



Zoom sur votre bien-être au travail, le retour



Climat social dans l'entreprise

Conjuguer efficacité collective et bien-être au travail

Qui êtes-vous

| | Sans réponse | <25 | 25-35 | 35-45 | 45-55 | >55 | | < 35 ans | > 35 ans |
|--|--------------|----------------------|----------------|-----------------------|----------------------|---------|-------------------------------|------------------------------|-------------------------------------|
| Votre tranche d'âge | 3% | 9% | 34% | 27% | 17% | 13% | | 43% | 57% |
| Votre sexe | Sans réponse | Femmes | | Hommes | | | | | |
| | 4% | 35% | 65% | | | | | | |
| Votre temps réel de travail moyen hebdomadaire (au bureau + au domicile + lors des transports) | Sans réponse | 37,5 | 40 | 45 | 50 | 55 et + | | moins de 45h | > 45h/sem. |
| | 3% | 15% | 24% | 17% | 26% | 18% | | 39% | 61% |
| | | 0-30' | 30'-1h | 1h-1h30 | 1h30-2h | >2h | | 0' - 1h | > 1h |
| Votre temps quotidien de trajet (A/R domicile / travail) | 5% | 14% | 19% | 25% | 24% | 18% | | 33% | 67% |
| Sondage de juillet 2013 | | | | | | | | | |
| | Sans réponse | Tout à fait d'accord | Assez d'accord | Pas vraiment d'accord | Pas du tout d'accord | | Tout à fait et assez d'accord | Tout à fait & assez d'accord | Pas vraiment & pas du tout d'accord |

Le travail au quotidien

| L'ambiance de travail est bonne | 2% | 27% | 45% | 21% | 7% | | 72% | 72% | 28% |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|--|-----|-----|-----|
| Je suis satisfait(e) de mes conditions de vie au travail | 2% | 12% | 42% | 36% | 10% | | 54% | 54% | 46% |
| Mon espace de travail est suffisant et confortable | 3% | 12% | 43% | 31% | 14% | | 55% | 55% | 45% |
| Je suis satisfait(e) de mes conditions environnementales (température, ventilation...) | 6% | 3% | 30% | 33% | 34% | | 33% | 33% | 67% |
| Je me sens motivé(e) par mon travail | 2% | 15% | 45% | 21% | 19% | | 60% | 60% | 40% |
| Mon métier est reconnu au sein de SYSTRA | 3% | 9% | 33% | 33% | 26% | | 42% | 42% | 58% |
| La charge de travail est répartie équitablement dans mon équipe | 10% | 7% | 36% | 28% | 28% | | 43% | 43% | 57% |
| Je dispose du temps nécessaire pour réaliser mon travail | 2% | 6% | 34% | 43% | 18% | | 39% | 39% | 61% |
| Je dois souvent interrompre une tâche pour une autre non prévue | 7% | 26% | 35% | 25% | 14% | | 61% | 61% | 39% |
| Je parviens à gérer la pression liée au travail | 6% | 15% | 55% | 22% | 8% | | 69% | 69% | 31% |
| Je peux compter sur mes collègues pour m'aider en cas de difficulté | 5% | 33% | 35% | 23% | 10% | | 67% | 67% | 33% |
| J'ai une bonne vision des enjeux de ma Direction | 5% | 7% | 21% | 33% | 39% | | 29% | 29% | 71% |
| Je sais en quoi mon travail contribue aux objectifs de ma Direction | 5% | 15% | 33% | 28% | 24% | | 47% | 47% | 53% |
| Je suis associé(e) aux décisions qui me concernent | 8% | 8% | 36% | 29% | 26% | | 45% | 45% | 55% |
| Mon travail me plaît | 2% | 23% | 45% | 23% | 9% | | 68% | 68% | 32% |
| Je parviens à équilibrer vie professionnelle et vie privée | 3% | 14% | 42% | 26% | 18% | | 56% | 56% | 44% |
| Je trouve que les salariés sont traités équitablement quel que soit leur âge, sexe, handicap ou origine | 13% | 12% | 29% | 30% | 29% | | 40% | 40% | 60% |
| Je recommanderais à mon entourage de travailler chez SYSTRA | 6% | 11% | 43% | 26% | 21% | | 54% | 54% | 46% |
| Mon travail me permettrait d'être chez moi en télétravail | 13% | 24% | 31% | 20% | 25% | | 55% | 55% | 45% |

