



N° 118  
AVRIL 2016

# La Lettre aux SYNDICATS

Fédération des personnels des Services Publics et des Services de Santé Force Ouvrière



## Dossier PPCR → Etude des projets de décret :

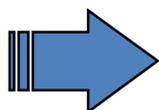
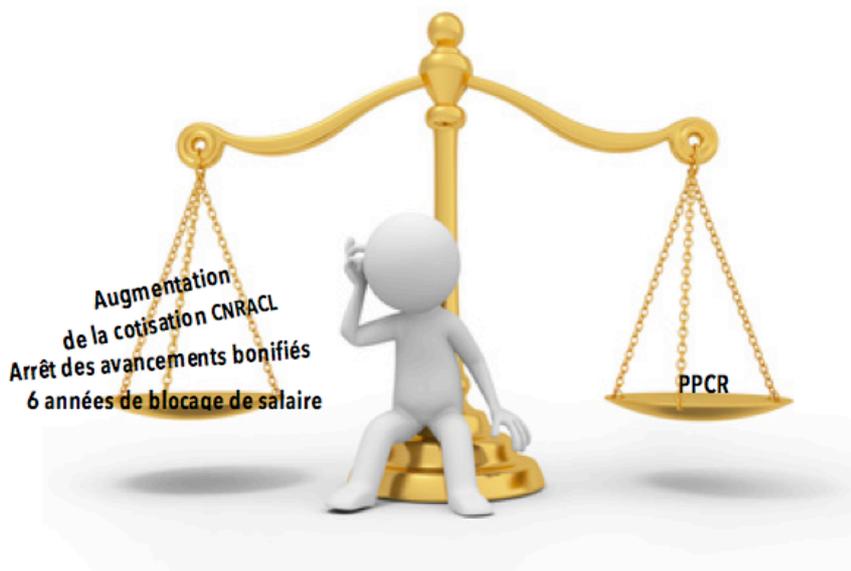
- catégorie B toutes filières sauf la filière Médico-sociale ..... p. 2-3-4-5
- catégorie B filière Médico-sociale ..... p. 6-7-8-9-10-11-12-13

## Presse-Web :

- Annick Girardin lance la concertation sur le développement des compétences et des parcours professionnels ..... p. 14

La Lettre aux Syndicats FO  
Territoriaux - Directeur de la  
publication : Yves KOTTELAT.  
Impression et diffusion : SARL  
d'édition de la Tribune Publics  
153-155 rue de Rome 75017 Paris  
tél. 01.44.01.06.00 n° de  
Commission Paritaire 1220 S  
07626 issn n° 1775-8548





## Catégorie B

toutes filières  
SAUF la Médico-Sociale

ATTENTION !!! Les éléments de ce document sont fournis à titre indicatif, ils pourraient faire l'objet de très légères modifications lors de la parution des décrets

**Le Protocole PPCR** (Parcours Professionnels Carrière et Rémunération) mis en application dès 2016 de manière **unilatérale** par le Gouvernement, prévoit plusieurs mesures INACCEPTABLES.

### Ainsi, au 1<sup>er</sup> janvier 2016 :

- Intégration de l'équivalent de 6 points d'IM dans le traitement de base  
**(Attention : ceci n'est pas une augmentation !! mais un tour de passe-passe )**
- **Fin de l'avancement d'échelon à la durée minimale !!!**

### A compter de 2017 :

Alors que le point d'indice est gelé depuis 2010, les « revalorisations » souhaitées par le Gouvernement et acceptées par certaines organisations « syndicales » sont, pour FORCE OUVRIERE, **largement insuffisantes**. Et ce ne sont pas les 1,2% accordés sur deux années qui compenseront les pertes subies depuis dix années !

*Pour rappel, vote des organisations syndicales sur le PPCR :*

**CONTRE : FO, CGT, Solidaires**

**POUR : UNSA, CFDT, CFTC, FSU, CGC, FA-FP**

**Transformation prime en 6 points d'indice majoré**

**1<sup>er</sup> grade**

Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM
1	326	12	1	332	12	Ancienneté acquise	0
2	329	20	2	335	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
3	332	20	3	338	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
4	335	20	4	341	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
5	345	20	5	351	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
6	358	20	6	364	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
7	371	20	7	377	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
8	386	31	8	392	36 (+5)	Ancienneté acquise	0
9	400	31	9	406	36 (+5)	Ancienneté acquise	0
10	422	39	10	428	48 (+9)	Ancienneté acquise	0
11	443	39	11	449	48 (+9)	Ancienneté acquise	0
12	466	39	12	472	48 (+9)	Ancienneté acquise	0
13	486	/	13	492	+61 Mois	Ancienneté acquise	0

