

SWOT DEFENSE

quelle complémentarité des forces ?

Document unique de travail



Questionnaire sans identification



Mieux se connaître pour travailler ensemble de par nos différences pour une Union européenne forte

- L'Europe s'est construite pour éviter les guerres et a réussi toutefois sans encore parvenir à créer son identité de défense
- Peut-être convient-il de changer de méthodes pour penser et agir autrement en considérant certaines réalités, ce qui fonctionne et que, comme le diamant aux multiples facettes, l'Europe peut être plus forte de sa diversité. Peut-être faut-il changer de référentiel de pensée pour aller chercher ailleurs d'autres pistes de solution en sortant de l'ornière
- Cette étude est indépendante, objective, bienveillante et avec des méthodes originales de stratégie, de management et de psychologie qui ont pour but de permettre à chacun de s'exprimer de façon anonyme (sauf envers le centralisateur) sans dévoiler aux autres « qui a dit quoi » afin de créer un étonnement constructif et une vision de groupe réaliste et réalisable. Vous en aurez la synthèse.
- Chaque pays dispose des mêmes supports qui permettent une meilleure comparaison et de meilleures identifications de complémentarité et de synergies
- L'interdépendance passera sans doute par la spécialisation

Penser stratégie et tactique OPAC³Q³

Quoi ?

Pourquoi ?

Quand ?

Qui ?

avec qui ?

contre qui ?

Où ?

Combien ?

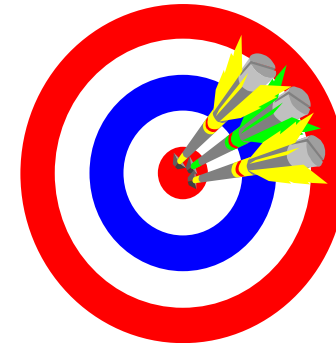
Comment ?



Le bon objectif

- G. Définir un OBJECTIF global (GOAL), puis de PERFORMANCE à court et moyen terme
- R. Examen de la REALITE et de la situation présente avec recherche d'adéquation
- O. Recherche des OPTIONS possibles, des directions, des étapes
- W. Définition des WORKING ACTIONS (WORKING), plan de travail à entreprendre avec % de chances de réussite

- **S** pécifique
- **M** esurable
- **A** ccessible
- **R** éaliste **R** éalisable
- déterminé dans le **T**emps



- Explicite
- Compris
- Pertinent
- Éthique
- Motivant
- Légal
- Écologique
- Adaptable
- enregistré

Quels sont les blasons de chaque pays en matière de défense ?

DEVISE :

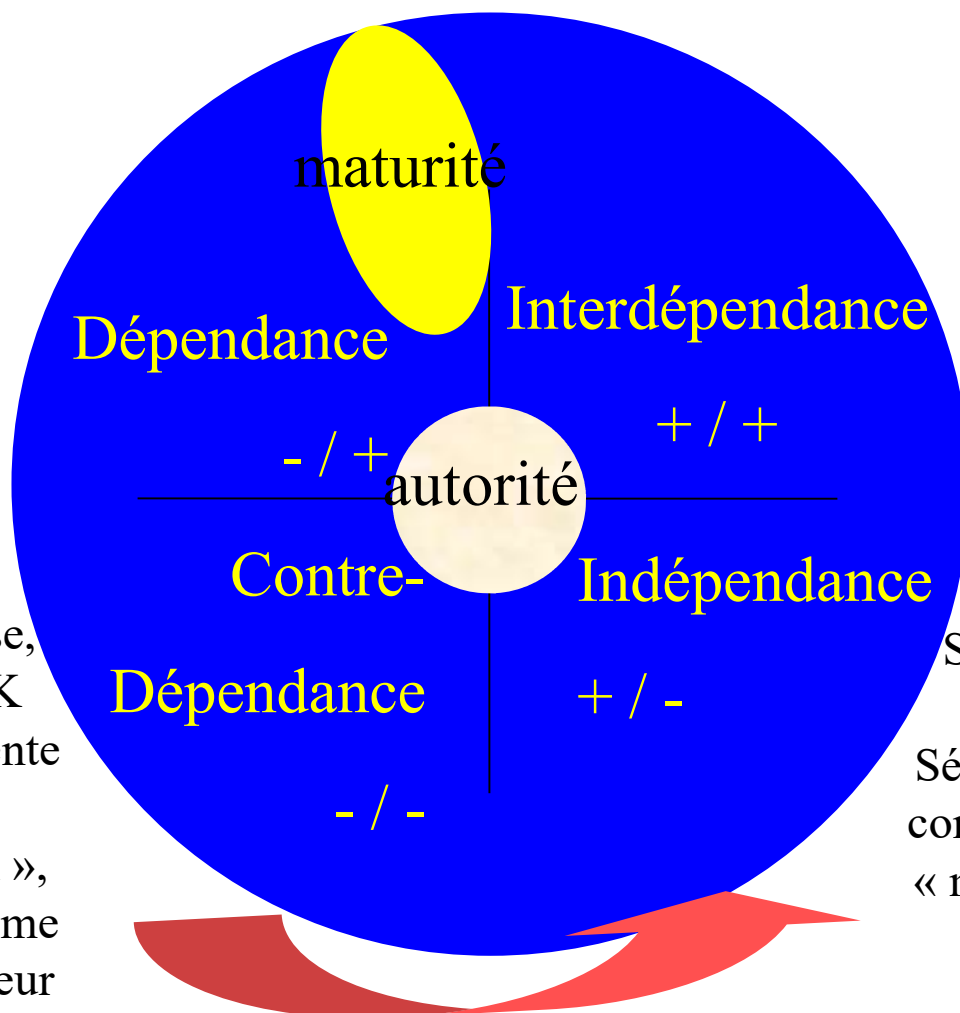
Dessin libre	Comment le pays se voit ?
Ce que le pays déteste le plus	Comment les autres le voient ?