L'évolution professionnelle, la rémunération

| Je souhaite poursuivre ma carrière au sein de SYSTRA | 9% | 23% | 48% | 19% | 10% | | 71% | 71% | 29% |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|--|-----|-----|-----|
| Pour évoluer, je suis prêt(e) à changer de métier ou de région | 9% | 31% | 30% | 22% | 17% | | 61% | 61% | 39% |
| Je suis satisfait(e) de ma rémunération (salaire, primes, intéressement, abondement ...) | 5% | 5% | 33% | 41% | 20% | | 38% | 38% | 62% |
| Je trouve que l'évolution de la rémunération est juste | 12% | 4% | 17% | 46% | 33% | | 21% | 21% | 79% |
| Je préfère voir augmenter ma rémunération plutôt que de voir progresser mes avantages sociaux | 6% | 33% | 36% | 21% | 9% | | 69% | 69% | 31% |
| Mon entretien annuel me permet d'avoir un échange ouvert et constructif avec mon responsable direct | 7% | 18% | 37% | 24% | 21% | | 55% | 55% | 45% |
| L'évaluation réalisée lors de mon entretien annuel est juste | 9% | 21% | 38% | 24% | 17% | | 59% | 59% | 41% |
| J'ai les compétences nécessaires pour mener à bien mon travail | 2% | 33% | 50% | 12% | 6% | | 83% | 83% | 17% |
| J'ai accès aux formations dont j'ai besoin | 7% | 11% | 33% | 31% | 26% | | 43% | 43% | 57% |
| Mon poste a connu des évolutions positives ces dernières années | 16% | 18% | 22% | 32% | 28% | | 40% | 40% | 60% |

Le management

| Je peux parler librement avec mon responsable direct (N+1) | 2% | 44% | 34% | 11% | 11% | | 78% | 78% | 22% |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|--|-----|-----|-----|
| Mon responsable direct me transmet des informations ciblées pour exercer mon métier | 5% | 28% | 37% | 22% | 13% | | 65% | 65% | 35% |
| Mon responsable direct me fait confiance | 9% | 39% | 38% | 13% | 10% | | 77% | 77% | 23% |
| J'ai confiance en mon responsable direct | 8% | 36% | 32% | 18% | 14% | | 68% | 68% | 32% |
| Je suis satisfait(e) de l'autonomie dont je dispose dans mon travail | 5% | 39% | 38% | 14% | 9% | | 77% | 77% | 23% |
| Dans les situations difficiles, je me sens soutenu(e) par mon responsable direct | 8% | 32% | 30% | 21% | 17% | | 62% | 62% | 38% |
| Mon responsable direct a une vision concrète de mon travail | 4% | 27% | 29% | 31% | 13% | | 56% | 56% | 44% |
| Mon responsable direct me donne régulièrement un retour sur la qualité de mon travail | 11% | 19% | 29% | 30% | 22% | | 48% | 48% | 52% |
| Je me sens reconnu(e) au-delà de mon responsable direct (N+2) | 10% | 15% | 30% | 22% | 33% | | 45% | 45% | 55% |
| J'ai des objectifs clairement définis | 5% | 18% | 33% | 33% | 17% | | 50% | 50% | 50% |
| Je dispose des moyens nécessaires pour atteindre mes objectifs | 6% | 10% | 36% | 36% | 17% | | 46% | 46% | 54% |
| Mon responsable direct gère équitablement les membres de son équipe, sans discrimination | 12% | 32% | 30% | 23% | 16% | | 61% | 61% | 39% |
| Mon responsable direct favorise mon évolution professionnelle (mobilité, formation, compétence) | 15% | 18% | 37% | 21% | 24% | | 55% | 55% | 45% |

SYSTRA et son organisation

| La communication interne est adaptée à mes attentes | 9% | 3% | 21% | 42% | 35% | | 24% | 24% | 76% |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|--|-----|-----|-----|
| Je suis bien informé(e) sur la vie de l'entreprise (les objectifs, résultats, les projets lancés par SYSTRA) | 4% | 3% | 25% | 42% | 30% | | 28% | 28% | 72% |
| Je suis bien informé(e) sur les différents métiers de l'entreprise | 5% | 2% | 25% | 45% | 29% | | 26% | 26% | 74% |
| Les changements d'organisation au sein de ma Direction sont bien accompagnés en termes de Moyens | 22% | 5% | 23% | 43% | 30% | | 28% | 28% | 72% |
| Les équipes au sein de ma Direction coopèrent efficacement | 12% | 12% | 33% | 28% | 27% | | 45% | 45% | 55% |
| SYSTRA est une entreprise qui intègre la diversité (origine, sexe, âge, orientation sexuelle, apparence physique, handicap ...) | 11% | 23% | 41% | 19% | 17% | | 64% | 64% | 36% |
| SYSTRA sait s'adapter aux évolutions du marché | 27% | 5% | 36% | 44% | 15% | | 41% | 41% | 59% |
| Je fais confiance à l'équipe de Direction (Directoire) pour conduire les évolutions de l'entreprise | 18% | 7% | 28% | 37% | 28% | | 35% | 35% | 65% |
| SYSTRA a une stratégie claire | 16% | 2% | 27% | 35% | 37% | | 28% | 28% | 72% |
| J'ai confiance dans l'avenir de SYSTRA | 13% | 5% | 36% | 34% | 25% | | 41% | 41% | 59% |
| J'ai confiance en mon avenir au sein de SYSTRA | 16% | 5% | 35% | 29% | 31% | | 40% | 40% | 60% |



vous remercie de votre participation

A nous de faire passer les messages et alertes car nous travaillons mieux lorsque nous sommes bien !

C'est notre engagement ; nous le faisons pour vous....Alors, n'hésitez pas à nous alerter !

Ensemble, nous pouvons faire + et changer les choses