

REIMS MÉTROPOLE

Bilan des entretiens professionnels de 2014

Présentation en Comité technique
Septembre 2015



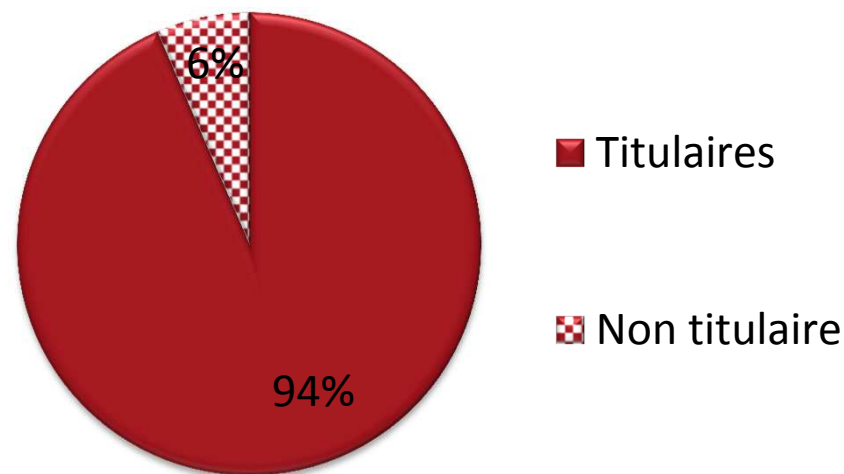
REIMSMETROPOLE

REIMS MÉTROPOLE

Au titre de l'année 2014, **816 agents** ont bénéficié d'un entretien professionnel, dont 377 femmes et 439 hommes

- 763 titulaires et 53 non titulaires,
- 202 agents de catégorie A, 182 agents de catégorie B, et 432 agents de catégorie C
- soit **95% des agents sur poste permanent (858)**.

Entretiens professionnels



☐ Comparaison CREP 2013 : 787 agents évalués en 2013 dont 733 titulaires et 54 non titulaires.

CRITERES RETENUS

- Ce bilan concerne les agents titulaires et non titulaires sur poste permanent

- Il porte sur :
 - La durée des entretiens

 - Le niveau de réalisation des objectifs
 - Atteint
 - Partiellement atteint
 - Non atteint

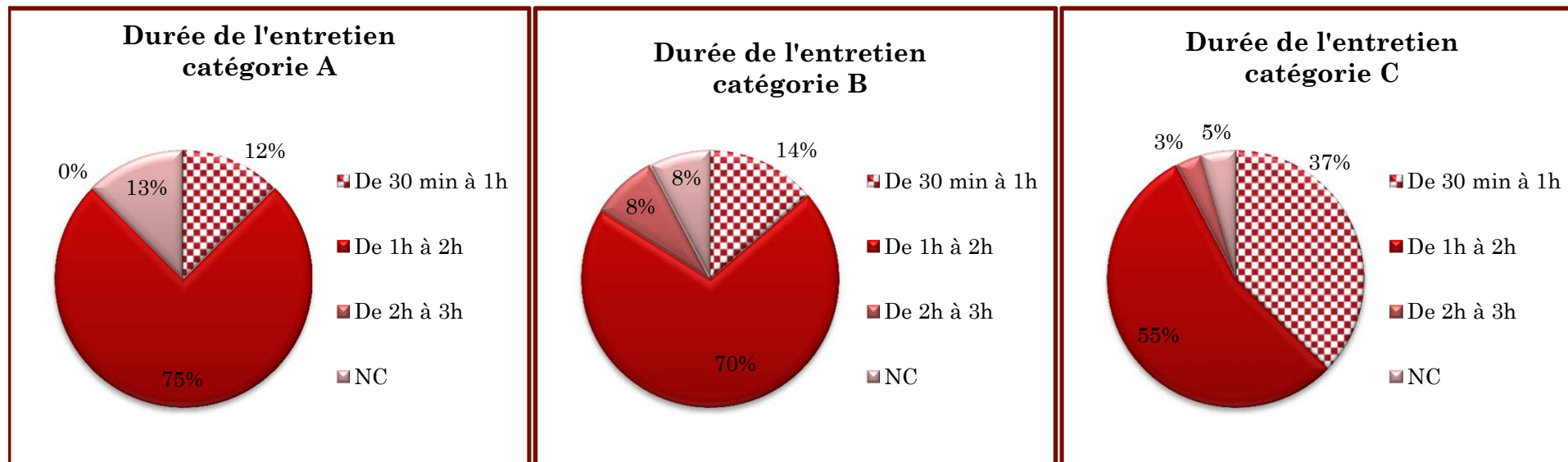
 - Le niveau d'appréciation de la valeur professionnelle
 - Excellente
 - Bonne
 - Moyenne
 - Mauvaise

