

# SWOT DEFENSE quelle armée européenne ?

Document unique de travail



Questionnaire sans  
identification



# Mieux se connaître pour travailler ensemble de par nos différences pour une Union européenne forte

- L'Europe s'est construite pour éviter les guerres et a réussi toutefois sans encore parvenir à créer son identité de défense
- Peut-être convient-il de changer de méthodes pour penser et agir autrement en considérant certaines réalités, ce qui fonctionne et que, comme le diamant aux multiples facettes, l'Europe peut être plus forte de sa diversité. Peut-être faut-il changer de référentiel de pensée pour aller chercher ailleurs d'autres pistes de solution en sortant de l'ornière
- Cette étude est indépendante, objective, bienveillante et avec des méthodes originales de stratégie, de management et de psychologie qui ont pour but de permettre à chacun de s'exprimer de façon anonyme (sauf envers le centralisateur) sans dévoiler aux autres « qui a dit quoi » afin de créer un étonnement constructif et une vision de groupe réaliste et réalisable. Vous en aurez la synthèse.
- Chaque pays dispose des mêmes supports qui permettent une meilleure comparaison et de meilleures identifications de complémentarité et de synergies
- L'interdépendance passera sans doute par la spécialisation

# Penser stratégie et tactique OPAC<sup>3</sup>Q<sup>3</sup>

Quoi ?

Pourquoi ?

Quand ?

Qui ?

avec qui ?

contre qui ?

Où ?

Combien ?

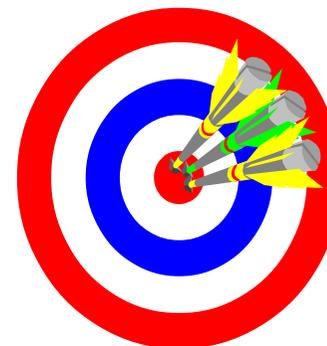
Comment ?



# Le bon objectif

- G. Définir un **OBJECTIF** global (GOAL), puis de **PERFORMANCE** à court et moyen terme
- R. Examen de la REALITE et de la situation présente avec recherche d'adéquation
- O. Recherche des OPTIONS possibles, des directions, des étapes
- W. Définition des **ACTIONS** (WORKING), plan de travail à entreprendre avec % de chances de réussite

- **S** pécifique
- **M** esurable
- **A** ccessible
- **R** éaliste **R** éalisable
- déterminé dans le **T** emps



- Explicite
- Compris
- Pertinent
- Éthique
- Motivant
- Légal
- Écologique
- Adaptable
- enregistré

