

# REIMS MÉTROPOLE

## Bilan des entretiens professionnels de 2014

Présentation en Comité technique  
Septembre 2015



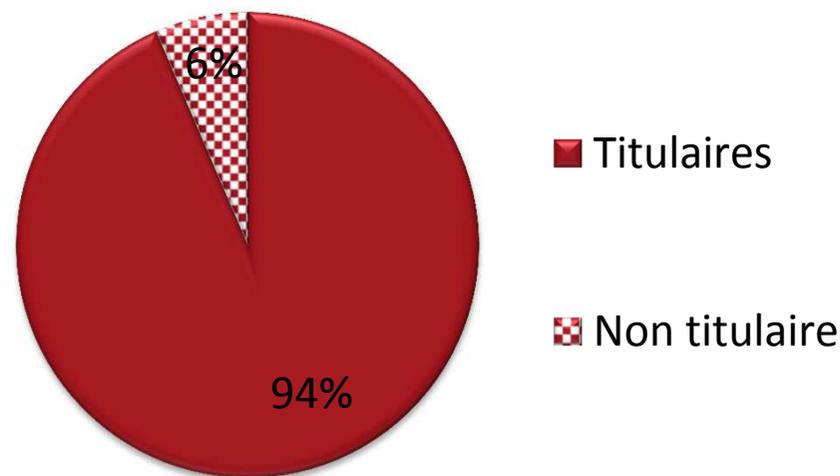
REIMSMETROPOLE

# REIMS MÉTROPOLE

Au titre de l'année 2014, **816 agents** ont bénéficié d'un entretien professionnel, dont 377 femmes et 439 hommes

- 763 titulaires et 53 non titulaires,
- 202 agents de catégorie A, 182 agents de catégorie B, et 432 agents de catégorie C
- soit **95% des agents sur poste permanent** (858).

## Entretiens professionnels



☐ Comparaison CREP 2013 : 787 agents évalués en 2013 dont 733 titulaires et 54 non titulaires.