 - La nature des observations émises par les agents

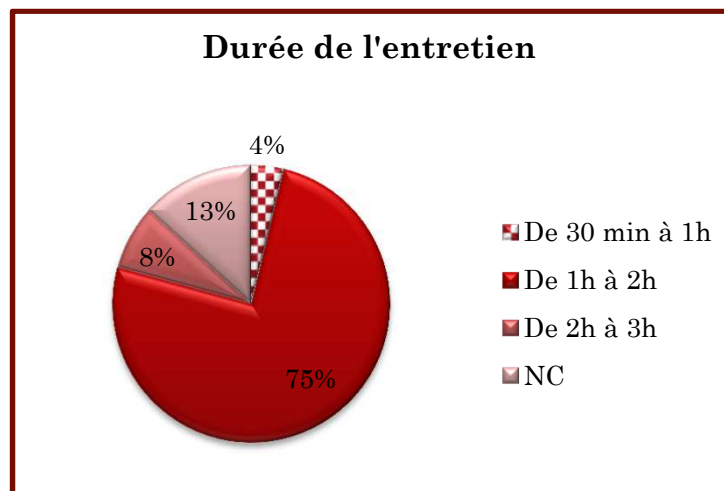
DURÉE DES ENTRETIENS



Pour les 763 agents titulaires :



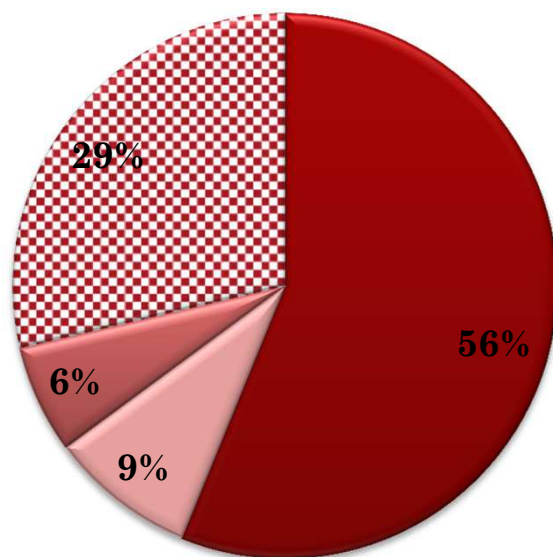
Pour les 53 agents non titulaires :