# Quels sont les blasons de chaque pays en matière de défense ?

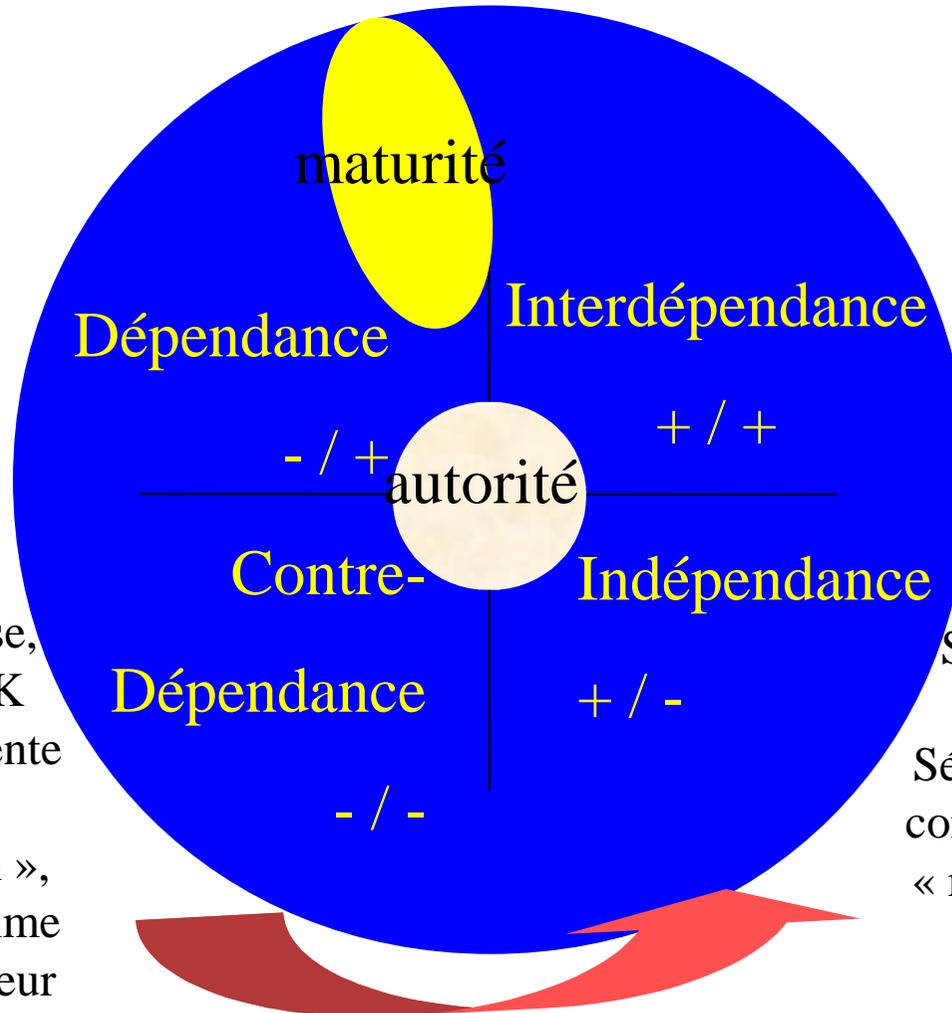
## DEVISE :

Dessin libre	Comment le pays se voit ?
Ce que le pays déteste le plus	Comment les autres le voient ?

# Quelle est le style d'autonomie de chaque pays au sein de l'UE ? Et vis-à-vis de l'OTAN ?

Fuir, je ne suis pas OK  
 Soumission,  
 « oui », « nous »,  
 « on », jeux :  
 victime soumise,  
 enfant modèle

Être dans l'impasse,  
 personne n'est OK  
 Symbiose ambivalente  
 de la rébellion à  
 l'accusation, « non »,  
 jeux : sans toi, victime  
 rebelle ou persécuteur



