



Dialogue social... dialogue de sourd !

Depuis l'annonce de la fusion, la Direction se fait le chantre du **dialogue social** ! On en mange à toutes les sauces. Dans les groupes de travail préalables à la fusion où, malgré nos demandes, les représentants du personnel n'ont jamais été invités... Lors de l'élaboration des **mesures d'accompagnement** où, malgré l'échec des négociations avec les syndicats, la Direction a publié un flash info mentionnant un accord sur le sujet... Cet été, nous avons bien failli perdre le **pont imposé du 2 novembre**, pour le remplacer par un long week-end lors du déménagement à Balard. Il a fallu que vos élus montent au front pour que la Direction recule sur une décision prise sans la moindre concertation. Enfin, bien entendu, la Direction a répété à qui voulait l'entendre que **les nouveaux statuts sociaux du Systra post-fusion** donneraient lieu à une concertation avec vos élus...

Malheureusement, derrière cette posture de façade et très habile de la part de la Direction, la vérité est toute autre. Certes, les Négociations Annuelles Obligatoires sur les salaires auront lieu et les moyens des représentants du personnel sont discutés. Mais sur l'harmonisation des statuts, la Direction a prévu de n'ouvrir des négociations que sur le seul sujet du temps de travail (congrés, RTT, etc.). Pour tout le reste elle prévoit des décisions unilatérales, **sans négociations préalables avec les Organisations Syndicales**.

Ainsi aucune discussion n'a eu lieu avec la Direction sur **les tarifs de la nouvelle mutuelle**, qui augmentent pourtant pour près de 25% des salariés. Concernant les nouvelles **conditions de déplacement**, le remplacement de la prime de garde d'enfant **par le CESU**, ou encore **l'actionnariat salarié**, la Direction a présenté au CE des textes déjà ficelés, sans avoir organisé la moindre concertation avec les organisations syndicales.

Sur tous ces sujets, la CFDT défend une position de fond claire : **toute décision sur les conditions sociales du Nouveau Systra doit donner lieu au préalable à une discussion approfondie avec les partenaires sociaux**. C'est ainsi que le dialogue social se pratique dans les entreprises, et ne reste pas qu'un creux slogan politique.

Nous demandons donc l'ouverture de négociations avec les syndicats sur ces sujets, ainsi que sur **l'harmonisation des éléments de rémunération** : parts variables, bonus, primes de vacances.

La Province aussi !

Depuis la fusion du 1^{er} juillet, les élus CFDT n'ont eu de cesse de revendiquer l'extension du remboursement à 100% du Pass Navigo pour tous les ex-salariés d'INEXIA et de XELIS. Malgré ces demandes répétées, la Direction a préféré opposer une fin de non-recevoir.

Ce refus était d'autant moins compréhensible, que le remboursement à 100% ne représentait qu'un **coût modique pour l'entreprise : 20k€ par mois** selon une estimation présentée par la CFDT à la Direction.



Heureusement, avec le déménagement à Balard tous les salariés franciliens bénéficient désormais d'une prise en charge à 100%. Mais les élus CFDT poursuivent leur action, pour que cette mesure soit **étendue à nos collègues de Province**, qui eux ne sont remboursés qu'à hauteur de 50%.

Harmonisation du temps de travail

Les négociations pour l'harmonisation du temps de travail se sont ouvertes début décembre et se poursuivent en janvier. La position de la CFDT est simple. Aucun salarié du groupe ne doit perdre avec ce nouvel accord, par rapport à sa situation actuelle. Il faut donc un **alignement vers le haut**. D'autre part la CFDT défend, à chaque fois que cela est possible, la liberté de choix pour chaque salarié :

- Horaires de travail avec **plage fixe et plage variable**,
- Possibilité pour les cadres au « forfait jour » de **repasser aux horaires collectifs**,
- **Suppression des contraintes** imposées sur la prise des RTT et congés (type 1 jour de RTT à poser chaque mois).