2016			au 1 <sup>er</sup> Janvier 2017				
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM	
1	332	12	1	339	Sans ancienneté	7	
2	335	24	1	339	Ancienneté acquise	4	
3	338	24	2	344	Ancienneté acquise	6	
4	341	24	3	349	Ancienneté acquise	8	
5	351	24	4	356	Ancienneté acquise	5	
6	364	24	5	366	Ancienneté acquise	2	
7	377	24	6	379	Ancienneté acquise	2	
8	392	36	7	394	2/3 ancienneté acquise	2	
9	406	36	8	413	Ancienneté acquise	7	
10<3ans	428	48	9	429	Ancienneté acquise	1	
10>3ans	428	48	10	440	3xancienneté acquise au-delà de 3 ans	12	
11	449	48	11	453	¾ ancienneté acquise	4	
12	472	48	12	474	Ancienneté acquise	2	
13	492	/	13	498	Ancienneté acquise	6	

2017			au 1 <sup>er</sup> Janvier 2018				
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM	
1	339	12	1	343	Ancienneté acquise	4	
2	344	24	2	349	Ancienneté acquise	5	
3	349	24	3	355	Ancienneté acquise	6	
4	356	24	4	361	Ancienneté acquise	5	
5	366	24	5	369	Ancienneté acquise	3	
6	379	24	6	381	Ancienneté acquise	2	
7	394	24	7	396	Ancienneté acquise	2	
8	413	36	8	415	Ancienneté acquise	2	
9	429	36	9	431	Ancienneté acquise	2	
10	440	48	10	441	Ancienneté acquise	1	
11	453	48	11	457	Ancienneté acquise	4	
12	474	48	12	477	Ancienneté acquise	3	
13	498	/	13	503	Ancienneté acquise	5	

**Transformation prime en 6 points d'indice majoré**

**2<sup>ème</sup> grade**

Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM
1	327	12	1	333	12	Ancienneté acquise	0
2	332	20	2	338	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
3	340	20	3	346	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
4	348	20	4	354	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
5	361	20	5	367	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
6	375	20	6	381	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
7	390	20	7	396	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
8	405	31	8	411	36 (+5)	Ancienneté acquise	0
9	425	31	9	431	36 (+5)	Ancienneté acquise	0
10	445	39	10	451	48 (+9)	Ancienneté acquise	0
11	468	39	11	474	48 (+9)	Ancienneté acquise	0
12	491	39	12	497	48 (+9)	Ancienneté acquise	0
13	515	/	13	521	/	Ancienneté acquise	0

2016			au 1 <sup>er</sup> Janvier 2017			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	333	12	1	347	Sans ancienneté	14
2	338	24	1	347	Ancienneté acquise	9
3	346	24	2	354	Ancienneté acquise	8
4	354	24	3	361	Ancienneté acquise	7
5	367	24	4	373	Ancienneté acquise	6
6	381	24	5	385	Ancienneté acquise	4
7	396	24	6	398	Ancienneté acquise	2
8	411	36	7	413	2/3 ancienneté acquise	2
9	431	36	8	433	Ancienneté acquise	2
10<3ans	451	48	9	452	Ancienneté acquise	1
10>3ans	451	48	10	459	3xancienneté acquise au-delà de 3 ans	8
11	474	48	11	477	¾ ancienneté acquise	3
12	497	48	12	500	Ancienneté acquise	3
13	521	/	13	529	Ancienneté acquise	8

2017			au 1 <sup>er</sup> Janvier 2018			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	347	12	1	356	Ancienneté acquise	9
2	354	24	2	362	Ancienneté acquise	8
3	361	24	3	369	Ancienneté acquise	8
4	373	24	4	379	Ancienneté acquise	6
5	385	24	5	390	Ancienneté acquise	5
6	398	24	6	401	Ancienneté acquise	3
7	413	24	7	416	Ancienneté acquise	3
8	433	36	8	436	Ancienneté acquise	3
9	452	36	9	452	Ancienneté acquise	0
10	459	48	10	461	Ancienneté acquise	2
11	477	48	11	480	Ancienneté acquise	3
12	500	48	12	504	Ancienneté acquise	4
13	529	/	13	534	Ancienneté acquise	5