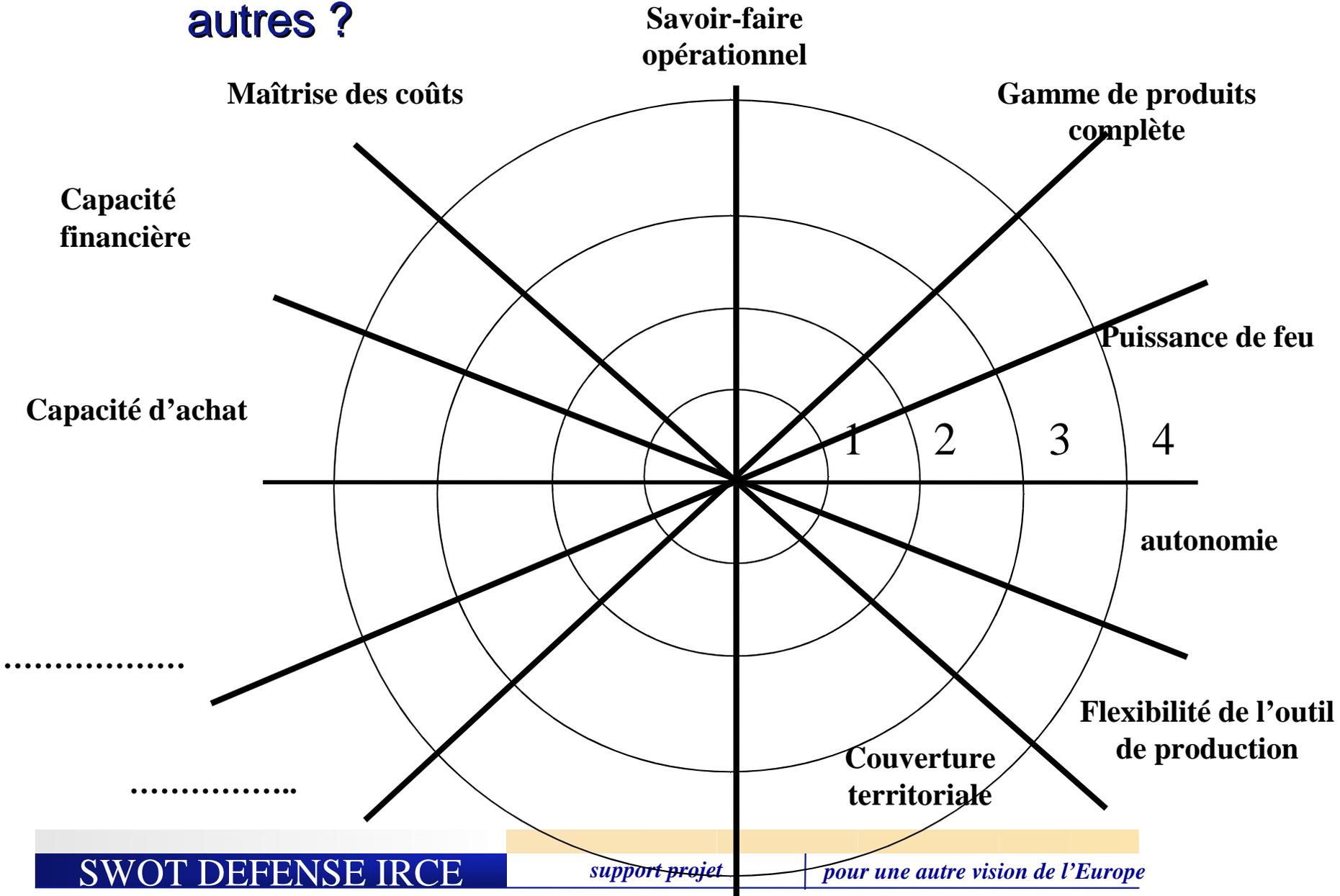
Avancer avec l'autre, tout  
 le monde est OK  
 Adaptation, « oui...si »,  
 met des limites, choix  
 intérieur de l'identité

Se débarrasser de l'autre,  
 vous n'êtes pas OK  
 Séparations vécues, prise de  
 conscience de la compétence  
 « moi », « tous seul », jeux :  
 individualiste

