L'INDEMNITÉ DE CONGÉS PAYÉS

CFTC
FRANCE MÉDIAS MONDE

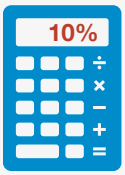
EN BREF

- Lorsque vous posez des **congés payés**, vous percevez chaque année une **indemnité** permettant de **compenser la baisse de votre rémunération**.
- Le montant de cette indemnité est **calculé de deux manières** : la règle du **maintien de salaire** ou la règle dite du « **1/10ème** ».
- On retient **le montant le plus avantageux pour le salarié**.

MODALITÉS DE CALCUL

Les congés payés annuels ouvrent droit à **une indemnité égale au 1/10ème** de la **rémunération brute totale** perçue par le salarié au cours de **l'année civile précédente (= « Rémunération de référence »).**

- ☐ Lorsque vous posez un jour de **congé**, votre **salaire de base** (salaire + ancienneté) est maintenu.
- ☐ **L'année suivante, l'employeur comparera le salaire quotidien maintenu avec la valeur journalière du 1/10ème** de votre rémunération de référence.



CALCUL DU SALAIRE QUOTIDIEN :

- **Salaire de base / 21,75 jours ouvrés** (ou 30,45 jours calendaires)

CALCUL DE LA VALEUR JOURNALIÈRE DU 1/10ÈME :

- **10 % de la rémunération de référence / 25 CP ouvrés** (ou 35 CP calendaires)

N.B. Le calcul selon **la règle du 1/10ème est généralement plus favorable**, sauf si vous avez bénéficié d'une augmentation de salaire, auquel cas le **maintien de salaire** peut se révéler plus avantageux.

- ☐ **Si la valeur journalière du 1/10ème est supérieure à votre salaire quotidien, l'employeur vous verse la différence pour chaque jour de congé payé posé**, y compris les **jours de CP supplémentaires**.
- ☐ Le paiement du **1/10ème CP 2019** fera l'objet d'une **régularisation annuelle début 2020**.

QUELS ÉLÉMENTS COMPOSENT LA RÉMUNÉRATION DE RÉFÉRENCE ?

On inclut les éléments constituant la contrepartie du travail effectué et rémunérant les périodes travaillées :

- ✓ le **salaire de base**, les **primes de nuit**, les **primes de dimanche**, les **heures supplémentaires**, etc.
- ✓ les **primes d'objectifs**, la **part variable** de la rémunération, les **indemnités d'astreinte** ;
- ✓ les **avantages en nature** ne correspondant pas à des frais réellement engagés comme la prime de panier ;
- ✓ l'**indemnité de congés payés** de l'année précédente ;
- ✓ Les indemnités afférentes à la **contrepartie obligatoire en repos** ;
- ✓ le **salaire** perçu pendant un **congé de maternité incluant les indemnités journalières de la sécurité sociale**
- ✓ Le salaire perçu pendant un congé de **formation**, ou une absence consécutive à un accident du travail.

N.B. La Direction de **FMM** a décidé d'inclure également la **prime d'ancienneté.**

Éléments exclus :

- ⊘ Le **13ème mois**, car son versement n'est **pas affecté par la prise de congés.**
- ⊘ Les **primes exceptionnelles,** car elles **ne constituent pas une obligation pour l'employeur**.
- ⊘ La **prime de parentalité**

Exemples concrets

1 Technicienne percevant des éléments variables de paie (primes de nuit)

Rémunération de référence	2019
Salaire + prime d'ancienneté	3 226,92 €
Cumul annuel primes de nuit	3 000 €
Total annuel (hors 13ème mois)	**41 723 €**
Valeur 1/10ème	**4 172 €**

Salaire de base	2020
Salaire mensuel	3200 €
Prime d'ancienneté	53,84 €
Total	**3 253,84 €**

En **2019**, la salariée perçoit **3 200 €** de salaire, **26,92 €** de prime d'ancienneté et **3 000 €** de primes de nuit.
En **2020**, sa prime d'ancienneté passe à **53,84 €**, son salaire de base est donc de **3 253,84 €**.

- **Valeur journalière de son salaire de base** en 2018 : 3 253,84 €/21,75 = **149,60 €**
- **Valeur journalière du 1/10ème CP** sur la rémunération de référence (2017) : 4 172 €/25 = **166,88 €**

On retient la valeur du 1/10ème. La différence entre le 1/10ème et le salaire de base est de 17,28 €
Pour 25 jours de CP l'indemnité sera de 25 x 17, 28 = 432 €

2 Journaliste percevant des éléments variables de paie (primes de nuit)

Rémunération de référence	2019
Salaire + prime d'ancienneté	3 226,92 €
Cumul annuel primes de nuit	3 000 €
Total annuel (hors 13ème mois)	**41 723 €**
Valeur 1/10ème	**4 172 €**

Salaire de base	2020
Salaire mensuel	3200 €
Prime d'ancienneté	53,84 €
Total	**3 253,84 €**

En **2019**, le salarié perçoit **3 200 €** de salaire, une prime d'ancienneté de **26,92 €** et **3 000 €** de primes de nuit.
En **2020**, sa prime d'ancienneté passe à **53,84 €**, son salaire de base est donc de **3 253,84 €**.

- **Valeur journalière de son salaire de base** en 2018 : 3 253,84 €/30,45 = **106,86 €**
- **Valeur journalière du 1/10ème CP** sur la rémunération de référence (2017) : 4 172 €/35 = **119,2 €**

On retient la valeur du 1/10ème. La différence entre le 1/10ème et le salaire de base est de 12,34 €
Pour 35 jours de CP l'indemnité sera de 12,34 x 35 = 432 €

3 Chargé de gestion sans éléments variables de paie

Rémunération de référence	2019
Salaire + prime d'ancienneté	3 226,92 €
Total annuel (hors 13ème mois)	**38 723 €**
Valeur 1/10ème	**3 872 €**

Salaire de base	2020
Salaire mensuel	3200 €
Prime d'ancienneté	53,84 €
Total	**3 253,84 €**

En **2019**, le salarié perçoit **3 200 €** de salaire et une prime d'ancienneté de **26,92 €**.
En **2020**, sa prime d'ancienneté passe à **53,84 €**, son salaire de base est donc de **3 253,84 €**.

- **Valeur journalière de son salaire de base** en 2018 : 3 253,84 €/21,75 = **149,60 €**
- **Valeur journalière du 1/10ème CP** sur la rémunération de référence (2017) : 3 872 €/25 = **154,88 €**

On retient la valeur du 1/10ème. La différence entre le 1/10ème et le salaire de base est de 5,28 €
Pour 25 jours de CP l'indemnité sera de 25 x 5,28 = 132 €