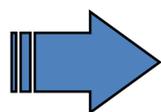
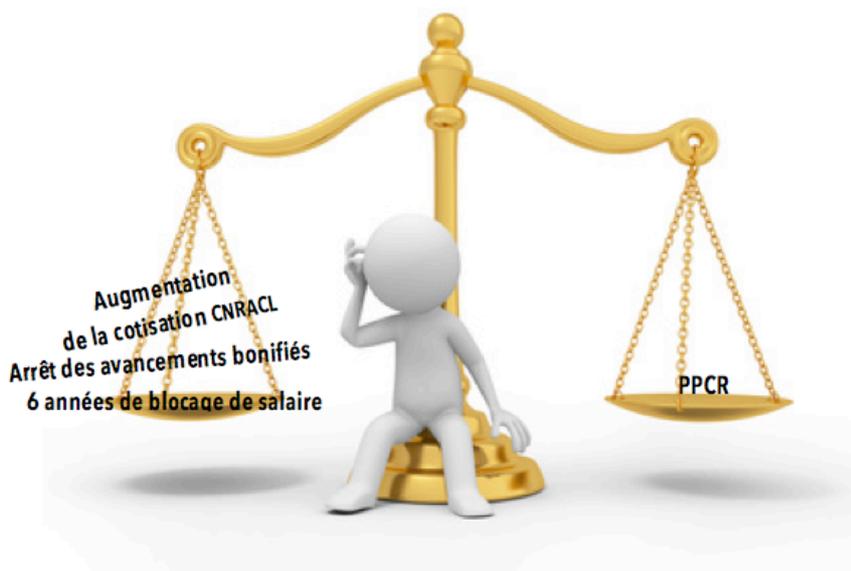
## Transformation prime en 6 points d'indice majoré

**3<sup>ème</sup> grade**

Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM
1	365	12	1	371	12	Ancienneté acquise	0
2	380	20	2	386	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
3	395	20	3	401	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
4	410	20	4	416	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
5	428	20	5	434	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
6	449	20	6	455	24 (+4)	Ancienneté acquise	0
7	471	29	7	477	36 (+7)	Ancienneté acquise	0
8	494	29	8	500	36 (+7)	Ancienneté acquise	0
9	519	29	9	525	36 (+7)	Ancienneté acquise	0
10	540	29	10	546	36 (+7)	Ancienneté acquise	0
11	562	/	11	568	+ 48 Mois	Ancienneté acquise	0

2016			au 1 <sup>er</sup> Janvier 2017			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	371	12	1	389	Sans ancienneté	18
2	386	24	1	389	Ancienneté acquise	3
3	401	24	2	402	Ancienneté acquise	1
4	416	24	3	417	Ancienneté acquise	1
5	434	24	4	437	Ancienneté acquise	3
6	455	24	5	460	Ancienneté acquise	5
7	477	36	6	480	Ancienneté acquise	3
8	500	36	7	504	2/3 ancienneté acquise	4
9	525	36	8	529	Ancienneté acquise	4
10	546	36	9	548	Ancienneté acquise	2
11<3ans	568	/	10	569	¾ ancienneté acquise	1
11>3ans	568	/	11	582	Ancienneté acquise	14

2017			au 1 <sup>er</sup> Janvier 2018			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	389	12	1	392	Ancienneté acquise	3
2	402	24	2	404	Ancienneté acquise	2
3	417	24	3	419	Ancienneté acquise	2
4	437	24	4	441	Ancienneté acquise	4
5	460	24	5	465	Ancienneté acquise	5
6	480	36	6	484	Ancienneté acquise	4
7	504	36	7	508	Ancienneté acquise	4
8	529	36	8	534	Ancienneté acquise	5
9	548	36	9	551	Ancienneté acquise	3
10	569	36	10	569	Ancienneté acquise	0
11	582	/	11	587	Ancienneté acquise	5



## Catégorie B

**Filière Médico-Sociale**

*ATTENTION !!! Les éléments de ce document sont fournis à titre indicatif, ils pourraient faire l'objet de très légères modifications lors de la parution des décrets*

**Le Protocole PPCR** (Parcours Professionnels Carrière et Rémunération) mis en application dès 2017 de manière **unilatérale** par le Gouvernement, prévoit plusieurs mesures INACCEPTABLES.

