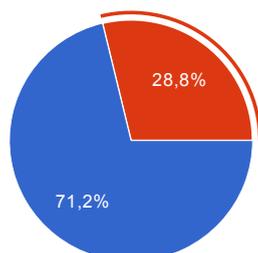


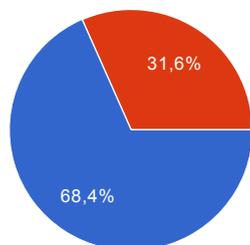
# 212 réponses

## 1. Avez-vous répondu au précédent questionnaire d'octobre 2014?



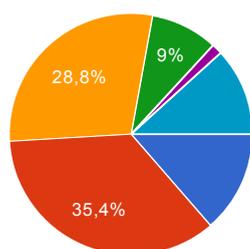
Oui	<b>151</b>	71.2 %
Non	<b>61</b>	28.8 %

## 2.a : Sur quel site travaillez-vous ?



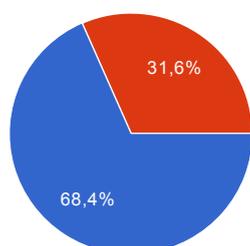
Siège	<b>145</b>	68.4 %
Agence	<b>67</b>	31.6 %

## 2.b : À quelle activité appartenez-vous ?



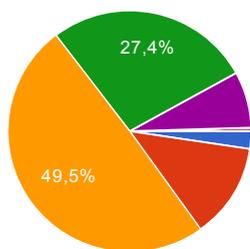
Infra- eau-assainissement	<b>75</b>	35.4 %
Infrastructure	<b>75</b>	28.8 %
Environnement	<b>19</b>	9 %
Urbanisme et paysage	<b>19</b>	9 %
Services support	<b>25</b>	11.8 %
International	<b>3</b>	1.4 %

## 3. Vous êtes



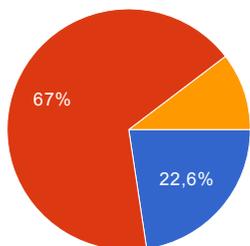
Un homme	<b>145</b>	68.4 %
Une femme	<b>67</b>	31.6 %

#### 4. Quel âge avez-vous ?



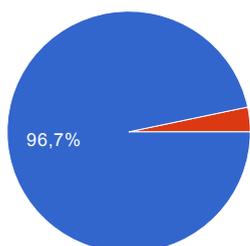
Moins de 24 ans	<b>5</b>	2.4 %
25-29 ans	<b>27</b>	12.7 %
30-39 ans	<b>105</b>	49.5 %
40-49 ans	<b>58</b>	27.4 %
50-59 ans	<b>16</b>	7.5 %
60-64 ans	<b>0</b>	0 %
65 ans et plus	<b>1</b>	0.5 %

#### 6. Dans quelle catégorie professionnelle vous classez-vous ?



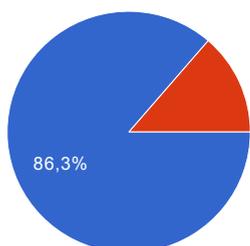
ETAM	<b>48</b>	22.6 %
Cadre	<b>142</b>	67 %
Cadre manager	<b>22</b>	10.4 %

#### 7. Votre situation professionnelle ? (une seule réponse)



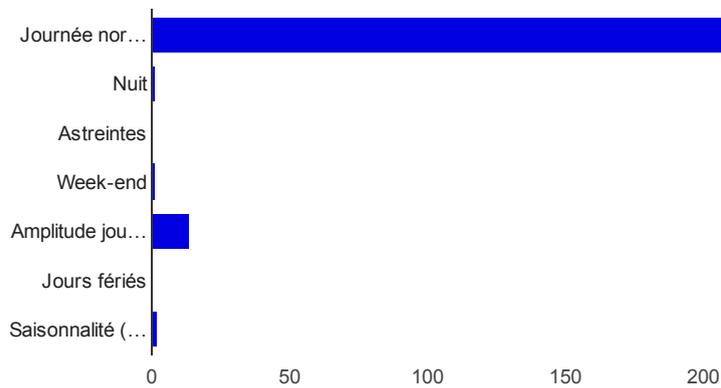
CDI	<b>205</b>	96.7 %
CDD	<b>7</b>	3.3 %
Contrat de professionnalisation/Apprentis	<b>0</b>	0 %
Autres (CDI-C, Thésard, etc.)	<b>0</b>	0 %