Quelle est le style d'autonomie de chaque pays au sein de l'UE ? Et vis-à-vis de l'OTAN ?

Fuir, je ne suis pas OK

Soumission,
« oui », « nous »,
« on », jeux :
victime soumise,
enfant modèle

Être dans l'impasse,
personne n'est OK
Symbiose ambivalente
de la rébellion à
l'accusation, « non »,
jeux : sans toi, victime
rebelle ou persécuteur



Avancer avec l'autre, tout
le monde est OK
Adaptation, « oui...si »,
met des limites, choix
intérieur de l'identité

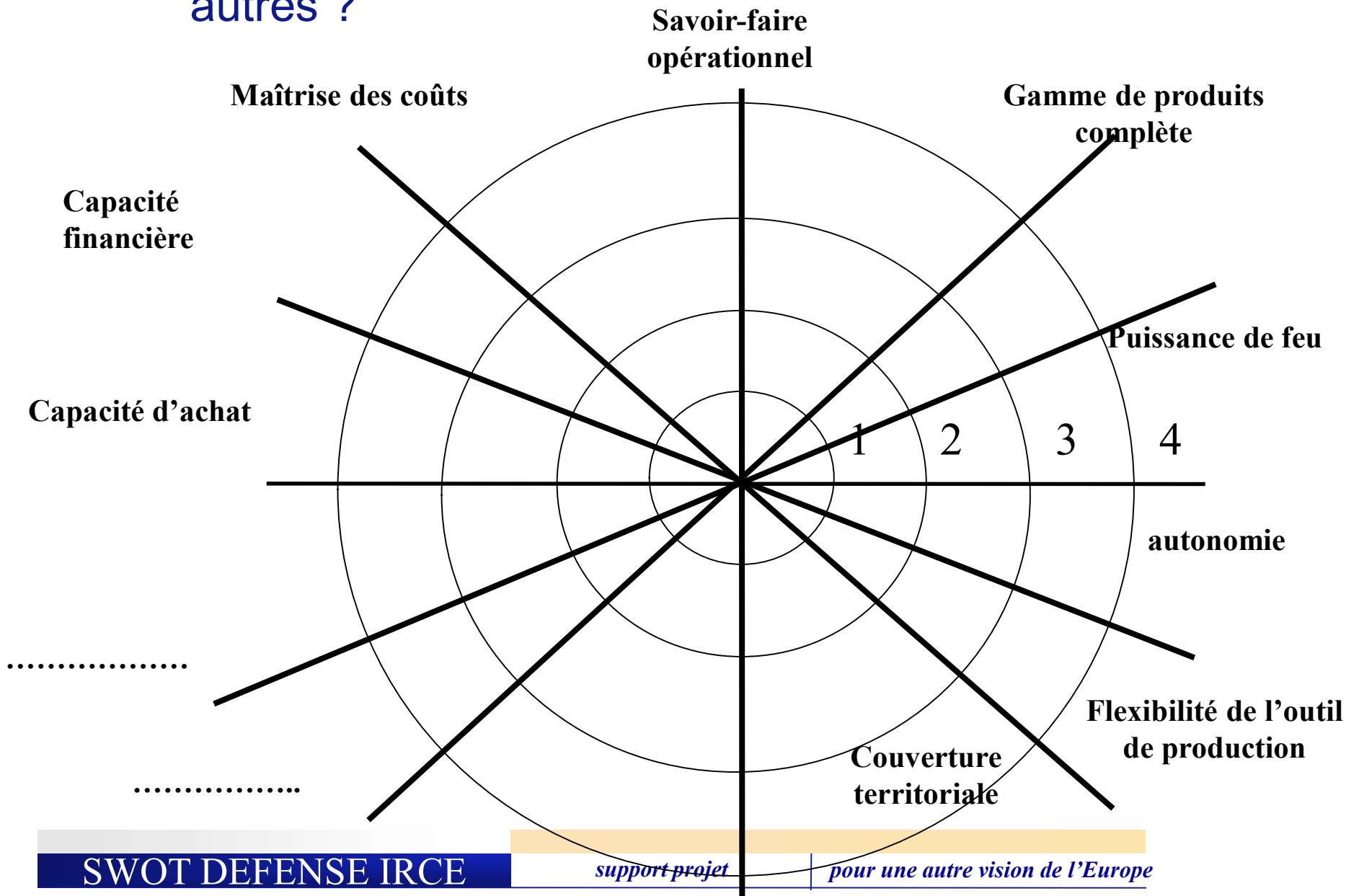
Se débarrasser de l'autre,
vous n'êtes pas OK
Séparations vécues, prise de
conscience de la compétence
« moi », « tous seul », jeux :
individualiste

