



N° 41 Mars 2015

Lettre d'information des sections syndicales
CFE-CGC Airbus Helicopters

L'Envers du Décor

Ingénieurs - Cadres, Techniciens - Administratifs, Agents de maîtrise

Que ferez-vous le jeudi 19 mars ?



Le 19 mars, se tiendront les élections professionnelles CE et DP sur notre établissement de Marignane.

- Les élections du Comité d'Établissement (CE) servent à mesurer la représentativité des syndicats (loi sur la représentativité de 2008). Le résultat de ces dernières déterminera le poids de votre organisation syndicale dans les négociations (nombreuses) à venir, sa capacité d'influence dans les dossiers stratégiques, dans la défense de l'emploi et des charges sur notre site. Ce score déterminera « la capacité d'écoute de la Direction envers la CFE-CGC ». En effet, seuls les poids relatifs des Organisations Syndicales seront regardés par cette dernière, le soir du 19 mars. En outre, ces élections servent aussi à élire les élus qui gèreront le CE.

- Les élections des Délégués du Personnel (DP) servent à élire vos représentants sur le terrain. Plus ils seront nombreux, plus vos revendications ou questions seront traitées avec efficacité.

L'action syndicale CFE-CGC s'inscrit dans la durée. Vos équipes ont fortement évolué depuis la création d'Eurocopter, devenu Airbus Helicopters, et soyez-en sûr, elles continueront à évoluer. Nous sommes, en effet, persuadés que le dialogue social d'hier n'est pas le même que le dialogue social d'aujourd'hui, qui lui-même est certainement très différent du dialogue social de demain.

Nous avons donc imaginé vous emmener dans un voyage temporel, en retraçant l'histoire passée et future de notre entreprise.

L'art de la caricature est un art difficile. Au pays de la liberté d'expression, la CFE-CGC a toujours utilisé de propos mesurés. Toutefois, une petite équipe de militants s'est penchée sur cette « ligne des temps »... avec beaucoup d'imagination et de talent. Ils ont eu carte blanche !

Nous vous invitons à partager ce voyage. Nous précisons qu'il s'agit là d'un travail local, sans l'aide, aucune, d'une boîte de communication extérieure. De même, toute ressemblance avec des personnes réelles serait fortuite. La CFE-CGC ne stigmatise aucun métier, ni aucun salarié. Elle se contente de décrire des situations observées par ces derniers.



POUR VOUS
AVEC VOUS
PARTOUT

1973

1993

2013

2020



Les années 1990 sont les débuts européens de l'ancienne Division Hélicoptères se transformant en Eurocopter. Ces années sont marquées par l'intégration franco-allemande, mais aussi et surtout, par les débuts de gestion complexe des programmes internationaux. Apparaissent alors les frémissements des organisations transverses, de l'outil Power Point. Le rythme du travail augmente car les salariés commencent à se perdre dans les méandres des matrices managériales.

La CFE-CGC continue à maintenir un haut niveau de garantie sociale en négociant des accords gagnant/gagnant.

1973

1993

2013

2020



Dans les années 2010 à 2013, l'entreprise croît rapidement et constate, de fait, que sa structure a trop augmenté. Eccolean arrive alors et de « *grands industriels* » décident de diminuer des postes qualifiés d'inutiles tels que « *les contrôleurs qualité* », « *les préparateurs* », et « *les approvisionneurs* ». On va même jusqu'à placer la Direction Qualité sous l'égide des Ressources Humaines !!!

C'est l'époque des projets tout azimut. L'entreprise est envahie par les cabinets de consultants qui viennent décliner les méthodes issues des livres invendus sur « *l'organisation de l'entreprise* ».

Sur notre dessin, le choix du X4 comme emblème est fortuit. Nous aurions tout aussi bien pu choisir l'H175. Il fallait simplement choisir un appareil phare de ces années charnières.

Nous ne ferons pas plus de commentaires sur ce dessin, car nous sommes persuadés qu'il est suffisamment explicite et témoin d'une entreprise dont la croissance importante a masqué la perte progressive de ses fondamentaux.

