

Convention collective départementale

**IDCC : 911. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES,
CONNEXES ET SIMILAIRES**

(Seine-et-Marne)

(30 novembre 1976)

(Étendue par arrêté du 28 février 1980,
Journal officiel du 11 avril 1980)

AVENANT DU 8 FÉVRIER 2017

RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS ET AUX PRIMES

AU 1^{ER} JANVIER 2017

NOR : ASET1750283M

IDCC : 911

Entre

UIMM 77

D'une part, et

CFTC métallurgie

USM FO

SMIDEF CFE-CGC

STM CFDT 77

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels sont fixés, à compter du 1^{er} janvier 2017, par un barème figurant en annexe du présent avenant, et constituent la rémunération annuelle au-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour l'horaire considéré.

Ces taux effectifs garantis annuels sont applicables à l'ensemble des catégories de personnes visées à l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Le présent barème est établi respectivement, sur la base de la durée légale du travail actuellement en vigueur, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Article 2

Pour la comparaison annuelle avec ces barèmes, des sommes réellement perçues par les salariés, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts perçus par les salariés à l'exception :

– des sommes ayant le caractère de remboursement de frais ;

- des primes d’ancienneté prévues à l’article 13 de l’avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires du département de Seine-et-Marne ;
- des majorations pour travaux pénibles, insalubres découlant à ce titre des dispositions de la présente convention collective ;
- des primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- des primes perçues dans le cadre de l’application des dispositifs légaux d’intéressement ou de participation.

Article 3

La vérification du compte d’un salarié interviendra en fin d’année civile et, en cas de rupture de son contrat de travail ou de départ de l’entreprise en cours d’année, à la fin de son contrat de travail.

Article 4

Les valeurs de ces TEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance en cours d’année de différents événements tels que :

- changement de classement ;
- départ de l’entreprise en cours d’année ;
- embauche en cours d’année ;
- suspension du contrat de travail.

Article 5

Les TEGA comprennent les compensations pécuniaires dues pour l’ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 6

Les barèmes des TEGA ne servent pas de base de calcul aux primes d’ancienneté (art. 13 de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, connexes et similaires de Seine-et-Marne).

Article 7

À compter du 1^{er} janvier 2017 la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,90 €.

Article 8

L’indemnité de panier prévue à l’article 16 de l’avenant « Mensuels » est fixée à 7,37 € à compter 1^{er} janvier 2017.

Article 9

Le présent avenant, établi conformément à l’article 132.10 du code du travail est fait en nombre suffisant d’exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues à l’article L. 132-10 du code du travail.

Fait à Melun, le 8 février 2017.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à partir du 1^{er} janvier 2017

Base : 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.
Valeur du point : 4,90 €.

*Agents de maîtrise d'atelier**(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATIONS minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 127,25	33,82	45,09	56,36	67,63	78,91	90,18	101,45	112,72	124,00	135,27	146,54	157,81	169,09
	3	240	1 258,32	37,75	50,33	62,92	75,50	88,08	100,67	113,25	125,83	138,42	151,00	163,58	176,16	188,75
IV	1	255	1 336,97	40,11	53,48	66,85	80,22	93,59	106,96	120,33	133,70	147,07	160,44	173,81	187,18	200,54
	3	285	1 494,26	44,83	59,77	74,71	89,66	104,60	119,54	134,48	149,43	164,37	179,31	194,25	209,20	224,14
V	1	305	1 599,12	47,97	63,96	79,96	95,95	111,94	127,93	143,92	159,91	175,90	191,89	207,88	223,88	239,87
	2	335	1 756,41	52,69	70,26	87,82	105,38	122,95	140,51	158,08	175,64	193,20	210,77	228,33	245,90	263,46
	3	365	1 913,70	57,41	76,55	95,68	114,82	133,96	153,10	172,23	191,37	210,51	229,64	248,78	267,92	287,05
	4	395	2 070,99	62,13	82,84	103,55	124,26	144,97	165,68	186,39	207,10	227,81	248,52	269,23	289,94	310,65