SWOT

Quelles sont les Forces et faiblesses opérationnelles de chaque pays face aux réalités de la demande ? (une planche / pays)

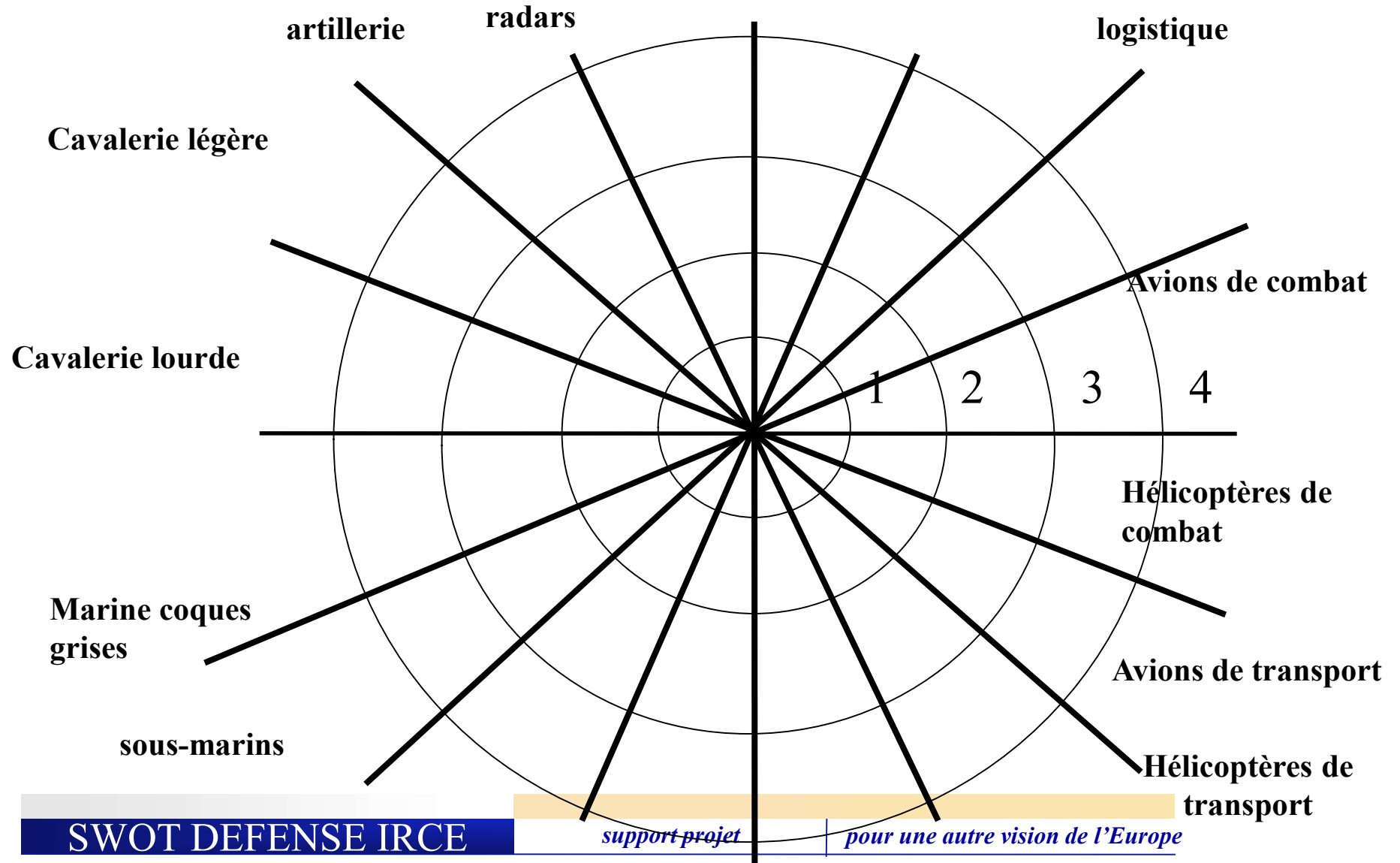
Évolutions clé de l'environnement Forces et faiblesses	Intervention espace européen	Intervention extérieure	Efficacité opérationnelle	Efficacité logistique	Total + / -
Principales forces
Principales faiblesses ..					
+ -	Total +/-				

