

# FORUM SUR LES MOBILISATIONS DANS LES ORGANISMES SOCIAUX

## 70 Messages de forum

- [ca bouge à la CAF du Havre](#) 13 novembre 2009 15:46, par CGT CAF du Havre

Réductions d'effectifs, souffrance au travail, répartition inéquitable des salaires, les salariés de la CAF du Havre ont débrayé le 22 octobre et le 2 novembre, à l'appel de la CGT.

Les agents de la CAF du Havre ont observé 55 minutes de grève le 22 octobre, à l'appel de la CGT. La grève a été suivie à 40% selon la direction (chiffre sous-estimé car il ne tient pas compte d'un absentéisme important) et en particulier aux prestations.

Revendications : embauche d'au minimum 10 agents pour stabiliser les effectifs, arrêt de la pression sur les agents, répartition équitable du GVT. En effet les pas de compétence et les promotions ont été attribués pour l'essentiel aux cadres hiérarchiques, les autres devant se contenter de quelques miettes. Par ailleurs, les départs à la retraite de 2010 doivent être anticipés afin de prendre en compte les temps de formation de nos futurs collègues.

Une pétition a circulé parmi le personnel et une délégation des agents a été les remettre au CE (à majorité CFDT). La mobilisation a déjà fait un peu bouger la direction, qui a concédé la titularisation de 4 ou 5 récents embauchés en CDD, l'embauche de nouveaux CDD, l'appel au renfort national.

Le 3 novembre, la CGT a appelé à un nouveau débrayage, au moment du vote du budget par le conseil d'administration. Une délégation de salariés a interpellé les administrateurs sur ses conditions de travail, conséquence des réductions d'effectifs, et sur l'inégalité salariale à la CAF.

Le Président du CA (CFDT) et le directeur se sont retranchés derrière l'avis favorable du Comité d'entreprise (à majorité CFDT) pour ne pas prendre en compte les interventions des salariés.

FR3 Baie de Seine, France Bleu et la presse locale ont couvert l'évènement.

Il est cependant à noter que le taux de grévistes (35%) était en recul par rapport au débrayage de la semaine précédente.

Seuls les administrateurs CGT et FO ont refusé de voter le budget.

Les agents subissent toujours la même pression ; le lendemain de la grève, les techniciens qui liquident les prestations ont reçu l'injonction de traiter en 2 jours

l'équivalent de 15 jours de pièces en retard, pour remettre le retard de la CAF du Havre au même niveau que celui des autres caisses du département..."

- [les travailleurs sociaux e grève à la caf93](#)7 décembre 2009 16:45, par marie françoise mays déléguée cgt

le vendredi 27 novembre les travailleurs sociaux ont fait grève 3h54 à 70%, jour du conseil d'administration de la caf 93, pour s'opposer :

- aux suppressions d'emplois prévues dans le budget 2010 : 6 postes d'AS, 2 de CESF, un d'éducateur JE et 3 postes de secrétaires,
- au projet de restructuration de leur secteur d'activité remettant en cause les lieux de proximité.

une 3eme AG est prévue avant les vacances

- [CPAM D'ANNECY LE 23 MARS 2010](#)28 mars 2010 11:42, par CHETIBI Samia

Le 23 Mars 2010, suite à un appel à la grève (55', 1/2 journée ou 1 journée), nous étions 49.67 % de grévistes à la CPAM d'Annecy.

- [grève à la Caf Gironde](#)2 avril 2010 16:52, par Crussière

Nous avons déposé un préavis de grève pour une assemblée générale de 55 mn le 08/04/2010. C'est un préavis valable pour un mois et reconductible.

Les motifs sont :

- conditions de travail
- rémunération
- souffrance au travail

A noter la CFE-CGC se joint à nous et donc pour la première fois à la Caf de la Gironde les cadres seront en grève avec nous !

Cordialement,

Servane Crussière (Déléguée syndicale CGT)

- [liste bénéficiaires](#)6 octobre 2010 10:28, par SYNDICAT CGT CPAM DOUBS

Bonjour,

les directions successives de l'ancienne CPAM publiaient chaque année la liste nominative des agents bénéficiaires de points de compétence et/ou de promotions la nouvelle Direction de la nouvelle CPAM fusionnée refuse cette publication s'abritant derrière la CNIL, une telle communication constituerait un élément du salaire et ne pourrait être publiée

quelle est la pratique dans votre organisme ?

avez-vous des arguments juridiques à faire valoir ?

merci par avance

fraternelles salutations

le syndicat CGT de la CPAM DU DOUBS

cgt@cpam-doubs.cnamts.fr

- [ADMR du Finistère : les salariés envahissent la réunion des responsables d'associations.](#)25 mai 10:16, par Philippe Pérennou, responsable de la région Bretagne

La liquidation judiciaire de la fédération départementale de l'ADMR du Finistère (112 licenciements), a eu pour conséquence de détériorer encore plus la situation, au point que certains salariés des associations locales n'ont pas été payés depuis le mois de mars.

Nouvelle provocation de la part des anciens responsables de la fédération départementale : ils ont créé une nouvelle association et convoqué les responsables des associations locales à Chateaulin le lundi 21 mai 2012 pour valider une péréquation : les associations qui ont des fonds en donneraient à celles qui sont déficitaires.

Ce n'est pas ce qu'attendent les salariés qui ont toujours été ignorés et méprisés par les responsables de la fédération départementale.

A l'appel du syndicat départemental CGT des aides à domicile, une centaine de personnes (aides à domicile, secrétaires administratives, personnes aidées, anciens salariés licenciés, militants de la CGT, de la CFDT et du Front de Gauche) se sont rassemblées devant le bâtiment où se tenait la réunion.

Une délégation de trois personnes a été brièvement reçue. Face au peu d'informations données, les salariés ont envahi la salle de réunion « pour demander des comptes, exiger le respect de leurs conditions de travail, le versement des salaires, ainsi que le retour à une situation saine dans les associations ».

Suite à cette intervention, la réunion a tourné court et n'a pu se continuer : la lutte continue.

- [A la Cnav Tours 10 points pour tous les techniciens retraite](#) 8 juin 15:34, par Cgt Cnav37

A la Cnav la Direction vient d'attribuer 10 points (hors points de compétence) à des techniciens retraite niveau 4. Cette mesure est limitée à des salariés qui traitent des dossiers particuliers.

A Tours une petite vingtaine de salariés est concernée par cette mesure.

Les 160 autres techniciens retraite de la Cnav Tours sont exclus de cette mesure.

Une assemblée s'est tenue mardi regroupant une cinquantaine de salariés. Cette AG a voté la revendication d'attribution de 10 points à tous les techniciens retraite.

Une lettre signée des syndicats CGT, FO, CFDT, UNSA a été adressée à la direction exigeant l'ouverture de négociations avec un ultimatum pour la réponse fixée au 20 juin.

Si la Direction n'a pas répondu à cette date, nos organisations proposeront aux salariés des initiatives appropriées.

- [Ca se passe dans votre entreprise](#) 13 juin 14:31, par bordeneuve

Elections professionnelles CE/DP les 21 et 28/06/2012.

La CGT de la CPAM du Gers présente une dynamique et jeune équipe de conquête.

Le délégué CGT est fier de leur engagement qui pèsera sur les résultats.

- [Ca se passe dans votre entreprise](#) 28 juin 14:37, par JJB 32

Ce qui devait arriver arriva !!!

Lorsque nous avons la chance de pouvoir créer un équipe cohérente et solidaire dans leur engagement : Les résultats ne se font pas attendre.

Sans nommer les nouveaux élus, la CGT dans son ensemble obtient 72% au

premier tour des élections CE de la CPAM 32, et ne laisse aucune place à d'autres listes, car elle occupe ainsi 5 sièges/5 et n'aura plus qu'à peaufiner ses votes majoritaires au sein du CE.

Bravo à toute notre équipe qui par leur volonté de participer a sû convaincre l'ensemble du personnel.

JJB 32

- [Ca se passe dans votre entreprise](#)22 juin 15:53, par militant

Nous venons d'avoir les élections professionnelles à la CPAM du lot et Garonne le 12 juin dernier. Depuis quelques années déjà un travail de fond à été entamé, tant sur la syndicalisation, que sur la vie syndicale. Il nous est apparu cette année essentiel d'avoir dans nos listes de jeunes syndiqué(e)s et des syndiqué(e) jeunes.

En CE la CGT conserve ses 2 postes tant en titulaire qu'en suppléant à égalité avec FO, avec pour seule différence et elle est de taille, un élu Cadre FO qui leur laisse la majorité.

