

Votre nouvelle carrière

Chaque fonctionnaire relève d'un corps. Ce dernier comprend un ou plusieurs grades. Il n'y a plus que trois grades en catégorie C. Certains corps recrutant en C2 ne comportent plus que deux grades (auxiliaires de puériculture, ASEM, conducteurs auto, inspecteurs de sécurité). Les autres corps ont en principe un recrutement sans concours en C1 et un recrutement avec concours en C2.

L'avancement de grade est le passage d'un grade à un autre immédiatement supérieur à l'intérieur d'un même corps. Il se traduit par une augmentation du traitement indiciaire et une amélioration des perspectives de carrière : indice terminal supérieur, possibilité d'accéder à un grade encore plus élevé ou à un autre corps. Peuvent prétendre à l'avancement de grade les agents qui remplissent les conditions fixées par le statut particulier de leur corps :

- ➔ sur l'ancienneté effective dans le grade, le corps, la catégorie ou au sein de la fonction publique (déduction faite des périodes d'inactivité, essentiellement les disponibilités) ;
 - ➔ l'échelon atteint dans le grade et éventuellement l'ancienneté dans l'échelon.
- Ces conditions sont identiques pour tous les corps de catégorie C.

Promotion de C1 en C2

Peuvent être promus par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, après avis de la commission administrative paritaire, les agents relevant d'un grade situé en échelle C1 ayant atteint le 5^e échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps de catégorie C.

Les fonctionnaires relevant d'un grade classé en échelle de rémunération C1, promus dans un grade d'avancement situé en échelle de rémunération C2, sont classés dans ce grade conformément au tableau suivant :

SITUATION DANS LE GRADE C1	SITUATION DANS LE GRADE C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE DANS LA LIMITE DE LA DURÉE D'ÉCHELON
4 ^e échelon	2 ^e échelon	ancienneté acquise
5 ^e échelon	3 ^e échelon	ancienneté acquise
6 ^e échelon	4 ^e échelon	ancienneté acquise
7 ^e échelon	5 ^e échelon	ancienneté acquise
8 ^e échelon	6 ^e échelon	ancienneté acquise
9 ^e échelon	7 ^e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
10 ^e échelon	8 ^e échelon	sans ancienneté
11 ^e échelon	8 ^e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
12 ^e échelon	9 ^e échelon	ancienneté acquise

Promotion de C2 en C3

Peuvent être promus dans un grade situé en échelle de rémunération C3 par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, après avis de la commission administrative paritaire, les agents relevant d'un grade situé en échelle de rémunération C2 ayant au moins un an d'ancienneté dans le 4^e échelon et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps de catégorie C.

Les fonctionnaires relevant d'un grade classé en échelle de rémunération C2, promus dans un grade d'avancement situé en échelle de rémunération C3, sont classés dans ce grade conformément au tableau suivant :

SITUATION DANS LE GRADE C1	SITUATION DANS LE GRADE C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE DANS LA LIMITE DE LA DURÉE D'ÉCHELON
4 ^e échelon	1 ^{er} échelon	ancienneté acquise au delà de 1 an
5 ^e échelon	2 ^e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
6 ^e échelon	3 ^e échelon	ancienneté acquise
7 ^e échelon	4 ^e échelon	ancienneté acquise
8 ^e échelon	5 ^e échelon	ancienneté acquise
9 ^e échelon	6 ^e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
10 ^e échelon	7 ^e échelon	sans ancienneté
11 ^e échelon	7 ^e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
12 ^e échelon	8 ^e échelon	ancienneté acquise

Syndicat Unitaire des Personnels des Administrations Parisiennes

6 rue Pierre Ginier 75018 Paris / tél. : 01 44 70 12 90 / mail : syndicat.supap-fsu@paris.fr

la FSU territoriale à Paris



DU BON ET DU MOINS BON!

Ce qui change au 1^{er} janvier 2017 :

- ➔ Reclassement dans la nouvelle structure en 3 grades.
- ➔ Restructuration de la carrière : les 2^e et 3^e grades actuels (échelle 4 et 5) sont fusionnés dans le nouveau grade C2 ; dans les grades C1 et C2, le 2^e échelon passe de 1 à 2 ans, le 8^e échelon de 3 à 2 ans et le 10^e échelon de 4 à 3 ans ; le 3^e grade passe de 9 à 10 échelons ; les 5^e et 6^e échelons passent de 3 à 2 ans et les 7^e et 8^e échelons passent de 4 à 3 ans.
- ➔ Transfert de 4 points d'indice majoré du régime indemnitaire + revalorisation indiciaire pour les grades C2 et C3.
- ➔ L'avancement à la durée minimale est supprimé ce qui est très défavorable à moyen terme sur la carrière.
- ➔ Le nombre de promotions en C3 augmente en 2017 et 2018, en effet la municipalité parisienne transpose les ratios de promotion prévus d'échelle 5 en échelle 6 pour les promotions de C2 en C3. De nombreux agents anciennement à l'échelle 4 restant promouvables, le nombre de promotion de C2 en C3 devrait être largement supérieur aux promotions prévues de l'échelle 5 à l'échelle 6.