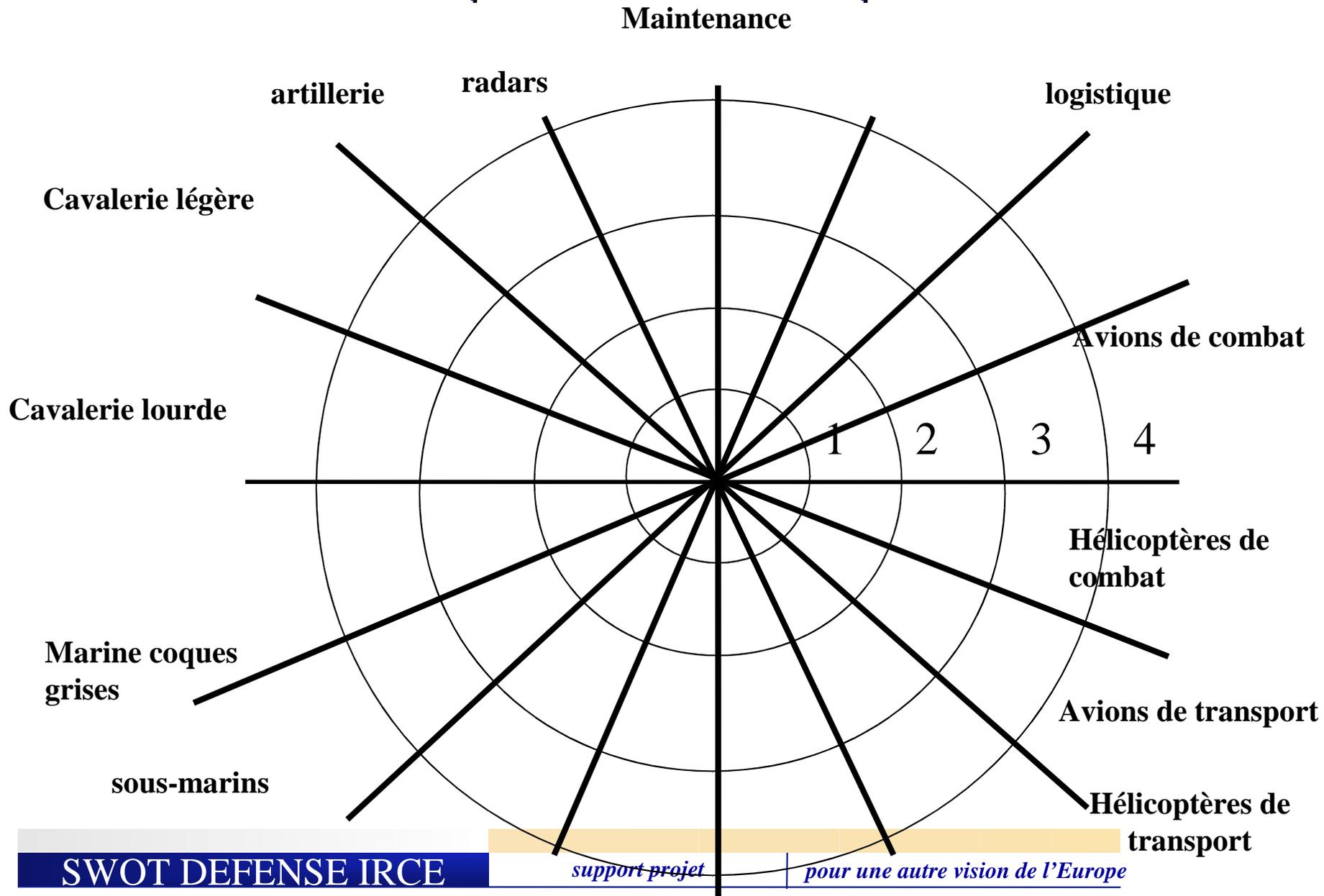
## Quelles sont les Forces et faiblesses opérationnelles de chaque pays face aux réalités de la demande ? (une planche / pays)

Évolutions clé de l'environnement Forces et faiblesses	Intervention espace européen	Intervention extérieure	Efficacité opérationnelle	Efficacité logistique	Total + / -
<b>Principales forces</b> -..					...
<b>Principales faiblesses</b> ..					
<b>+</b> <b>-</b>	Total +/-				

