



SIT'infos

Bulletin du SIT77 - N°2 - Décembre 2013 - Directeur de publication : David Charpentier

Imprimé et distribué par nos soins
Ne pas jeter sur la voie publique

Le mot du Secrétaire Général :

Depuis un peu plus d'un an, le SIT77, Syndicat Indépendant des salariés du Tourisme, de l'Hôtellerie-Restauration et des Parcs de Loisirs de Seine-et-Marne, développe son action, indépendante et collégiale, pour représenter-informer-défendre les salariés, par pour et avec eux..

Plusieurs délégués nous ont rejoints, et des dizaines de salariés nous font déjà la confiance de nous soutenir, et ce n'est qu'un début : le SIT77 n'est pas un syndicat de plus, mais un autre syndicat qui, seulement composé de militants bénévoles, financé uniquement par les cotisations de ses adhérents, et donc totalement indépendant, n'a qu'un seul objectif, être utile... Il fallait donc l'inventer !

Pour plus d'infos : consultez notre blog <http://SIT77.overblog.com>

Si vous vous retrouvez dans notre démarche syndicale, alors n'hésitez-plus : rejoignez-nous !

Passez de bonnes fêtes de fin d'année... Et rendez-vous en 2014 : Nous y serons avec vous !...

Pour l'équipe du SIT77, le Secrétaire Général, David Charpentier

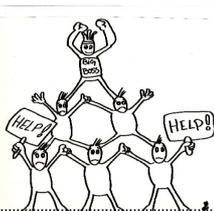
Il y a 3 sortes de syndicats :

☞ il y a les syndicats et délégués qui cherchent les problèmes ou les créent...

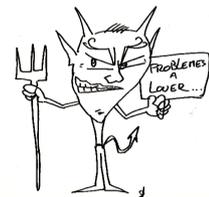
☞ il y a les syndicats qui parlent (parfois) de démocratie...

mais ne la pratiquent pas...

... système pyramidal oblige !...

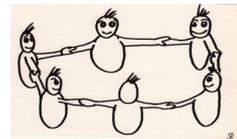


Syndica-pital



Syndica-tastrophe

☞ et les syndicats, comme le SIT77, à la fois constructifs et démocratiques, qui cherchent et proposent les solutions...



Barbara Ardizzola, salariée et DP à Eurodisney : « Pourquoi j'ai rejoint le SIT77... »

En août, j'ai pris la décision d'adhérer au syndicat indépendant SIT77 parce que, après avoir évalué les différentes possibilités, j'ai trouvé que c'était la meilleure solution, avec une équipe formée de personnes compétentes, à l'écoute et vraiment disponibles.

J'ai ainsi trouvé un syndicat qui veut aider les salariés du Tourisme-Hôtellerie-Restauration à défendre leurs intérêts, un syndicat qui a des projets sérieux et qui veut vraiment faire avancer les choses dans la société.

Aujourd'hui je peux dire que j'ai trouvé le syndicat qui me redonne confiance et espoir.

J'invite donc tous les salariés du tourisme à suivre mon exemple, à soutenir et à adhérer au SIT77.

Unis on peut changer beaucoup de choses et avancer !...

Le SIT77 sur internet : <http://SIT77.overblog.com>

Travail du dimanche :

Depuis plusieurs mois, le SIT77 a saisi les parlementaires et les pouvoirs publics sur la nécessité de mettre enfin en place par la loi une majoration salariale (au moins 25%) du travail du dimanche.

Cette revendication est légitime de la part des salariés du tourisme-hôtellerie-restauration, déjà confrontés à la double problématique logement-transport, et à la flexibilité horaire quotidienne... Mais le patronat refuse de la négocier, il faut donc l'instituer par la loi, surtout au regard du fort développement du tourisme, comme en Seine-et-Marne avec Eurodisney et Villages Nature...

La loi doit être juste : ce qui se fait dans le commerce DOIT se faire dans nos secteurs d'activité, et le SIT77 ne cessera pas d'agir en ce sens, car il s'agit d'une question de justice sociale !...

Le SIT77 saisit la Direction d'Eurodisney sur la politique sociale et salariale de l'entreprise :

Par courrier du 10 novembre 2013, nous leur avons relayé les analyses et revendications suivantes :

Les résultats annuels de l'entreprise montrent que les salariés ne cessent par leurs efforts de contribuer à maintenir la performance de l'entreprise à un niveau élevé mais n'en sont pas suffisamment récompensés à cause des dettes et des charges financières (dont surtout les coûteuses royalties payées à la maison-mère Walt Disney Company).

Si, en tant que syndicalistes responsables, nous sommes conscients que le contexte économique actuel pèse, et que la Direction de l'entreprise ne peut pas s'en extraire, et que la prudence doit guider ses décisions, il n'en demeure pas moins vrai que **5 principaux problèmes** demeurent et pèsent lourdement sur le moral de nombreux salariés :

1/ **Le non-versement de la prime d'intéressement**, du fait de critères trop centrés sur des résultats quantitatifs et financiers et pas sur des critères qualitatifs va s'ajouter à l'insuffisante reconnaissance salariale des efforts fournis par chacun(e) de nos collègues (du fait de l'absence d'augmentation individuelle depuis plusieurs années) : comment les salariés pourraient rester motivés à faire bien, mieux et plus quand l'effort n'est pas récompensé ?

2/ La mise en place d'un nouveau dispositif de **mobilité professionnelle** (move @dlp) est certes intéressante, mais ne peut occulter le problème de la limitation des (rares) promotions aux salariés évalués à niveau 2 en excluant ceux évalués à niveau 3 de performance annuelle (sur l'échelle de 1 à 5 existante)... Nous avons réitéré notre demande, déjà faite, d'étendre aux salariés évalués au "rating 3" la possibilité de postuler à une éventuelle promotion

3/ A ces 2 problèmes s'ajoute celui de **l'absence de véritable identification du contenu de chaque emploi** : comment motiver des salariés qui n'ont pas de véritable fiche descriptive des attendus et responsabilités de leur poste (ce qui ouvre ensuite le risque dangereux de l'arbitraire ou du copinage) et pas de critères clairs et incontestables de promotion ? Nous avons renouvelé cette demande, déjà faite par différents délégués du personnel : pour nous, il est clair que le refus de la Direction d'avancer sur ce point comme les 2 précédents risque d'accroître la démotivation !...

4/ Dans le cadre de nombreux poste opérationnels, **la flexibilité horaire** est souvent importante voire même imposée (malgré l'engagement de la Direction de concilier vie personnelle et vie professionnelle)... mais presque toujours sans compensation financière (sauf bons d'essence et prime pour nuit complète)... Nous avons réitéré la revendication que la prime de nuit soit payée au prorata pour chaque heure effectuée entre 22h00 et 7h00.

5/ Enfin, parce que ce n'est que justice sociale, et parce que Eurodisney doit montrer l'exemple en tant que leader, nous avons réinsisté sur la revendication de **majorer de 25% le salaire du travail du dimanche**

Voilà en 5 points majeurs ce que le SIT77 ne cessera de revendiquer dans les mois et années à venir !!!

Adhésion au SIT77 :

NOM :

Prénom :

Email :

Tel :

Emploi :

Adresse :

Date et Signature :

Cotisation annuelle : * temps partiel = 15 € * Employés et AM = 30 € * Cadres et Assimilés = 60 €

Chèque Espèces Prélèvement par RIB (à joindre) (La cotisation syndicale est déductible à 66% de vos impôts)