



## Premiers commentaires du CE extraordinaire du 3 décembre

Comme le disait Horace : **Parturient montes, nascetur ridiculus mus !!!! (\*)**

**Nextiraone**, comme la mode, est un éternel recommencement, n'en déplaise à la direction :  
 Ceux qui ont mis en place la centralisation nous proposent le retour de la régionalisation qu'ils méconnaissent à l'instar des anciens salariés, pour eux c'est une première !!!!

La situation qui nous a menés à un pré pack est due aux orientations stratégiques de l'ancienne équipe dirigeante et qui se trouve, de fait, reconduite.  
 Est-ce une manière de les remercier d'avoir pu acheter une entreprise de 1400 personnes bradée à la barre du tribunal de commerce ?

Et hop on prend les mêmes et on recommence !!!! – L'avenir nous dira si c'est une erreur stratégique ou pas ....

**Constat** : Le principe de régionalisation n'est pas généralisé puisque les fonctions support et administratives ne sont pas concernées ; elles restent centralisées.

**La direction a mis 6 mois pour mettre en place une organisation qui fondamentalement ne change rien à la stratégie, sauf mettre en place des incubateurs pour accoucher d'une souris !!!(\*)**

Pourquoi ne pas avoir poussé la réflexion jusqu'au bout et revenir à 5 régions afin d'éviter la désertification territoriale commerciale ?

- **Commerce** : Nous espérons des moyens supplémentaires :
  - Renforcement du nombre d'assistances dédiées au commerce, permettant de soulager les IC qui pourraient se recentrer sur leur cœur de métier et aller sur le terrain.

- Simplification réelle et diminution des outils.

- Une stratégie commerciale qui permette de travailler sur les territoires laissés en jachère

- **Technique** : La décision de conserver le service support en National ne présage-t-il pas un pré-découpage futur de cette activité, à la façon Marine ?

**Cela ne risque-t-il pas de créer des difficultés de management et inversement ?**



Pourquoi affirmer que c'est une organisation nationale alors qu'en réalité le fonctionnement demeurera régional ?

- **Administratif** :

nous constatons que ces salariés font partie des oubliés comme à chaque

organisation, elles sont encore les « vilains petits canards ».

- Les problèmes de surcharge ne sont pas compensés, ce qui dégrade la fluidité de l'entreprise.
- **Management** : la direction n'a pas assez pris en compte la demande forte des salariés, à savoir la réduction de la chaîne managériale afin de permettre aux collaborateurs une plus grande responsabilité.

**Comment envisager une augmentation du CA de 40 M€ en 3 ans, sans renforcement des équipes commerciale et de production sur tout le territoire ?**

La direction annonce que la formation se réduira à une seule personne sur certains métiers, ce qui représente pour la CGT une perte de compétence pour tous les autres collaborateurs et une angoisse sur le devenir de nos emplois.

La CGT constate également que les seniors (50 et +) sont encore une fois exclus des cursus de formation.