



La CFE-CGC Pétrole présente et visible au niveau de la Confédération, à travers le rôle actif de ses coordinateurs.

Dans un article du magazine de la Cfe-Cgc, Dominique CONVERT coordinateur du groupe TOTAL, prend la parole pour décrypter les récents accords négociés. Cela montre la présence de la CFE-CGC Pétrole sur le terrain et particulièrement dans un grand groupe international fournisseur d'énergie et acteur de la transition énergétique.



CHEZ TOTAL, DEUX ACCORDS POUR LE PRIX D'UN !

ACTEUR DE POIDS CHEZ TOTAL, LA CFE-CGC A RÉCEMMENT SIGNÉ UN ACCORD SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET UN AUTRE SUR LE TÉLÉTRAVAIL. DÉCRYPTAGE AVEC DOMINIQUE CONVERT, COORDINATEUR CFE-CGC CHEZ LE GÉANT PÉTROLIER.



"Même si toutes nos demandes n'ont pas été prises en compte, ces accords apportent des avancées significatives aux salariés concernés." Le propos de Dominique Convert se veut rassurant. Le vice-président du syndicat du pétrole Enermine est ingénieur en R&D, spécialisé dans les polymères. C'est donc un homme issu de la pétrochimie, élu au CSE de Total à Pau, ex-délégué syndical central de l'UES Amont (Exploration-Production, voir encadré), qui est aujourd'hui coordinateur CFE-CGC du géant pétrolier.

"D'octobre 2018 à juin 2019, nous avons eu six réunions de négociation d'une journée complète, raconte-t-il. Dans le prolongement de l'accord sur le dialogue social signé en juillet 2018, au début de la négociation, la direction a proposé de traiter plusieurs sujets dans le même accord. Mais cela risquait de nous amener à un accord fourre-tout, si bien que dès la seconde réunion, nous avons recentré les échanges sur l'égalité professionnelle et le télétravail." L'accord sur l'égalité pro a été signé le 12 juin dernier par la CFE-CGC, la CFDT et la CGT, trois organisations syndicales représentant plus de 50 % à la signature. Celui sur le télétravail a été paraphé par l'ensemble des syndicats représentatifs.

NEUTRALISER L'IMPACT DES MATERNITÉS SUR LA CARRIÈRE DES FEMMES

Quels en sont les points essentiels ? "Pour la CFE-CGC, l'un des fils conducteurs était de réussir à neutraliser l'impact des maternités

sur la carrière des femmes, explique Dominique Convert. Nous avons déjà un système qui permettait qu'une femme revenant de congé maternité obtienne une augmentation équivalente à la moyenne des siennes sur les trois dernières années ou de celles de son service sur l'année du retour. Mais le budget était pris dans l'enveloppe globale du service, ce qui pouvait impacter négativement les augmentations des collègues directs. Nous avons obtenu que le budget alloué aux retours de maternité soit mutualisé au niveau de l'UES concernée."

Autres avancées : l'allongement du congé paternité de deux à trois semaines et la décision de faire réaliser par l'Apec, en 2020, une nouvelle étude sur les écarts salariaux femmes-hommes dans l'entreprise. "La direction ne le souhaitait pas, estimant que l'enquête de 2015 menée par l'Apec ne montrait pas d'écarts. Mais nous pensions qu'il était nécessaire de l'actualiser", commente le coordinateur.

Quant à l'accord sur le télétravail, sa philosophie est d'en assouplir l'accès, sachant que plus de 800 personnes le pratiquent aujourd'hui chez Total. "La CFE-CGC y est favorable, résume Dominique Convert. On s'aperçoit que quand les personnes sont en télétravail, elles peuvent être plus efficaces qu'au bureau. Mais attention à la problématique de l'isolement ! Il faut garder du lien social avec l'entreprise et ses collègues." Au final, la CFE-CGC a été moteur sur ces accords. "Nous sommes l'organisation syndicale qui fait le plus de propositions",

résume Dominique Convert autour duquel on peut citer Isabelle Montaudon, DSC de l'UES RP, Serge Urrea, DSC de l'UES AGSH, et Benoît Jubault, DSC de l'UES MS.

Gilles Lockhart

LES UNITÉS ÉCONOMIQUES ET SOCIALES (UES) CHEZ TOTAL

Ce qu'on appelle le Socle social commun chez Total regroupe trois unités économiques et sociales (UES) qui représentent un peu plus de 18 000 salariés :

- l'UES Amont Global Services Holding (UES AGSH), historiquement la branche Exploration-production ;
- l'UES Raffinage Pétrochimie (UES RP) qui gère la transformation des hydrocarbures et la fabrication de polymères ;
- l'UES Marketing et Services (UES MS) qui s'occupe de la commercialisation et de la distribution des produits pétroliers et des lubrifiants.

La CFE-CGC est la première organisation syndicale de ce Socle social commun avec 28,7 % de représentativité en octobre 2018. Au niveau du Groupe, elle est troisième avec 20,4 % derrière la CGT et la CFDT.

Votre syndicat CFE-CGC Pétrole visible au niveau Confédéral !

Confédération Française de l'Encadrement CGC

59 à 63 rue du Rocher – 75008 PARIS