

Index 2018 de l'égalité Femmes-Hommes

Indicateur 1 =>	L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, par tranche d'âge et par catégorie de postes équivalents
Indicateur 2 =>	L'écart de taux d'augmentations individuelles de salaire ne correspondant pas à des promotions entre les femmes et les hommes
Indicateur 3 =>	L'écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes
Indicateur 4 =>	Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé de maternité, si des augmentations sont intervenues au cours de la période pendant laquelle le congés a été pris.
Indicateur 5 =>	Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultats 2018

Indicateur 1 sur 40	39
Indicateur 2 sur 20	20
Indicateur 3 sur 15	15
Indicateur 4 sur 15	15
Indicateur 5 sur 10	10
Résultats 2018	99

Indicateur 1 =>

L'écart de rémunération entre les femmes et les hommes, calculé à partir de la moyenne de la rémunération des femmes comparée à celle des hommes, par tranche d'âge et par catégorie de postes équivalents

1 => détermination de la population étudiée

	Femmes	Hommes	Total
CDI physiques au 31/12/2018	715	701	1 416
Exclusions (moins de 6 mois de présence en 2018)	-35	-22	-57
CDI sortie au 31/12/2018 mais présents plus de 6 mois	9	8	17
CDD présents 6 mois et plus	26	23	49
Population étudiée en personnes physiques	715	710	1 425
Emplois avec plus de 3 femmes et 3 hommes	410	406	816
Proportion population étudiée	57,34%	57,18%	57,26%

2=>détermination du salaire

Rémunération reconstituée en équivalent temps plein sur la période de référence annuelle 2018
Prise en compte des avantages en nature, des parts variables contractuelles et des indemnités de fonction
Situation salariale et emploi au 31/12/2018 ou dernière date de passage en paie

Seuil de pertinence associé :	2%	rémunération annuelle		écart de rémunération moyenne	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes		femmes	hommes			
Employé	Tranche Age								
Technicien(ne) Chargé(e) de Réalisation pré-qualification	moins de 30 ans	29 097,38	26 774,77	-8,67%	4	5	1	9	-0,07%
Attaché(e) de production numérique	50 ans et plus	36 542,44	33 672,17	-8,52%	9	3	1	12	-0,10%
Chef de projet	50 ans et plus	45 175,78	56 443,60	19,96%	3	4	1	7	0,15%
Directeur(trice) Comex	50 ans et plus	148 047,25	171 960,96	13,91%	3	4	1	7	0,10%
Responsable de Service	de 40 à 49 ans	67 841,55	66 016,60	-2,76%	9	18	1	27	-0,03%
	50 ans et plus	64 374,02	69 122,57	6,87%	4	18	1	22	0,13%
Technicien(ne) Chargé(e) de Réalisation	de 30 à 39 ans	34 562,48	34 989,07	1,22%	5	27	1	32	0,00%
	de 40 à 49 ans	38 369,75	38 543,81	0,45%	12	23	1	35	0,00%
	50 ans et plus	41 205,83	43 501,82	5,28%	17	31	1	48	0,19%
Chef d'édition	de 30 à 39 ans	44 506,81	44 499,01	-0,02%	20	17	1	37	0,00%
Journaliste Assistant(e) d'édition	de 30 à 39 ans	33 931,32	31 966,64	-6,15%	15	5	1	20	-0,10%
	de 40 à 49 ans	34 124,78	35 423,83	3,67%	3	3	1	6	0,01%
Journaliste Chroniqueur(se) confirmé(e)	de 40 à 49 ans	61 551,93	64 117,06	4,00%	5	6	1	11	0,03%
Journaliste Grand reporteur	de 30 à 39 ans	57 584,32	51 147,50	-12,58%	3	3	1	6	-0,08%
	de 40 à 49 ans	50 211,95	53 043,63	5,34%	8	12	1	20	0,08%
	50 ans et plus	53 426,34	54 313,03	1,63%	7	6	1	13	0,00%
Journaliste présentateur(trice) radio	de 30 à 39 ans	42 498,69	42 079,99	-1,00%	9	10	1	19	0,00%
Journaliste présentateur(trice) TV	de 30 à 39 ans	54 871,80	53 462,08	-2,64%	14	4	1	18	-0,01%
Journaliste Rédacteur(trice)	moins de 30 ans	35 416,72	35 959,40	1,51%	7	4	1	11	0,00%
	de 30 à 39 ans	38 933,02	37 836,24	-2,90%	40	28	1	68	-0,07%
	de 40 à 49 ans	41 531,05	41 020,99	-1,24%	23	10	1	33	0,00%
	50 ans et plus	40 304,03	42 418,45	4,98%	5	5	1	10	0,04%
Journaliste Reporteur	de 30 à 39 ans	43 707,57	47 774,85	8,51%	10	7	1	17	0,14%
	de 40 à 49 ans	46 972,22	46 750,93	-0,47%	4	4	1	8	0,00%
Journaliste Spécialisé(e)	de 30 à 39 ans	44 732,06	42 772,56	-4,58%	13	12	1	25	-0,08%
	de 40 à 49 ans	44 850,98	46 628,44	3,81%	14	6	1	20	0,04%
	50 ans et plus	45 103,41	46 076,69	2,11%	11	10	1	21	0,00%
Rédacteur(trice) en chef	de 40 à 49 ans	74 848,42	80 523,11	7,05%	11	19	1	30	0,19%
	50 ans et plus	73 023,69	73 595,45	0,78%	19	26	1	45	0,00%
Rédacteur(trice) en chef adjoint(e)	de 40 à 49 ans	58 686,52	55 653,69	-5,45%	8	6	1	14	-0,06%
	50 ans et plus	60 458,42	63 008,10	4,05%	20	14	1	34	0,09%
Responsable de rubrique	de 40 à 49 ans	47 536,24	45 973,18	-3,40%	11	11	1	22	-0,04%
	50 ans et plus	49 342,38	47 270,14	-4,38%	13	9	1	22	-0,06%
Responsable de rubrique confirmé(e)	de 40 à 49 ans	51 603,37	50 952,20	-1,28%	3	5	1	8	0,00%
	50 ans et plus	54 354,27	54 223,51	-0,24%	37	25	1	62	0,00%
Responsable d'édition	de 40 à 49 ans	49 590,52	49 988,99	0,80%	4	3	1	7	0,00%
	50 ans et plus	56 972,93	51 984,70	-9,60%	7	3	1	10	-0,09%
Total		49 376,86	51 788,71	4,66%	410	406		816	0,395%