Ouvriers

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATIONS minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	720,30	21,61	28,81	36,02	43,22	50,42	57,62	64,83	72,03	79,23	86,44	93,64	100,84	108,05
	2	145	746,03	22,38	29,84	37,30	44,76	52,22	59,68	67,14	74,60	82,06	89,52	96,98	104,44	111,90
	3	155	797,48	23,92	31,90	39,87	47,85	55,82	63,80	71,77	79,75	87,72	95,70	103,67	111,65	119,62
II	1	170	874,65	26,24	34,99	43,73	52,48	61,23	69,97	78,72	87,47	96,21	104,96	113,70	122,45	131,20
	2															
	3	190	977,55	29,33	39,10	48,88	58,65	68,43	78,20	87,98	97,76	107,53	117,31	127,08	136,86	146,63
III	1	215	1 106,18	33,19	44,25	55,31	66,37	77,43	88,49	99,56	110,62	121,68	132,74	143,80	154,86	165,93
	2															
	3	240	1 234,80	37,04	49,39	61,74	74,09	86,44	98,78	111,13	123,48	135,83	148,18	160,52	172,87	185,22
IV	1	255	1 311,98	39,36	52,48	65,60	78,72	91,84	104,96	118,08	131,20	144,32	157,44	170,56	183,68	196,80
	2	270	1 389,15	41,67	55,57	69,46	83,35	97,24	111,13	125,02	138,92	152,81	166,70	180,59	194,48	208,37
	3	285	1 466,33	43,99	58,65	73,32	87,98	102,64	117,31	131,97	146,63	161,30	175,96	190,62	205,29	219,95

Administratifs et techniciens et agents de maîtrise

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATIONS minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	686,00	20,58	27,44	34,30	41,16	48,02	54,88	61,74	68,60	75,46	82,32	89,18	96,04	102,90
	2	145	710,50	21,32	28,42	35,53	42,63	49,74	56,84	63,95	71,05	78,16	85,26	92,37	99,47	106,58
	3	155	759,50	22,79	30,38	37,98	45,57	53,17	60,76	68,36	75,95	83,55	91,14	98,74	106,33	113,93
II	1	170	833,00	24,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,64	74,97	83,30	91,63	99,96	108,29	116,62	124,95
	2	180	882,00	26,46	35,28	44,10	52,92	61,74	70,56	79,38	88,20	97,02	105,84	114,66	123,48	132,30
	3	190	931,00	27,93	37,24	46,55	55,86	65,17	74,48	83,79	93,10	102,41	111,72	121,03	130,34	139,65
III	1	215	1 053,50	31,61	42,14	52,68	63,21	73,75	84,28	94,82	105,35	115,89	126,42	136,96	147,49	158,03
	2	225	1 102,50	33,08	44,10	55,13	66,15	77,18	88,20	99,23	110,25	121,28	132,30	143,33	154,35	165,38
	3	240	1 176,00	35,28	47,04	58,80	70,56	82,32	94,08	105,84	117,60	129,36	141,12	152,88	164,64	176,40
IV	1	255	1 249,50	37,49	49,98	62,48	74,97	87,47	99,96	112,46	124,95	137,45	149,94	162,44	174,93	187,43
	2	270	1 323,00	39,69	52,92	66,15	79,38	92,61	105,84	119,07	132,30	145,53	158,76	171,99	185,22	198,45
	3	285	1 396,50	41,90	55,86	69,83	83,79	97,76	111,72	125,69	139,65	153,62	167,58	181,55	195,51	209,48
V	1	305	1 494,50	44,84	59,78	74,73	89,67	104,62	119,56	134,51	149,45	164,40	179,34	194,29	209,23	224,18
	2	335	1 641,50	49,25	65,66	82,08	98,49	114,91	131,32	147,74	164,15	180,57	196,98	213,40	229,81	246,23
	3	365	1 788,50	53,66	71,54	89,43	107,31	125,20	143,08	160,97	178,85	196,74	214,62	232,51	250,39	268,28
	4	395	1 935,50	58,07	77,42	96,78	116,13	135,49	154,84	174,20	193,55	212,91	232,26	251,62	270,97	290,33

Négociation du barème des taux effectifs garantis annuels pour 2017

Le barème des TEGA, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est le suivant :

(En euros.)

NIVEAU	COEFFICIENT	ÉCHELON	AGENTS DE MAÎTRISE D'ATELIER		AGENTS DE MAÎTRISE		OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens
V	395	3	AM7	35 416,36	AM7	33 257,31		33 257,31
	365	3	AM7	32 769,31	AM7	30 704,58		30 704,58
	335	2	AM6	31 150,54	AM6	28 286,14		28 286,14
	305	1	AM5	27 418,83	AM5	25 797,99		25 797,99
IV	285	3	AM4	26 084,93	AM4	24 510,96	TA4	24 510,96
	270	2					TA3	23 187,52
	255	1	AM3	23 264,52	AM3	21 941,08	TA2	21 941,08
III	240	3	AM2	22 630,47	AM2	21 271,51	TA1	21 271,51
	225	2						20 296,85
	215	1	AM1	20 561,63	AM1	19 298,49	P3	19 298,49
II	190	3					P2	18 921,83
	180	2						18 635,74
	170	1					P1	18 391,99
I	155	3					O3	18 335,74
	145	2					O2	18 144,48
	140	1					O1	17 952,16