

NOVIAL

Conseil, coaching et formation
En stratégie, intelligence économique et management
Optimisation des processus et des performances
création de liens
Executive & Expert Coach & Search

PACK EXPERT SENIOR PME

la solution métier responsable pour votre entreprise



Quelques constats (1)

- Les « seniors », que nous appelleront « experts » dans une démarche positive, représentent les personnes de plus de 45 ans, souvent les gros budgets de l'entreprise avec une productivité parfois réduite mais compensée par une connaissance acquise valorisable
- les entreprises utilisent volontiers les propositions de préretraite qui représentent un réel coût d'inexploitation
- les salariés acceptent peu souvent de réduire leur salaire réel
- un chômeur accepte souvent tout emploi potentiel au bout d'un an mais son CV est déjà souvent écorché pour une entreprise qui le juge déjà non opérationnel
- un expert se forme souvent moins facilement mais possède une expérience généralement peu valorisée ni capitalisée
- un expert au chômage appréhende de prendre un poste qui peut être aléatoire et de ne plus toucher d'indemnités
- un réapprentissage relationnel est souvent régulièrement nécessaire entre employeur et employé
- les entreprises embauchent plus facilement avec des aides et incitations sans voir souvent les apports et les effets de leviers réels des compétences
- plus de la moitié des personnes nées après 1960 seront centenaires; on vieillit plus et mieux avec des besoins de financement normaux ou élevés pour la retraite en cas de défaillance de santé
- on préfère finir sa vie de façon décente si possible chez soi
- les couvertures financières régulières sont moins élevées qu'en salaire et tout le monde ne possède pas un patrimoine conséquent
- certains retraités sont expulsés des maisons de retraite pour non paiement



Quelques constats (2)

- le besoin d'argent est limité à partir d'une certaine tranche d'âge sauf à devoir aider les enfants mais qui ensuite sont souvent eux-mêmes garants du soutien financier des parents
- nous n'avons toujours pas trouvé la solution de financement de la dépendance notamment avec la maladie d'Alzheimer en dehors des contrats privés, plutôt appréciés par les classes moyennes et en ruralité sans fort patrimoine et ne réclamant pas d'assistance
- il est plus facile de souscrire des garanties de prévoyance par un contrat collectif à un certain âge où les difficultés de santé apparaissent
- nous possédons de nouveaux outils de prévoyance
- certains retraités aimeraient travailler de façon bénévole ou pas et employer certains actifs
- certaines entreprises lancent de nouvelles activités ou de nouveaux services en regroupant les personnes inactives
- il est souvent possible de créer une activité entre personnes sans activités que d'intégrer une personne à reclasser
- les plus âgés peuvent aussi s'en sortir en se regroupant entre eux par la création d'associations ou d'entreprises commerciales ou de services
- les experts peuvent assurer un tutorat des jeunes en entreprises mais aussi enseigner la lecture, certaines matières scolaires ou garder les enfants. Ils peuvent également aider au développement du tourisme
- L'entreprise peut cotiser et abonder d'une certaine façon à la prévoyance et à la retraite avec garanties sauvegardées sur toute la durée de vie



Quelques constats (3)

- nous savons maintenant que nous pouvons entretenir nos neurones toute notre vie
- une certaine interdépendance peut être trouvée sur le principe de rémunération globale incluant les solutions de retraite et les assurances dépendances qui peuvent être une vraie opportunité d'accompagnement par l'entreprise
- cent euros de salaire brut reviennent à 70 net mais coûtent 150 à l'entreprise et ces cent euros versés en prévoyance ou retraite sont peu chargés fiscalement et socialement
- Dans certaines entreprises, les budgets sociaux sont finalement augmentés car ce qu'ils ont fait « à l'intérieur » en approchant l'aspect rémunération en confiance et sur la durée, s'est vu « à l'extérieur » notamment sur les ventes, notamment dans les PME où le décroisement est plus aisé à réaliser
- Il conviendra au cas par cas de créer un collège ou un groupe de salariés, sans discrimination, acceptant ce mode de rémunération avec une vraie pédagogie vers les URSSAF
- N'oublions pas que l'Europe peut aussi faciliter cette démarche via par exemple le programme Grundtvig d'enseignement d'éducation et de formation tout au long de la vie des adultes pour partager les connaissances et expériences
- Les actions de conseil et de pédagogie peuvent aussi être aidées par des cabinets de conseil et cofinancées par le Fonds Social Européen