En DP par contre score historique pour notre syndicat ou la CGT passe devant FO.

En CHSCT, la CGT obtient 2 postes sur les quatre à pourvoir.

L'ensemble des nouveaux élus vont commencer leurs formations cette année, à commencer par élu et mandaté du 09 au 11 juillet prochain.

Hervé KERIHUEL

- [Licenciements annulés à la CAF de la Moselle](#)24 juin 18:20, par PIOT Laurent

le conseil des prud'hommes de Metz, vient d'ordonner la réintégration de deux agents administratifs de la Caisse d'allocations familiales de la Moselle (Caf). Ces derniers avaient été remerciés par leur employeur après avoir échoué à l'examen de fin de stage devant leur permettre d'accéder au poste plus qualifié de technicien conseil

- [Ca se passe dans votre entreprise](#)28 juin 09:24, par syndicat cgt caf 95

A la CAF du 95, les syndicats CGT et FO ont appelé à 1/2 journée de grève le 26 juin après-midi.

Revendications :

- pour la titularisation de tous les CDD,
- contre la dénonciation des acquis locaux (jours pour décès d'un parent, heures pour les femmes enceintes),
- contre la réception des allocataires sur RDV.

23.38 % de grévistes

rencontre avec la Dir° qui n'a cédé sur rien.

Les syndicats CGT et FO vont rapidement décider de la suite à mettre en place.

- [Une direction autoritaire et despotique](#) 10 juillet 15:04, par Fassier dominique

CPAM Vaucluse

Un mouvement de grève de 55 mn dans le cadre d'une inter syndicale (CGT-FO) a eu lieu ce

jeudi 5 juillet 2012 de 9 h 00 à 9 h 55 pour 60 agents de certains services du siège.

L'action a été suivie par environ 70% des agents des services concernés.

Cette action avait pour but de négocier les frais engendrés par le manque de place de parking

suite au déménagement prévu à l'automne 2012 sur le site de Raspail.

La direction ne cède sur rien et par manque d'arguments, et comme à son habitude notre très cher directeur s'est sauvé... en laissant les agents sans voix !!!!

Lundi nous avons rencontré les agents concernés, ils demandent le maintien de la lutte.

Donc nous allons faire un courrier au directeur de la CNAMTS (Monsieur Frédéric Van

Roekeghem) lui demandant son intervention.

- [CPAM VAUCLUSE](#) 16 juillet 10:14, par Fassier Dominique

A l'heure où le sommet social vient de se terminer et alors que le Président de la République demande

à ce que le dialogue social soit renoué, et bien chez nous, à la CPAM de Vaucluse, le directeur

joue les troubles fêtes ! Rien à faire du dialogue social !!! Il va même à l'encontre des préconisations

du Chef de l'Etat !! Puisqu' à défaut de négocier, notre directeur est parti en vacances en laissant le

soin à ses collaborateurs la tâche de distribuer aux agents qui vont à Raspail un courrier d'affectation

daté du 6 juillet et signé de sa main.

Comme à son habitude, le directeur n'a rien négocié ! Il a tout décidé tout seul !!

Nous nous sommes quand même présentés à la réunion où une fin de non recevoir nous

a été notifié par le Directeur Adjoint.

Les agents vont à Raspail sans aucune compensation !!!!!!! POINT FINAL

Aussi au bout de 3 ans et demi de tels agissements, devant un tel mépris, nous avons décidé

d'interpeller entre autres, Monsieur Frédéric Van Roeckeghem, directeur de la CNAMTS, Madame Marisol Touraine, Ministre de la Santé ainsi

que Monsieur François Hollande, Président de la République.

Les vacances d'été étant là, nous verrons à la rentrée la suite qui sera donnée et surtout voir si nous avons des réactions à nos différents courriers.

- [CAF de la Martinique](#) 25 juillet 11:45, par PIOT Laurent

Depuis le 28 Juin 2012, les agents de la Caf sont mobilisés pour dénoncer des conditions de travail qui n'ont cessé de se dégrader depuis l'arrivée d'un nouveau Directeur en 2010.

Ils réclament une médiation, permettant de sortir d'une situation de blocage et de faire émerger des garanties suffisantes sur les points suivants :

- l'arrêt immédiat des pressions, intimidations et du harcèlement qui génèrent des souffrances au travail,
- une organisation du travail plus cohérente qui respecte les missions de chacun,
- une véritable transparence dans la politique de promotion interne et de recrutement,
- la mise en oeuvre des recommandations du rapport d'expertise commandé en 2010 par le CHSCT et des préconisations formulées par l'inspecteur du travail en 2012, en lien avec les risques psychosociaux,
- le retour vers un management soucieux de la cohésion des unités de travail et du respect des individus,
- le respect des Instances Représentatives du Personnel (transmission des documents de travail, respect des accords, consultation systématique du CHSCT sur tout projet de réorganisation,...).

Après une participation inédite de 80% du personnel au mouvement de grève du 28 Juin dernier, c'est plus de 60 % des agents (cadres et non cadres) qui débrayent pendant 55 minutes tous les jeudis.

Ces indicateurs sont significatifs du grand malaise qui règne au sein de l'organisme depuis plusieurs mois déjà !

Le personnel déterminé et mobilisé annonce pour les prochains mois un mouvement de grève non limitée aux conséquences dommageables pour le service public de la Caf, en l'absence d'une médiation nationale visant à régler ce conflit.

- [Ca se passe dans votre entreprise](#) 3 septembre 15:44, par MAGALI THEBAUD CPAM94

Bonjour

Notre direction propose le recours à un prestataire extérieur pour prendre en charge les activités de l'accueil du siège de la CPAM.

D'après celle-ci d'autres organismes ont déjà recours à ce type de prestataire.

Pouvez vous nous contacter de toute urgence si vous êtes dans cette situation

Merci  
Fraternellement

- [cgt Ugecam Nord-Est](#)20 septembre 12:54, par militant

Une famille est en danger

La direction de l'établissement de LONGEVILLE lès ST Avold souhaite muter Sevda, notre collègue employé par l'UGECAM Nord-Est à Senones ( 130 km !! )

Une mutation qui cache sans grandes précautions un désir de licenciement !

Sevda, après son congé parental, doit réintégrer son établissement d'origine et ainsi poursuivre sa vie engagée à Longeville-lès-St Avold avec son mari et ses enfants.

Une mutation à Senones forcée et soudaine briserait tous les projets que cette famille a mis en place depuis des années.

Nous demandons à la direction qu'elle revoit sa position et réintègre Sevda dans les meilleurs conditions et ce dès la fin de son congé parental. Montrez votre désaccord à cette décision qui va ravager la vie d'une famille entière et signez et faites signer autour de vous la pétition de soutien à Sevda !  
<http://cgtugecam-ne.e-monsite.com/p...>

- [Ca se passe dans votre entreprise](#)30 septembre 23:58, par militant

Votez pour vous !

Les élections concernent les salariés du groupe UGECAM Nord-Est.  
Un événement d'expression démocratique majeur pour tous les salariés !  
Concerne plus de 1500 salariés !  
Je suis citoyen dans mon entreprise, je vote ! LE LUNDI 8 octobre 2012 scrutin du premier tour.  
"Ne nous trompons pas, il n'y a pas de fatalité car l'avenir n'est pas ce que l'on prévoit, il est ce que nous faisons !"  
Instances Représentatives du Personnel voir le clip de campagne et l'affiche:Instances Représentatives du Personnel  
<http://cgtugecam-ne.e-monsite.com/p...>

- [AG à la CAF de Toulouse](#)9 octobre 10:57, par DIDIER Dominique

A la CAF de Toulouse, nous avons organisé une AG jeudi 4 octobre après-midi. Plus de 150 collègues y ont assisté (du jamais vu depuis de X années). Nous avons invité le syndicat majoritaire, FO. Il a été un peu bousculé par les adhérents de son syndicat, des sympathisants et surtout par nombre d'agents. Il y a effectivement une envie

d'action importante chez nous et un souhait d'unité syndicale 'avec Fo. Nous avons écrit de façon formelle au syndicat Fo de notre caisse et devons nous rencontrer lundi pour éventuellement créer une intersyndicale. Suite au prochain épisode.

- [CAF de Toulouse suite](#)9 octobre 11:17, par DIDIER Dominique

Nous avons rencontré Force ouvrière ce matin. On s'est mis d'accord pour organiser une AG du personnel conjointe, jeudi 18 octobre 2012. Fo a interpellé sa fédération ce jour afin qu'elle invite ses syndicats à l'action.

