

Intéressement 2022

25-03-2022 – diagnostic

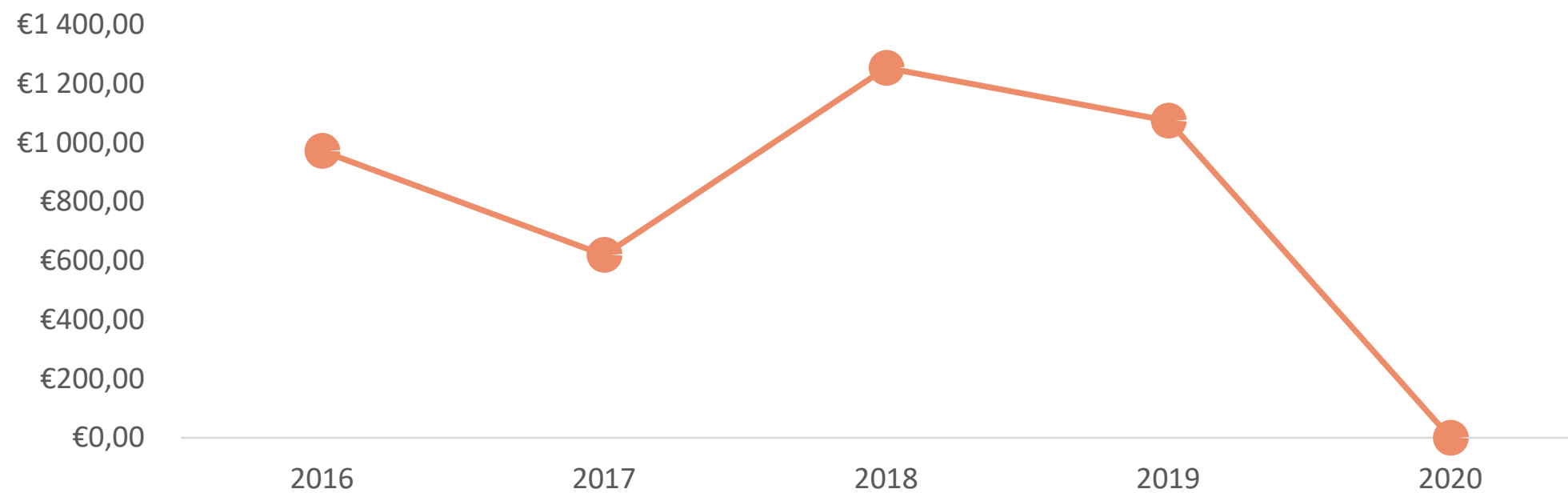
SYSTRA FRANCE

INTERESSEMENT 2022 – CONTEXTE

- 1^{ère} réunion de négociation intéressement
- Périmètre France
- Historique de l'intéressement à SYSTRA (France + groupe) depuis 2016:

Evolution de l'intéressement brut par personne chez SYSTRA (France + groupe)

	2016	2017	2018	2019	2020
	972,04 €	619,45 €	1253,89 €	1074,98 €	0 €



INTERESSEMENT 2022 – ANALYSE FORCES/FAIBLESSES/OPPORTUNITES/MENACES

FORCES

- Montant distribué homogène entre les salariés
- Montant distribué au prorata du temps de travail effectif

FAIBLESSES

- Accord basé sur des **objectifs** d'atteinte de performance économique, le CA et l'EBIT, comptant chacun pour 50% du montant distribué:
 - CA: Nécessité de réaliser une performance d'au moins 90% → bridée à 110%
 - EBIT: Nécessité de réaliser une performance d'au moins 80%
- Plafond 100% à 1500 euros
- **Termes de l'accord non connus à l'avance**





OPPORTUNITES

- En attente propositions de la direction

MENACES

- Démotivation des salariés
- Risque de démission

ANALYSE CONCURRENTIELLE – IDEES DE FAIRE

 PANIER DE CRITERES	 MESURES DE LA PERFORMANCE	 SEUIL DE DECLenchEMENT	 CHOIX DE MODALITES DE REPARTITION
1-Financiers	EBIT et résultat net	Cas 1-Seuil minimal positif Cas 2-Sur objectif déterminé au préalable	1-Répartition homogène (taux de présence) 2-En fonction du temps de présence et du salaire (50/50)
2-Absentéisme	Taux d'absentéisme	Sur objectif déterminé au préalable	Répartition homogène (taux de présence)
3-Formations	Taux de participation aux formations	Sur objectif déterminé au préalable	Répartition homogène (taux de présence)

TRANSPOSABILITE A SYSTRA FRANCE – QUELQUES IDEES DE FAIRE

Volet 1: les critères financiers

- 1: déclenchement dès le 1^{er} euro d'EBIT
- 2: déclenchement dès résultat net positif
- 3: seuil maximal individuel défini conformément à l'article L3314-8 du code du travail (montant total des primes distribué =20% du total des salaires bruts de l'année précédente)

Volet 2: les critères qualitatifs

- 4: taux de participation aux formations: double mesure incitative collaborateurs/managers
- 5: taux de déclaration du télétravail
- 6: DSO: days sales outstanding
- ...