Contacter la CFDT SYSTRA

Avec la fusion, la section CFDT de SYSTRA se renforce et se structure. Pour défendre vos droits nos délégués syndicaux, nos élus au Comité d'entreprise, au CHSCT et Délégués du Personnel sont disponibles. N'hésitez pas à nous contacter : cfdt.systra@yahoo.fr

Retrouvez ces articles et d'autres encore sur notre blog : <http://cfdt-systra.overblog.com>

N'hésitez pas à venir nous rendre visite au Farman :
Bâtiment Lenglen - 2^e étage - bureau 170



Intéressement

Depuis quelques mois la Direction affiche une grande prudence sur les résultats 2012... Il faut dire qu'on ne compte plus les recrutements de **Directeurs et Directeurs adjoints confortablement payés**, ou encore les frais liés aux **nombreux séminaires** réunissant les membres du très select « top 40 » et « top 150 », sans oublier le coût très important du **déménagement à Balard**.

Sauf que toutes ces dépenses rognent évidemment la marge de SYSTRA... et avec elle **le montant de notre intéressement !**

Nous avons alerté la Direction sur ce sujet dès le printemps dernier. Et cette dernière avait fini par ouvrir la porte à des négociations pour compenser une baisse de l'intéressement. **La CFDT sera vigilante et veillera à ce qu'un niveau d'intéressement convenable soit garanti.**

Par ici la monnaie !



Le 20 novembre, se sont ouvertes les Négociations Annuelles Obligatoires lors desquelles est notamment discuté le niveau des **augmentations de salaires** qui interviendront au printemps 2013. Dans le cadre de ces négociations, la

Direction présente ses perspectives sur la situation économique de l'entreprise.

Force est de constater que les chiffres présentés aux organisations syndicales sont éloignés du « discours officiel » du Directoire, notamment lors de ses « petits déjeuners avec les salariés » de septembre et octobre derniers.

Cette fois, la Direction parle d'une baisse du chiffre d'affaires en 2012, ou encore d'une marge qui se dégrade. La Direction voudrait préparer les esprits à des **augmentations médiocres en 2013** qu'elle ne s'y prendrait pas autrement.

Pour la CFDT cette **situation n'est pas acceptable**. Au contraire, les augmentations 2013 doivent permettre de reconnaître les **nombreux efforts consentis par l'ensemble des salariés** depuis l'annonce de la fusion. Au cours de ces derniers mois particulièrement troubles et difficiles, chacun a su rester mobilisé, malgré un contexte stressant. Et de nombreux salariés, en plus de leur charge de travail habituelle, ont du gérer des tâches supplémentaires liées à la fusion.

Maintenant, c'est donc au tour de la Direction de faire des efforts ! Aussi, la CFDT défend lors des négociations en cours une **augmentation générale et significative des salaires**, et s'il le faut **un gel des salaires des dirigeants**.

Plus c'est gros... plus ça passe...

Selon les promesses de la Direction : « *Au Farman il n'y aura pas d'open space de plus de 8 personnes* »...



...au Farman, il y a des open space de plus de 30 places !

La journée type du salarié modèle

6h30 : Réveil aux aurores.

7h30 : Départ pour Balard... avec un temps de trajet rallongé pour la grande majorité des salariés du siège.

9h00 : Arrivée au Farman et petit café pour aider à ouvrir les yeux... Coût : 20 centimes pour les salariés... Et pour le Directoire ? Mystère... malgré les questions de vos Délégués du Personnel CFDT !

12h30 : La cantine est trop petite ? Pas de soucis, la Direction a tout prévu : séance « sensibilisation à la norme ISO 9001 » devant un plateau repas... le tout bien sûr à l'heure de la pause déjeuner !

13h30 : Après cette franche rigolade autour des normes et processus, on est d'attaque pour une longue après-midi de travail.

18h00 : 19 chanceux (soit 1,3% des salariés du siège !) auront la chance extraordinaire d'accéder à la salle de sport...

19h00 : Trajet retour vers la maison... arrivée si tout va bien à 20h30.

21h30 : Après un bon dîner en famille, quoi de mieux qu'une heure de formation en Anglais TELL ME MORE, offerte par la Direction, pour décompresser un peu ?

22h30 : Petit tour sur LYNC et le Webmail pour écouter un dernier message et répondre à une sollicitation.

23h30 : Enfin une bonne et longue nuit de sommeil.

Toute ressemblance avec votre vie quotidienne ne saurait être que fortuite