

*Des Négociations Annuelles Obligatoires compliquées...mais quand même !*

**Cette fois encore l'issue de la NAO salariale est restée incertaine jusqu'à la fin.**  
(Pour rappel : le législateur n'oblige pas les Entreprises à forcément conclure un accord, mais simplement à engager des négociations).

**C'est donc, dans un contexte toujours contraint et après d'âpres discussions que les Organisations Syndicales sont parvenues à obtenir de la Direction en plus de l'intéressement\* liée aux résultats économiques de l'année 2016 !**  
(\*Négoié par avenant du 09 juin 2016 avec la participation)

Une revalorisation d'un supplément d'intéressement pour un montant de

**=> 700,00€ bruts\* <=**

(\*hors déduction contributions sociales : CRDS/CSG),

**POUR CHAQUE SALARIE DE L'ENTREPRISE**

#### Les autres mesures :

- une **Augmentation Générale** de + **0,6%** avec un talon de **11,00€** pour les Ouvriers et Employés et une enveloppe de **0,6%** de la masse salariale en **Augmentation Individuelle**.
- **1,2%** de la masse salariale en **Augmentation Individuelle** pour les maitrises et 1A, 1B, 1C.
- la contribution employeur à la mutuelle qui passe de 24,30€ à **26,10€** au 1<sup>er</sup> juin.
- la part variable liée aux médailles du travail qui passe à **9,00€** / année d'ancienneté.
- la **Rémunération Variable Collective** à **700,00€** soit **175,00€** maxi par trimestre.

La CFE-CGC a pris ses responsabilités en signant ces NAO 2017 déterminée à défendre le pouvoir d'achat des salariés de la S.C.CITROËN

**=> Rejoignez-nous, adhérez à la CFE-CGC !**