# Quelle serait la force d'une armée européenne face aux autres ?



# Et si... les compétences étaient réparties ?



## Et si... les compétences étaient réparties ?

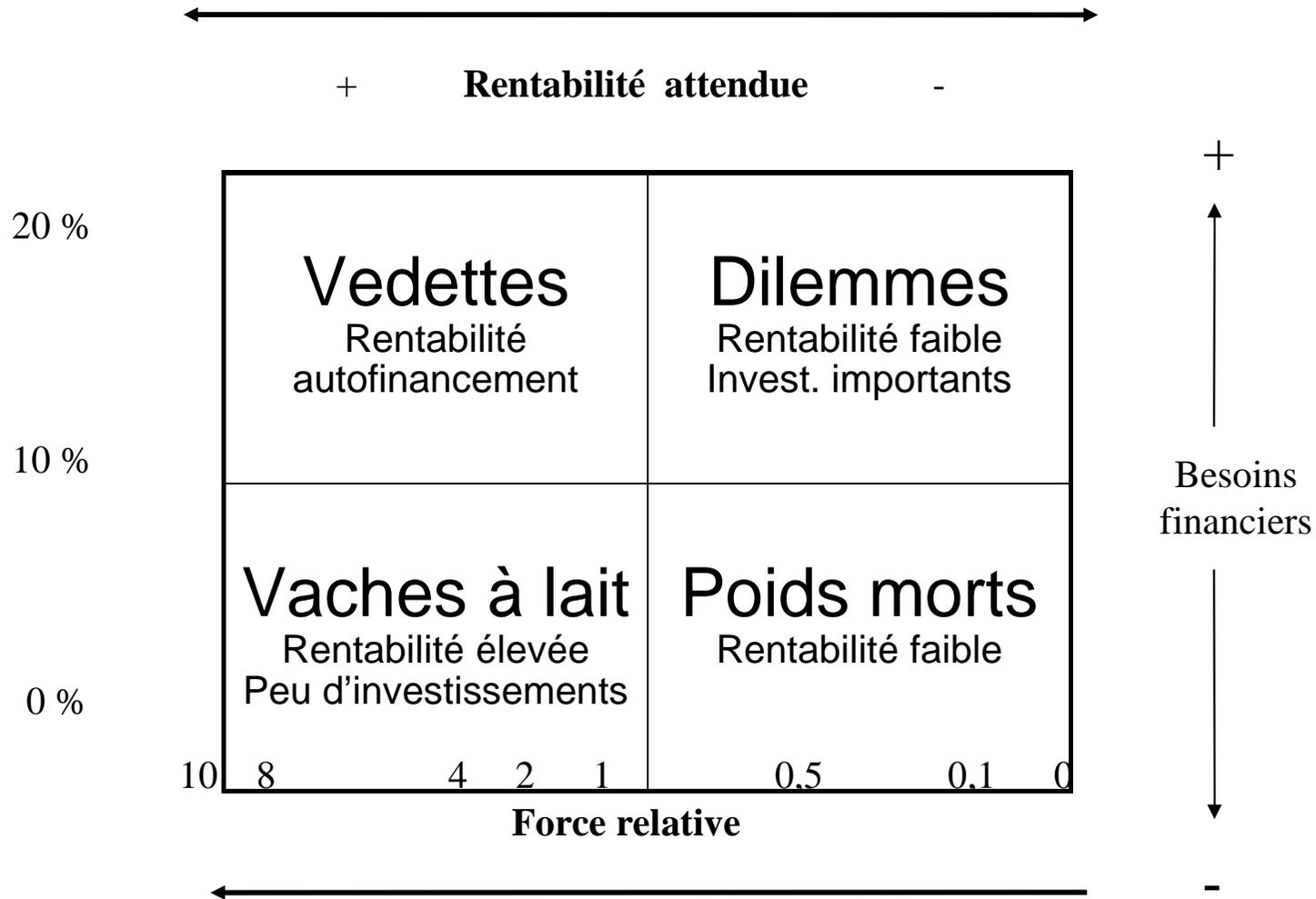
Domaine terrestre	Quel(s) pays	Explication et orientation
Artillerie CP / MP		
Artillerie LP		

