



Qu'avons nous obtenu ?

La preuve du dédain de Benoit HURE, qui n'a pas osé descendre et nous a dénigrés, nous fonctionnaires, en disant à la presse « quitter son boulot à 17 h au lieu de 16h30, ce n'est pas le bout du monde ! »,

La preuve que la DGS nous ignore, comme elle peut le faire dans les instances paritaires...

La preuve que quelques élus de droite et de gauche nous ont entendus : ils ont découvert (ou fait semblant) le gaspillage de l'argent public, la colère des agents blessés, la volonté des organisations syndicales d'instaurer un dialogue social, la révolte des serfs face à sa seigneurie ! Trop c'est trop !

La preuve que l'administration ment aux élus ! (à moins que ce soit eux ?)

La preuve que le DRH sous couvert de la DGS manipule volontairement les conseillers départementaux et les représentants du personnel. Les rapports présentés aux uns et autres sont différents.... c'est méprisable !

La preuve que Benoit HURE est un menteur : dans son discours d'ouverture, il fait croire que nous sommes opposés au dialogue social, alors que c'est lui qui a bâclé le comité technique, et le CHSCT ! Qu'il ose dire que c'est son DRH et sa DGS qui ne font pas leur job et n'organisent pas le dialogue social !

La preuve que Benoit HURE s'est défaussé sur sa DGS : elle invite lundi 22, une délégation de 4 agents (1 par syndicat) pour « échanger et répondre à nos questions » : un frémissement de dialogue social...

La preuve que certains élus (et pas que l'opposition) boycotteront, tout comme nous, la G'Ardenne Party.

L'engagement de certains élus à tenter de renouer le dialogue social.

Des rendez vous avec certains élus attentifs

Qu'ont-ils obtenu ?

Une nouvelle mobilisation face au mépris et l'absence de dialogue social.

Un préavis de grève est d'ores et déjà déposé comme la première fois, par chaque syndicat, pour le 26 juin.

L'appel sera confirmé ou non, à l'issue de la rencontre intersyndicale du 22 juin 2015 avec l'Administration.

Ce que nous exigeons :

Le retrait de l'ordre du jour de la Commission Permanente du 26 juin 2015 des 2 dossiers relatifs au personnel.

L'instauration d'un réel dialogue social, pour parler vrai, des conditions de travail, du temps de travail, des déroulements de carrière, du service public et de l'intérêt général.



MOBILISATION REUSSIE LE 15 JUIN 2015
Votre présence a été déterminante ! Merci !