### Ainsi, au 1<sup>er</sup> janvier 2016 :

- Intégration de l'équivalent de 6 points d'IM dans le traitement de base  
**(Attention : ceci n'est pas une augmentation !! mais un tour de passe-passe )**
- **Fin de l'avancement d'échelon à la durée minimale !!!**

### A compter de 2017 :

Alors que le point d'indice est gelé depuis 2010, les « revalorisations » souhaitées par le Gouvernement et acceptées par certaines organisations « syndicales » sont, pour FORCE OUVRIERE, **largement insuffisantes**. Et ce ne sont pas les 1,2% accordés sur deux années qui compenseront les pertes subies depuis dix années !

*Pour rappel, vote des organisations syndicales sur le PPCR :*

**CONTRE : FO, CGT, Solidaires**

**POUR : UNSA, CFTD, CFTC, FSU, CGC, FA-FP**

## Assistant socio-éducatif – Educateur de jeunes enfants

### Transformation prime en 6 points d'indice majoré

Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM
1	327	12	1	333	12	Ancienneté acquise	0
2	332	18	2	338	24 (+6)	Ancienneté acquise	0
3	342	18	3	348	24 (+6)	Ancienneté acquise	0
4	352	18	4	358	24 (+6)	Ancienneté acquise	0
5	366	18	5	372	24 (+6)	Ancienneté acquise	0
6	380	18	6	386	24 (+6)	Ancienneté acquise	0
7	395	18	7	401	24 (+6)	Ancienneté acquise	0
8	412	18	8	418	24 (+6)	Ancienneté acquise	0
9	431	30	9	437	36 (+6)	Ancienneté acquise	0
10	452	30	10	458	36 (+6)	Ancienneté acquise	0
11	473	30	11	479	36 (+6)	Ancienneté acquise	0
12	493	42	12	499	48 (+6)	Ancienneté acquise	0
13	515	/	13	521	+66MOIS	Ancienneté acquise	0

2016			au 1 <sup>er</sup> Janvier 2017			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	333	12	1	347	Sans ancienneté	14
2	338	24	1	347	Ancienneté acquise	9
3	348	24	2	356	Ancienneté acquise	8
4	358	24	3	365	Ancienneté acquise	7
5	372	24	4	377	Ancienneté acquise	5
6	386	24	5	391	Ancienneté acquise	5
7	401	24	6	403	Ancienneté acquise	2
8	418	24	7	420	2/3 Ancienneté acquise	2
9	437	36	8	439	Ancienneté acquise	2
10	458	36	9	461	Ancienneté acquise	3
11	479	36	10	482	Ancienneté acquise	3
12	499	48	11	501	Ancienneté acquise	2
13	521	/	12	529	Ancienneté acquise	8

2017			au 1 <sup>er</sup> Janvier 2018			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	347	24	1	356	Ancienneté acquise	9
2	356	24	2	362	Ancienneté acquise	6
3	365	24	3	372	Ancienneté acquise	7
4	377	24	4	383	Ancienneté acquise	6
5	391	24	5	394	Ancienneté acquise	3
6	403	24	6	406	Ancienneté acquise	3
7	420	24	7	423	Ancienneté acquise	3
8	439	36	8	441	Ancienneté acquise	2
9	461	36	9	464	Ancienneté acquise	3
10	482	36	10	485	Ancienneté acquise	3
11	501	48	11	504	Ancienneté acquise	3
12	529	/	12	534	Ancienneté acquise	5

## Assistant socio-éducatif principal Educateur de jeunes enfants principal

Transformation prime en 6 points d'indice majoré

Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM
1	375	12	1	381	12	Ancienneté acquise	0
2	388	18	2	394	24 (+6)	Ancienneté acquise	0
3	404	18	3	410	24 (+6)	Ancienneté acquise	0
4	420	18	4	426	24 (+6)	Ancienneté acquise	0
5	442	18	5	448	24 (+6)	Ancienneté acquise	0
6	463	18	6	469	24 (+6)	Ancienneté acquise	0
7	483	18	7	489	24 (+6)	Ancienneté acquise	0
8	504	30	8	510	36 (+6)	Ancienneté acquise	0
9	524	30	9	530	36 (+6)	Ancienneté acquise	0
10	540	42	10	546	48 (+6)	Ancienneté acquise	0
11	562	/	11	568	+ 54 Mois	Ancienneté acquise	0