AGENTS TITULAIRES - OBJECTIFS



Agents titulaires - Objectifs



■ Atteint ou dépassé

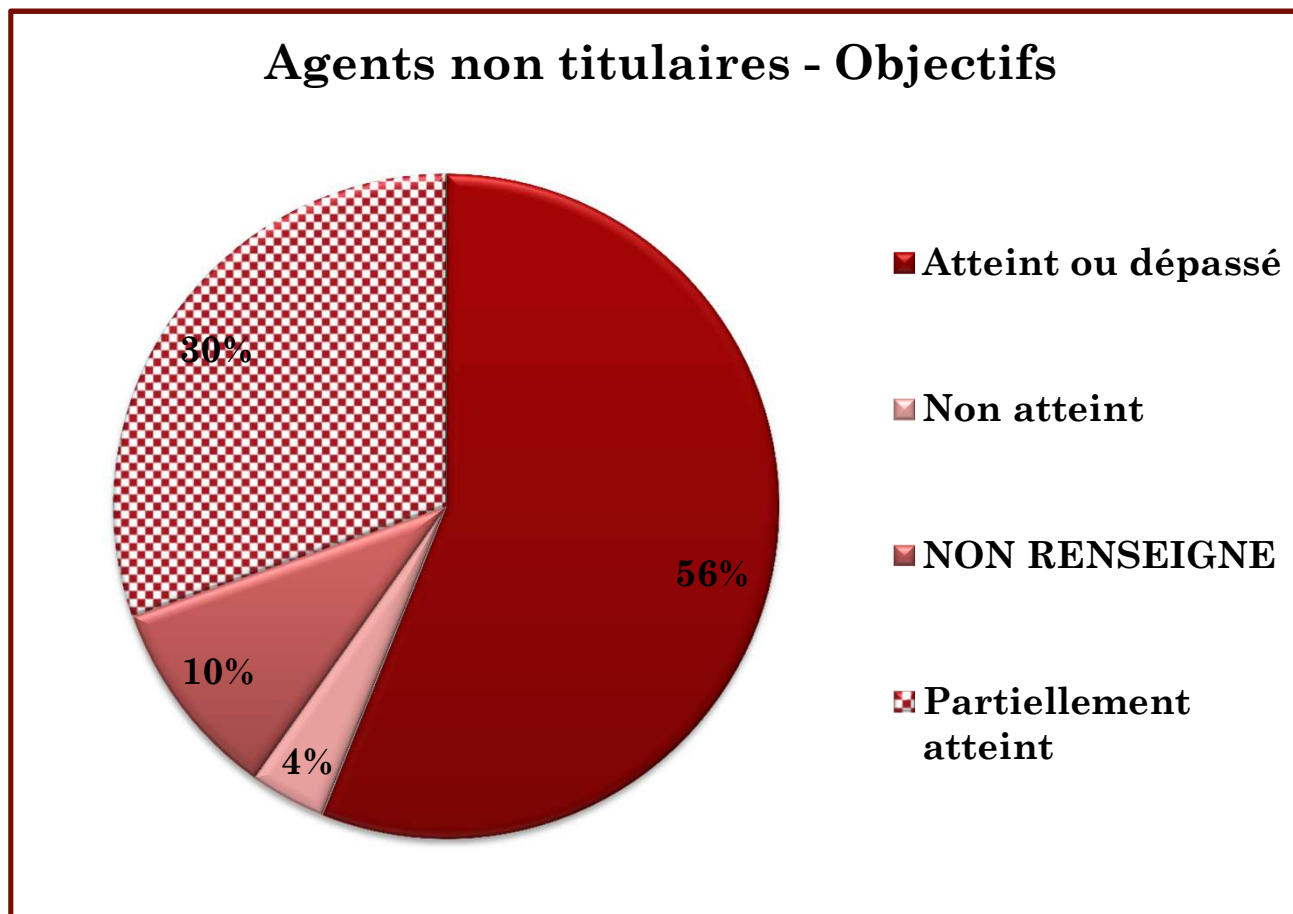
■ Non atteint