#### 8. Vous travaillez :

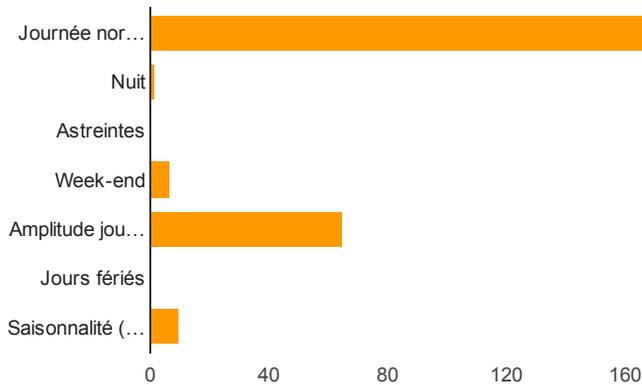


À temps plein	<b>183</b>	86.3 %
À temps partiel	<b>29</b>	13.7 %

### 9.a Organisation théorique du temps de travail / contrat de travail (2 réponses possibles)

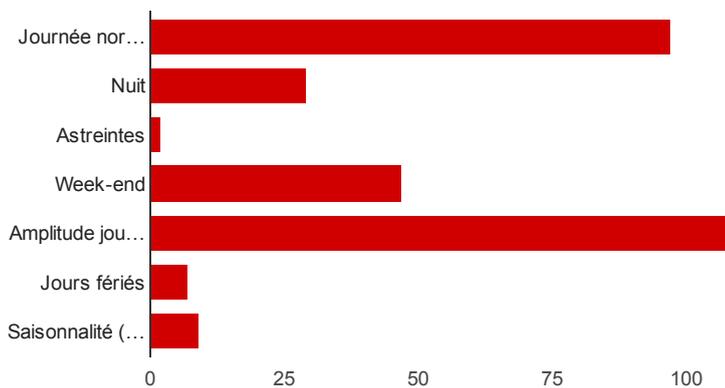


### 9.b Organisation réelle du temps de travail / contrat de travail (2 réponses possibles)



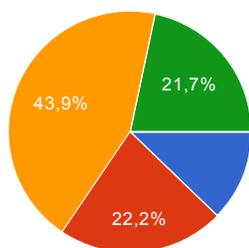
Journée normale	<b>195</b>	92 %
Nuit	<b>2</b>	0.9 %
Astreintes	<b>0</b>	0 %
Week-end	<b>7</b>	3.3 %
Amplitude journalière au-delà de 10 h	<b>65</b>	30.7 %
Jours fériés	<b>0</b>	0 %
Saisonnalité (modulation sur l'année)	<b>10</b>	4.7 %

### 9.c Organisation exceptionnelle du temps de travail / contrat de travail (2 réponses possibles)



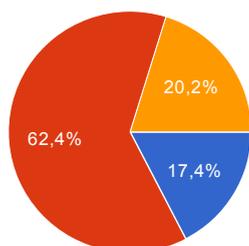
Journée normale	<b>97</b>	45.8 %	Jours fériés	<b>7</b>	3.3 %
Nuit	<b>29</b>	13.7 %	Saisonnalité (modulation sur l'année)	<b>9</b>	4.2 %
Astreintes	<b>2</b>	0.9 %			
Week-end	<b>47</b>	22.2 %			
Amplitude journalière au-delà de 10 h	<b>108</b>	50.9 %			

**10. Vous arrive-t-il d'effectuer des dépassements d'horaires, au-delà du temps de référence (au-delà de 37 h pour les Etam, et pour les cadres moins de 11 h de repos entre deux journées travaillées?)**



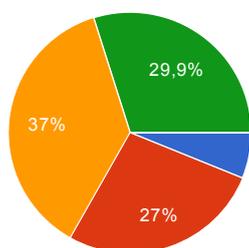
Au moins 1 fois par semaine	<b>26</b>	12.3 %
1 à 3 fois par mois	<b>47</b>	22.2 %
moins de 10 fois par an	<b>93</b>	43.9 %
Non	<b>46</b>	21.7 %

**Si oui, je fais des heures supplémentaires**



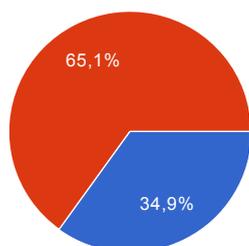
De + en +	<b>31</b>	17.4 %
Autant qu'avant	<b>111</b>	62.4 %
De moins en moins	<b>36</b>	20.2 %

**12. Votre temps de travail hebdomadaire moyen (sur la base d'un équivalent temps plein) et effectif, c'est à dire hors déjeuner et autres temps de pauses en heures :**



