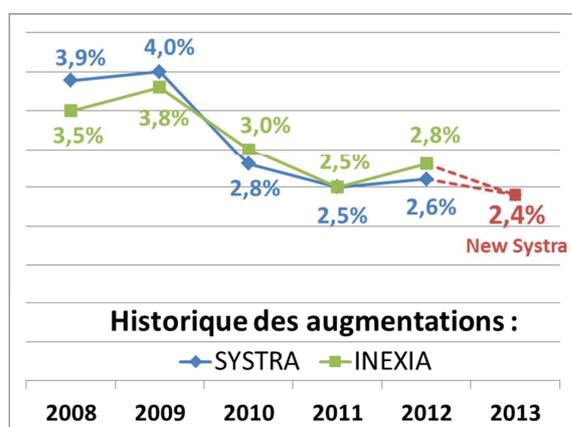


## Salaires : régime sec pour 2013 !

La Direction a annoncé début janvier une enveloppe **d'augmentations de salaires de 2,4%** en 2013. Elle précise même que ce chiffre est **non négociable...** On aura vu mieux de la part de Dirigeants qui prétendent que le dialogue social est au cœur de leurs préoccupations ! Pour la CFDT et l'UNSA ce niveau d'augmentations **historiquement bas est inacceptable !** Les salariés risquent de payer bien cher la fusion, le déménagement et les décisions du Directoire...



Avec ces 2,4%, SYSTRA se situeraient **bien en dessous de la moyenne des entreprises françaises**. En effet, deux études réalisées chaque année par les cabinets indépendants AON HEWITT et ECA montrent que les augmentations de salaires devraient se situer, en France et en 2013, entre 2,9 et 3%...

## Nos revendications !

Face à cette situation, la CFDT et l'UNSA ont envoyé à la Direction des **revendications communes**, sur lesquelles nous attendons des réponses écrites :

- Des **augmentations supérieures aux 2,4%** proposés par la Direction, et l'intégration d'une augmentation générale pour tous ;
- un **effort particulier sur les bas salaires** avec une augmentation minimum garantie de 50€ ;
- un **gel des 50 plus gros salaires** de l'entreprise (salaires supérieurs à 7 500 €).

## Parts variables : risques et dérives...

L'inquiétude est également de mise sur les **parts variables**. En effet, la Direction avait indiqué que les systèmes en vigueur dans les sociétés d'origine seraient maintenus en 2013, et harmonisés à partir de 2014. Or désormais, **la Direction envisage de raboter les parts variables des ex-Inexiens** en appliquant non pas les barèmes renégociés à la hausse en 2010 puis en 2012, mais en utilisant ceux de 2009 !



Cela représente une **baisse de la rémunération des Inexiens de 1,5%** ! C'est comme si en 1982, lorsque la 5<sup>e</sup> semaine de congés payés a été obtenue, les patrons avaient supprimé les deux premières acquises en 1936 ! La CFDT et l'UNSA dénoncent cette situation et demandent à la Direction d'appliquer, pour 2013, les barèmes en vigueur en 2012.

De même, les Organisations Syndicales ont découvert que **les niveaux d'enjeux utilisés chez SYSTRA avaient été multipliés...** Non pas pour les salariés (qui se voient toujours appliquer des niveaux de 0,5 ; 0,8 et 1) mais chez les Dirigeants ! **Pour eux, des niveaux de 1,2 jusqu'à 2,4 ont été mis en place en catimini !**



Là encore, la CFDT et l'UNSA condamnent ces dérives et demandent qu'il y soit **mis un terme**. Nous demandons l'utilisation pour les Dirigeants des mêmes niveaux d'enjeux que pour les salariés.

**Mardi 22 janvier votez pour la liste d'union CFDT – UNSA !**