- [CAF DROME : DEBUT DE MOBILISATION](#)9 octobre 17:07, par militant

Nous avons demandé une heure d'information syndicale pour le 12 octobre en commun avec FO, afin d'informer et de mobiliser le personnel pour se joindre à l'action nationale des CAF.

CGT CAF DROME (26 - VALENCE)

- [A la CAF de La Rochelle](#)10 octobre 21:55, par militant

nous avons déposé un préavis reconductible tous les vendredi pour 59Mns à partir du 12/10 avec AG le mardi qui suit pour décider avec les salariés de la continuité et des modalités du mouvement. déjà des idées suite à la distribution du tract : sensibilisation des allocataires durant l'heure de grève, conférence de presse, gouter géant sur le parvis devant l'accueil, interpellation du député...Les administrateurs CGT se proposent de venir avec nous...nous avons besoin de savoir ou vous en êtes tous dans les CAF pour alimenter nos AG du mardi. Bonne lutte

- [a LA caf DE MELUN](#)11 octobre 17:54, par DIDIER Dominique

pour la caf 77 c'est 24.54% de grévistes le 9 octobre. on est plutôt content étant donné que le mardi d'avant il y avait déjà eu grève chez nous à l'appel de FO avec le même résultat.

Les salariés en ont tellement marre qu'ils sont prêts à perdre 2 jours de grève dans le même mois.

D'autre part, nous avons lancé un préavis illimité ts les vendredi durant 55' comme prévu lors de la réunion à la Fédé, à compter du 19 octobre. Nous ferons à chaque fois une petite AG.

La lutte continue et souhaitons l'accentuer. FO réfléchit pour se joindre au mouvement.

- [Caf Grenoble](#)11 octobre 17:57, par DIDIER Dominique

Nous déposons ce jour un préavis de grève reconductible de 55' tous les jeudis à compter du jeudi 18 octobre 2012 et jusqu'au 31 décembre 2012 :



Débrayage :  
# de 10H20 à 11H15

- [Caf du Vaucluse](#)11 octobre 17:59, par DIDIER Dominique

25 % de gréviste à la caf du vaucluse pour le 9 octobre 2012.

nous attendons la réponse de cfdt et de fo pour déposer notre préavis de grève (débrayage de 55 MN le vendredi)

- [Ca se passe dans votre entreprise](#)11 octobre 22:44, par charmeil vero CAF 69

CAF du Rhône

nous venons de déposer un préavis reconductible tous les vendredis à partir du 19/10/12 débrayage de 55 minutes avec AG du personnel le mardi suivant en intersyndical CFTC (sous la pression des adhérents) CFDT (la copine est assez isolée) et FO (suite à l'appel téléphonique de la fédé)

cette reconduction en intersyndicale sera effective au moins jusqu'au 22/11/12 date de réunion des présidents des CA des CAF à Marseille ; après si les taux sont minimes et si d'autres CAF ne sont pas rentrées dans le mouvement je pense que nous finirons seuls

pour FO l'importance est que cette action ne soit pas un mouvement que pour les CAF mais pour toute la Sécu

je vous tiens au courant de la suite

pour le 9/10/12 je n'ai pas obtenu les taux j'espère les avoir demain

Véro

- [Ca se passe dans votre entreprise](#)12 octobre 10:09, par DIDIER Dominique

A la CAF Vendée, 18% du personnel a débrayé 55mn à l'appel de la CGT et CFDT ; pour nous, c'est une petite mobilisation. A l'AG organisée sur ce temps, il y avait une vingtaine de personnes. Il a été décidé de faire une mobilisation le 7 novembre, dans un premier temps.

- [Ca se passe dans votre entreprise](#)12 octobre 10:15, par DIDIER Dominique

Caf de la Seine Maritime, nous avons un taux de grévistes de 10,4% le 9 pour 55 mn de débrayage en AG avec avis mitigé selon les sites sur l'appel à débrayage de 55mn hebdomadaire à partir de la semaine prochaine, mais nous appelons.

Le mouvement devrait être rejoint par la CFTC nous attendons la réponse de la CFDT et de la CGC.

Pour nous en tous cas, c'est parti et aussi avec l'idée de faire du 22 novembre, journée des présidents, un moment fort d'intervention d'allocataires rameutés par tracts et par les travailleurs sociaux avec stand frites , fanfare et la presse, devant la Caf ou la préfecture...!!!

on y va en tous cas !

- [cgt UGECAM Nord-Est](#)12 octobre 15:29, par militant

Une force à vos côtés !

Les élections concernent les salariés du groupe UGECAM Nord-Est.

Un évènement d'expression démocratique majeur pour tous les salariés !

Concerne plus de 1500 salariés !

Je suis citoyen dans mon entreprise, je vote ! MARDI 23 octobre 2012 scrutin du deuxième tour.

Instances Représentatives du Personnel voir le clip de campagne et l'affiche

[:http://cgtugecam-ne.e-monsite.com/p...](http://cgtugecam-ne.e-monsite.com/p...)

- **COMMUNIQUE CGT CAF DROME : DEBRAYAGE RECONDUCTIBLE A PARTIR DU 18 OCTOBRE** 12 octobre 16:45, par militant

CAF DROME (26) : DÉBRAYAGE RECONDUCTIBLE A PARTIR DU 18 OCTOBRE

COMMUNIQUE DE PRESSE :

Alors que la CAF de la Drôme affiche 11,000 dossiers de retard tout en continuant à supprimer des emplois, la direction décide de fermer :

l'accueil de Valence tous les jeudis jusqu'au 10 janvier 2013

Tous les accueils du département (hors Valence) 2 semaines aux vacances de Toussaint et 2 semaines aux vacances de Noël.

Cette décision aggrave la situation des allocataires les plus démunis qui ont un besoin urgent de leurs prestations et aggrave les conditions de travail des agents (à l'accueil notamment) qui sont confrontés à l'exaspération ou la désespérance des allocataires les jours de réouvertures.

Dans le même temps, aucune augmentation de salaire et poursuite des suppressions d'emploi restent à l'ordre du jour !

Les syndicats CGT et FO de la CAF de la Drôme appellent le personnel à s'inscrire dans un mouvement de grève nationale reductible qui débutera le jeudi 18 octobre 2012 (Le jeudi a été choisi par le personnel afin de ne pas pénaliser encore plus les allocataires).

- **Ca se passe dans votre entreprise** 12 octobre 19:18, par isabelle gradeau

l'état de grévistes de la Caf de Seine Maritime n'est que de 10,4% pour un débrayage de 55mn en AG le 9 octobre : les grévistes de Rouen ont tous voté pour un débrayage de 55 mn jusqu'au 22 novembre dont nous comptons faire un moment fort avec barbecue, presse, fanfare et allocataires mobilisés par les travailleurs sociaux ! la CFTC s'est ralliée à la CGT, silence radio de la CFDT et de la CGC

- **CGT CAF DROME** 15 octobre 14:26, par militant

Bonjour,

Suite à l'heure d'information syndicale de ce jour avec une bonne participation il a été décidé de débiter un mouvement reconductible avec un premier débrayage le 18/10/2012 ( 1h de 15h à 16h ) avec AG .

Ci-joints Préavis et Communiqué de presse.

Bonnes luttes !

- [CGT CAF du vaucluse](#) 15 octobre 14:28, par militant

bonjour à tous,

à la caf du vaucluse nous venons de déposer un préavis de grève reconductible avec FO à partir du vendredi 19 octobre( débrayage de 55 MN).

Nous espérons tenir au moins jusqu' au 22/11 qui sera un des temps forts de notre mouvement. Très certainement nous déposerons 1 jour de grève pour cette journée.

- [CGT CAF l'Aube](#) 15 octobre 14:54, par militant

Bonjour,

Les deux syndicats (Cgt+Cftc) de la Caf de l'Aube organisent un arrêt de travail de 55 mn le 07/11/12 afin d'organiser une assemblée générale autour des thèmes suivants :

- \* partage sur la Cog 2009-2012
- \* perspectives de la Cog future
- \* positionnement du personnel sur les modalités d'action à venir (notamment la journée du 22/11).

Bon courage à toutes les Caf de France et de Navarre,

Merci à la fédération pour tout le travail accompli et notamment l'excellent tract,

- [CGT CAF de Nice](#) 15 octobre 15:43, par militant

Bonjour,

Veillez trouver ci-joint taux de grévistes du 12 octobre 2012 de la CAF de Nice pour le mouvement commencé le 29 mai 2012.

(grève de 55 mn tous les vendredis de 14h35 à 15h30 )

20,29 %

l'arrêt des suppressions d'emplois  
l'embauche d'effectifs supplémentaires  
l'augmentation significative de la valeur du point  
revenir à un vrai service public  
revenir à de vraies conditions de travail acceptables

La lutte continue .