# Quel type d'organisation ?

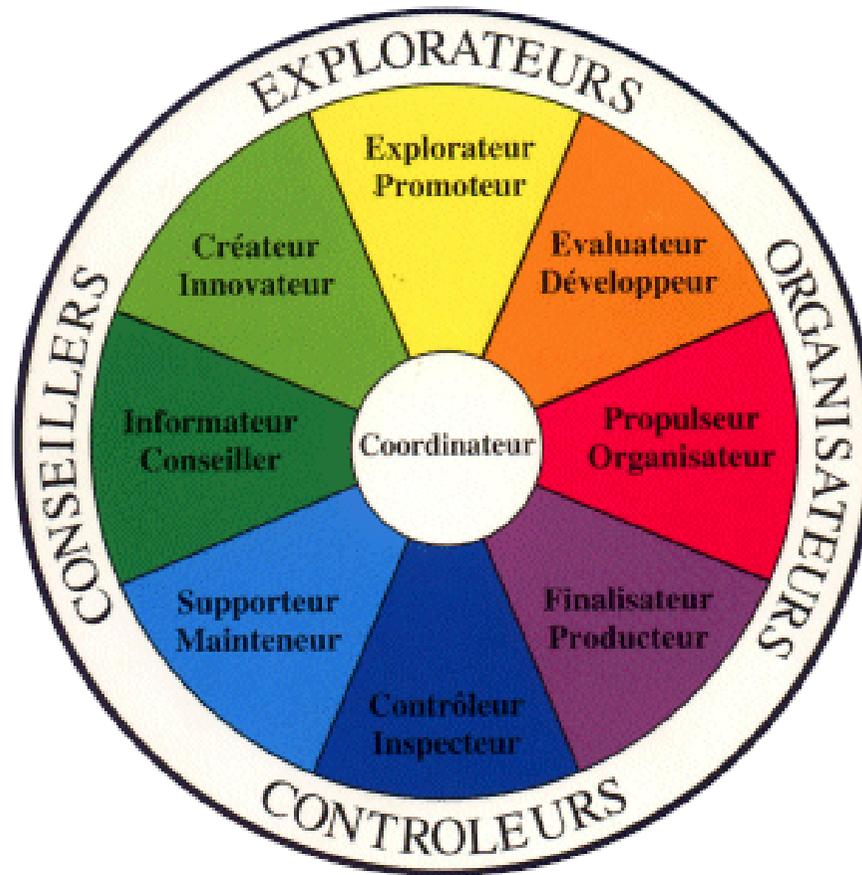
Le groupe				L'environnemt interne	L'environnemt externe
Le leadership	Le Canon (ce qui structure)	Membres et sous-groupes	Activité et énergie du groupe	Dans l'UE	Hors UE
Leader responsable	Dénomination	Individus	Raison d'être, mission	Gouvernance UE	Fournisseurs étrangers en matériel
Leader opérationnel (travail et décisions)	Objectifs	Stade de développement du groupe	Stratégie	Gouvernance pays	Clients étrangers
Leader de processus (façon de travailler)	Constitution	Sous-groupes sociologiques (clans, castes)	Travail rentable : production*	Armées nationales	Partenaires étrangers
Leader psychologique	Règles de fonctionnement (réunions, confidentialité, circulation de l'info, gestion des frontières)	Rapports de force	Travail non rentable : -Combat -Régulation -Test du leader	Industries nationales	Blocs concurrents
Anciennes figures d'autorité	Organigramme (rôles, mandats)	Qualité du relationnel (économie de reconnaissance)		Leaders d'opinion	Contraintes juridiques
Evhémère et leader primal		Conflits		Contraintes juridiques	Aspect géopolitiques
Leader personnel	Culture : -Étiquette : valeurs sur le travail	Perceptions individuelles du groupe (imago)		Risques internes	Aspect éthiques
Appareil	-Technique : méthodes de travail				risques et menaces
Moyens matériels	-Caractère : transgressions				Crises actuelles



# Que faut-il et qui doit abandonner, développer, rentabiliser, conserver de façon globale et dans chaque pays ?



## Où place-t-on les pays européens en matière de savoir faire (politique ou opérationnel) ?



# Jeu de rôles européen

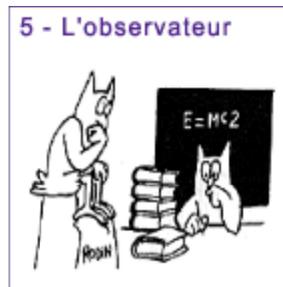
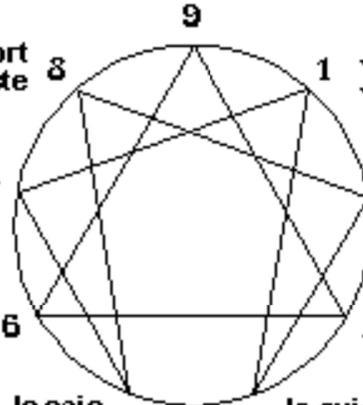
sachez comprendre votre pays et les autres avec l'ennéagramme



Je suis bien, calme facile à vivre



Je suis optimiste Je suis heureux



dessins  
[http://www.cce-  
enneagramme.eu](http://www.cce-enneagramme.eu)

# Quelles sont les préférences de fonctionnement de la défense de chaque pays

● Extraversion

- Tire son énergie du contact, élabore sa pensée en parlant, s'exprime spontanément

Se ressourcer



● Introversion

- Tire son énergie de son monde intérieur, parle après avoir élaboré sa pensée

● Sensation : « pratique »

- Porte son attention sur les faits, réaliste, pratique, orienté vers le résultat, procède par étapes

Rechercher ses informations



● intuition : « conceptuel »

- Porte son attention sur les possibilités, conceptuel, attiré par la nouveauté, procède par à coups

● pensée T : « analyse, avec la tête froide »

- Décide en appliquant une grille de critères objectifs, impersonnel, juste, ferme, critique, indépendant