■ NON RENSEIGNE

■ Partiellement
atteint

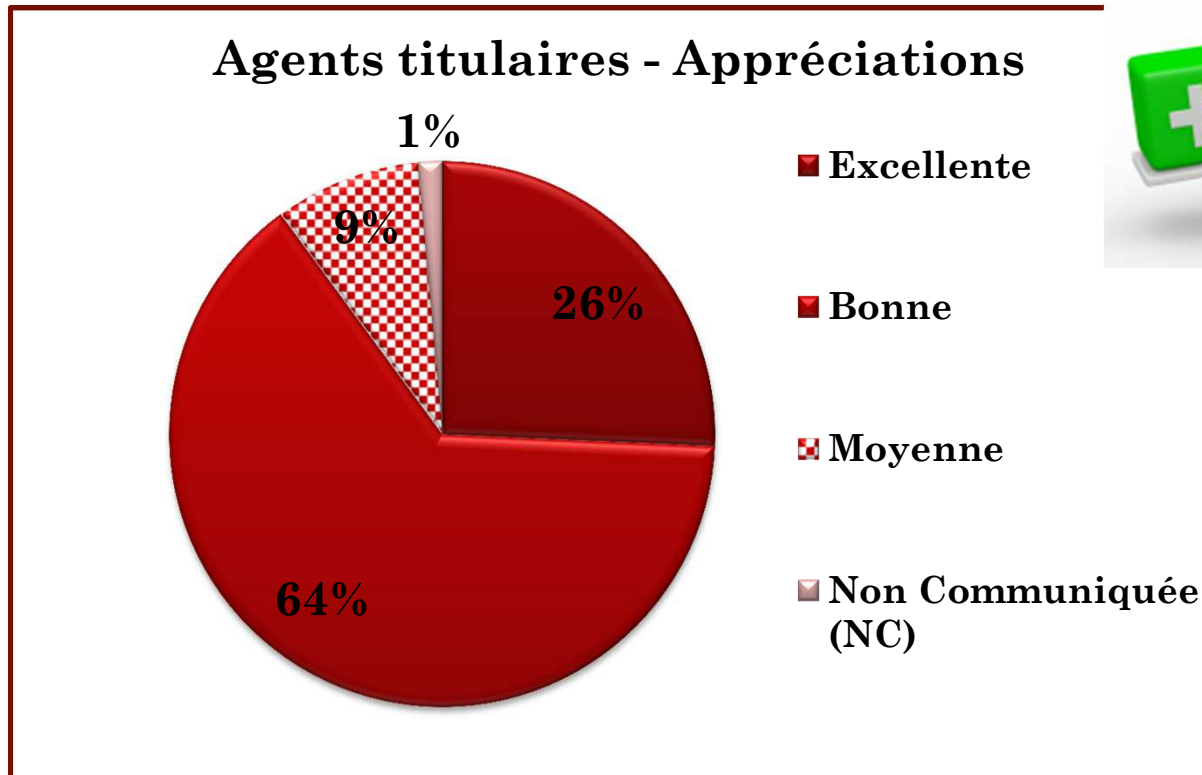
Comparaison CREP 2013 : 55% d'objectifs atteints en 2013