Fraternellement  
Le syndicat CGT CAF 06

- [Ca se passe dans votre entreprise](#) 16 octobre 19:19, par DIDIER Dominique

CARSAT Midi Pyrénées

TROP C'EST TROP !!!!!

Les élus CGT, FO et SUD quittent la séance du C.E., de ce jour, laissant ainsi, la direction seule, avec sa dernière trouvaille !!!!

La direction nous présente son nouveau projet sur les pointages lors de la pause déjeuner.

Alors que la présence des risques psychosociaux n'est plus à démontrer à la CARSAT et que de nombreux collègues sont en souffrance en raison de la charge de travail, du manque d'effectif, du manque de considération, des pressions parfois exercées pour en faire toujours plus, du manque de reconnaissance, la direction en rajoute une couche !!!

Pour nous, il n'est pas question de se pourrir la vie au travail avec ce genre de contraintes futiles !!! C'est tout et son contraire !!!!

Les organisations syndicales CGT, SUD et FO refusent une telle contrainte !!!!

Nous vous appelons à une Assemblée Générale le :

MARDI 23 OCTOBRE 2012 à 11h30

- [Action de la Caf de la Charente-Maritime](#) 17 octobre 15:23, par militant

Bonjour,

Voici pour information le message qui vient d'être envoyé à l'ensemble des salariés. Cette action s'inscrit dans le mouvement national des Caf et fait suite à l'AG qui s'est tenue ce midi.

Message à nos administrateurs préférés : Nous vous invitons à vous joindre à nous pour rencontrer nos allocataires, comme on en avait déjà discuté...

Fraternellement,  
La Section CGT

Tous en grève  
ce vendredi 19/10 de 14h01 à 15h00  
à l'appel de la CGT et de la CFDT

Nous vous donnons rendez-vous sur le parvis de la CAF, venez nombreux montrer votre mécontentement

Nous avons invité la presse et les administrateurs. Un tract sera distribué aux allocataires.

Suite à l'assemblée générale du mardi 16/10, nous faisons le même constat et nous déplorons :

- la dégradation de notre service public
- les fermetures d'accueil
- retard dans le traitement des dossiers
- téléphone inaccessible....

L'attitude de la direction tant en matière de gestion humaine que décisionnelle nous semble totalement inadaptée :

- décisions unilatérales,
- heures supplémentaires discriminantes,
- instances représentatives du personnel déconsidérées,
- inégalités de traitement dans l'application de la convention collective.

Nous demandons à la direction un changement radical de son mode de pilotage et un affichage réel de la situation de la CAF auprès du national.

L'humain est sacrifié au nom des économies de gestion, il faut remettre l'humain au coeur de tous les projets et décisions.

- [CNAV Tours](#) 17 octobre 17:24, par Tony

Communiqué des syndicats CGT et FO CNAV Tours

En 2011, près de 4 millions d'euros économisés sur le dos des salariés de la CNAV !

Encore une fois, cette année, alors que les besoins se font sentir dans de nombreux secteurs, alors que la Direction refuse de satisfaire les revendications des salariés qu'ils soient Rédacteurs, Agents de maîtrise, Techniciens Conseil, Assistants Technique, Responsables d'agence, Niveaux 3... on nous annonce lors de la plénière du CE que près de 4 millions d'euros au titre des charges de personnel n'ont pas été dépensés !

Cela s'ajoute aux différents crédits qui n'ont pas été « consommés » par l'organisme. En tout ce sont un peu moins de 21 millions qui peuvent être réutilisés.

On cherche encore dans les documents présentés par la Direction ce qui va être redistribué aux salariés !

1 300 000 euros d'achat de postes téléphoniques

1 455 000 pour la rénovation des façades de Tours

280 000 pour développer l'emploi précaire (intérim pour la campagne Droit à l'information, alors que cela relève de l'activité de notre organisme)

6 700 000 pour les prestataires informatiques

Pour les employés et cadres de la CNAV : Rien !

Ce budget initial a pourtant été approuvé par la tutelle ministérielle

Cet argent nous est dû.

Nos deux syndicats sont intervenus lors de la séance plénière pour demander la redistribution sous la forme d'une prime de 1000 euros à chaque salarié.

Nous vous proposons d'appuyer cette demande en signant la pétition :  
« 1000 euros pour tous »  
Cette pétition sera adressée à la Direction de la CNAV et à la Ministre des Affaires Sociales

- [Ca se passe dans votre entreprise](#) 19 octobre 07:01, par Carole DELAGE

CAF de la VIENNE - Nous avons organisé une AG le 16/10/12 (56 participants sur 200 salariés). A l'issue de cette rencontre riche en échanges avec les collègues, les propositions étant assez diverses, nous avons élaboré un questionnaire avec FO afin de recenser les propositions faites à l'AG, et qui va être diffusé au personnel par le biais des syndiqués CGT et FO (nous espérons impliquer ceux qui n'étaient pas à l'AG). A suivre...

- [Caf de l'Isère - grève reconductible](#) 19 octobre 07:57

Le SINECOS-CGT38 a déposé le 18 octobre un préavis de grève reconductible de 55' tous les jeudis à compter du jeudi 18 octobre 2012 et jusqu'au 31 décembre 2012 :

Débrayage :  
▸ de 10H20 à 11H15

Par ce préavis, le syndicat demande l'ouverture de négociations locales :  
▸ 1h d'information syndicale pour le jeudi 18 octobre 2012 sur le temps de travail de 9h20 à 10h20,  
▸ que la Direction reçoive une délégation du personnel,  
Pour que les agents des services puissent remplir leur mission :

1. En matière de conditions et d'organisation du travail :

- Comment la direction de notre organisme peut garantir une équité de traitement pour les allocataires avec l'organisation actuelle (notamment traiter prioritairement les dossiers de - de 15j) ? Pour les TC cette situation est insupportable : on leur demande de « mentir » aux allocataires, de « tricher » sur leurs dossiers pour pouvoir satisfaire des « indicateurs »
- Où sont passés les principes et valeurs du service public ?
- Conditions déplorables au niveau de l'accueil pour le personnel (à quand un peu de respect pour le personnel et le travail qu'il effectue) ? Les locaux sont trop petits et cela engendre de l'agressivité envers le personnel présent, de même sur les directives de traitement des dossiers de -15jours : agressivité au téléphone, dans les mails reçus par les TC...
- que les TC obtiennent des informations justes et pérennes en terme d'organisation du service, de l'accueil et non plus dans l'urgence des réorganisations perpétuelles,
- L'arrêt des injonctions contradictoires, aucune cohésion des consignes qui changent du jour au lendemain.  
(Exemple : Le personnel déplacé à tel ou tel poste : un coup à la réception des appels,

puis non car le jour même c'est annulé)

- Flou complet sur l'organisation du travail : réorganisation continuelle des corbeilles, des groupes, traitement des agents différents d'un service à un autre,
- Quid de l'égalité du traitement des agents selon les UP ?
- Beaucoup de sollicitations mais peu de moyens donnés aux agents pour mieux organiser leur travail,
- Complexification des procédures et non simplification,
- On nous parlait de plus d'autonomie lors du passage en corbeille hors c'est tout l'inverse qui se passe,
- l'obtention indispensable de vrais temps d'information sur la législation, les droits, l'évolution des procédures,
- l'arrêt du matraquage statistique qui génère du stress, un climat de tension dans les UP, une baisse de la solidarité entre agents (et favorise la mise en concurrence des agents donc à nouveau un autre facteur d'augmentation du stress au travail)
- que l'évaluation des salariés ne se fasse pas uniquement sur leur stats. de production, mais que soit pris en compte la qualité du travail fourni, l'investissement du travail.
- L'arrêt de la pression des statistiques au détriment de la qualité,
- Quid des différences des métiers entre niveaux 3 et 4 (qui sont sollicités pour faire des tâches de niveau 1). Pourquoi dans d'autres Caf les TC sont niveau 4 et les assistants niveau 5 et pas en Isère ?
- Par rapport aux charges de travail et à la complexité des dossiers : à quand des salariés supplémentaires ?
- Des salaires trop bas par rapport à notre niveau de connaissance, à quand une considération des compétences ?
- Ne pas laisser la situation du pré- accueil telle quelle : engorgement, essoufflement du personnel...
- Demande de travailler à des températures acceptables et tolérables pour ceux et celles qui sont en situation d'accueil du public (mais aussi dans le respect du public accueilli) : trop chaud l'été, froid l'hiver, d'ailleurs pointé par le CA,
- Rétention de l'information, aucune communication claire et régulière retransmise de la direction aux salariés (prime Tapa, protocole ARTT), pourquoi ça bloque, qu'est-ce qu'il se passe, comment on s'organise ?
- A quand des appels de candidature transparents, quand est-ce que la direction permettra aux agents de se projeter, de pouvoir envisager d'autres postes ? ou va t'elle continuer à placer ses « bon salariés » comme elle le veut, au mépris des compétences des autres.
- Manque de transparence concernant l'évolution de nos métiers ?