2016			au 1 <sup>er</sup> Janvier 2017			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	381	12	1	396	Sans ancienneté	15
2	394	24	1	396	½ Ancienneté acquise	2
3	410	24	2	413	Ancienneté acquise	3
4	426	24	3	430	Ancienneté acquise	4
5	448	24	4	451	Ancienneté acquise	3
6	469	24	5	473	Ancienneté acquise	4
7	489	24	6	493	Ancienneté acquise	4
8	510	30	7	513	5/6 Ancienneté acquise	3
9	530	36	8	533	5/6 Ancienneté acquise	3
10	546	36	9	549	¾ Ancienneté acquise	3
11	568	/	10	569	Ancienneté acquise	1
			11	582		14

2017			au 1 <sup>er</sup> Janvier 2018			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	396	12	1	398	Ancienneté acquise	2
2	413	24	2	416	Ancienneté acquise	3
3	430	24	3	435	Ancienneté acquise	5
4	451	24	4	455	Ancienneté acquise	4
5	473	24	5	478	Ancienneté acquise	5
6	493	24	6	497	Ancienneté acquise	4
7	513	24	7	516	Ancienneté acquise	3
8	533	36	8	536	Ancienneté acquise	3
9	549	36	9	553	Ancienneté acquise	4
10	569	48	10	569	Ancienneté acquise	0
11	582	/	11	587	Ancienneté acquise	5

**Infirmier classe normale**  
**Technicien paramédical classe normale**  
*(ergothérapeute, psychomotricien, diététicien...)*

Transformation prime en 6 points d'indice majoré

Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM
1	327	12	1	333	12	Ancienneté acquise	0
2	332	24	2	338	24	Ancienneté acquise	0
3	346	36	3	352	36	Ancienneté acquise	0
4	370	36	4	376	36	Ancienneté acquise	0
5	394	48	5	400	48	Ancienneté acquise	0
6	420	48	6	426	48	Ancienneté acquise	0
7	450	48	7	456	48	Ancienneté acquise	0
8	483	48	8	489	48	Ancienneté acquise	0
9	515	/	9	521	/	Ancienneté acquise	0

<b>2016</b>			<b>au 1<sup>er</sup> Janvier 2017</b>			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	333	24(+12)	1	347	Sans ancienneté	14
2	338	24	1	347	Ancienneté acquise	9
3	352	36	2	370	Ancienneté acquise	18
4	376	36	3	386	Ancienneté acquise	10
5	400	48	4	406	Ancienneté acquise	6
6	426	48	5	428	Ancienneté acquise	2
7	456	48	6	459	Ancienneté acquise	3
8	489	48	7	492	Ancienneté acquise	3
9	521	/	8	529	Ancienneté acquise	8

<b>2017</b>			<b>au 1<sup>er</sup> Janvier 2018</b>			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	347	24	1	356	Ancienneté acquise	9
2	370	36	2	371	Ancienneté acquise	1
3	386	36	3	389	Ancienneté acquise	3
4	406	48	4	409	Ancienneté acquise	3
5	428	48	5	429	Ancienneté acquise	1
6	459	48	6	462	Ancienneté acquise	3
7	492	48	7	495	Ancienneté acquise	3
8	529	/	8	534	Ancienneté acquise	5

**Infirmier classe supérieure**  
**Technicien paramédical classe supérieure**  
*(ergothérapeute, psychomotricien, diététicien...)*

Transformation prime en 6 points d'indice majoré

Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM
1	423	24	1	429	24	Ancienneté acquise	0
2	448	36	2	454	36	Ancienneté acquise	0
3	471	36	3	477	36	Ancienneté acquise	0
4	494	36	4	500	36	Ancienneté acquise	0
5	519	48	5	525	48	Ancienneté acquise	0
6	540	48	6	546	48	Ancienneté acquise	0
7	562	/	7	568	/	Ancienneté acquise	0

2016			au 1 <sup>er</sup> Janvier 2017			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	429	24	1	437	Ancienneté acquise	8
2	454	36	2	457	2/3 Ancienneté acquise	3
3	477	36	3	481	Ancienneté acquise	4
4	500	36	4	505	Ancienneté acquise	5
5	525	48	5	529	Ancienneté acquise	4
6	546	48	6	548	Ancienneté acquise	2
7	568	48	7	569	Ancienneté acquise	1
			8	582		14

