières professionnelles.

Il est donc plus que jamais nécessaire d'être à l'offensive, obtenir une vraie reconnaissance du travail.

→ La CGT a clairement interpellé nos Directions en refusant de faire des propositions et/ou en quittant les réunions de « négociation ». Nous avons prévenu que les salariés n'accepteraient pas d'être traités de la sorte et réagiraient !

Votre mobilisation va contraindre la direction à négocier, nous serons alors en capacité de revendiquer :

- **Une Revalorisation générale des salaires, des primes.**
- **La Reconnaissance des qualifications, des diplômes.**
- **La mise en place d'une grille de salaires lisible et transparente.**

Fédération Nationale des Industries Chimiques CGT – 263, rue de Paris. Case 429 / 93514 MONTREUIL CEDEX.

Contact : Olivier PERROT-CGT LE JOINT FRANÇAIS / ST BRIEUC : 06 43 48 83 80 – cgtljf22@wanadoo.fr

Trois exigences que la CGT porte systématiquement lors des négociations, trois exigences que nous devons tous avoir quel que soit notre catégorie, quel que soit notre niveau de qualification.

Rien ne justifie en effet ce nouveau recul salarial subit par les travailleurs.

- Faut il rappeler les 150 à 200 millions € versés chaque année au Groupe TOTAL ?
- Faut il rappeler le Milliard d'euros de profits cumulés sur les 3 dernières années chez HUTCHINSON
- Faut il rappeler les nouveaux cadeaux fiscaux octroyés par le gouvernement ?
- Faut il réclamer la transparence sur les salaires des dirigeants HUTCHINSON ?
 - A ce titre, nous demandons que les plus hauts revenus du Groupe et de nos Directions soient limités à 7500 euros (soit 5 fois le salaire mini actuel) et que l'argent dégagé soit réparti sur l'ensemble des salariés !

N'oublions pas également que dans cette même période, le Groupe Hutchinson réduit les effectifs de nos Etablissements en France, a fermé le site de Maizière, met en place un PDV chez Caoutchouc Moderne et HFA, tente d'imposer la remise en cause des 35 heures, etc...

Pour toutes ces raisons et bien d'autres nous devons ensemble passer à l'offensive, une action généralisée au Groupe HUTCHINSON est nécessaire.

Réussir une telle initiative démontrera notre capacité de résistance, aboutira à terme à imposer d'autres choix : **Emplois, investissements, améliorations des conditions de travail... etc...**

Et surtout prévenir les attaques patronales et le chantage à l'emploi, visant à dégrader nos conditions de vie !

LE 28 JANVIER 2014, la CGT appelle à la grève sur tous les Etablissements. Tous les salariés des sites HUTCHINSON France doivent se mobiliser pour exiger une réelle augmentation du pouvoir d'achat !

Les modalités d'action seront données sur chaque site.

- ▶ **PAULSTRA** : CHATEAUDUN – ETREPAGNY – LISSES – SEGRE – VIERZON
- ▶ **LE JOINT FRANÇAIS** : BEZONS – CHATEAU GONTIER – SAINT BRIEUC
- ▶ **HUTCHINSON SNC** : CHALETTE – JOUE-LES-TOURS – MOIRANS – PERSAN – SOUGE
- ▶ **C/c MODERNES** : GAMACHES ▶ **STRATIVERS** : LEVIGNEN ▶ **JPR** : AMIENS

Sur tous ces sites de production, la CGT est présente et s'engage à enclencher la riposte en appelant à la grève **le 28 Janvier prochain.**

→ **De 1h00 à journée complète de débrayage.**

Passons à l'offensive, la balle est dans notre camp !

Construisons un autre avenir, imposons une juste répartition des richesses !



La mobilisation pour d'autres choix est une nécessité !



Fédération Nationale des Industries Chimiques CGT – 263, rue de Paris. Case 429 / 93514 MONTREUIL CEDEX.

Contact : Olivier PERROT-CGT LE JOINT FRANÇAIS / ST BRIEUC : 06 43 48 83 80 – cgtljf22@wanadoo.fr