Quelle serait la force d'une armée européenne face aux autres ?



Et si... les compétences étaient réparties ?

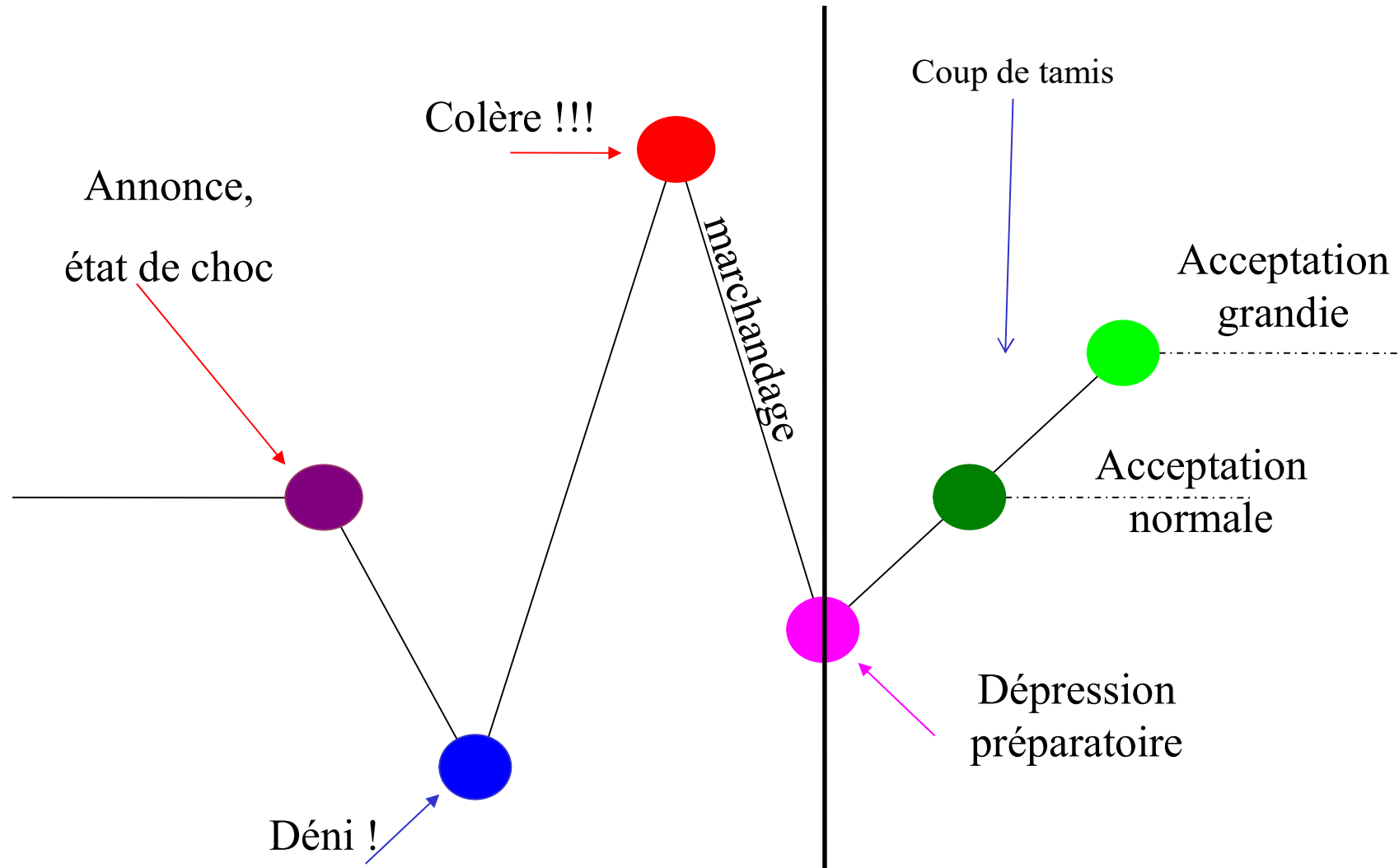
Maintenance



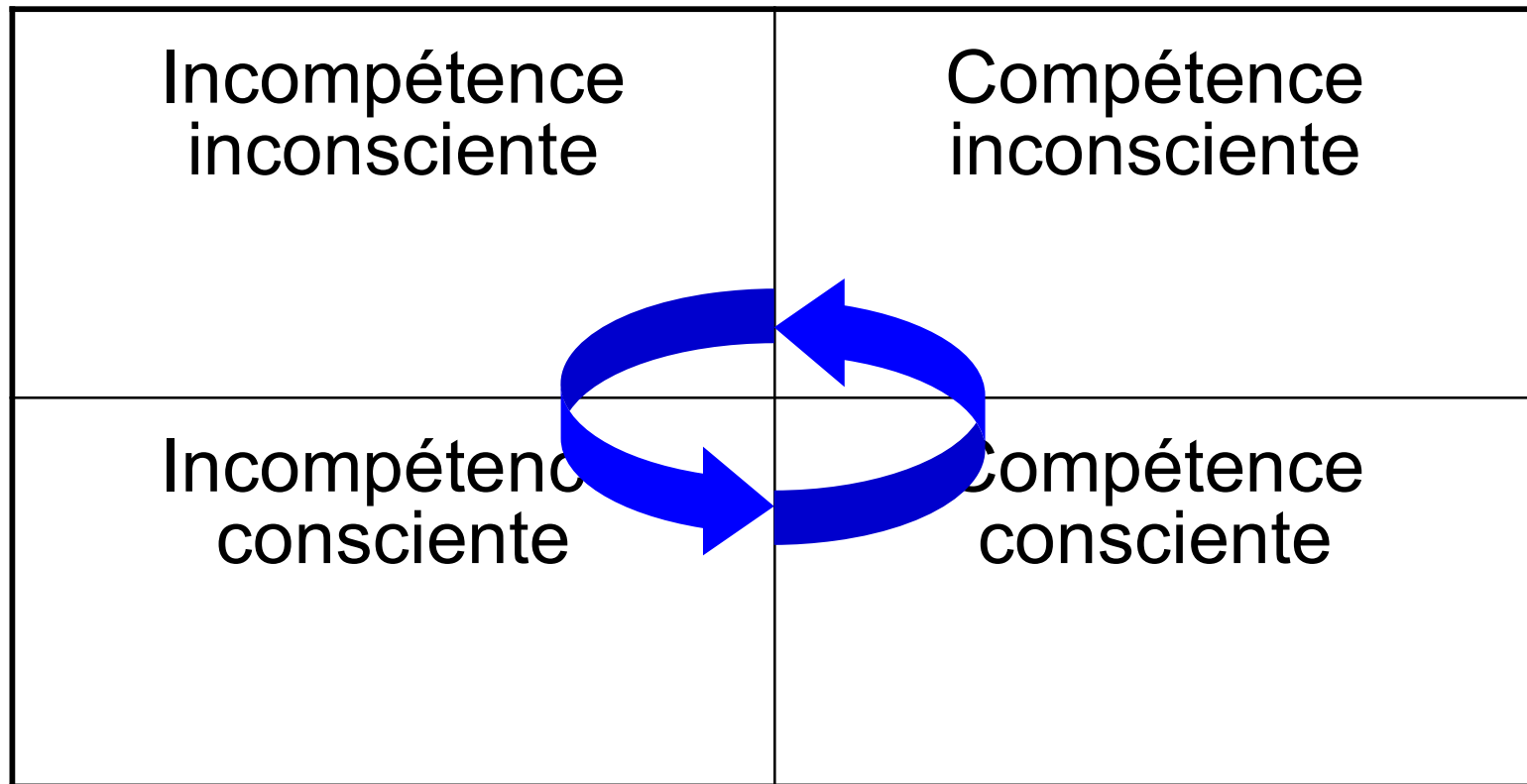
Et si... les compétences étaient réparties ?

Domaine terrestre	Quel(s) pays	Explication et orientation
Artillerie CP / MP		
Artillerie LP		

Quels deuils faire et comment ?