2. Constat de non prise en compte des agents et de la souffrance que cela génère :

Dixit les salariés :

- « Demande de reconnaissance du travail et des efforts faits pour tenir la mission et liquider les dossiers (financière : des points ! ! ! ! mais pas que)
- Démotivation complète,
- marre des changements d'affectation, marre d'être exploité, d'être pris pour des ânes, marre de ne pas être écouté, entendu,
- nous venons à reculons au travail
- démotivation totale, déprime, stress permanent, fatigue morale, nerveuse :  
ALERTE SANTE ! ,
- Des reproches continuels, « tu vois là, tu es la moins bonne du service »

- ‡ « sentiment de non assistance » « non écoute » de la part de la direction vis à vis du personnel devant l'agressivité au guichet.
- ‡ Marre de l'irrespect total de la direction envers ses employés,
- ‡ Vu nos conditions de travail, je ne trouve plus aucun intérêt à mon travail, je n'ai plus envie de venir,
- ‡ Pourquoi nous fait on attendre pour une réponse sur le protocole ARTT, on cherche en permanence à réduire nos droits,
- ‡ Marre de la violence verbale et physique à l'accueil, on ne fait rien pour améliorer nos conditions aux guichets,
- ‡ Marre qu'on mette en place des choses sans demander concertation auprès de vrais gens de terrain,
- ‡ Je vais sûrement finir par faire comme les autres aller voir mon médecin pour dépression...
- ‡ Consignes de travail de plus en plus changeantes et pénibles, stress, pression en augmentation continuelle, jusqu'où ?
- ‡ Privilégier toujours la quantité et non plus la qualité,
- ‡ Il y a toujours des problèmes pour poser des congés, un coup on refuse par rapport à l'organisation des corbeilles, puis en fait par rapport à l'organisation du service, à quand un positionnement clair et permettant aux agents de faire valoir leur droit à congés sans doutes et/ ou stress supplémentaires ?
- ‡ Il n'y a plus de salariés ou d'allocataires qui comptent mais uniquement les indicateurs,
- ‡ Le personnel est résigné, fatigué, de plus en plus de travail, de tâches à accomplir et aucun soutien de la direction lorsque les agents rencontrent des difficultés devant l'agressivité croissante des allocataires, le personnel se sent menacé, grand sentiment d'insécurité. Que faut-il pour réagir ? Une agression physique ?
- ‡ Salaires inadaptés par rapport au travail exécuté : honteux, honteux, honteux !
- ‡ Je suis persuadée qu'il va arriver un jour un drame....tellement prévisible.
- ‡ Un TC niveau 3 à 1200 euro net après 5 années de Caf .... Marre et fatiguée...
- ‡ Appréhension, peur, insécurité,
- ‡ Une entreprise pleine de paradoxe, on nous fait faire des choses en dépit du bon sens,
- ‡ J'ai l'impression d'être un panier que l'on remplit sans cesse, mais le panier est plein, je sature !
- ‡ Depuis plusieurs années je suis démotivée dans mon travail,
- ‡ Chaque agent a des qualités qui ne sont pas reconnues, on veut nous faire devenir des robots,
- ‡ Annulation des perm RH afin que les salariés puissent aller voir ce service sans avoir à se casser la tête pour trouver le bon créneau, autorisé, possible etc. ...

A ce jour aucune convocation reçue de la part de la Directrice pour entrer dans une négociation. Nous continuons la lutte !!!

- [AG CAF Haute-Garonne](#) 21 octobre 18:13, par DS Cgt Caf 31

Une seconde AG du personnel a eu lieu jeudi 18 octobre. Environ 200 collègues étaient présents. Les collègues sont véritablement en attente d'un mouvement de grève de 24 heures, le ras-le-bol est profond.

Les syndicats Cgt et FO ont écrit un courrier commun aux Fédérations Cgt et FO :



" Chers camarades,

Lors de l'assemblée générale qui s'est tenue le 18 octobre 2012 à la CAF de Toulouse, les organisations syndicales FO et CGT ont décidé d'appeler le personnel à une grève de 24 heures, le 22 novembre 2012, jour de la réunion des présidents et directeurs des CAF.

Elles demandent aux Fédérations CGT et FO de lancer un mot d'ordre de grève nationale de 24 heures, ce 22 novembre pour :

- l'arrêt des suppressions d'emplois,
- l'embauche de CDI permettant d'assurer un service public de qualité,
- l'arrêt des mutualisations et externalisations
- l'arrêt des réorganisations permanentes,

et de commencer à coordonner sans tarder l'organisation de cette journée.

Cette action et cette motion ont été approuvées à la quasi unanimité des présents de l'assemblée générale. "

Le syndicat Cgt appelle le personnel à débrayer le mardi 23 octobre et à manifester sa colère devant le siège de la CAF à Toulouse. La presse est conviée.

- [\*\*CGT CAF DROME : DEBRAYAGE RECONDUIT POUR LE 26 OCTOBRE\*\*](#)<sup>22</sup>  
octobre 17:54, par militant

#### CGT CAF DROME : ACTION RECONDUITE

Comme dans de nombreux organismes, nous étions en grève (25% en GA et 14% en Action Sociale) le 18 octobre 2012 à l'appel des syndicats CGT et FO pour défendre nos revendications.

L'assemblée générale a décidé de poursuivre le mouvement Vendredi 26 Octobre de 10h à 11h ; Rendez-vous salle du CE pour faire le point. Dans le même temps nous informerons les allocataires et les médias.

Les méthodes de travail imposées par la Direction : multiplication des corbeilles, morcellement des dossiers, traitement des dossiers sans respecter l'ordre d'arrivée, ... pour le service prestations ; datamining, boucles de qualité, supervision, DAC, processus, etc, au détriment de la vérification à priori des dossiers par le service vérification, réquisition pour l'accueil de personnes dont ce n'est pas le métier (service social, vérification) ont un effet néfaste sur le service rendu aux allocataires, contribuent à la dégradation de nos conditions de travail et à la perte du sens de nos métiers.

Ces nouvelles façons de travailler éloignent de plus en plus les salariés de l'organisme des allocataires. Les « Boucles de qualité » et autres « recueils de bonnes pratiques » sont des usines à gaz technocratiques qui alourdissent les charges de travail, sans apporter de plus-value au travail effectué.

Accueillir les familles et allocataires ne fait-il pas partie de notre « cœur de métier » ? Les dématérialisations et téléprocédures ont des effets pervers en stigmatisant encore un peu plus les plus démunis et les plus fragiles ; c'est ainsi contribuer un peu plus à la déshumanisation du service public.

La lutte continue !!!

- [discrimination syndicale epam valence](#) 22 octobre 20:30, par michele perrier

1ère victoire en départage

2ème victoire en cour d'appel de grenoble

3ème victoire 10 oct 2012 en cassation : le pourvoi est rejeté et le jugement de la cour d'appel devient définitif pour 2 militantes cgt de la cpam 26 michèle perrier et dominique chochat.

autres infos suivront

- [Débrayage à la CAF du Finistère](#) 22 octobre 21:05, par militant

Le 11 octobre, à l'occasion de la 1re Assemblée Générale du personnel de la CAF du Finistère, les syndicats CGT et CFDT ont appelé le personnel à un débrayage de 55 minutes. Après une déclaration commune invitant le personnel à donner toute légitimité à la grève, c'est près de 80% des agents présents qui ont quitté la salle pour exprimer un ras le bol général et exiger des réponses en matière de conditions de travail, de création d'emplois et de rémunérations.

A l'issue du débrayage, une délégation des 2 syndicats a été reçue par le Directeur de la CNAF qui « honorait » de sa présence cette 1re assemblée Générale. Celui-ci est resté très discret sur les réponses susceptibles d'améliorer une situation qui ne cesse de se dégrader depuis la fusion intervenue en octobre 2011 entre les CAF de Brest et Quimper.

- [CGT CAF 17 grève reconduite](#) 22 octobre 21:59, par militant

. Suite à l'AG du mardi 16, une intersyndicale a pu être réalisée sur la pression des salariés avec la CFDT.