Puis en 2013, la croissance décélère, notre nouveau CEO est nommé.

- Il constate des problèmes de qualité : c'est normal, l'entreprise ayant supprimé des postes.
- Il constate des problèmes de supply chain : c'est normal, l'entreprise ayant supprimé des postes.
- Il constate des problèmes de compétitivité : c'est normal, l'entreprise et les salariés sont noyés dans des process infernaux régis par des matrices que des calculs par éléments finis n'arriveraient pas à modéliser !

Le Transformation Plan est lancé !

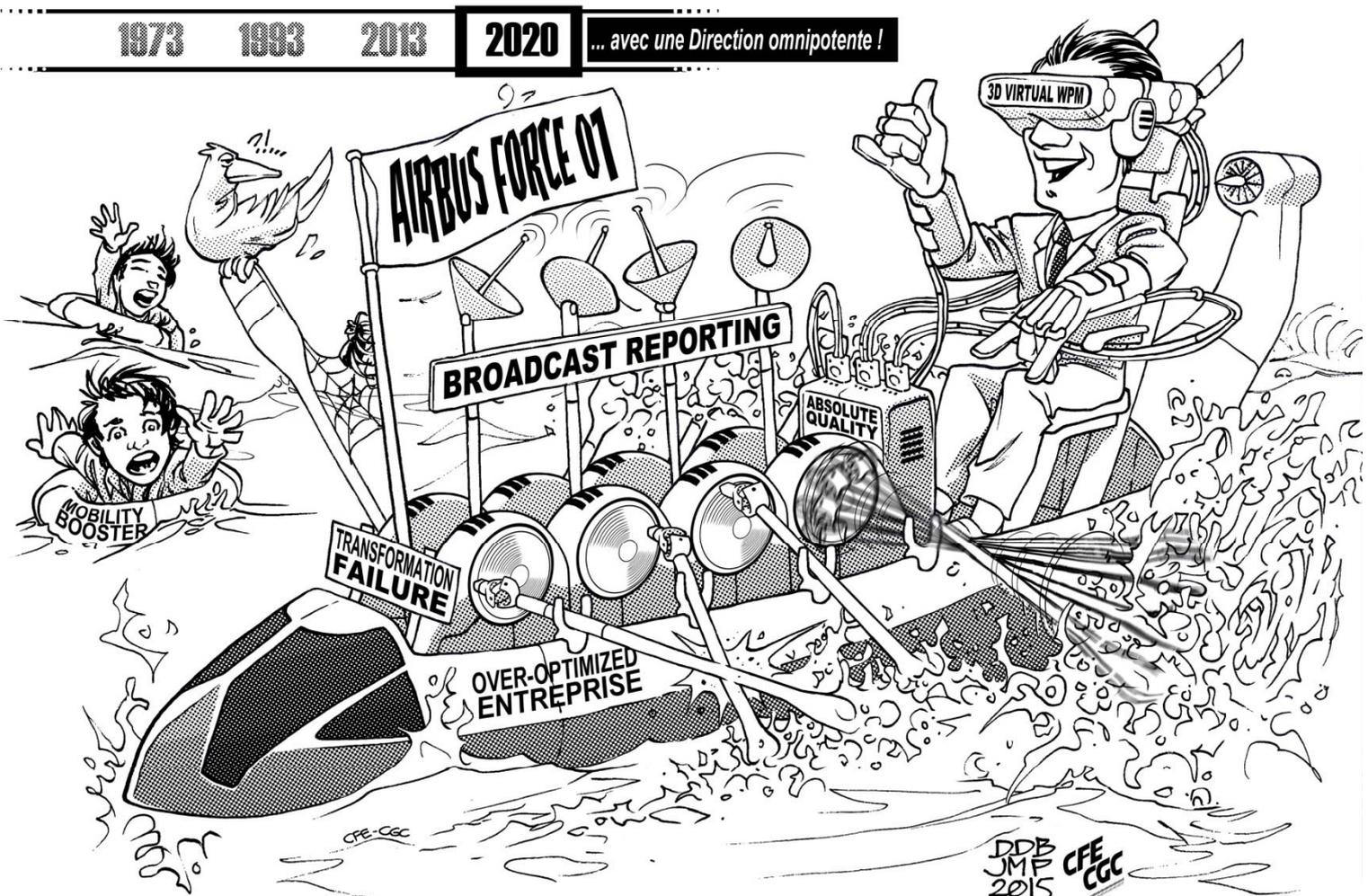
La CFE-CGC s'est prononcée favorablement sur le Transformation Plan. La CFE-CGC s'est, de manière cohérente, prononcée favorablement aux changements d'organisations qui en découlent. Toujours de manière cohérente, la CFE-CGC s'est prononcée favorablement sur la stratégie globale de l'entreprise.