Les axes d'intervention

- Valoriser les compétences et apports dès 45 ans quand les experts sont encore en entreprise ou pour qu'ils la réintègrent par une interdépendance entre ce qu'ils peuvent continuer à apporter avant de partir et inversement, sans attendre la pré retraite quand il est déjà trop tard ou le coup de théâtre d'une annonce de licenciement
- Sensibiliser les entreprises à embaucher des seniors et les universités à créer des formations pour adultes, ce qui est déjà fait dans certaines régions en liaison avec pôle emploi
- Créer une dynamique expert avec les aides et dispositions d'Etat existantes mais surtout en mettant en place un « pack anti crise » coach, spécialiste et mentor et en lançant des initiatives de création d'entreprises et de services avec financements liés.



Une action « responsable » à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise

- Cette ingénierie peut avoir un triple effet pour la société : réduire le chômage, financer la retraite et financer la dépendance.
- Vous contribuez à une démarche de risk management, de capitalisation des connaissances, de création de valeurs, et de relance dans l'entreprise par une transparence de communication



Les 4 piliers du PACK-EXPERT

Une approche globale sur nos métiers et votre environnement pour votre fonctionnement et le développement de votre établissement

- Bilan de compétence, audit d'expérience et d'expertise,
- Recherche de vision, SWOT de projet
- Utilisation du Pack Coach & Job

- Bilan et optimisation financière et sociale du collaborateur
- Valorisation des contrats prévoyance et retraite
- Accompagnement sur les aides existantes et sur la négociation

- Prise de conscience matrice BCG et des constats initiaux employé employeur
- Recherche de consolidation dans le poste, de repositionnement dans l'entreprise ou dans une autre structure (interv. indiv et collective)

- Recherche et recrutement d'expert
- Activation des réseaux professionnels dont anciens militaires
- Pack Coach / Expert / Mentor



Notre rémunération

Une approche globale sur nos métiers et votre environnement pour votre fonctionnement et le développement de votre établissement

- Forfait ou régie sur la mission d'expertise
- prise en charge en partie par le Fonds Social Européen dans le cadre du maintien dans l'emploi

- Forfait ou régie sur la mission de consolidation ou de repositionnement
- prise en charge en partie par le Fonds Social Européen dans le cadre du maintien dans l'emploi

- % de gain annuel sur l'optimisation financière et sociale et la rémunération globale de l'expert

- 25% du salaire annuel en 1/3 signature, 1/3 candidats sélectionnés et 1/3 fin de la période d'essai
- Forfait activable deux fois sur le pack CEM



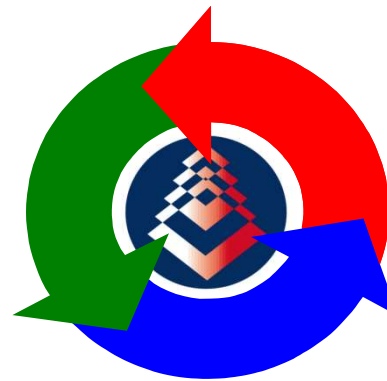
Les méthodes d'intervention

NOVIAL vous propose une complémentarité de natures d'interventions individualisées ou mixées pour développer et optimiser les performances de l'individu, de l'équipe et de la structure dans son fonctionnement comme dans son développement

- coaching de développement individuel et d'équipe (atteinte d'objectif et performance avec potentiel humain et méthode)

- coaching stratégique, opérationnel et d'affaires (atteinte d'objectif et performance avec potentiels structurel, métier, humain et méthode)