Malgré le temps pourri, 37.75% de gréviste ce vendredi 19/10 et les salariés étaient dans la rue pour distribuer des tracts aux allocataires. FR3 Poitou charentes est venue ainsi que France Bleu La Rochelle. Le secrétaire de cabinet du député Olivier Falorni est venu aussi. Il nous a demandé des chiffres concernant les retards, les fermetures d'accueil, les délais d'attente...

A la fin de l'heure de grève une large majorité des grévistes a voté la poursuite du mouvement pour 59Mns le vendredi 26/10.

Nous invitons le député à venir nous rencontrer, nous continuerons la distribution de tracts aux allocataires et nous convions à nouveau la presse.

Une idée se fait jour ; il faut mettre les allocataires dans le mouvement et nous contactons pour cela Indécosa 17. A suivre....

Bonne lutte à tous

- [Succès aux élections DP et CE à la CARSAT Aquitaine](#) 24 octobre 14:51, par militant

Les élections professionnelles à la CARSAT Aquitaine se sont déroulées jeudi 18 Octobre dernier.

Le gros travail effectué par les militants CGT auprès des collègues depuis la dernière mandature, ainsi que la syndicalisation régulière, ont été confirmés par le vote du personnel de la CARSAT Aquitaine.

#### Résultats

- DP CADRES : 27,82 % (+0,92), 1 élu titulaire (sur 2 postes titulaires et 2 postes suppléants)
- DP EMPLOYÉS : 60 % (+7,77), 5 titulaires élus + 5 suppléants (sur 6 et 6)
- CE CADRES : 33,33 % (+5,26), 1 élu titulaire (sur 2 postes titulaires et 2 postes suppléants)
- CE EMPLOYÉS : 56,87 % (+6,43), 4 titulaires élus + 4 suppléants (sur 6 et 6).

La campagne de dénigrement menée, sur les 15 derniers jours avant élections, par les amis CFDT et SNETOSSA/CGC n'a pas porté ses fruits. Leur léthargie depuis 3 ans, leur malhonnêteté dans les tracts et leurs liens parfois avec la direction ont également été sanctionnés.

VIVE LA LUTTE !

- [CAF du Vaucluse](#) 24 octobre 18:15, par DIDIER Dominique

résultat de la grève du 19 octobre à la caf du vaucluse  
pour le site de cavaillon = 35 %  
pour le site de carpentras = 40 %  
pour le site d avignon = 10 %

c est un début mais nous allons monter en puissance

- [Caf du Rhône](#) 24 octobre 18:16, par DIDIER Dominique

pour la CAF du Rhône résultat du débrayage de vendredi 19/10/12 : 21,67 %  
AG d'aujourd'hui peu d'agents sont venus mais nous continuons les débrayages...

- [Caf Toulouse](#) 24 octobre 18:18, par DIDIER Dominique

Hier, mardi 23 octobre, un débrayage à l'initiative de la Cgt a eu lieu. Environ 80 agents, se sont réunis devant la caisse. Nous avons déployé une banderole sur la façade et une autre devant la caisse : "CAF en colère, des moyens, vite !"  
Les débats ont été riches, la volonté d'action est importante. Les médias à travers, la Dépêche du midi, Télé Toulouse et France Bleu étaient présents.

La lutte continue !

Ci-joint, lien you tube et Dépêche du midi

- [CAF de Valence](#) 24 octobre 18:22, par DIDIER Dominique

Communiqué de PRESSE

CGT CAF Drôme

Valence le 23 octobre 2012

La situation dans les CAF est très tendue : fermeture des accueils pour essayer de

résorber le retard dans le traitement des dossiers, heures supplémentaires , mobilité inter-services pour parer au plus pressé etc...

Des reportages récents à la télévision s'en sont fait l'écho.

La CAF de VALENCE ne fait pas exception à la règle.

Avec près de 10 000 dossiers de retard ( équivalant à un 1 mois de retard pour certains dossiers ) tout en continuant à supprimer des emplois, la direction décide de :

– fermer l'accueil de Valence tous les jeudis jusqu'au 10 janvier 2013

– fermer Tous les accueils du département (hors Valence) 2 semaines aux vacances de Toussaint et 2 semaines aux vacances de Noël.

Cette décision aggrave la situation des allocataires les plus démunis qui ont un besoin urgent de leurs prestations et aggrave les conditions de travail des agents (à l'accueil notamment) qui sont confrontés à l'exaspération ou la désespérance des allocataires les

jours de réouvertures.

Dans le même temps, aucune augmentation de salaire et poursuite des suppressions d'emploi restent à l'ordre du jour !

Les syndicats CGT et FO de la CAF de la Drôme appellent le personnel à s'inscrire dans un mouvement de grève nationale reconductible qui a débuté le jeudi 18 octobre 2012 et se poursuit

le 26 octobre de 10H à 11H

afin d'obtenir notamment le remplacement de tous les départs et l'embauche de personnel en nombre suffisant pour travailler dans de bonnes conditions ainsi qu'une revalorisation de nos salaires ( voir préavis )

Ce jour là , nous prévoyons de nous réunir devant la CAF et d'informer les allo

- [CAF de Valence](#) 24 octobre 18:23, par DIDIER Dominique

DEBRAYAGE

VENDREDI 26 OCTOBRE

DE 10H00 A 11H00

(EN FIN DE PLAGES POUR LES EXTERIEURS)

AVEC ASSEMBLEE GENERALE DU PERSONNEL

SALLE DU COMITE D'ENTREPRISE

Comme dans de nombreux organismes, nous étions en grève (25% en GA et 14% en Action Sociale) le 18

octobre 2012 à l'appel des syndicats CGT et FO pour défendre nos revendications.

L'assemblée générale a décidé de poursuivre le mouvement Vendredi 26

Octobre de 10h à 11h ; Rendez-vous salle du CE pour faire le point.

Dans le même temps nous informerons les allocataires et les médias.

Les fermetures d'accueil et les heures supplémentaires ne régleront pas le problème du manque d'effectif.

Ces moyens sont déjà utilisés depuis plusieurs années et ne donnent aucun résultat durable.

L'augmentation structurelle des charges de travail nécessite l'augmentation des moyens humains.

Au moment où se discute la future COG, exigeons des embauches pour améliorer nos conditions de travail et une classification prenant réellement en compte nos métiers, nos qualifications et la revalorisation de nos salaires.

Le personnel s'interroge sur l'utilité de la journée organisée par la Direction le 13 décembre pour présenter

la nouvelle COG ! Sous couvert de « convivialité », cette journée obligatoire n'est qu'une opération destinée à nous vendre une COG dans la droite ligne des précédentes : plus de productivité, moins d'emplois avec pour conséquence des conditions de travail de plus en plus dures. Les méthodes de travail imposées par la Direction : multiplication des corbeilles, morcellement des dossiers, traitement des dossiers sans respecter l'ordre d'arrivée, ... pour le service prestations ; datamining, boucles de qualité, supervision, DAC, processus, etc, au détriment de la vérification à priori des dossiers par le service vérification, réquisition pour l'accueil de personnes dont ce n'est pas le métier (service social, vérification) ont un effet néfaste sur le service rendu aux allocataires, contribuent à la dégradation de nos conditions de travail et à la perte du sens de nos métiers. Ces nouvelles façons de travailler éloignent de plus en plus les salariés de l'organisme des allocataires. Les « Boucles de qualité » et autres « recueils de bonnes pratiques » sont des usines à gaz technocratiques qui alourdissent les charges de travail, sans apporter de plus-value au travail effectué. Accueillir les familles et allocataires ne fait-il pas partie de notre « coeur de métier » ? Les dématérialisations et téléprocédures ont des effets pervers en stigmatisant encore un peu plus les plus démunis et les plus fragiles ; c'est ainsi contribuer un peu plus à la déshumanisation du service public. Les fédérations nationales CGT et FO ont décidé d'organiser une délégation des salariés sur ces revendications auprès de la Ministre des Affaires Sociales et de la Santé, Madame Marisol Touraine, le mercredi 7 novembre 2012, jour de l'INC (Instance Nationale de Concertation). D'ici-là, maintenons la pression et agissons tous ensemble

- [CARSAT Nord Est](#) 24 octobre 18:25, par DIDIER Dominique

## COMMUNIQUE

Les syndicats CGT, CGT-UGICT, FO et SNFOCOS se félicitent du soutien et de la mobilisation apportée par les salariés de la Carsat Nord-Est lors du mouvement de grève ce jeudi 18 octobre 2012. Nous étions plus de 300 personnes à exprimer notre mécontentement dans les rues de Nancy et devant le siège de la Carsat. Nous attendons les chiffres que la direction doit nous communiquer sur l'ensemble du personnel ayant fait grève (le résultat obtenu est forcément supérieur à 300 personnes). Nous savons d'ores et déjà que le mouvement a été largement suivi dans les agences et services extérieurs. Nos revendications, notre mouvement de grève ainsi que les sujets de négociations ont été transmis aux directeurs des caisses nationales ainsi qu'à la presse locale. Cette mobilisation massive révèle et confirme malheureusement le contexte social et

économique fortement dégradé de notre organisme, depuis que s'est instauré le système répressif de la nouvelle direction.