AGENTS NON TITULAIRES - OBJECTIFS



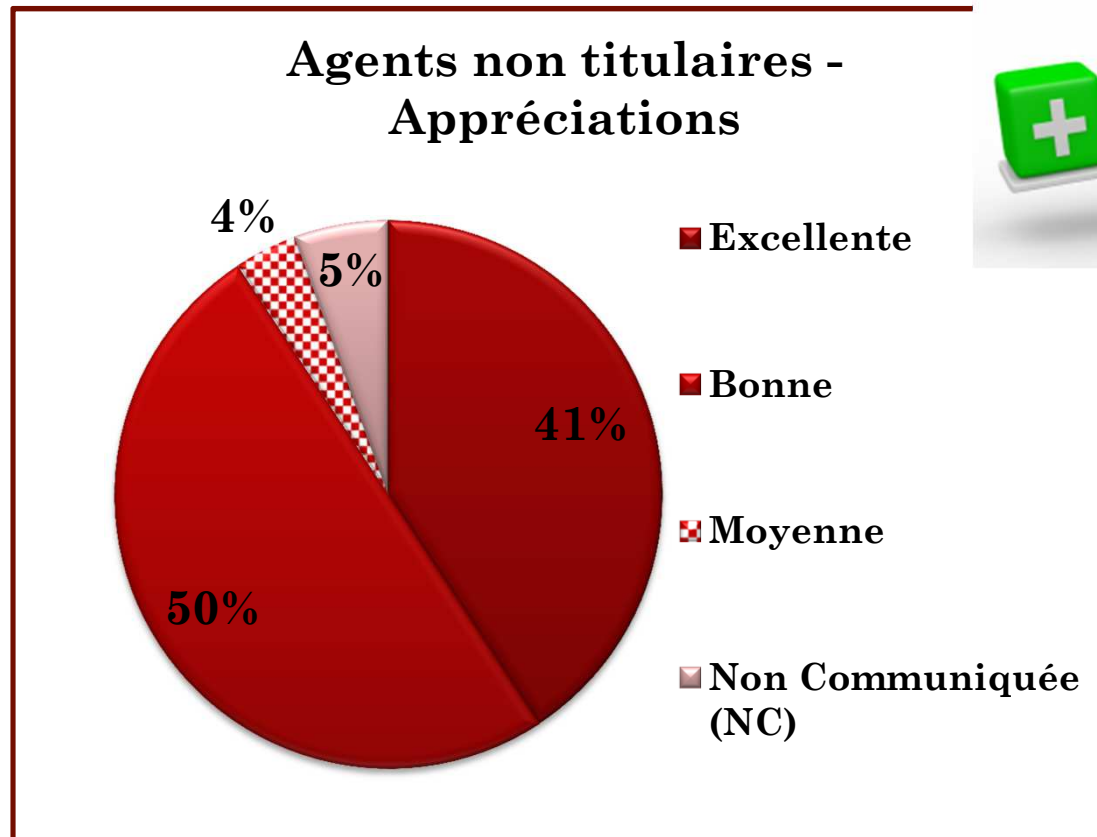
Comparaison CREP 2013 : 57% d'objectifs atteints en 2013

AGENTS TITULAIRES - APPRÉCIATIONS



Comparaison CREP 2013 : 93% d'appréciations entre bonnes et excellentes en 2013 (baisse de 3 points en 2014).