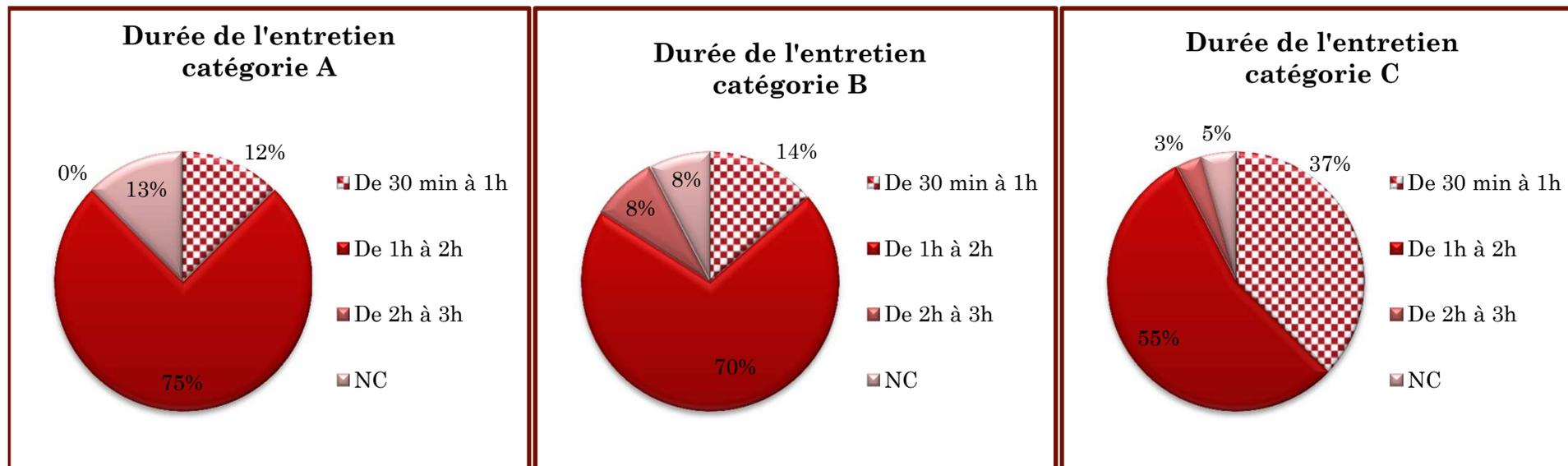
# CRITERES RETENUS

- Ce bilan concerne les agents titulaires et non titulaires sur poste permanent
  
- Il porte sur :
  - La durée des entretiens
  
  - Le niveau de réalisation des objectifs
    - Atteint
    - Partiellement atteint
    - Non atteint
  
  - Le niveau d'appréciation de la valeur professionnelle
    - Excellente
    - Bonne
    - Moyenne
    - Mauvaise
  
  - La nature des observations émises par les agents

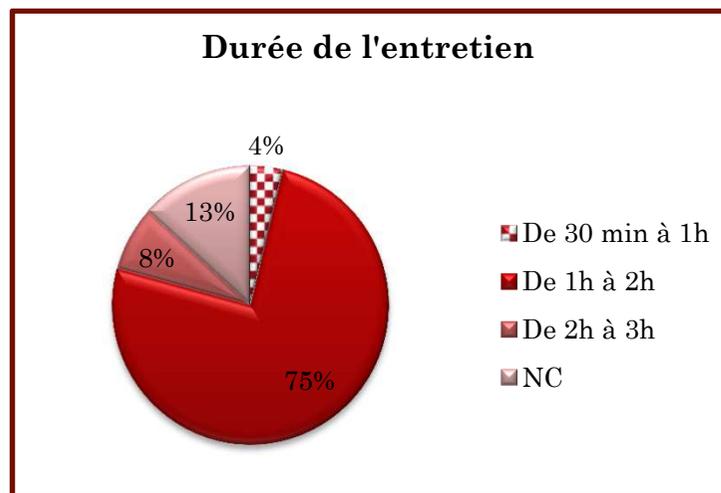
# DURÉE DES ENTRETIENS



Pour les 763 agents titulaires :



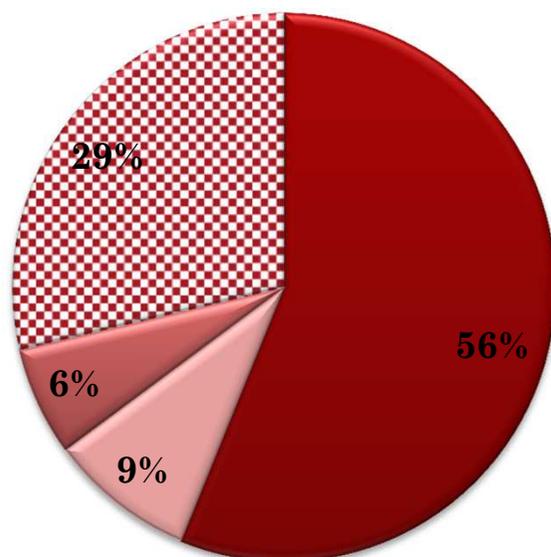
Pour les 53 agents non titulaires :