Ce qui change au 1^{er} février 2017 :

- ➔ Revalorisation de 0,6 % du point d'indice, soit une valeur de 4,6860 €.

Ce qui change au 1^{er} janvier 2018 :

- ➔ Revalorisation indiciaire de 0 à 3 points d'Indice Majoré en C1, de 0 à 2 points en C2 et de 0 à 5 en C3.

Ce qui change au 1^{er} janvier 2019 :

- ➔ Revalorisation indiciaire de 1 à 3 points d'Indice Majoré limitée au C1 et au 1^{er} échelon du C2.

Ce qui change au 1^{er} janvier 2020 :

- ➔ Ajout d'un 12^e échelon en C1. Revalorisation indiciaire de 3 à 7 points d'Indice Majoré en C1, de 0 à 4 points d'Indice Majoré en C2 et de 7 points d'Indice Majoré pour le dernier échelon de C3.
- ➔ Durées d'échelons inchangées; cependant le C1 dure 4 ans de plus, en raison de l'ajout d'un 12^e échelon.

Pour le SUPAP-FSU, le compte n'y est pas!

LA QUESTION DES SALAIRES N'EST PAS RÉGLÉE PAR CES NOUVELLES GRILLES!

POUR LA PROMOTION DE TOUS LES PROMOUVABLES ET DES RATIOS 100%

L'avancement à la durée minimale pour les changements d'échelon que nous avons obtenu en 2013 disparaît en 2017, rallongeant ainsi les carrières de plusieurs années. Certes personne, ou presque, ne perdra avec PPCR et la grande majorité des agents de catégorie C seront incontestablement gagnants. Les ratios permettent de déterminer le pourcentage d'agents à promouvoir parmi ceux qui remplissent les conditions pour être promus dans le cadre d'un changement de grade. Ils sont décidés au niveau de chaque grade de chaque corps après avis du comité technique et vote du Conseil de Paris ou de l'organe délibérant de l'établissement public.

Nous avons obtenus pour 2017 et 2018, la transposition des ratios adoptés précédemment pour les passages d'échelle 3 à 4 pour le passage de C1 en C2 et le maintien des ratios adoptés pour le passage d'échelle 5 à 6 pour le passage de C2 en C3. C'est une disposition favorable aux agents, mais insuffisante. **Seuls des ratios 100% permettent la promotion de tous les promouvables et une carrière linéaire en catégorie C sans barrage de grade.**



nouvelles grilles indiciaires 2017

grilles indiciaires 2018

...2019

...2020

SITUATION ACTUELLE (E6)					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	MAXI	MINI	TRAITEMENT BRUT
1	364	338	1 an	1 an	1574,44 €
2	374	345	1 an	1 an	1607,04 €
3	388	355	2 ans	1 an 8 mois	1653,63 €
4	416	370	2 ans	1 an 8 mois	1723,50 €
5	437	385	3 ans	2 ans 6 mois	1793,37 €
6	457	400	3 ans	2 ans 6 mois	1863,24 €
7	488	422	4 ans	3 ans 4 mois	1965,72 €
8	506	436	4 ans	3 ans 4 mois	2030,93 €
9	543	462	20 ans	17 ans 4 mois	2152,04 €

1 ^{er} JANVIER 2017 (C3)						
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	AC	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	374	345	-	-	1 an	1616,67 €
2	388	355	4+13	AA	1 an	1663,53 €
3	404	365	4+16	SA	2 ans	1710,39 €
4	422	375	4+6	AA	2 ans	1757,25 €
5	445	391	4+2	4/3 AA	2 ans	1832,23 €
6	457	400	4+11	4/3 AA au delà de 18 mois	2 ans	1874,40 €
7	475	413	4+9	AA	3 ans	1935,32 €
8	499	430	4+4	3/4 AA	3 ans	2014,98 €
9	518	445	4+5	3/4 AA	3 ans	2085,27 €
10	548	466	4	AA	19 ans	2183,68 €

1 ^{er} JANVIER 2018 (C3)					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	380	350	5	1 an	1640,10 €
2	393	358	3	1 an	1677,59 €
3	412	368	3	2 ans	1724,45 €
4	430	380	5	2 ans	1780,68 €
5	448	393	2	2 ans	1841,60 €
6	460	403	3	2 ans	1888,46 €
7	478	415	2	3 ans	1944,69 €
8	499	430	0	3 ans	2014,98 €
9	525	450	5	3 ans	2108,70 €
10	548	466	0	19 ans	2183,68 €