Aussi, le mécontentement, le mal être, la souffrance au travail, les réorganisations, les pressions, les sanctions touchent une grande majorité des personnels de la Carsat.

Nous sommes conscients que beaucoup de nos collègues cadres ou non cadres subissent des pressions et ne peuvent exprimer librement leurs opinions.

Ce mouvement n'est que le début de notre volonté d'engager et de reprendre avec la direction un véritable dialogue social pour répondre aux attentes de tous les agents, et nous permettre d'assurer convenablement nos missions de service public.

Forts de ce succès, nous sollicitons la direction pour une rencontre afin de négocier nos différentes revendications.

Nous vous rappelons qu'un cahier de revendications sera à votre disposition dans les locaux CGT et FO dès la semaine prochaine (outil indispensable pour renforcer et éclairer vos revendications).

**VOUS N'ETES PAS SEULS**

**NOTRE UNION EST NOTRE FORCE**

**TOUT RESTE ENCORE POSSIBLE**

**RESTONS MOBILISES**

- [CARSAT Rhône Alpes](#) 25 octobre 09:46, par DIDIER Dominique

Aujourd'hui deuxième jour de grève des liquidateurs retraite de la CARSAT Rhône Alpes contre leur "réquisition" en renfort de la plate-forme téléphonique  
70 grevistes hier,

- [Ca se passe dans votre entreprise](#) 25 octobre 18:24, par DIDIER Dominique

Pour la CAF77 le 19 octobre ce n'est que 4.67 % mais FO vient de nous rejoindre et donc à partir de demain nous ferons ensemble.

Pour le 9 octobre nous avons fait 25%

Le mécontentement est grand, le mouvement va grandir, mais il faut que tous nos élus et syndiqués se mobilisent pour l'activer.

- [Ca se passe dans votre entreprise](#) 25 octobre 18:40, par DIDIER Dominique

A la Caf de Clermont Fd nous avons enfin pu faire une réunion d'information le jeudi 25 octobre sur le temps de travail dans le cadre de l'information syndicale accordée par la direction ;2012

Le démarrage a été un peu long mais nous avons voulu privilégier le consensus syndical, ce qui nous a permis de rallier les deux autres OS, FO et CFDT.

Nous avons appelé à une demi-journée et une journée pour le 9 octobre et nous avons participé à la manifestation à Clermont Fd et qui a réuni environ 1000 personnes selon la presse !!! Résultat Caf 10,25%

Nous appelons à des AG tous les jeudis avec 55' de grève jusqu'au 22 novembre où nous envisageons une journée ou une demi-journée de grève.

- [Ca se passe dans votre entreprise](#) 26 octobre 10:58, par DIDIER Dominique

La CAF de Tarbes a mobilisé le 9 octobre 2012 près de 27% de ces salariés.

Une AG où est convié l'ensemble du personnel est programmée le 13 novembre prochain afin de proposer aux employés un débrayage tous les vendredis de 55mn.

La situation à TARBES est similaire à ce qui se passe dans les autres caisses de métropole.

Nous souhaitons adhérer au mouvement national des Caf et nous impliquer dans cette démarche que nous cautionnons à 100% !

- [Ca se passe dans votre entreprise](#)<sup>26</sup> octobre 17:19, par madeleine mathar

CGT CNAV PARIS

Ca bouge au RDC ( secteur reconstitution de carrière)

les collègues en ont ras le bol

ils ont commencé une action par un débrayage de 55 mn le 25 octobre 2012 pour des effectifs supplémentaires et une évolution de leur qualification

- [Ca se passe dans votre entreprise](#)<sup>30</sup> octobre 15:38, par DIDIER Dominique

A la CAF du Val d'Oise, passage dans les services avec FO sur la suite apportée à la pétition pour les guichets et à l'annonce de l'action du 7 novembre, nous avons ressenti un état de colère des agents et des possibilités d'action. Nous avons décidé d'appeler à des AG après les vacances scolaires. Elles se situeraient le lundi 12 sur Sarcelles, le 13/11 sur Argenteuil et le 15/11 sur CERGY.

- [Ca se passe dans votre entreprise](#)<sup>31</sup> octobre 11:03, par DIDIER Dominique

résultat de la grève du 26 octobre à la caf du vacluse

pour le site de cavaillon = 38,5 %

pour le site de carpentras = 38 %

pour le site d avignon = 20 %

nous montons en puissance. le passage dans les services avec fo + distribution de tract local a payé. beaucoup plus de personnes concernées par la grève. on lache rien et la lutte continue.

- [Ca se passe dans votre entreprise](#)<sup>31</sup> octobre 11:06, par DIDIER Dominique

Caf 17, 15.55% de grevistes le 12/10 ; 37.38% le 19/10 ; 38.35% le 26/10. On fait une pause durant les vacances scolaires et on redemarre le mardi 13 par une AG pour décider de la continuité du mouvement mais on a déjà une petite idée en lien avec un événement local organisé par la direction. La CFDT a rejoint le mouvement depuis le 19/10

Les 16 et 26/10, nous avons eu les télés, la presse ,les RG, les radios, des administrateurs et le député Olivier Falorni qui nous a remis une copie de la question écrite au gouvernement qu'il a rédigé a propos de la situation des CAF

La direction s'invite systématiquement durant l'heure de grève pour parler aux médias, saluer les administrateurs...mais sans se prélever 1H sur son salaire bien évidemment. Donc le 26/10, nous avons interpellé les deux agents de direction présents sur les questions qui fâchent en local, sur leur utilisation du mouvement des salariés pour se faire des tribunes de presse...ils se sont trouvés un peu seuls entourés des 60 grévistes devant les grilles de la CAF avec la télé qui filmait...Avec cette attitude, ils attisent la colère des salariés et c'est tout bon pour le mouvement. Aujourd'hui les deux syndicats viennent de faire une demande officielle à la direction pour le paiement des heures de grève pour être sur le même pied d'égalité que les agents de direction.

On lâche rien, on continue

- [Ca se passe dans votre entreprise](#)<sup>31</sup> octobre 11:13, par DIDIER Dominique

Voici un bref c/r de la réunion de négos et la grève des DCI du 23 octobre dernier à la CPAM 44.

La réunion de négociation sur le thème de l'application de l'article 23 de la Convention Collective a bien eu lieu Mardi dernier après-midi.

Cette réunion a duré 45 minutes. Pendant ce temps la direction a expliqué à la délégation CGT qu'il avait une lecture différente de l'article 23 de la Convention Collective.

Bref, la position de la direction n'a pas évolué concernant les revendications légitimes des DCI.

Mr Bougeant a avancé deux arguments pour expliquer son refus de négocier quoique ce soit :

▸ Les DCI ne liquident plus de dossier et ne peuvent donc prétendre à la prime de 4% et 15% (pour les itinérants).

▸ Accepter les revendications des DCI mettrait en danger l'équilibre des salaires des différents agents de la caisse (en gros vous êtes bien trop payé !!).

Pendant cette réunion plus d'une vingtaine de DCI se sont retrouvés dans le hall du site de Nantes.(Aux dernières nouvelles une très grande partie des DCI a suivi l'action en se mettant en grève cet après-midi du 23 Octobre 2012.)

A l'issue de la réunion, la délégation CGT a retrouvé les DCI dans le hall pour leur rendre compte du contenu de la discussion.

Les DCI, dans leur grande majorité, ont souhaité rencontrer Mr Bougeant qui a bien voulu les recevoir.

A cette occasion Mr Bougeant a réitéré ses arguments .