indicateur calculable (1=oui, 0=non) : 1 Les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.

indicateur d'écart de rémunération (%) : 0,40 Un écart de rémunération est constaté en faveur des hommes.

note obtenue sur 40 :

39

Indicateur 2 =>

L'écart de taux d'augmentations individuelles de salaire ne correspondant pas à des promotions entre les femmes et les hommes

Nombre d'augmentations 2018

Catégorie Socio Professionnelle	Femmes	Hommes	Total*
Cadre	70	85	155
Journaliste	109	84	193
Technicien - Agent de maîtrise	9	5	14
Total général	188	174	362

Population 2018 étudiée et définie à l'indicateur 1

Afdas	Femmes	Hommes	Total	Effectifs valides
Cadre	246	336	582	582
Journaliste	452	361	813	813
Technicien - Agent de maîtrise	17	13	30	30
Total général	715	710	1425	1425

Résultats

	% augmentation des femmes => nbre de femme augmentée / nbre de femme dans la CSP	% augmentation des hommes => nbre d'homme augmenté / nbre d'homme dans la CSP	Ecart taux augmentation => % augmentation des hommes - % augmentation des femmes	Ecart taux augmentation pris en compte => écart taux augmentation x effectif total de la CSP / effectif total
Cadre	28,46%	25,30%	-3,2%	-1,29%
Journaliste	24,12%	23,27%	-0,8%	-0,48%
Technicien - Agent de maîtrise	52,94%	38,46%	-14,5%	-0,30%
ensemble des salariés	26,29%	24,51%	-1,8%	-2,08%

indicateur calculable (1=oui, 0=non) :

indicateur d'écart d'augmentations (points de %) :

note obtenue sur 20 :

1

Il y a eu des augmentations et les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.

2,100

Un écart d'augmentations est constaté en faveur des femmes.

20

L'écart d'augmentations réduit l'écart de rémunération. Tous les points sont accordés.

Indicateur 3 => L'écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes

Nombre d'augmentations 2018

Catégorie Socio Professionnelle	Femmes	Hommes	Total*
Cadre	5	10	15
Journaliste	24	13	37
Technicien - Agent de maîtrise			0
Total général	29	23	52

Population 2018 étudiée et définie à l'indicateur 1

Afdas	Femmes	Hommes	Total	Effectifs valides
Cadre	246	336	582	582
Journaliste	452	361	813	813
Technicien - Agent de maîtrise	17	13	30	30
Total général	715	710	1425	1425

Résultats

	% promotion des femmes => nbre de femmes augmentées / nbre de femmes dans la CSP	% promotion des hommes => nbre d'hommes augmentés / nbre d'hommes dans la CSP	Ecart taux promotion=> % promotion des hommes - % promotion des femmes	Ecart taux promotion pris en compte => écart taux promotion x effectif total de la CSP / effectif total
Cadre	2,033%	2,98%	0,94367%	0,00
Journaliste	5,310%	3,60%	-1,70863%	-0,01
Technicien - Agent de maîtrise	0,000%	0,00%	0,00000%	0,00
Total général	7,342%	6,577%	-0,76496%	-0,589%

indicateur calculable (1=oui, 0=non) :

1

Il y a eu des promotions et les effectifs valides représentent plus de 40 % des effectifs totaux.

indicateur d'écart de promotions (points de %) :

0,6

Un écart de promotions est constaté en faveur des femmes.

note obtenue sur 15 :

15

L'écart d'augmentations réduit l'écart de rémunération. Tous les points sont accordés.

