

Augmentations 2016 : ça se joue maintenant !



Les négociations sur les **augmentations de salaires** se déroulent en ce moment entre la Direction et les Organisations syndicales. Après 3 séances, **la Direction reste bloquée sur une enveloppe de 2% en moyenne et veut mettre un terme à toute discussion** : vive le dialogue social... Sans accord, la Direction appliquera sa décision unilatéralement.

Pour **CFDT + UNSA + CFE-CGC**, ce pourcentage est trop faible, et donc **inacceptable**. Rien ne justifie que les augmentations 2016 soient inférieures à celle de l'an dernier (2,6% en 2015)... alors que **SYSTRA continue d'afficher de bons résultats** économiques, dont un EBIT en hausse !



Face à ce blocage, **CFDT + UNSA + CFE-CGC** ont décidé de mettre la Direction face à ses responsabilités :

- Soit la Direction reste sur 2% en moyenne, et elle devra en **assumer seule la responsabilité**.
- Soit, en plus des augmentations de 2%, la Direction fait un geste sur **l'harmonisation progressive, sur 3 ans, des parts variables**. Dans ce cas, **un accord reste possible**.

Comme vous le savez, cette demande d'harmonisation est un de nos **engagements de campagne**. Nous avons présenté à la Direction la demande suivante :

% actuel en salaire annuel	2016	2017	2018
4,16% (enjeu = 0,5)	5,8%	7,0%	8,33%
6,66% (enjeu = 0,8)	7,5%	8,0%	8,33%
8,33% (enjeu = 1)	8,33%	8,33%	8,33%

La direction inflige actuellement **une double peine** aux salariés de faible niveau hiérarchique : non seulement leur salaire annuel est moindre, et en plus leur pourcentage d'enjeu est faible ! Un niveau d'enjeu **harmonisé à 1 mois de salaire pour tous sera plus juste** et permettra de répondre à l'attente d'équité exprimée en 2015 par les salariés dans l'enquête QUALINTRA.

Intéressement : ça va grincer !

Malgré les bons résultats de SYSTRA en 2015 et souvent mieux que le PMT 2015/2018, où l'EBIT a continué à augmenter, l'intéressement que nous percevons l'été prochain s'annonce en berne. Il devrait être peu significatif, peut être **divisé par deux** !

Pour **CFDT + UNSA + CFE-CGC**, cette situation n'est pas compréhensible ! Pourquoi l'intéressement et les augmentations devraient diminuer... alors que la rentabilité augmente ??? Il y a 2 principales explications :

- 1) des **objectifs de budget très ambitieux** fixés chaque année par les actionnaires... et donc très difficiles à atteindre pour avoir un intéressement correct.



- 2) Le **très mauvais accord** d'intéressement qui a été signé en 2014 par... et auquel **CFDT + UNSA + CFE-CGC** a tout fait pour s'opposer ! Cet accord ne tient pas compte de la difficulté à atteindre les objectifs du budget, ni des acquisitions réalisées par SYSTRA.

Aussi, nous risquons de nous retrouver au printemps avec une **situation injuste et aussi explosive qu'en 2014**, où plusieurs centaines de salariés avaient manifesté leur mécontentement. Pour éviter cette situation, **CFDT + UNSA + CFE-CGC** demandent à la Direction un geste, par exemple, sur l'harmonisation des parts variables, ou la mise en place d'un complément d'intéressement pour arriver à 1 000 € par personne.

Restaurant Farman : la galère !

Depuis cet automne, **trouver une table disponible** dans le restaurant d'entreprise du Farman est **mission impossible** ! Alors que le déjeuner est censé être un moment de convivialité, il devient un moment **d'énervement et de stress** pour déjeuner avec ses collègues !



Dans toutes les instances (CE, DP, CHSCT), vos élus **CFDT + UNSA + CFE-CGC** ont proposé des solutions et ont poussé la Direction à agir pour résoudre enfin ce problème. La Direction a consenti à **un nouvel aménagement** de la salle : **40 places supplémentaires** devraient être disponibles ! Mais d'autres solutions existent et doivent être étudiées !

Par exemple, chacun peut constater qu'en été, lorsque la terrasse est ouverte, le problème de place est moins prégnant. Aussi, **CFDT + UNSA + CFE-CGC** a demandé à la Direction le lancement d'une **étude de faisabilité pour que la terrasse puisse être utilisée toute l'année**, comme c'est le cas dans de nombreux cafés et restaurants. A ce jour, la Direction n'a pas donné suite à cette demande d'étude... Pourtant ce genre d'étude, réalisable en interne, ne coûte pas grand-chose et permettrait en revanche de **faire émerger des solutions à ce problème de façon durable** !

En attendant... nous continuerons à nous serrer 😞

Bonne année 2016 !

L'équipe **CFDT + UNSA + CFE-CGC** vous présente ses meilleurs vœux pour l'année 2016 ! Qu'elle vous apporte bonheur, joie et satisfaction tant dans vos réalisations personnelles que professionnelles.

De notre côté, notre vœu est de continuer à vous défendre et à porter votre voix du mieux possible, pour obtenir du concret !



Agenda 2016 : de quoi faire !



Comme chaque année, le calendrier social sera chargé en 2016 ! Outre les augmentations, l'année commence avec les négociations sur les **moyens des Représentants du personnel**. Nous revendiquons notamment le développement des **outils numériques** : pages syndicales sur l'intranet, diffusion mensuelle d'information syndicale par e-mail, etc.

Dans le cadre de nos engagements de campagne, des négociations sur un **nouveau Compte Epargne Temps** sont programmées au 1^{er} semestre, avec l'objectif de dépoussiérer cet accord qui date de 1998 ! Nous souhaitons un CET plus souple, qui permettra la **monétisation de jours de congés et de RTT**.

La nouvelle loi Rebsamen de 2015, relative au dialogue social, prévoit aussi des négociations sur la **qualité de vie au travail** intégrant l'égalité professionnelle ou l'emploi des travailleurs handicapés.

Enfin, l'année 2016 sera marquée par le renouvellement du Conseil de Surveillance (CS) et du Directoire. **Les élections des représentants des salariés au CS** auront lieu cet été et seront un temps fort de l'année. Tout le monde pourra voter, même les MAD, à condition qu'ils soient inscrits sur les listes électorales SYSTRA, et non dans leurs maisons-mères (démarches à effectuer auprès de la DRH SYSTRA).

EED : la tambouille !

Vous allez bientôt passer vos EED et **devoir dorénavant le saisir par informatique**, ce qui réduit le travail de la DRH. Préparer vos arguments sur votre travail et la tenue de vos objectifs : votre part variable en dépend ! Soyez vigilants !



La nouvelle grille de satisfaction rend **plus difficile d'être à 100%** de ses objectifs. Elle prend en compte 2 autres évaluations **très subjectives** : votre comportement et le contexte. Le tout sera **ajusté par la Direction et DRH... Vive la tambouille !!!**

L'EED est aussi l'occasion d'évoquer votre **coefficient SYNTEC** et vos attentes en termes **d'augmentations** ! N'oubliez pas que la partie formation et compétences est dorénavant séparée (entretiens dès avril). Soyez attentifs pour garder une cohérence entre vos objectifs, votre évolution et vos moyens !