2017			au 1 <sup>er</sup> Janvier 2018			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	437	12	1	445	Ancienneté acquise	8
2	457	24	2	461	Ancienneté acquise	4
3	481	36	3	485	Ancienneté acquise	4
4	505	36	4	510	Ancienneté acquise	5
5	529	48	5	534	Ancienneté acquise	5
6	548	48	6	555	Ancienneté acquise	7
7	569	48	7	569	Ancienneté acquise	0
8	582	/	8	587	Ancienneté acquise	5

## Moniteur éducateur Intervenant familial

### Transformation prime en 6 points d'indice majoré

Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM
1	326	12	1	332	24 <b>(+12)</b>	Ancienneté acquise	0
2	329	18	2	335	24 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
3	332	18	3	338	24 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
4	335	18	4	341	24 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
5	345	18	5	351	24 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
6	358	18	6	364	24 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
7	371	18	7	377	24 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
8	384	18	8	390	36 <b>(+18)</b>	Ancienneté acquise	0
9	400	30	9	406	36 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
10	420	30	10	426	36 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
11	443	30	11	449	36 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
12	466	42	12	472	48 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
13	486	/	13	492	<b>+ 90 Mois</b>	Ancienneté acquise	0

<b>2016</b>			<b>au 1<sup>er</sup> Janvier 2017</b>				
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM	
1	332	24	1	339	Sans ancienneté	7	
2	335	24	1	339	Ancienneté acquise	4	
3	338	24	2	344	Ancienneté acquise	6	
4	341	24	3	349	Ancienneté acquise	8	
5	351	24	4	356	Ancienneté acquise	5	
6	364	24	5	366	Ancienneté acquise	2	
7	377	24	6	379	Ancienneté acquise	2	
8	390	24	7	494	2/3 Ancienneté acquise	4	
9	406	36	8	413	Ancienneté acquise		
10	426	36	9	429	Avant 3 ans Ancienneté acquise	3	
			10	440	A partir de 3 ans trois fois ancienneté acquise au delà de 3 ans	14	
11	449	36	11	453	<sup>3</sup> / <sub>4</sub> Ancienneté acquise	4	
12	472	48	12	474	Ancienneté acquise	2	
13	492	/	13	498	Ancienneté acquise	6	

2017			→ au 1 <sup>er</sup> Janvier 2018			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	339	24	1	343	Ancienneté acquise	4
2	344	24	2	349	Ancienneté acquise	5
3	349	24	3	355	Ancienneté acquise	6
4	356	24	4	361	Ancienneté acquise	5
5	366	24	5	369	Ancienneté acquise	3
6	379	24	6	381	Ancienneté acquise	2
7	394	24	7	396	Ancienneté acquise	2
8	413	36	8	415	Ancienneté acquise	2
9	429	36	9	431	Ancienneté acquise	2
10	440	36	10	441	Ancienneté acquise	1
11	453	36	11	457	Ancienneté acquise	4
12	474	48	12	477	Ancienneté acquise	3
13	498		13	503		5



### Moniteur éducateur principal Intervenant familial principal

#### Transformation prime en 6 points d'indice majoré

Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Durée (en mois)	Ancienneté conservée	Gain IM
1	327	12	1	333	24 <b>(+12)</b>	Ancienneté acquise	0
2	332	18	2	338	24 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
3	340	18	3	346	24 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
4	348	18	4	354	24 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
5	361	18	5	367	24 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
6	375	18	6	381	24 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
7	390	18	7	396	24 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
8	405	18	8	411	36 <b>(+18)</b>	Ancienneté acquise	0
9	425	30	9	431	36 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
10	445	30	10	451	36 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
11	468	30	11	474	36 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
12	491	42	12	497	48 <b>(+6)</b>	Ancienneté acquise	0
13	515	/	13	521	<b>+ 90 Mois</b>	Ancienneté acquise	0

2016			→ au 1 <sup>er</sup> Janvier 2017			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	333	12				
2	338	24	1	347	Ancienneté acquise	9
3	346	24	2	354	Ancienneté acquise	8
4	354	24	3	361	Ancienneté acquise	7
5	367	24	4	373	Ancienneté acquise	6
6	381	24	5	385	Ancienneté acquise	4
7	396	24	6	398	2/3Ancienneté acquise	2
8	411	24	7	413	Ancienneté acquise	3
9	431	36	8	433	Avant 1 an 3 x ancienneté acquise	
10	451	36	9	452	A partir de 1 an ancienneté acquise au delà de 1 an	1
			10	459		8
11	474	36	11	477	¾ Ancienneté acquise	3
12	497	36	12	500	Ancienneté acquise	3
13	521	48	13	529	Ancienneté acquise	8