# AGENTS TITULAIRES - OBJECTIFS



Agents titulaires - Objectifs



■ Atteint ou dépassé

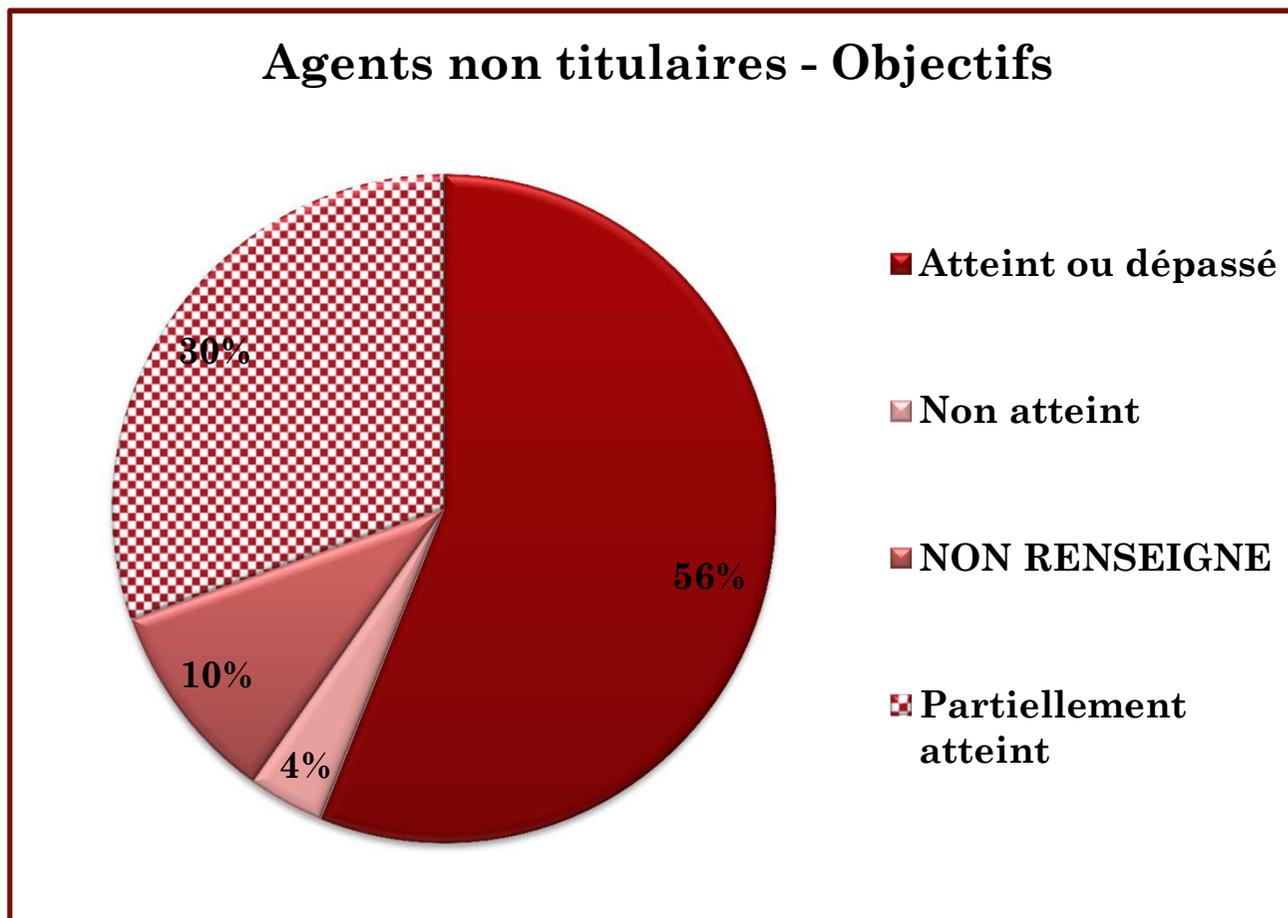
■ Non atteint