1 ^{er} JANVIER 2019 (C3)					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	380	350	0	1 an	1640,10 €
2	393	358	0	1 an	1677,59 €
3	412	368	0	2 ans	1724,45 €
4	430	380	0	2 ans	1780,68 €
5	448	393	0	2 ans	1841,60 €
6	460	403	0	2 ans	1888,46 €
7	478	415	0	3 ans	1944,69 €
8	499	430	0	3 ans	2014,98 €
9	525	450	0	3 ans	2108,70 €
10	548	466	0	19 ans	2183,68 €

1 ^{er} JANVIER 2020 (C3)					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	380	350	0	1 an	1640,10 €
2	393	358	0	1 an	1677,59 €
3	412	368	0	2 ans	1724,45 €
4	430	380	0	2 ans	1780,68 €
5	448	393	0	2 ans	1841,60 €
6	460	403	0	2 ans	1888,46 €
7	478	415	0	3 ans	1944,69 €
8	499	430	0	3 ans	2014,98 €
9	525	450	0	3 ans	2108,70 €
10	558	473	7	19 ans	2216,48 €

SITUATION ACTUELLE (E5)					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	MAXI	MINI	TRAITEMENT BRUT
1	348	326	1 an	1 an	1518,54 €
2	349	327	1 an	1 an	1523,20 €
3	351	328	2 ans	1 an 8 mois	1527,86 €
4	354	330	2 ans	1 an 8 mois	1537,17 €
5	356	332	2 ans	1 an 8 mois	1546,49 €
6	366	339	2 ans	1 an 8 mois	1579,10 €
7	375	346	2 ans	1 an 8 mois	1611,70 €
8	396	360	3 ans	2 ans 6 mois	1676,92 €
9	423	376	3 ans	2 ans 6 mois	1751,45 €
10	437	385	4 ans	3 ans 4 mois	1793,37 €
11	454	398	4 ans	3 ans 4 mois	1853,92 €
12	465	407	26 ans	22 ans 4 mois	1895,85 €

1 ^{er} JANVIER 2017 (C2)						
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	AC	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	351	328	-	-	1 an	1537,01 €
2	354	330	4	2xAA	2 ans	1546,38 €
3	357	332	4+1	AA	2 ans	1555,75 €
4	362	336	4	1/2 AA+1 an	2 ans	1574,50 €
5	372	343	4	SA	2 ans	1607,30 €
6	380	350	4	AA	2 ans	1640,10 €
7	403	364	4	2/3 AA	2 ans	1705,70 €
8	430	380	4	2/3 AA	2 ans	1780,68 €
9	444	390	4+1	3/4 AA	3 ans	1827,54 €
10	459	402	4	3/4 AA	3 ans	1883,77 €
11	471	411	4	AA	4 ans	1925,95 €
12	479	416	-	-	25 ans	1949,38 €

1 ^{er} JANVIER 2018 (C2)					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	351	328	0	1 an	1537,01 €
2	354	330	0	2 ans	1546,38 €
3	358	333	1	2 ans	1560,44 €
4	362	336	0	2 ans	1574,50 €
5	374	345	2	2 ans	1616,67 €
6	381	351	1	2 ans	1644,79 €
7	403	364	0	2 ans	1705,70 €
8	430	380	0	2 ans	1780,68 €
9	444	390	0	3 ans	1827,54 €
10	459	402	0	3 ans	1883,77 €
11	471	411	0	4 ans	1925,95 €
12	483	418	2	25 ans	1958,75 €

1 ^{er} JANVIER 2019 (C2)					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	353	329	1	1 an	1541,69 €
2	354	330	0	2 ans	1546,38 €
3	358	333	0	2 ans	1560,44 €
4	362	336	0	2 ans	1574,50 €
5	374	345	0	2 ans	1616,67 €
6	381	351	0	2 ans	1644,79 €
7	403	364	0	2 ans	1705,70 €
8	430	380	0	2 ans	1780,68 €
9	444	390	0	3 ans	1827,54 €
10	459	402	0	3 ans	1883,77 €
11	471	411	0	4 ans	1925,95 €
12	483	418	0	25 ans	1958,75 €

1 ^{er} JANVIER 2020 (C2)					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	356	332	3	1 an	1555,75 €
2	359	334	4	2 ans	1565,12 €
3	362	336	3	2 ans	1574,50 €
4	364	338	2	2 ans	1583,87 €
5	376	346	1	2 ans	1621,36 €
6	387	354	3	2 ans	1658,84 €
7	404	365	1	2 ans	1710,39 €
8	430	380	0	2 ans	1780,68 €
9	446	392	2	3 ans	1836,91 €
10	461	404	2	3 ans	1893,14 €
11	473	412	1	4 ans	1930,63 €
12	486	420	2	25 ans	1968,12 €