SEULEMENT VOILÀ : Des salariés, démunis, apprennent que leur poste est supprimé. « *Ils doivent se trouver un autre poste* ». Les embauches sont bloquées et les RH inventent les mobility boosters pour se redonner de « *l'agility* », car il faut désormais être « *agile* ».

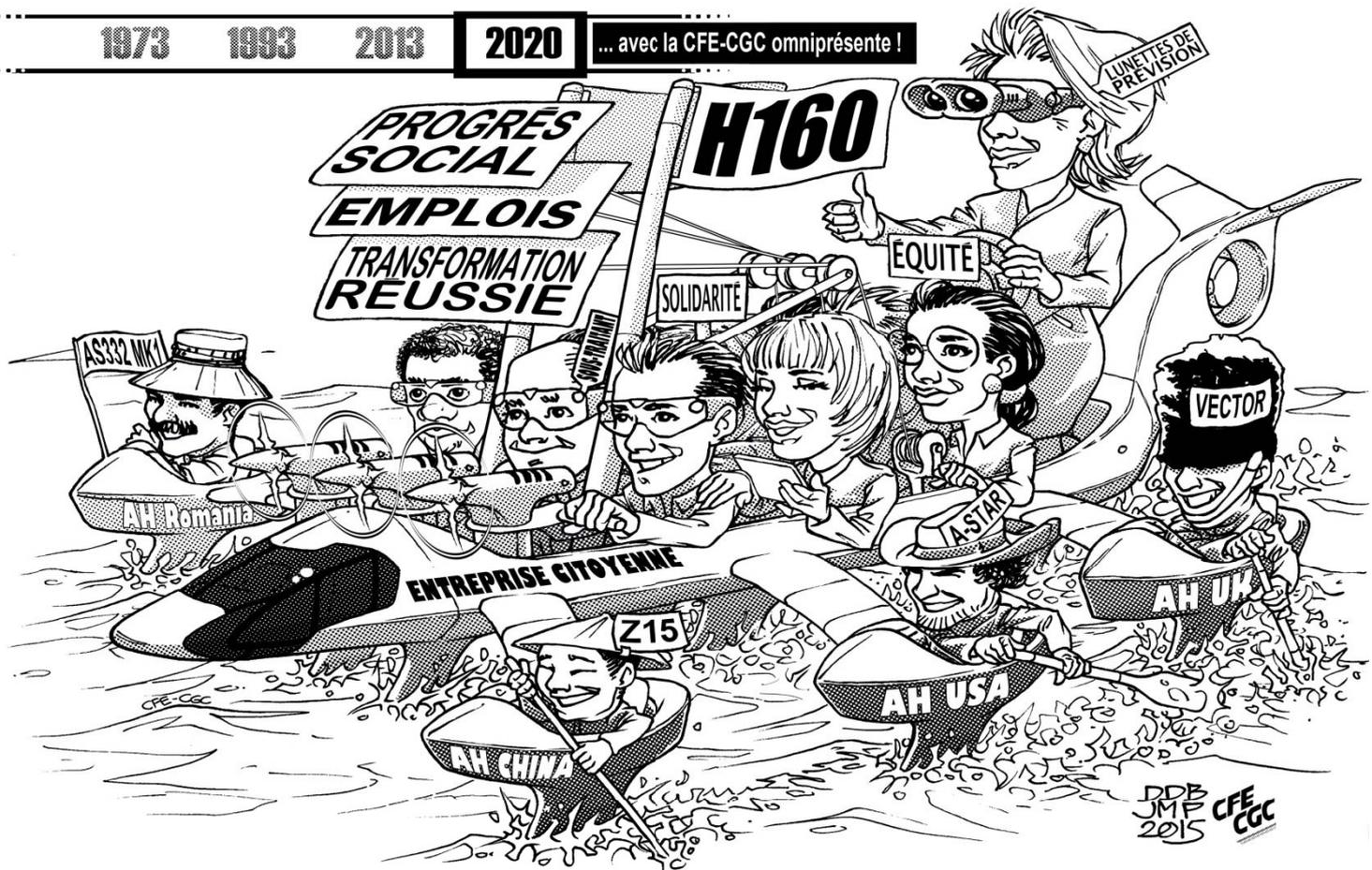
Une première vision de l'entreprise pour 2020 pourrait être une entreprise « sans usine » (certains patrons français en ont fait la promotion voici quelques années).