■ NON RENSEIGNE

■ Partiellement  
atteint

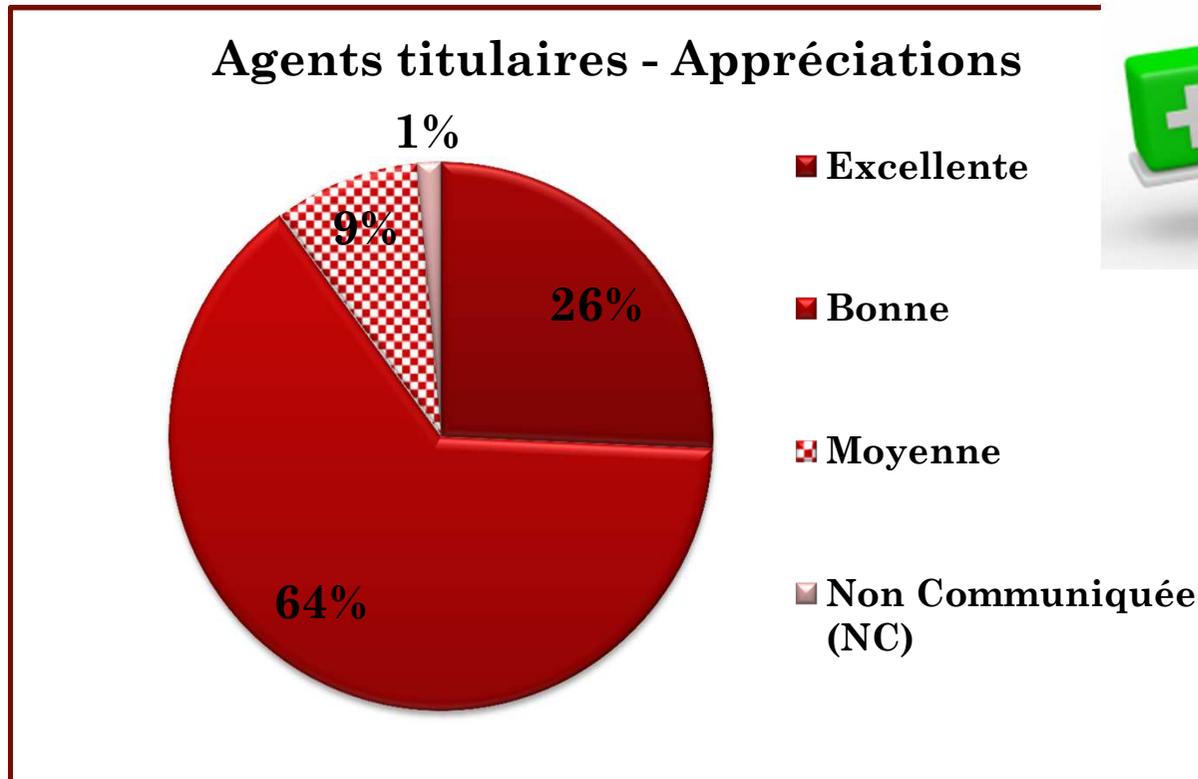
Comparaison CREP 2013 : 55% d'objectifs atteints en 2013