- [Ca se passe dans votre entreprise](#)<sup>31</sup> octobre 11:16, par DIDIER Dominique



CAF de Nice  
Résultats des débrayages

29 mai : 10.60 %  
05 juin : 16.27 %  
12 juin : 14.47 %  
14 juin : 39.43 %  
22 juin /  
29 juin : 22.69 %  
06 juillet : 26.18 %  
13 juillet : 18.99 %  
20 juillet : 25.77 %  
27 juillet : 21.97 %  
03 août : 20.90 %  
10 août : 21.34 %  
17 août : 22.78 %  
24 août : 19.13 %  
31 août : 20.35 %  
07 septembre : 19.94 %  
14 septembre : 22.31 %  
21 septembre : 20.45 %  
28 septembre : 15.05 %  
05 octobre : 15,93 %  
09 octobre 31,03 %  
12 octobre : 20.29 %  
19 octobre : 18.11 %  
26 octobre : 14,32%

- [\*\*ACTION NATIONALE DES CAF\*\*](#) 31 octobre 13:52, par CGT CAF DROME

CGT CAF DROME EN GREVE LE 6 NOVEMBRE 2012 - VEILLE DE L'INC

L'ACTION CONTINUE MARDI 6 NOVEMBRE

26 % de grévistes en Gestion Administrative le 26 octobre dernier et 9% pour le social

Lors de l'assemblée générale, les grévistes ont décidé de sortir devant la CAF avec une banderole et de s'adresser aux allocataires et aux médias.

A noter le très bon accueil de la part des allocataires et différents articles sur le Dauphiné Libéré, Drôme Hebdo, et intervention sur l'antenne de France Bleu Drôme Ardèche, Virgin radio ;

Nos débrayages ainsi que les courriers aux élus ont commencé à porter leurs fruits puisque notre fédération a enfin été reçue par le chef de cabinet de Marisol TOURAINE, M. MEUNIER. Celui-ci semblait découvrir les problèmes des organismes de sécurité sociale (URSSAF, CPAM, RSI, CAF, ...) mais il était bien au courant des grèves reconductibles dans les CAF !!!

De même les sénateurs drômois ont interpellé en séance Madame BERTINOTTI, Ministre déléguée à la famille, qui a admis le problème des CAF sans pour autant apporter les solutions adaptées.

Voilà ce que nous avons obtenu après seulement quelques heures de grève (2 heures pour la CAF de Valence).

Il faut maintenant amplifier le mouvement pour obtenir satisfaction.

Dans ce but, l'assemblée du personnel a décidé de reconduire la grève le 6 novembre 2012, veille de la réunion de l'INC (Instance Nationale de Concertation) pour la Branche Famille où les décisions devraient être prises.

A noter que FO a rejoint l'action au niveau national et que la CFTC (qui détient la présidence du CA de la CNAF) a écrit à M. DROUET pour exiger les mêmes choses que nous.

Dans certains départements la CFDT participe au mouvement.

De nouvelles CAF sont rentrées ou vont rentrer dans l'action nationale.

Continuons et amplifions la mobilisation pour faire pression sur l'INC du 7 novembre.

Les syndicats CGT et FO de la CAF de la Drôme appellent le personnel à participer à ce temps fort en étant en grève le mardi 6 novembre 2012, selon vos préférences :

- la journée
- la demi-journée matin ou après-midi
- une heure de 13h à 14h

RETROUVONS NOUS EN ASSEMBLEE GENERALE EN SALLE DU CE DE 13H A 14H

- [ADMR Haute Garonne](#) 5 novembre 10:00, par militant

#### MOBILISATION DES SALARIES ADMR LE 30 OCTOBRE DEVANT LE CONSEIL GENERAL

Une réunion était prévue entre le Président de l'ADMR 31 et le conseil général .

Les salariés ont choisi cette date pour appeler à cesser le travail .

Ladite réunion a été reportée pour des raisons que nous ignorons .

Le mouvement de grève a été maintenu malgré les intimidations de certains présidents disant clairement : la réunion n'a pas lieu , revenez au travail....

On note la volonté de certains d'être une entrave à notre droit de grève.

Une cinquantaine de salariés étaient présents arborant une banderole .

Une délégation de huit personnes a été reçue par le directeur général des services et deux de ses collègues .

Nous leur avons exposé les problèmes rencontrés dans ce secteur d'activité et la situation très délicate des salariés suite à l'application de la nouvelle convention collective .

Nous avons bien insisté sur le fait que les salariés devaient être payés en fonction de leur grille de salaires (exemple : le dimanche ne devraient travailler que les salariés au plus haut de la grille car c'est sur cette base que le Conseil Général verse la prestation aux associations , or ça n'est pas le cas ce sont des salariés au plus bas de la grille qui effectuent des tâches qui ne correspondent pas à leur fiche de poste .)

Nous avons insisté aussi sur l'équité de traitement de tous les salariés ADMR dans

tout le département .

Nous avons été écoutés .Nous pensons que cette démarche est peut être l'amorce de négociations , ils n'ont pas que les présidents face à eux , ils ont aussi les organisations syndicales .

Nous devons être reçus à nouveau en janvier pour faire le point puisu'entre temps ils auront rencontré le président de la fédération ADMR .

L'échange a duré une heure trente .

A la sortie nous avons fait un compte rendu aux salariés présents .

Nous avons été sensibles à la présence de syndicats interprofessionnels venus soutenir l'action .

La DEPECHE ainsi que TLT se sont déplacés.

Ghyslaine

- [Ca se passe dans votre entreprise](#) 6 novembre 10:15, par DIDIER Dominique

CAF 63 nous avons tenu une AG avec FO et la CFDT la semaine dernière, la décision prise en AG est de faire 1h de grève tous les jeudi dès le retour de vacances avec un point fort (sûrement 24h de grève ) le 22 novembre.

- [Ca se passe dans votre entreprise](#) 6 novembre 10:29, par DIDIER Dominique

CAF de Dijon, comme nous l'avions décidé le 25 septembre, la CGT a déposé un préavis pour le 7 et 22 novembre.

- [Ca se passe dans votre entreprise](#) 6 novembre 10:33, par DIDIER Dominique

Pour la CAF de l'Herault, un appel a la grève d'une heure a été lancée le 10 octobre avec une participation de 31%, lors du conseil d'administration de la CAF. Il a été demandé au Président de lire une motion lors de la réunion du 22/11/12. Il s'y est engagé. Une pétition a aussi été déposée + de 350 signatures.

Pour le 22 11 12 un appel d'une journée va être déposé. Le syndicat FO s'y associe. Pour la CFDT et l'UNSA c'est en attente.

En ce qui concerne le 7/11/2012 une distribution de tracts est prévu. De plus nous feront une A.G. au retour des vacances scolaires, certainement le 13/11/2012, et une autre proche de la journée du 22/11/12

- [Ca se passe dans votre entreprise](#) 6 novembre 10:56, par DIDIER Dominique

CAF de la Drôme, après une suspension du mouvement cette semaine de Toussaint, temps fort le mardi 6 novembre (veille de l'INC qui tombe un Mercredi).

Ci-joint notre dernier tract

Nous préparons également :

- une pétition en direction des allocataires et usagers de la CAF
- une réponse aux élus du département qui nous ont accusé réception de notre précédent courrier

Avec la déclaration qui sera lue à l'INC et l'appel fédéral pour le 22 novembre, nous avons les moyens d'amplifier la mobilisation.

Bon courage à toutes et à tous !

- [CGT CPAM de la Drôme \(26\)](#) 6 novembre 18:03, par PIOT Laurent

La CGT de la CPAM de la Drôme vient de gagner en cours de cassation 2 dossiers de discrimination syndicale pour 2 adhérentes de notre organisme.

Pour la journée d'action du 14 novembre, notre bureau syndical de ce jour vient de décider de proposer aux adhérents une journée de grève. Afin de mobiliser le personnel, nous organisons tout au long de cette semaine en préparation de l'action du 14, des assemblées générales dessalariés dans tous les centres de la CPAM de la Drôme.

- [Ca se passe dans votre entreprise](#) 9 novembre 09:34, par DIDIER Dominique

Lors de notre AG du 6 novembre, le personnel (38% de grévistes) a décidé une nouvelle action les 14 et 22 novembre.

Deux pétitions ont été mises en route, dont une en direction des allocataires, et l'autre sur une journée "Grand messe" que la direction veut organiser le 13 décembre

(la CAF serait totalement fermée ce jour là !)

Loin de s'essouffler, le personnel s'est plus mobilisé pour ce temps fort avec l'INC.

Nous pensons que cela démontre qu'une certaine dynamique se met en route.

Cela valide aussi, nos efforts d'information, de communication et de mise en réseau des syndiats CGT des CAF.

Seule notre persévérance et notre mobilisation pourra permettre de bousculer les plans pré-établis des dirigeants de la CNAF et de l'établissement ministériel.

Dans cet esprit, du débat d'idées et d'argumentation auprès des agents et cadres des organismes,

nous vous invitons à lire et faire connaître le rapport au Sénat présenté le 7 novembre par Isabelle PASQUET (Sénatrice du Groupe CRC)