SITUATION ACTUELLE (E4)					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	MAXI	MINI	TRAITEMENT BRUT
1	342	323	1 an	1 an	1504,57 €
2	343	324	1 an	1 an	1509,22 €
3	347	325	2 ans	1 an 8 mois	1513,88 €
4	348	326	2 ans	1 an 8 mois	1518,54 €
5	349	327	2 ans	1 an 8 mois	1523,20 €
6	352	329	2 ans	1 an 8 mois	1532,51 €
7	356	332	2 ans	1 an 8 mois	1546,49 €
8	374	345	3 ans	2 ans 6 mois	1607,04 €
9	386	354	3 ans	2 ans 6 mois	1648,97 €
10	409	368	4 ans	3 ans 4 mois	1714,18 €
11	422	375	4 ans	3 ans 4 mois	1746,79 €
12	432	382	22 ans	20 ans 4 mois	1779,39 €

1 ^{er} JANVIER 2017 (C2)						
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	AC	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	351	328	4+1	SA	1 an	1537,01 €
2	354	330	4	AA	2 ans	1546,38 €
3	357	332	4+1	SA	2 ans	1555,75 €
4	362	336	4+3	AA	2 ans	1574,50 €
5	372	343	4+7	AA	2 ans	1607,30 €
6	380	350	4+1	2/3 AA	2 ans	1640,10 €
7	403	364	4+6	2/3 AA	2 ans	1705,70 €
8	430	380	4+8	SA	2 ans	1780,68 €
9	444	390	4+1	1/2 AA	2 ans	1827,54 €
10	459	402	-	-	3 ans	1883,77 €
11	471	411	-	-	4 ans	1925,95 €
12	479	416	-	-	25 ans	1949,38 €

1 ^{er} JANVIER 2018 (C1)					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	348	326	1	1 an	1527,64 €
2	350	327	1	2 ans	1532,32 €
3	351	328	1	2 ans	1537,01 €
4	353	329	1	2 ans	1541,69 €
5	354	330	1	2 ans	1546,38 €
6	356	332	2	2 ans	1555,75 €
7	361	335	3	2 ans	1569,81 €
8	366	339	3	2 ans	1588,55 €
9	372	343	1	3 ans	1607,30 €
10	386	354	0	3 ans	1658,84 €
11	407	367	0	21 ans	1719,76 €

1 ^{er} JANVIER 2019 (C1)					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	350	327	1	1 an	1532,32 €
2	351	328	1	2 ans	1537,01 €
3	353	329	1	2 ans	1541,69 €
4	354	330	1	2 ans	1546,38 €
5	356	332	2	2 ans	1555,75 €
6	359	334	2	2 ans	1565,12 €
7	365	338	3	2 ans	1583,87 €
8	370	342	3	2 ans	1602,61 €
9	376	346	3	3 ans	1621,36 €
10	389	356	2	3 ans	1668,22 €
11	412	368	1	21 ans	1724,45 €

1 ^{er} JANVIER 2020 (C1)					
ÉCHELON	INDICE BRUT	INDICE MAJORÉ	GAIN	DURÉE	TRAITEMENT BRUT
1	354	330	3	1 an	1546,38 €
2	355	331	3	2 ans	1551,07 €
3	356	332	3	2 ans	1555,75 €
4	358	333	3	2 ans	1560,44 €
5	361	335	3	2 ans	1569,81 €
6	363	337	3	2 ans	1579,18 €
7	370	342	4	2 ans	1602,61 €
8	378	348	6	2 ans	1630,73 €
9	387	354	8	3 ans	1658,84 €
10	401	363	7	3 ans	1701,02 €
11	419	372	4	4 ans	1743,19 €
12	432	382	-	25 ans	

nouvelles grilles indiciaires 2017 / 2018 / 2019 / 2020 des agents de catégorie C

LEXIQUE

AC: ancienneté. **AA:** maintien ancienneté acquise. **SA:** sans ancienneté.
Traitement indiciaire: le traitement indiciaire dépend de l'indice majoré détenu par l'agent. L'indice majoré est lui-même fonction de l'échelon détenu par l'agent.
Usage de l'indice brut et de l'indice majoré: A chaque grade correspond une échelle indiciaire déterminée par les textes réglementaires. Chaque échelle comprend plusieurs échelons qui renvoient à
 → un indice brut utilisé pour la gestion administrative de la carrière de l'agent ;
 → un indice majoré qui sert au calcul du traitement brut mensuel, obtenu en multipliant cet indice majoré par la valeur du point. Depuis juillet 2016 après avoir été bloqué pendant 6 ans à 4,6302 € la valeur du point est passée à 4,6581 €. Elle sera le 1^{er} février 2017 de 4,6860 €