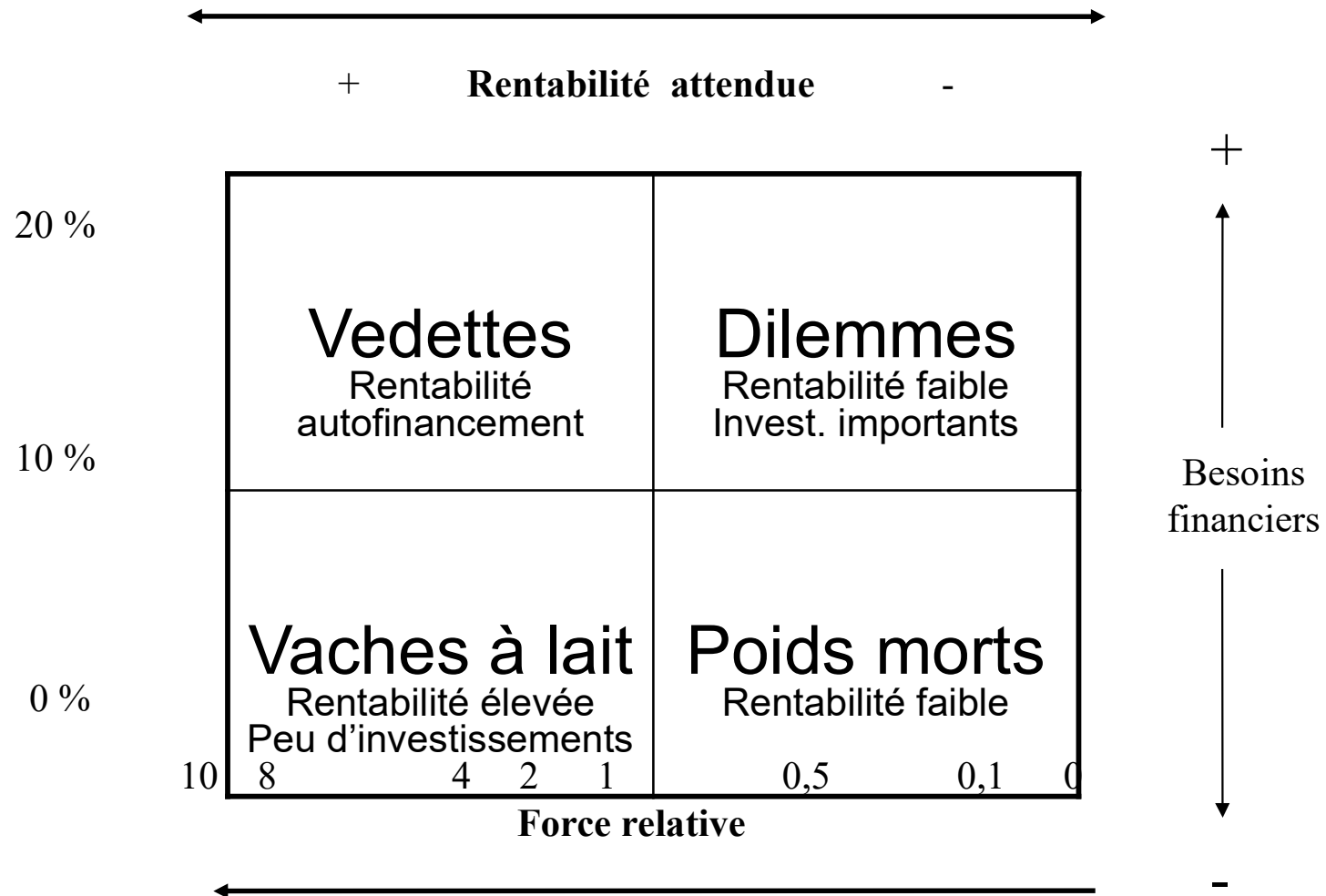
Quels réapprentissage pour mieux travailler ensemble ?



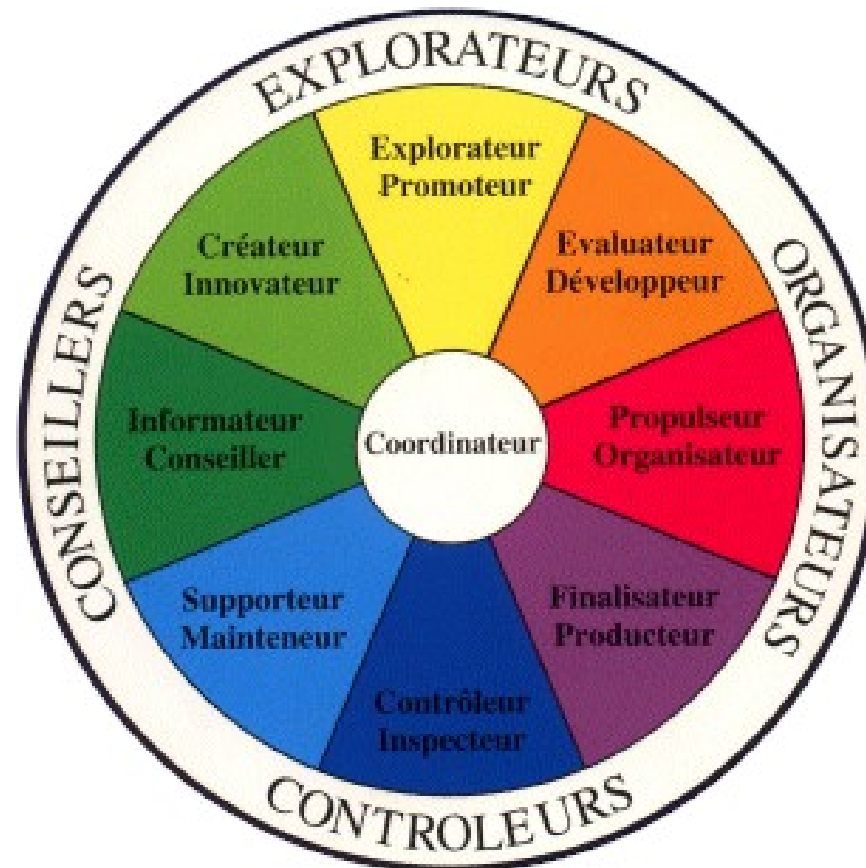
Quel type d'organisation ?