Vous choisissez



votre ou vos prestations

- conseil et assistance (apport de solutions ponctuelles)

- Formation (transmission ponctuelle de savoirs)

- Team-building & management (découvrir et mieux retenir par une activité)

- Animation (faire ponctuellement ressortir et partager des solutions)

- Industrie, administrations et collectivités, défense, luxe



votre accompagnement

- Pour assurer nos missions, nous mettons à votre disposition
 - un consultant en ressources humaines
 - un consultants en processus et organisation d'entreprises
 - D'anciens militaires et experts industriels
- Nous mettons en œuvre nos réseaux
 - Industrie (vivier, expert, mentor)
 - défense (de par la diversité des liens métiers)
 - Conseils partenaires



● Optimisation de carrière, outplacement, recrutement

● Coaching :

- Aide à l'identification, la compréhension et l'atteinte d'objectifs de continuité ou d'orientation de carrière - Recherche de nouveaux choix de carrière et de structure
- Prise de poste, consolidation et réorientation potentielle au sein de l'entreprise
- Aide au reclassement - aide à la négociation salariale de départ



● Animation :

- Partage d'expériences, rencontres collectives avec les entreprises



● Conseil:

- recrutement de cadres, ingénieurs et dirigeants
- Mise en relation avec des entreprises
- Mentoring de réseau et de métiers

● Formations adaptées issues de notre catalogue NOVIAL INSTITUTE

- Management individuel (CM 1) Management collectif (CM 2)
- Maîtriser votre leadership (CL) Maîtrisez votre Stress (CS)
- Prise de Parole en média ou en public (CP)
- Approche Client (CAC) - Négociation & Médiation (CN)
- Optimisation de Carrière – les quatre piliers (CJ)
- Prise de Parole en média ou en public (CP)
- Outils “transverses” MBTI, Fables, Process Comm, Ennéagramme, Jeux, TMS, TOB



● Organisation, changement, développement personnel et de groupe

● Coaching

- du dirigeant, des collaborateurs : aide à l'identification, la compréhension et l'atteinte d'objectifs sur des aspects d'identité, de problématique de relation, de management, de leadership, de structure
- du groupe de façon individuelle et collective : fonctionnement opérationnel de l'équipe, validation des règles, des processus, de la structuration du temps, du leadership, définition des orientations du groupe en fonction des contraintes de l'environnement, optimisation de la composition des équipes, des équipages, adaptation au changement (structure, processus, technologie, produit...) identité d'entreprise, processus d'organisation, recherche de motivation, performance, recherche de sens, règles de fonctionnement, style de management, communication

● Animation

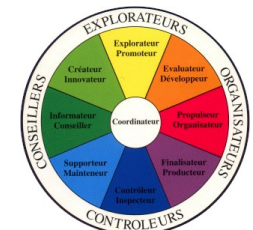
- Aide à la définition commune d'organisation, d'objectifs, de modalités de changement
- recherche d'éthique et de gouvernance

● Conseil

- Audit d'organisation (leadership, structure, membres, activités, processus) avec entretiens individuels et collectifs pour régulation ou évolution de format
- approche globale GPEC

● Formations adaptées issues de notre catalogue

- Management individuel (CM 1) Management collectif (CM 2) Politique générale (CO)
- Maîtriser votre leadership (CL) Maîtrisez votre Stress (CS) Activités & brain
- Prise de Parole en média ou en public (CP) Atelier de créativité (AC)
- Outils "transverses" MBTI, Fables, Process Comm, Ennéagramme, Jeux, TMS, TOB



Vos contacts

NOVIAL



François CHARLES

facilitation en stratégie, management et développement personnel

Coaching individuel et d'équipes - Conseil - Formation

12 rue du Port F-21130 LES MAILLYS

Tel : 00 33 (0)3 80 57 38 42 414 795 344 00061 - 7022Z

fcharles@novial.fr

site : <http://novial.overblog.com> www.novial.fr