2017			→ au 1 <sup>er</sup> Janvier 2018			
Echelon	IM	Durée (en mois)	Echelon	IM	Ancienneté conservée	Gain IM
1	347	24	1	356	Ancienneté acquise	9
2	354	24	2	362	Ancienneté acquise	8
3	361	24	3	369	Ancienneté acquise	8
4	373	24	4	379	Ancienneté acquise	6
5	385	24	5	390	Ancienneté acquise	5
6	398	24	6	401	Ancienneté acquise	3
7	413	24	7	416	Ancienneté acquise	3
8	433	36	8	436	Ancienneté acquise	3
9	452	36	9	452	Ancienneté acquise	0
10	459	36	10	461	Ancienneté acquise	2
11	477	36	11	480	Ancienneté acquise	5
12	500	48	12	504	Ancienneté acquise	4
13	529		13	534		5

## Annick GIRARDIN lance la concertation sur le développement des compétences et des parcours professionnels



**La concertation sur le développement des compétences et des parcours professionnels se déroulera entre les mois de mai et d'octobre. Dans ce cadre, le gouvernement veut discuter des modalités d'application du compte personnel de formation à la Fonction Publique, mais aussi de mesures en faveur de la diversification des recrutements.**

La ministre de la Fonction Publique a lancé le 12 avril, avec les organisations syndicales, la concertation sur le développement des compétences et des parcours professionnels dans la Fonction Publique, l'un des principaux chantiers inscrits à l'agenda social 2016 qu'elle a dévoilé le 29 mars dernier. Selon un document communiqué aux syndicats de la Fonction Publique, le gouvernement a prévu une concertation en trois phases qui se succéderont entre les mois de mai et d'octobre 2016. La première, qui se déroulera en mai et juin, portera sur « *les outils et les droits de la formation continue* ». Dans ce cadre, les organisations syndicales et le gouvernement discuteront en particulier de la mise en place du compte personnel de formation (CPF) dans la Fonction Publique. Entré en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2015 pour les seuls salariés du secteur privé, il permet à ceux-ci de disposer d'un compte d'heures qui leur donne accès à la formation continue. « *La création du compte personnel de formation sera un outil de choix pour les agents. Il leur permettra de construire leur carrière de manière dynamique. Les droits acquis dans le secteur privé pourront être conservés en cas de recrutement dans le secteur public et inversement* », a expliqué Annick Girardin, invitant les acteurs de la concertation à « *adapter les modalités de ce dispositif aux spécificités de la Fonction Publique* ».

### Compte personnel de formation

Parmi les syndicats, la CFDT se félicite de l'ouverture de ce chantier. « *Le compte personnel de formation contribue à sécuriser les parcours professionnels et c'est un des outils qui permettra d'installer le compte personnel d'activité dans la Fonction Publique* », souligne Brigitte Jumel, Secrétaire Générale de la CFDT - Fonctions Publiques. Les modalités du CPF doivent effectivement être adaptées au secteur public. Ce dernier « *ne comporte pas d'organisme collecteur comme dans le secteur privé* » pointe Brigitte Jumel. Pour la responsable syndicale, les règles devront aussi permettre à une personne de pouvoir passer du secteur privé à la Fonction Publique, et réciproquement, sans qu'elle ne perde ses droits. La seconde séquence permettra de juin à fin septembre, d'aborder « *le recrutement et la formation initiale* ». « *Les formations statutaires sont une force pour la Fonction Publique. Il n'est pas question d'en remettre en cause les principes mais de renforcer l'action des écoles de service public* » a assuré sur ce point la ministre. La question de la diversification figure en bonne place au programme des discussions sur le recrutement. Les conclusions de la mission pilotée par Yannick L'Horty, qui sont attendues pour le mois de juin

serviront de point de départ. Le premier ministre avait demandé en juin 2015 à ce professeur de l'Université Paris-Est-Marne-la-Vallée d' « *évaluer, au regard des risques de discrimination, les différentes voies de recrutement dans les trois versants de la Fonction Publique* ». Dans le cadre de la séquence, seront aussi présentés les travaux de la mission conduite par le conseiller d'Etat Olivier Rousselle, qui a pour objet de coordonner l'élaboration et la mise en œuvre des programmes visant à diversifier le recrutement des 75 écoles de la Fonction Publique.

