LES JOURS DE RTT

CFTC
FRANCE MÉDIAS MONDE

EN BREF

- Les salariés acquièrent un nombre de jours de RTT qui varie selon le **mode d'organisation du travail**.
- La période de référence est l'**année civile** (1er décembre - 31 janvier)
- Les jours de RTT s'acquièrent **chaque mois** et doivent être soldés avant le 31 décembre. Il est néanmoins possible de reporter jusqu'à **6 RTT** sur le premier trimestre de l'année suivante.

ACQUISITION

Le **nombre de jours de RTT** varie en fonction de l'**organisation** et du **temps de travail :**

- Si vous avez conclu une **convention de forfait en jours**, vous acquérez des RTT pour **une année complète d'activité** ou **au prorata du nombre de jours effectivement travaillés** dans l'année.
- Si votre temps de travail est décompté en heures, vous acquérez des RTT en contrepartie d'une **durée hebdomadaire moyenne de travail supérieure à 35h**.

Horaire de travail	# RTT salariés	# RTT intégrés	Acquisition
Forfait **204** jours	**22**	**0**	1,83 / mois
39h / semaine	**22**	**0**	1,83 / mois
37h / semaine	**11**	**0**	0,92 / mois
Cycles **4/3**, **3/4**, **2/2/3**	**0**	**22**	-
Cycle **4/5/5**	**4***	**18**	0,33 / mois
Journalistes en cycle F24	**7**	**15**	0,58 / mois
Techniciens en cycle F24	**7**	**15**	0,58 / mois

** auxquels peuvent s'ajouter 2 jours « 39ème heure »*

- Les salariés **planifiés en cycle** bénéficient d'un temps de travail réduit **intégrant déjà tout ou partie de leurs jours de RTT**.
- Les salariés à **temps partiel** ou en **forfait jours réduit** ne bénéficient pas de jours de RTT.

PRISE DES JOURS DE RTT

Les jours de RTT doivent être posés **avant le 31 décembre**.

- Il est toutefois possible de **reporter jusqu'à 6 RTT** qui doivent être soldés **avant le 31 mars** de l'année suivante, au-delà ils seront perdus.
- **Vous ne pouvez pas placer les jours de RTT reportés sur votre CET.**

L'alternance de **congés payés** avec d'autres types de droits à absences (**RTT**, **récupérations**, etc.) **ne peut avoir lieu qu'une fois pour une même période** continue d'absence.

Demande de RTT et délai de réponse

Durée de l'absence	Délai de prévenance	Réponse de l'employeur (à réception de la demande)
Absence < à 1 semaine	**3 jours** * avant le début du repos	**2 jours** *
Absence > à 1 semaine	**3 semaines** avant le début du repos	**14 jours** *

** Les délais ci-dessus sont exprimés en **jours calendaires** (1 semaine = 7 jours).*

- ☐ Le délai de prévenance **peut être réduit** en accord avec votre hiérarchie.
- ☐ **L'absence de réponse** de l'employeur dans le délai imparti **vaut acceptation**.
- ☐ L'employeur doit **motiver par écrit** un éventuel refus.
- ☐ Lorsque vous n'avez pas pu prendre vos jours de réduction du temps de travail **du fait de l'employeur**, **les jours refusés sont reportés**.

À savoir

- **Les périodes non travaillées suivantes ne génèrent pas de RTT :** congé de maternité, congé sabbatique, congé pour création d'entreprise, congés sans solde, absence pour maladie, toute autre forme de suspension du contrat de travail. **Les jours de RTT sont réduits en proportion (Art. II/2.6.8.1** et **III/3.5.8.1 -** Accord FMM).

- **Pour les salariés planifiés en cycle, les jours non travaillés doivent tous être identifiés,** les RTT employeurs ne pouvant être positionnés sur un autre type de droit à absence (jour férié, CP, RH, etc.). **En fin d'année, vous devez avoir bénéficié de l'ensemble de vos droits à absence.**
- **Les salariés en CDI ne peuvent pas se faire payer des jours de RTT, y compris lors du solde de tout compte.** Il est néanmoins possible de **déposer jusqu'à 5 RTT par an sur votre CET afin de les monétiser**.
- **Pour les CDD de courte durée,** il est plus simple pour la gestion des services que **les RTT soient pris à la fin de leur contrat** ou **payés dans le solde tout compte** (**Réunion DP** - mars 2017).
- Lorsqu'il ne vous reste qu'**une fraction de RTT à la fin de l'année** et que votre organisation du travail ne permet de prendre que des jours entiers, **un arrondi à l'entier supérieur** est réalisé sur demande (**Réunion DP** - octobre 2018).
- **La pose de jours de RTT (jours ouvrés)** ne peut avoir pour effet de transformer un décompte **calendaire en ouvré.** La Direction **demande aux journalistes de RFI et MCD de déposer les jours de congés ouvrés avant les jours de congés calendaires** lorsqu'ils cumulent la dépose de congés ouvrés et calendaires sur une même période (**Réunion DP** - décembre 2018).
- L'accord FMM fixe la durée annuelle du temps de travail à **204 jours** pour les **salariés au forfait jours, « y compris pour les années bissextiles »** (Art. **II/2.4.2** et **III/3.3.2** Accord FMM) La direction peut donc être amenée à accorder **un jour supplémentaire de RTT** aux salariés en forfait jours pour **maintenir leur temps de travail annuel à 204 jours**.