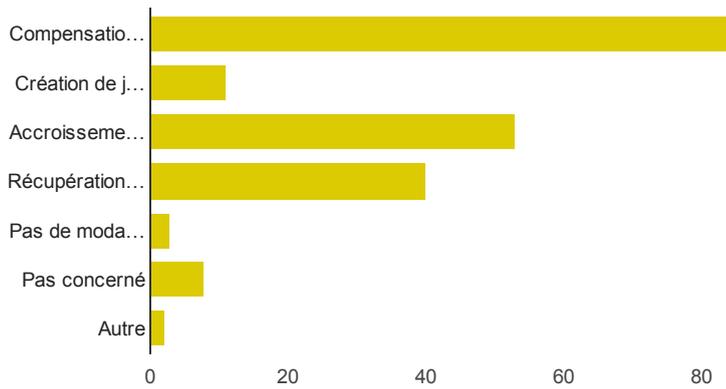
De 35 à moins de 37 h	<b>13</b>	6.2 %
De 37 à moins 39 h	<b>57</b>	27 %
De 39 à moins de 42 h	<b>78</b>	37 %
Plus de 42 h	<b>63</b>	29.9 %

**13.a Concernant le temps de travail hebdomadaire effectif, seriez-vous prêts à l'augmenter par rapport à votre situation actuelle ?**



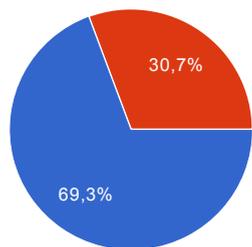
Oui	<b>74</b>	34.9 %
Non	<b>138</b>	65.1 %

### 13.b Si oui, selon quelles modalités (2 réponses possibles)



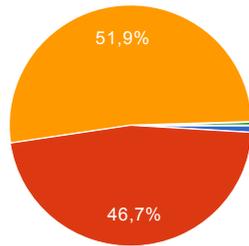
Compensations financières	<b>84</b>	77.8 %
Création de journées ou demi-journées enfant malades	<b>11</b>	10.2 %
Accroissement du nombre de jours de RTT	<b>53</b>	49.1 %
Récupération du temps	<b>40</b>	37 %
Pas de modalité particulière	<b>3</b>	2.8 %
Pas concerné	<b>8</b>	7.4 %
Autre	<b>2</b>	1.9 %

### 14. Dans le cadre d'une évolution vers une référence horaire du temps de travail, seriez-vous favorable à une annualisation de ce temps de travail pour permettre une gestion plus souple de la charge de travail?



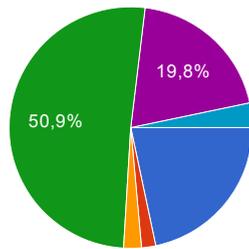
Oui	<b>147</b>	69.3 %
Non	<b>65</b>	30.7 %

**16. Quel est votre temps de pause moyen journalier (pause déjeuner incluse) :**



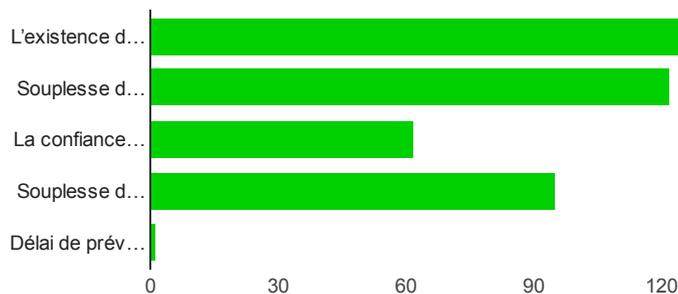
Moins de 20 mn	2	0.9 %
Entre 20 mn et 1h	99	46.7 %
De 1 à 2 h	110	51.9 %
Plus de 2 h	1	0.5 %

**17. Face à votre charge de travail, vous sentez-vous plutôt ? (une seule réponse)**



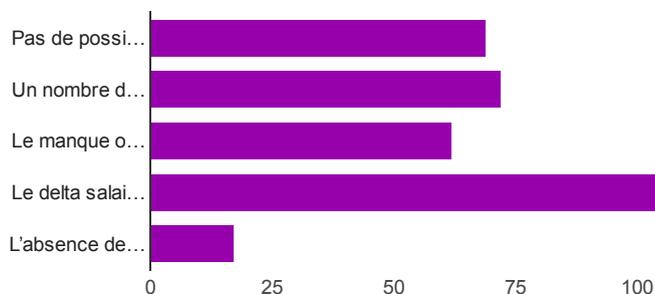
dispose	46	21.7 %
mais ça va	4	1.9 %
En sous activité et ça m'inquiète	5	2.4 %
Chargé-e mais ça va	108	50.9 %
Débordé-e et c'est difficile à vivre	42	19.8 %
Dépassé-e et c'est invivable	7	3.3 %