### Accompagnement des parcours professionnels

On notera que, comme annoncé par la ministre de la Fonction Publique, une concertation spécifique sera conduite sur la proposition faite par le gouvernement d'ouvrir l'accès à la cat B à des jeunes sans concours. La mesure figurait dans l'avant-projet de loi Egalité et Citoyenneté. Mais devant l'opposition unanime des syndicats, le gouvernement a décidé de l'en retirer. Faisant valoir l' « *esprit d'écoute et de dialogue* » qui avait dicté ce retrait, A. Girardin a estimé que celui-ci n'enlevait rien à « *la nécessité d'ouvrir davantage la Fonction Publique à la diversité* » [...] Malgré un mauvais départ, un accord n'est en effet pas exclu sur ce sujet. [...] Toujours en matière de recrutement, le gouvernement souhaite « *approfondir* » le bilan des actions conduites au cours des années passées, comme la réorientation des contenus des concours vers des épreuves pratiques, la réduction du nombre de concours et la mise en place de dispositifs de reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle. Enfin, la professionnalisation des recrutements et l'insertion professionnelle des jeunes seront au menu du rendez-vous entre les syndicats et le gouvernement. Concernant le volet formation, l'exécutif entend aborder des sujets comme « *l'évolution de la formation statutaire, l'évaluation des compétences et l'accompagnement à la prise de poste* ». La troisième séquence de la concertation sera consacrée à l'accompagnement des parcours professionnels. Elle débutera en octobre. A ce stade, le gouvernement fait seulement part d'un certain nombre de questions : « *comment valoriser la mobilité* » ou « *les entretiens et bilans de carrière doivent-ils évoluer* » ou encore « *comment accompagner la transmission des savoirs entre générations* ». A. Girardin a d'ores et déjà esquissé 4 grands objectifs : « *faire évoluer les droits et outils de la formation continue* » à l'image de ce qui a été réalisé dans le privé, « *faciliter l'acquisition et la reconnaissance des qualifications professionnelles* », « *permettre aux agents de construire leur parcours professionnel tout au long de la vie professionnelle avec une attention particulière à porter à la dernière partie de la carrière* », « *renforcer les dispositifs d'accompagnement personnalisé comme la possibilité de se faire aider par un conseiller carrière ou encore de bénéficier de bilans et d'entretiens de carrière* ».

Localtis extrait Th. BEUREY

# FO Hebdo



Chaque semaine, dans FO Hebdo, des articles, des informations que vous ne lirez nulle part ailleurs.

Un journal que vous ne trouverez pas dans les kiosques mais qui sera chaque semaine dans votre boîte aux lettres pour 54 € par an

*(18 € seulement pour les adhérents de FO).*



## Abonnez-vous !

Force Ouvrière Hebdo - Service abonnement  
141, Avenue du Maine - 75680 Paris cedex 14  
ou [www.force-ouvriere.fr](http://www.force-ouvriere.fr)

# IN FO JURIDIQUES

REVUE TRIMESTRIELLE JURIDIQUE FO

L'actualité jurisprudentielle, les nouvelles lois, décortiquées et analysées par le service juridique confédéral.

L'essentiel du droit, à posséder absolument !

**OFFRE SPÉCIALE D'ABONNEMENT**



- 1 an pour 40 € au lieu de 48 € (soit une réduction de 20 %)
- Tarif réservé aux adhérents de Force Ouvrière :  
1 an pour 20 € au lieu de 24 € (soit une réduction de 20 %)

M.  Mme  Melle

Nom : ..... Prénom : .....

Êtes-vous conseiller Prud'hommes ?  OUI  NON

Téléphone : ..... Mail : .....

Adresse : .....

Code postal : ..... Ville : .....

Signature : .....

Je joins mon règlement par chèque bancaire ou postal à l'ordre de : Confédération Force Ouvrière (InFOjuridiques)

**Confédération Force Ouvrière - Secteur juridique**  
141, avenue du Maine - 75680 Paris Cedex 14

CONTACT Syndicat de .....

Adresse .....

Tél .....

Mail .....