Indicateur 4 =>

Le pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé de maternité, si des augmentations sont intervenues au cours de la période pendant laquelle le congés a été pris.

Libellé motif	Type de contrat	Emploi	Taux d'augmentation	Commentaires	Compteur
Maternité	DI	Technicien(ne) Chargé(e) de Réalisation	0,96%		1
Maternité	DI	Technicien(ne) Chargé(e) de Réalisation	0,96%		1
Congé adoption	DI	Chef de projet		Mesure en NAO 2018	1
Maternité	DI	Assistant(e) de direction	1,29%		1
Maternité	DI	Attaché(e) de production information	2,00%		1
Maternité	DI	Attaché(e) de production information	2,00%		1
Maternité	DD	Journaliste Rédacteur(trice)	0,92%		1
Maternité	DI	Journaliste Reporteur	1,21%		1
Maternité	DI	Chargé(e) de développement	0,86%	Pas d'augmentation sur l'année de l'emploi => prendre taux moyen des augmentations	1
Maternité	DI	Chargé(e) de recrutement / formation		Mesure en NAO 2018	1
Maternité	DI	Chargé(e) du personnel et de la paie	1,67%		1
Maternité	DI	Responsable de Service	0,16%		1
Maternité	DI	Journaliste présentateur(trice) confirmé(e) TV	0,75%		1
Maternité	DI	Journaliste présentateur(trice) TV		Mesure en NAO 2018	1
Maternité	DI	Chef d'édition		Mesure en NAO 2018	1
Maternité	DI	Journaliste Coordinateur(trice) d'émission	1,28%		1
Maternité	DI	Chef d'édition	1,04%		1
Maternité	DI	Journaliste Chroniqueur(se) confirmé(e)	0,96%		1
Maternité	DI	Journaliste Chroniqueur(se)	0,86%	Pas d'augmentation sur l'année de l'emploi => prendre taux moyen des augmentations	1
Maternité	DI	Journaliste présentateur(trice) TV	0,81%		1
Maternité	DI	Journaliste Spécialisé(e)	0,92%		1
Maternité	DD	Journaliste Rédacteur(trice)	0,92%		1
Maternité	DI	Journaliste Spécialisé(e)	0,92%		1
Maternité	DI	Journaliste présentateur(trice) TV		Mesure en NAO 2018	1
Maternité	DI	Journaliste Rédacteur(trice)	0,92%		1
Maternité	DI	Chef d'édition	1,04%		1
Maternité	DD	Journaliste Rédacteur(trice)	0,92%		1
Maternité	DI	Chef d'édition	1,04%		1
Maternité	DI	Journaliste Chroniqueur(se)	0,86%	Pas d'augmentation sur l'année de l'emploi => prendre taux moyen des augmentations	1
Maternité	DI	Journaliste recherchiste	1,83%		1
Maternité	DI	Rédacteur(trice) en chef adjoint(e)	0,61%		1
Maternité	DI	Journaliste Rédacteur(trice)	0,92%		1
Maternité	DI	Journaliste Spécialisé(e)	0,92%		1
Maternité	DD	Journaliste Rédacteur(trice)	0,92%		1
Maternité	DI	Journaliste documentaliste TV		Mesure en NAO 2018	1
Maternité	DI	Journaliste Rédacteur(trice)	0,92%		1
TOTAL					36

Salariées augmentées	36
Salariées concernées par une augmentation au sein de la catégorie d'emploi	36
Pourcentage des salariées augmentées	100%

indicateur calculable (1=oui, 0=non) :

1 Il y a eu au moins un retour de congé maternité avec augmentation pendant ce congé.

indicateur de pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité (%) :

100,0

note obtenue sur 15 :

15

La loi sur les augmentations au retour de congé maternité a été appliquée à toutes les salariées. Tous les points sont accordés.

INDICATEUR 5 =>

Le nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les dix salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Femmes	4
Hommes	6
Total	10

indicateur du nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations :

note obtenue sur 10 :

4 Les femmes sont sous-représentées parmi les salariés les mieux rémunérés.
10