**18. Quels sont les aspects des modalités actuelles d'organisation du temps de travail auxquels vous êtes le plus attaché (2 réponses possibles) :**



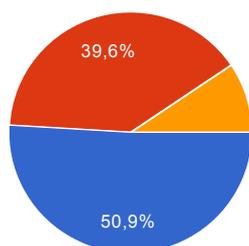
L'existence de jour de RTT	<b>136</b>	64.2 %
Souplesse dans l'organisation horaire de chaque journée	<b>122</b>	57.5 %
La confiance réciproque	<b>62</b>	29.2 %
Souplesse dans la pose des congés et la prise des RTT	<b>95</b>	44.8 %
Délai de prévenance	<b>1</b>	0.5 %

**19. Quels sont les aspects de cette organisation du temps de travail qui vous dérangent le plus (2 réponses possibles) ?**



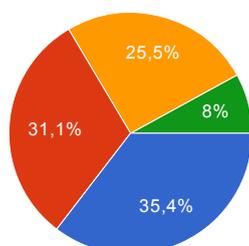
Pas de possibilité de faire des heures supplémentaires rémunérées	<b>69</b>	32.9 %
Un nombre de jour de RTT trop faible	<b>72</b>	34.3 %
Le manque ou le peu de prise en considération des temps de déplacements	<b>62</b>	29.5 %
Le delta salaire / temps consacré au travail	<b>119</b>	56.7 %
L'absence de considération de la saisonnalité des activités et des variations de plan de charge	<b>17</b>	8.1 %

## 20. Quel est votre temps de trajet « domicile-travail » ?



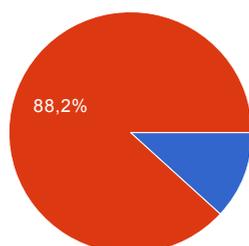
Moins de 30 min	<b>108</b>	50.9 %
30 min à 1 heure	<b>84</b>	39.6 %
Plus d'1 heure	<b>20</b>	9.4 %

## 21. Quel est votre nombre moyen de jours de travail passés à l'extérieur du bureau (hors télétravail) ?



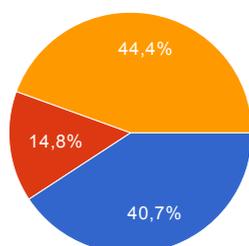
Moins de 2 par mois	<b>75</b>	35.4 %
entre 2 et 5 par mois	<b>66</b>	31.1 %
De 5 à 10	<b>54</b>	25.5 %
plus de 10 jours par mois	<b>17</b>	8 %

## 22a. Etes-vous concerné par le télétravail ?



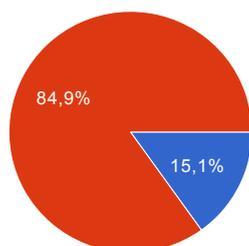
Oui	<b>25</b>	11.8 %
Non	<b>187</b>	88.2 %

## 22b. Si oui...



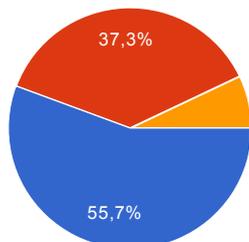
1 jour par semaine	<b>11</b>	40.7 %
2 jours par semaine	<b>4</b>	14.8 %
Autre	<b>12</b>	44.4 %

## 23. Envisagez-vous de faire une demande de télétravail dans un avenir proche ?



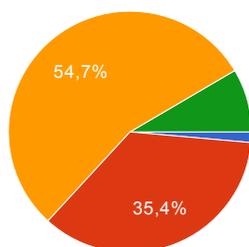
Oui	<b>32</b>	15.1 %
Non	<b>180</b>	84.9 %

**24. Comment souhaiteriez-vous que le temps de travail soit contrôlé dans l'avenir ?**



ème déclaratif via la feuille de temps	<b>118</b>	55.7 %
ne équivalent fonctionnant à distance	<b>79</b>	37.3 %
Autre	<b>15</b>	7.1 %

**25. Quels sont vos souhaits pour l'avenir en ce qui concerne l'organisation du temps de travail à SCE, dans l'idéal?**



35 heures hebdo sans RTT et heures supplémentaires si le plan de charge le nécessite	<b>3</b>	1.4 %
Contrôle horaire (base de 37 h hebdo) avec RTT et heures supplémentaires si le plan de charge le nécessite	<b>75</b>	35.4 %
Contrôle horaire (base de 39 h hebdo) avec RTT et heures supplémentaires si le plan de charge le nécessite	<b>116</b>	54.7 %
Autre	<b>18</b>	8.5 %