Prendre ses décisions



● sentiment F « convictions avec le coeur »

- Décide en évaluant la cohérence avec son échelle de valeurs, personnel, chaleureux, empathique

● Jugement « structuré »

- Organise, planifie, structure, prévoit, s'y prend à l'avance, agit par anticipation

fonctionner



● Perception « flexible »

- Adaptable, flexible, souple, improvise, s'y prend à la dernière minute, agit sous la pression

# Quel est le style de management a adopter pour une défense européenne ?

- Directif et autocratique ?
  - structure, commande, dirige : la locomotive
- Persuasif et bienveillant ?
  - mobilise : la cordée
- Participatif et démocratique ?
  - Concertation : écoute, animation, esprit commun
- Délégataire et laisser faire ?
  - responsabilisation, autonomie : le pilotage par la vision

# Analyse de risques

- Quels sont les risques pour chaque pays, d'une perte d'identité militaire ? Quels seraient les mêmes risques pour l'UE ? Pour l'OTAN ?

Criticité = Combinaison de la Probabilité et Impact (coût, délai, performances)]					
Probabilité d'occurrence	Impact				
	1 Très faible	2 Faible	3 Moyen	4 �lev�	5 Très �lev�s
1 Très faible	Mineure	Mineure	Mineure	Mineure	Tolérable
2 Faible	Mineure	Mineure	Tolérable	Tolérable	Significative
3 Moyen	Mineure	Tolérable	Tolérable	Significative	Critique
4 �lev�	Mineure	Tolérable	Significative	Critique	Inacceptable
5 Très �lev�s	Tolérable	Significative	Critique	Inacceptable	Inacceptable

## Sensibilité à

domaine	État actuel 0 à 10	Explication et orientation
Indépendance nationale		
Sécurité européenne		
Sécurité mondiale		
Armée européenne		
Aspects budgétaires		
Aspects industriels		
Accompagnement export		

## Chaque pays aime / aime peu / n'aime pas

Domaine	0 à 10	Explication / commentaire
Le point fort de nos forces est l'armée de terre		
Le point fort de nos forces est la marine		
Le point fort de nos forces est l'armée de l'air		
Le point fort est notre maintenance		
Le point fort est le commandement		
Le point fort est le soutien logistique		

## chaque pays aime / aime peu / n'aime pas

domaine	0 à 10	Explication / commentaire
Le rapport de force entre Russie – UE et Etats-Unis		
Un centre de simulation opérationnelle d'excellence de l'OTAN en France		
Un copier coller OTAN UE		
Les missions de l'ONU		
Une identité européenne au sein de l'OTAN		

## chaque pays aime / aime peu / n'aime pas

domaine	0 à 10	Explication . commentaire
Une spécificité pour chaque armée		
Une armée identique pour tous		
Des groupes ou sous-groupes de cohérence style VISEGRAD		
Un commandement tournant		
Un budget et une structure commune		
Une DG défense à la Commission européenne		

## chaque pays aime / aime peu / n'aime pas

Domaine	0 à 10	Explication / commentaire
Le choix est étasunien avant européen		
Nous préférons être en opération avec les Européens		
Nous préférons être en opération avec les Etasuniens		
Comment serait constitué le groupe aéronaval européen entre les pays ?		

## Chaque pays aime / aime peu / n'aime pas

Domaine	0 à 10	Explication / commentaire
Mon pays choisit souvent l'efficacité opérationnelle plutôt que les choix politiques		
Une meilleure défense passe par des matériels fabriqués en commun		
Une meilleure commune défense passe par une logistique commune		

# Compléments

## contacts

- Organisation générale : Institut de Recherche et de Communication sur l'Europe (IRCE)
- association de loi de 1901 – 9499Z
- siège : maison de l'Europe de Paris, 35-37 rue des Francs-Bourgeois  
75004 PARIS  
siret 789 170 818 00023
- Etablissement régional administratif : 12 rue du Port 21130  
siret 789 170 818 00015  
tel : 03 80 57 38 42 – 06 23 19 56 05

[contact@irce-oring.eu](mailto:contact@irce-oring.eu)

[www.irce-oring.eu](http://www.irce-oring.eu)