Le groupe				L'environnement interne	L'environnement externe
Le leadership	Le Canon (ce qui structure)	Membres et sous-groupes	Activité et énergie du groupe	Dans l'UE	Hors UE
Leader responsable Leader opérationnel (travail et décisions) Leader de processus (façon de travailler) Leader psychologique Anciennes figures d'autorité Evhémère et leader primal Leader personnel Appareil Moyens matériels	Dénomination Objectifs Constitution Règles de fonctionnement (réunions, confidentialité, circulation de l'info, gestion des frontières) Organigramme (rôles, mandats) Culture : -Étiquette : valeurs sur le travail -Technique : méthodes de travail -Caractère : transgressions	Individus Stade de développement du groupe Sous-groupes sociologiques (clans, castes) Rapports de force Qualité du relationnel (économie de reconnaissance) Conflits Perceptions individuelles du groupe (imago)	Raison d'être, mission Stratégie Travail rentable : production Travail non rentable : -Combat -Régulation -Test du leader	Gouvernance UE Gouvernance pays Armées nationales Industries nationales Leaders d'opinion Contraintes juridiques Risques internes	Fournisseurs étrangers en matériel Clients étrangers Partenaires étrangers Blocs concurrents Contraintes juridiques Aspect géopolitiques Aspect éthiques risques et menaces Crises actuelles

Que faut-il et qui doit abandonner, développer, rentabiliser, conserver de façon globale et dans chaque pays ?

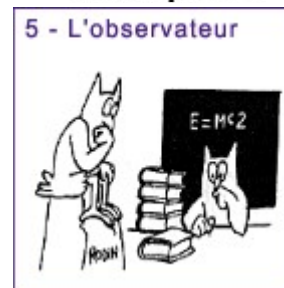
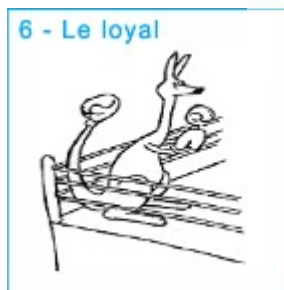
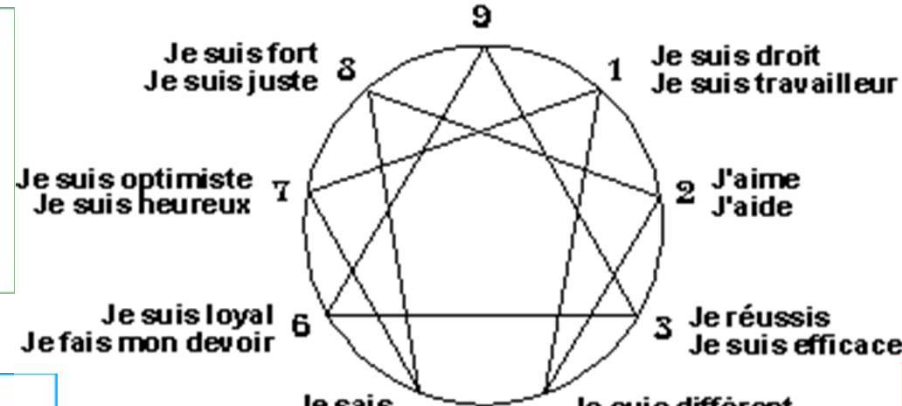


Où place-t-on les pays européens en matière de savoir faire (politique ou opérationnel) ?