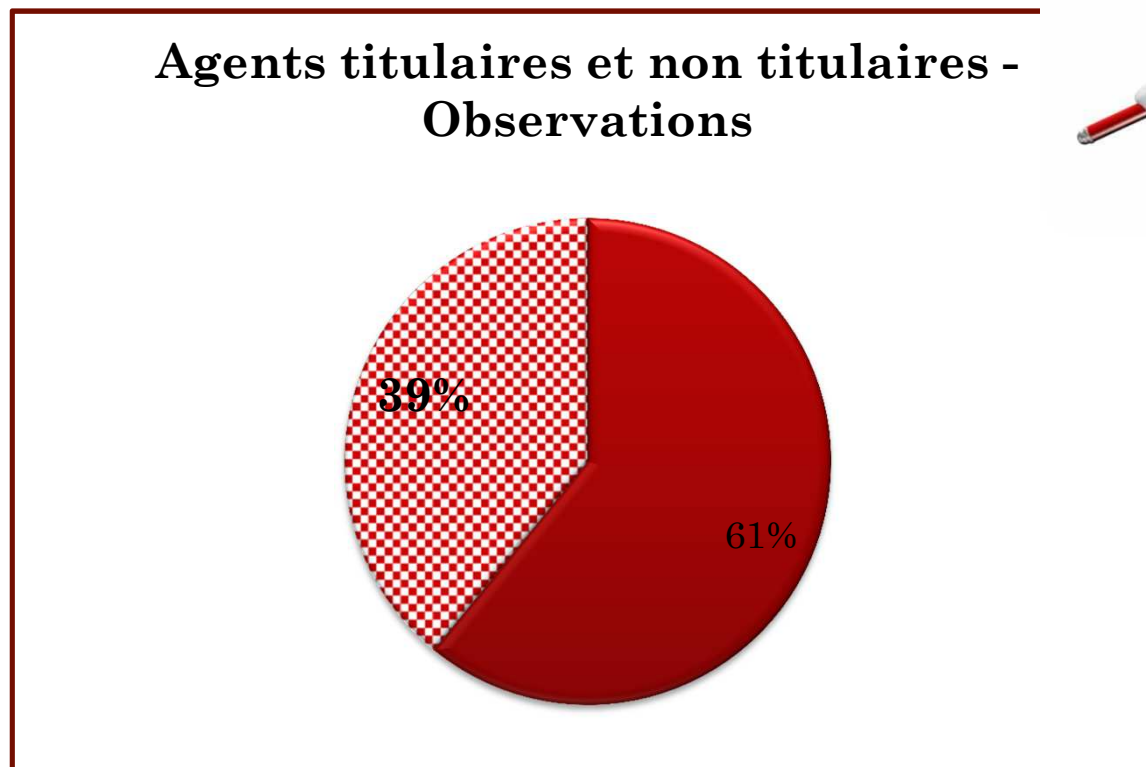
AGENTS NON TITULAIRES - APPRÉCIATIONS



Comparaison CREP 2013 : 91% d'appréciations bonnes ou excellentes en 2013, comme en 2014

AGENTS TITULAIRES ET NON TITULAIRES - OBSERVATIONS

Sur 816 agents titulaires et non titulaires, 497 agents n'émettent aucune observation (61%), 319 agents (39%) émettent des observations.



Comparaison CREP 2013 : 41% des agents n'émettent aucune observation et 59 % émettent des observations.

AGENTS TITULAIRES ET NON TITULAIRES - OBSERVATIONS

Ces observations portent principalement sur les thématiques suivantes :

Des difficultés liées principalement à :

1. L'organisation du travail/du service
2. L'absentéisme / les effectifs
3. Les moyens mis à disposition
4. Le savoir faire / les compétences
5. Le savoir être
6. La santé



AVANCEMENT D'ECHELON

En 2014, sur les 763 agents titulaires évalués, il a été demandé :

- Un avancement à la durée mini pour 762 agents.
- Un avancement à la durée maxi pour 1 agent

En 2013, sur les 733 agents titulaires évalués, il a été demandé :
Un avancement à la durée mini pour 720 agents
Un avancement à la durée intermédiaire pour 8 agents
Un avancement à la durée maxi pour 5 agents

RECOURS

Un recours sans suite (départ de l'agent)

SYNTHÈSE

- **Objectifs**
 - Objectifs atteints à 56% pour les titulaires et non titulaires.
 - **Comparaison CREP 2013** : 57% des objectifs atteints par les non-titulaires et 56% pour les titulaires.
- **Appréciations**
 - Bonnes ou excellentes à 90% pour les titulaires contre 91% pour les non titulaires.
 - **Comparaison CREP 2013** :
 - Bonnes ou excellentes à 93% pour les titulaires contre 91% pour les non titulaires.
- **Observations portant principalement sur :**
 - L'organisation du travail/du service
 - L'absentéisme/les effectifs
 - Les moyens mis à disposition
 - Le savoir faire / les compétences
 - Le savoir être
 - La santé
- **Recours**
 - 1 recours sans suite enregistré.

CREP 2015 - PERSPECTIVES

- LANCEMENT DE LA CAMPAGNE 2015:
 - CALENDRIER
 - VISAS
 - FORMATIONS
- EVOLUTIONS POUR FAIRE DU CREP UN OUTIL MAJEUR DU PARCOURS PROFESSIONNEL DE L'AGENT:
 - ACCOMPAGNEMENT DE L'ÉVALUATION ET DE LA FIXATION DES OBJECTIFS
 - PLAN DE FORMATION
 - MOBILITÉ