

NAO 2022

Propositions de la CFDT

NAO 2022 – NOTRE DEMARCHE - SYNTHESE

Volet 1: les mesures générales

- **1: Augmentation individuelle 4% minimum avec rétroactivité**
- **2: Prime exceptionnelle conjoncturelle: 700 €**
- **3: Revalorisation abondement PEE: 200 € sur 1^{ère} tranche**
- **4: Revalorisation prime vacances enfant: 50 €**
- **5: Prime de performance annuelle : réévaluation de la part individuelle à 100% du montant**
- **6: Harmonisation prime de résultats sur 10 ans**

Volet 2: les mesures en faveur de l'égalité professionnelle

- **7: Coefficient de correction prime d'enjeu: 10% pour les femmes réalisant au moins 100% de leurs objectifs**
- **8: Rattrapage salaires femmes: 20% de salariées performantes avec des écarts notables: budget de 2% supplémentaire**
- **9: Création d'un observatoire des écarts syndicat/direction**





Volet 3: les mesures en faveur des bas salaires

- **10: Instauration d'une politique de mise en avant des techniciens et du personnel administratif (via intranet)**

VOLET 1 - LES MESURES GENERALES

 MESURES	 OBJECTIFS	 NB SALARIES	 COUTS AVEC CHARGES
1-Augmentation individuelle 4% mini Proposition NAO2: 5%	Reconnaissance du travail des salariés Reconnaissance des résultats Prise en compte de la conjoncture économique	Entre 1400 et 1450	Entre 4,3M€ et 4,8 M€
2-Prime exceptionnelle conjoncturelle: 700 € par salarié Proposition NAO2: 1 000 €	Reconnaissance de l'investissement des salariés Prise en compte des frais liés au télétravail imposé (crise sanitaire)	Entre 1400 et 1450	Entre 1,4M€ et 1,6M€
3-Revalorisation de l'abondement PEE/PERCO:100% sur la 1ère tranche: + 200 euros Proposition NAO2: 300 €	Mesure incitative à l'épargne Fidélité à l'entreprise Majoration du montant de l'intéressement	Entre 1400 et 1450	Entre 300 K€ et 350 K€

VOLET 1 - LES MESURES GENERALES

 MESURES	 OBJECTIFS	 NB SALARIES	 COUTS AVEC CHARGES
4-Prime vacances enfants Revalorisation de 50 euros	Mesure visant à résorber les difficultés des familles	Entre 750 et 800	Entre 100K€ et 150K€
5-Réévaluation de la part individuelle à 100%	Reconnaissance du travail des salariés	Entre 1300 et 1350	Neutre, déjà budgété
6-Harmonisation prime d'enjeu sur 10 ans Proposition NAO2: harmonisation sur 5 ans	Reconnaissance du travail des salariés	Entre 1350 et 1400	Entre 500K€ et 600K€




VOLET 2 – LES MESURES EN FAVEUR DE L'EGALITE PRO

 MESURES	 OBJECTIFS	 NB SALARIES	 COUTS AVEC CHARGES
7-Coefficient de correction prime d'enjeu +10% Proposition NAO2: 10%	Reconnaissance du travail des salariées réalisant leurs objectifs (>=100%) Lissage de la double pénalité salaire/prime	Entre 250 et 300	Entre 50 K€ Et 70 K€
8-Rattrapage salaire femmes 20% des salariées performantes avec des écarts notables: budget de 2% supplémentaire Proposition NAO2: 5%	Equité globale de principe entre les salariés	Environ 70 femmes	Entre 90 K€ Et 100 K€
9-Création d'un observatoire des écarts syndicat/direction – Mise en avant des bas salaires	Instauration d'une politique de suivi des chiffres		Neutre, déjà budgété

VOLET 3 – LES MESURES EN FAVEUR DES BAS SALAIRES

 <p>MESURES</p>	 <p>OBJECTIFS</p>	 <p>NB SALARIES</p>	 <p>COUTS AVEC CHARGES</p>
<p>10-Instauration d'une politique de reconnaissance du travail Promotion régulière d'agents méritants dans des newsletters intranet</p>	<p>Reconnaissance des salariés dans leur ensemble Prise en compte de l'importance du personnel non-technicien et administratif à SYSTRA</p>		<p>Neutre, déjà budgété</p>

MESURES CFDT – TABLEAU DES COUTS- CHARGES COMPRISES

 MESURES	 NB SALARIES	 COUTS AVEC CHARGES
1-Augmentation individuelle 4% minimum avec rétroactivité	Entre 1400 et 1450	Entre 4,3M€ et 4,8 M€
2-Prime conjoncturelle: 700 €	Entre 1400 et 1450	Entre 1,4 M€ et 1,6 M€
3-Revalorisation de l'abondement PEE + 200 euros	Entre 1400 et 1450	Entre 300 K€ et 350 K€
4-Prime vacances enfants Revalorisation de 50 euros	Entre 750 et 800	Entre 100K€ et 150K€
5-Prime individuelle: 100%	Entre 1300 et 1350	Neutre, déjà budgété
6-Harmonisation de la prime d'enjeu sur 10 ans	Entre 1350 et 1400	Entre 500K€ et 600K€
7-Coefficient de correction prime d'enjeu +10% pour les femmes	Entre 250 et 300	Entre 50 K€ Et 70 K€
8-Rattrapage salaires femmes: 2% supplémentaires pour 20%	Environ 70 femmes	Entre 90 K€ Et 100 K€
9-Création d'un observatoire des écarts H/F syndicat/direction		Neutre, déjà budgété
10-Politique de reconnaissance		Neutre, déjà budgété

TOTAL NAO3: Entre 7 M€ et 7,5 M€

TOTAL NAO2: < à 10 M€