Jeu de rôles européen

sachez comprendre votre pays et les autres avec l'ennéagramme



dessins
<http://www.cce-enneagramme.eu>

Quelles sont les préférences de fonctionnement de la défense de chaque pays

● Extraversion

- Tire son énergie du contact, élabore sa pensée en parlant, s'exprime spontanément

Se ressourcer



● Introversion

- Tire son énergie de son monde intérieur, parle après avoir élaboré sa pensée

● Sensation : « pratique »

- Porte son attention sur les faits, réaliste, pratique, orienté vers le résultat, procède par étapes

Rechercher ses informations



● intuition : « conceptuel »

- Porte son attention sur les possibilités, conceptuel, attiré par la nouveauté, procède par à coups

● pensée T : « analyse, avec la tête froide »

- Décide en appliquant une grille de critères objectifs, impersonnel, juste, ferme, critique, indépendant

Prendre ses décisions



● sentiment F « convictions avec le coeur »

- Décide en évaluant la cohérence avec son échelle de valeurs, personnel, chaleureux, empathique

● Jugement « structuré »

- Organise, planifie, structure, prévoit, s'y prend à l'avance, agit par anticipation

fonctionner



● Perception « flexible »

- Adaptable, flexible, souple, improvisé, s'y prend à la dernière minute, agit sous la pression

Quel est le style de management a adopter pour une défense européenne ?

- Directif et autocratique ?
 - structure, commande, dirige : la locomotive
- Persuasif et bienveillant ?
 - mobilise : la cordée
- Participatif et démocratique ?
 - Concertation : écoute, animation, esprit commun
- Délégataire et laisser faire ?
 - responsabilisation, autonomie : le pilotage par la vision

TOP TEN RISQUES

- Quels sont les risques pour chaque pays, d'une perte d'identité militaire ? Quels seraient les mêmes risques pour l'UE ? Pour l'OTAN ?

Criticité = [Combinaison de la Probabilité et Impact (coût, délai, performances)]						
Probabilité d'occurrence	Impact					
	1 Très faible	2 Faible	3 Moyen	4 Élevé	5 Très élevés	
1 Très faible	Mineure	Mineure	Mineure	Mineure	Tolérable	
2 Faible	Mineure	Mineure	Tolérable	Tolérable	Significative	
3 Moyen	Mineure	Tolérable	Tolérable	Significative	Critique	
4 Élevé	Mineure	Tolérable	Significative	Critique	Inacceptable	
5 Très élevés	Tolérable	Significative	Critique	Inacceptable	Inacceptable	

Sensibilité à

domaine	État actuel 0 à 10	Explication et orientation
Indépendance nationale		
Sécurité européenne		
Sécurité mondiale		
Armée européenne		
Aspects budgétaires		
Aspects invisibles		

Chaque pays aime / aime peu / n'aime pas

Domaine	0 à 10	Explication / commentaire
Le point fort de nos forces est l'armée de terre		
Le point fort de nos forces est la marine		
Le point fort de nos forces est l'armée de l'air		
Le point fort est notre maintenance		
Le point fort est le commandement		

chaque pays aime / aime peu / n'aime pas

domaine	0 à 10	Explication / commentaire
Le rapport de force entre Russie – UE et Etats-Unis		
Un centre de simulation opérationnelle d'excellence de l'OTAN en France		
Un copier coller OTAN UE		
Les missions de l'ONU		
Une identité européenne au sein de l'OTAN		

chaque pays aime / aime peu / n'aime pas

domaine	0 à 10	Explication . commentaire
Une spécificité pour chaque armée		
Une armée identique pour tous		
Des groupes ou sous-groupes de cohérence style VISEGRAD		
Un commandement tournant		
Un budget et une structure commune		
Une DG défense à la Commission européenne		

chaque pays aime / aime peu / n'aime pas

Domaine	0 à 10	Explication / commentaire
Le choix est étasunien avant européen		
Nous préférons être en opération avec les Européens		
Nous préférons être en opération avec les Etasuniens		
Comment serait constitué le groupe aéronaval européen entre les pays ?		

Chaque pays aime / aime peu / n'aime pas

Domaine	0 à 10	Explication / commentaire
Mon pays choisit souvent l'efficacité opérationnelle plutôt que les choix politiques		
Une meilleure défense passe par des matériels fabriqués en commun		
Une meilleure commune défense passe par une logistique commune		

Compléments

contacts

- Organisation générale : Institut de Recherche et de Communication sur l'Europe (IRCE)
- association de loi de 1901 – 9499Z
- siège : maison de l'Europe de Paris, 35-37 rue des Francs-Bourgeois
75004 PARIS
siret 789 170 818 00023
- Etablissement régional administratif : 12 rue du Port 21130
siret 789 170 818 00015
tel : 03 80 57 38 42 – 06 23 19 56 05

contact@irce-oing.eu

www.irce-oing.eu