# AGENTS NON TITULAIRES - OBJECTIFS



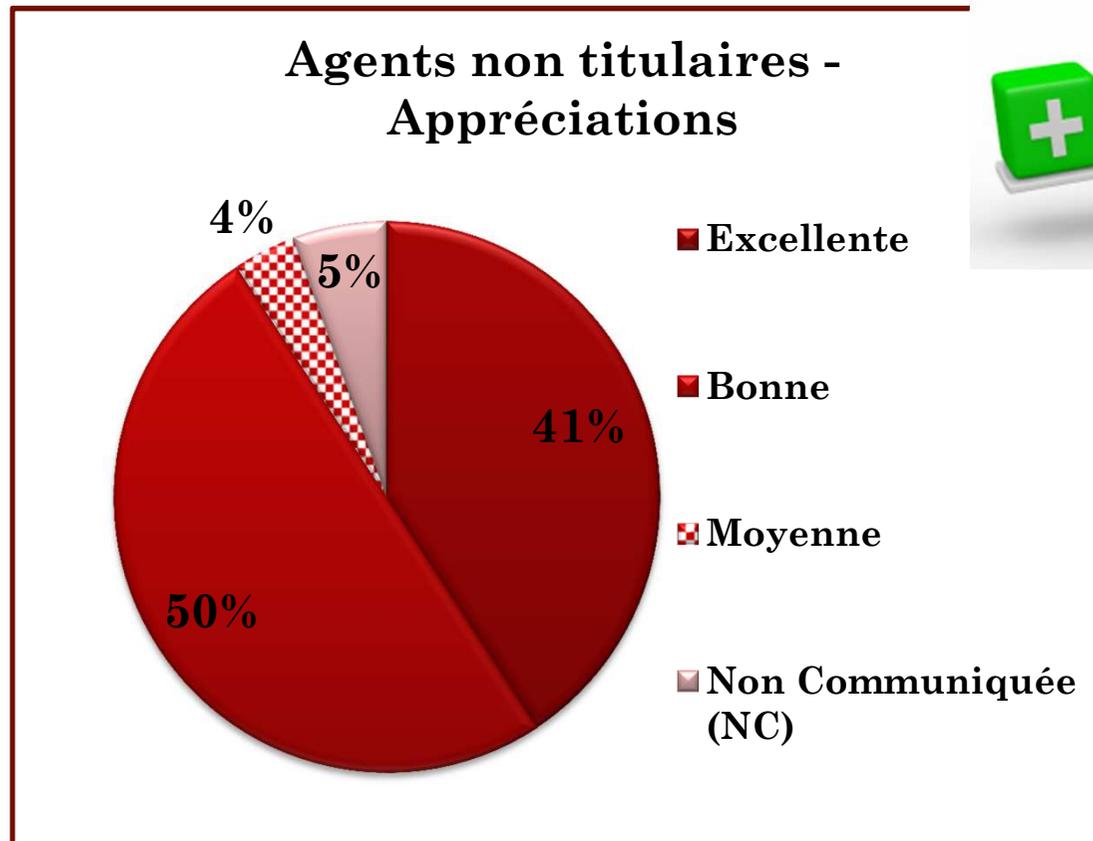
**Comparaison CREP 2013 : 57% d'objectifs atteints en 2013**

