



Liste d'union CFDT + UNSA + CFE-CGC Ensemble, avec vous et pour vous !

Les Délégués du Personnel : vos représentants de proximité

Nos candidats Délégués du Personnel seront vos relais. Elus, ils vous représenteront et chacun d'eux sera **CORRESPONDANT** :

- de son entité ou celles proches
- droit privé, MAD SNCF et RATP
- Siège, agences, bases vie
- employés, maîtrises et cadres



Les DP **vous représentent et vous défendent** devant la Direction, pour des réclamations collectives ou individuelles, salariés de droit privé comme agents MAD. Ils veillent à la bonne application des dispositions du code du travail, de la convention collective SYNTEC, ainsi que des accords et usages en vigueur chez SYSTRA.

Les DP **remontent vos questions** et les **posent par écrit à la Direction**. Cette dernière est tenue d'y répondre une fois par mois.



Quand la situation l'exige, les DP peuvent **saisir l'Inspecteur du travail** et l'accompagner lors de ses inspections dans l'entreprise.

Enfin, les DP peuvent également vous **assister lors d'un rdv** avec votre hiérarchique ou les RH.

Les Délégués du Personnel **CFDT + UNSA + CFE-CGC** sont notamment montés en 1^{ère} ligne sur : les augmentations de salaire, le 10^e de congés payés, les jours d'ancienneté, les conditions des MAD, ou encore les indemnités repas.

Depuis 2012, **CFDT + UNSA + CFE-CGC** c'est :

- 19 tracts pour vous informer
- 1 blog avec plus de 1 000 visiteurs par mois : cfdt-systra.overblog.com
- 14 accords négociés âprement face à la Direction, pour renforcer vos droits !
- Plus de 100 questions posées à la Direction par nos Délégués du Personnel
- 6 courriers officiels aux Présidents Verzat, Pepy et Mongin sur l'intéressement, les MAD et la gouvernance de SYSTRA
- 1 rassemblement avec près de 300 d'entre vous !

Du 3 au 10 septembre,
pour un CE et des DP
avec vous et pour vous,
votez pour l'équipe
CFDT + UNSA + CFE-CGC



Elections professionnelles SYSTRA 2015 Liste d'union CFDT + UNSA + CFE-CGC

Du 3 au 10 septembre :
e-votez pour une EQUIPE qui vous ressemble !

Assurez-vous d'avoir reçu vos codes de vote électronique, sinon contactez au plus vite la DRH !

COMITÉ D'ENTREPRISE Cadres			COMITÉ D'ENTREPRISE Maîtrises		COMITÉ D'ENTREPRISE Employés
Titulaires			Suppléants		
Titul.		Supl.		Tit./Sup.	

DÉLÉGUÉS DU PERSONNEL Cadres - Maîtrises									
Titulaires					Suppléants				

Nos 15 engagements

Œuvres sociales, notre objectif : transparence, convivialité et équité pour répondre à vos attentes !

Les œuvres sociales sont au **CŒUR** de la mission du CE. Nous ne ferons pas de « révolution », mais nous renforcerons la collégialité et la transparence, tout en diversifiant l'offre qui vous est proposée :



- 1** Les **CHEQUES VACANCES** seront évidemment maintenus ! Le barème sera désormais **clair et transparent** : chacun pourra vérifier le calcul, sans régularisation obscure.
- 2** **Maintenir des prestations actuelles** : chèques rentrée scolaire, culture, Noël, mariage/PACS/naissance/adoption, arbre de Noël, colonies, prêts de matériels et DVD, etc.

- 3** **Créer une BILLETTERIE**, utilisable depuis Internet et accessible à tous. Elle proposera des places à tarif réduit : cinéma, théâtre, spectacles, parcs de loisirs, concerts, matchs de sport, etc.



- 4** **Favoriser le LIEN ENTRE LES SALARIÉS**, avec un CE au cœur de SYSTRA : expositions et animations dans la « rue intérieure » du Farman et en régions, organisation de conférences, loisirs (échecs, babyfoot, ping-pong, jeux de société), création artistique (peinture, chorale, poésie, théâtre, danse), ateliers pour enfants, etc.



- 5** **Promouvoir VOTRE BIEN-ÊTRE** en favorisant l'épanouissement individuel et collectif : ateliers de détente (massage, manucure, salle de repos, etc.), salle de repos/sieste, sensibilisation aux risques psycho-sociaux, initiation à la sophrologie et aux neurosciences, etc.



- 6** **Proposer une ORGANISATION DES VOYAGES TRANSPARENTE** et collégiale : information en amont sur les tarifs et les places disponibles, choix des destinations et durée des séjours en vous associant, partenariats avec de nouveaux voyagistes, réservation d'hébergements, week-ends à thèmes (culture, sport, terroir), découverte de capitales européennes, séjours à caractère humanitaire.



- 7** **Développer une SECTION SPORTIVE dynamique et accessible à tous** : création de sections en fonction de vos demandes, organisation de tournois sportifs, partenariats avec les enseignes et les équipements sportifs à proximité du Farman et des agences, tarifs négociés avec les clubs de sport, etc.



Le fonctionnement du CE : accessibilité et collégialité pour tous !

- 8** **Création d'un SITE INTERNET** dédié au CE et accessible à tous (agences, bases chantier, missions, expatriés, etc.). Le site présentera l'ensemble des missions et des services offerts par le CE. Il permettra notamment d'héberger la **BILLETTERIE**.



- 9** **Promouvoir le COLLECTIF ET PARTICIPATIF** pour mieux connaître vos attentes et envies : sondages / enquêtes via le site du CE. Les activités seront regroupées par pôle d'activités, autour d'un élu référent, permettant de garantir la collégialité au service de tous.

- 10** **Disposer d'un ESPACE D'ACCUEIL CE convivial** : réorganiser l'espace d'accueil du CE au Farman, et adapter les horaires d'ouverture à vos besoins.

- 11** **Prendre en compte les SALARIÉS LOIN DU FARMAN** et associer les **AGENTS MAD** : accès à la salle de sport du Farman, subventions spécifiques, développement des prêts de matériels, outils, DVD, etc.



- 12** **Garantir la transparence sur la GESTION FINANCIERE** du CE : les budgets des œuvres sociales et de fonctionnement seront audités annuellement et le rapport sera rendu public.

Le CE : au cœur de la vie économique de SYSTRA

Le CE est informé et consulté par la Direction sur la stratégie, les résultats, les effectifs, l'organisation, etc. Sur ces sujets, nous voulons :

- 13** **Accompagner SYSTRA 2018**, mais avec vigilance : articulation entre Direction Technique en France et Centres Techniques Régionaux à l'étranger (pas de dumping social), place de SYSTRA SA par rapport aux filiales internationales, pression sur la production, etc.



- 14** **Accroître votre POUVOIR D'ACHAT** : proposer un compte-épargne temps permettant de monétiser des RTT, négocier l'harmonisation progressive des niveaux d'enjeu des bonus (ou parts variables) pour arriver à 1 mois de salaire pour tous (soit 8,33% du salaire annuel brut), défendre les conditions de déplacement en France et à l'étranger.

- 15** **Reconnaître la RESPONSABILITÉ SOCIETALE** de SYSTRA : prévenir les risques psycho-sociaux, développer le télétravail, assurer une répartition équitable des bénéfices entre les salariés et les actionnaires.