# AGENTS TITULAIRES - APPRÉCIATIONS



**Comparaison CREP 2013** : 93% d'appréciations entre bonnes et excellentes en 2013 (baisse de 3 points en 2014).

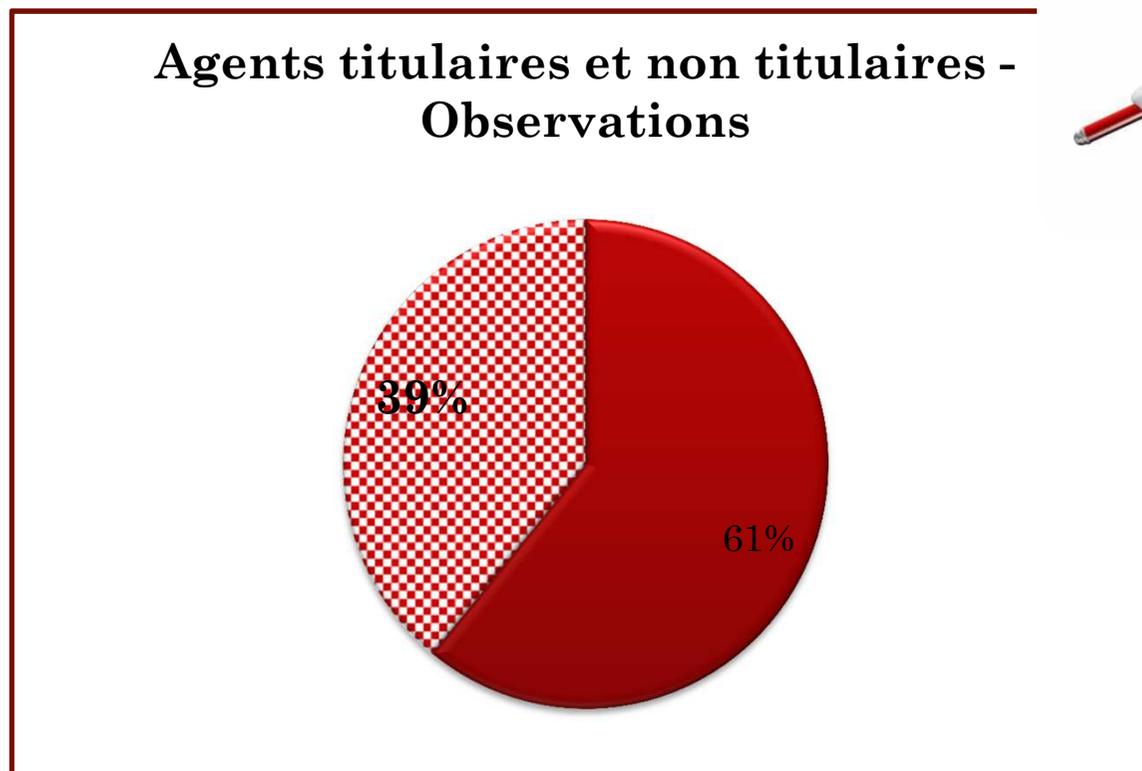
# AGENTS NON TITULAIRES - APPRÉCIATIONS



**Comparaison CREP 2013** : 91% d'appréciations bonnes ou excellentes en 2013, comme en 2014

# AGENTS TITULAIRES ET NON TITULAIRES - OBSERVATIONS

Sur 816 agents titulaires et non titulaires, 497 agents n'émettent aucune observation (61%), 319 agents (39%) émettent des observations.



**Comparaison CREP 2013** : 41% des agents n'émettent aucune observation et 59 % émettent des observations.

# AGENTS TITULAIRES ET NON TITULAIRES - OBSERVATIONS

Ces observations portent principalement sur les thématiques suivantes :

Des difficultés liées principalement à :

1. L'organisation du travail/du service
2. L'absentéisme / les effectifs
3. Les moyens mis à disposition
4. Le savoir faire / les compétences
5. Le savoir être
6. La santé



# AVANCEMENT D'ECHELON

En 2014, sur les 763 agents titulaires évalués, il a été demandé :

- Un avancement à la durée mini pour 762 agents.
- Un avancement à la durée maxi pour 1 agent

En 2013, sur les 733 agents titulaires évalués, il a été demandé :  
Un avancement à la durée mini pour 720 agents  
Un avancement à la durée intermédiaire pour 8 agents  
Un avancement à la durée maxi pour 5 agents

# RECOURS

**Un recours sans suite (départ de l'agent)**

# SYNTHÈSE

- **Objectifs**
  - Objectifs atteints à 56% pour les titulaires et non titulaires.
    - **Comparaison CREP 2013** : 57% des objectifs atteints par les non-titulaires et 56% pour les titulaires.
- **Appréciations**
  - Bonnes ou excellentes à 90% pour les titulaires contre 91% pour les non titulaires.
    - **Comparaison CREP 2013** :
    - Bonnes ou excellentes à 93% pour les titulaires contre 91% pour les non titulaires.
- **Observations portant principalement sur :**
  - L'organisation du travail/du service
  - L'absentéisme/les effectifs
  - Les moyens mis à disposition
  - Le savoir faire / les compétences
  - Le savoir être
  - La santé
- **Recours**
  - 1 recours sans suite enregistré.

# CREP 2015 - PERSPECTIVES

- **LANCEMENT DE LA CAMPAGNE 2015:**
  - CALENDRIER
  - VISAS
  - FORMATIONS
- **EVOLUTIONS POUR FAIRE DU CREP UN OUTIL MAJEUR DU PARCOURS PROFESSIONNEL DE L'AGENT:**
  - ACCOMPAGNEMENT DE L'ÉVALUATION ET DE LA FIXATION DES OBJECTIFS
  - PLAN DE FORMATION
  - MOBILITÉ