Les salariés, devenus de simples matricules, effectuent des tâches déshumanisées et les process gèrent tout. Les pertes d'efficacité sont flagrantes.

La Transformation telle qu'imaginée n'aurait pas abouti. Le dessin se passe alors de commentaires plus précis.



Mais, si le Transformation Plan s'avérait être un succès, tout pourrait devenir différent. A condition qu'en parallèle la Direction sache écouter la CFE-CGC et les valeurs qu'elle véhicule. Alors 2020 pourrait présenter un tout autre visage !



L'H160 est né, et bien né. Il se vend comme des petits pains. L'entreprise s'est internationalisée. Mais comment peut-il en être autrement lorsque l'on sait que les clients sont désormais sur tous les continents ?

La guerre des prix est totale avec la concurrence. Le Trimaran que représente notre entreprise chavirerait sans doute sans nos filiales implantées dans le monde. De la même manière, ces mêmes filiales ne sauraient exister sans leur maison mère.

Les salariés sont soudés, unis autour d'un objectif commun : « Etre et rester le premier hélicoptériste mondial ».

A contrario de la vision cauchemardesque précédente, **l'entreprise s'est ré-humanisée. Les salariés sont à nouveau au centre de tout.**

L'envoi de charges de faible valeur ajoutée dans nos filiales en zone « Best cost » a permis de dégager les marges de manœuvre nécessaires pour investir massivement dans l'innovation et les technologies à forte valeur ajoutée. Il n'y a pas eu de plan social (PSE) et les salariés ont bénéficié de nombreuses heures de formation pour évoluer en compétence et faire face aux nouveaux enjeux technologiques. Des grues continuent à fleurir pour développer nos établissements.

Les salariés d'Airbus Helicopters (qu'ils soient au BE, en production, au support, aux ventes ...) installés sur le pont du trimaran maîtrisent les nouvelles technologies, que nous imaginons être compatibles, du concept X3. Les filiales, par leur implantation locale, contribuent aux ventes et donc contribuent au développement de l'emploi sur nos sites.

Mais, tout le monde est en cadence ! La compétitivité est retrouvée car chaque salarié sait ce qu'il a à faire, connaît les priorités de l'entreprise et ses propres priorités.

Le PPS, le Gemba walk, la sécurité des salariés, la qualité sont des outils désormais rentrés dans l'inconscient collectif.

La Qualité de Vie au Travail n'est plus un concept mais une réalité.

La CFE-CGC défend toujours un haut niveau de dialogue social et continue à négocier des accords gagnant/gagnant.

Les « incollables de 2020 » sont certes sans doute différents mais tout aussi fournis !

Vous seriez en droit de qualifier cette vision de l'entreprise d'utopique. Sans doute !

Mais n'oublions pas que : « quand une multitude de gens, dans une multitude de lieux, changent une multitude de choses, ils peuvent changer la face du monde. »

Et si vous commenciez par changer les choses, à défaut de changer la face du monde...

... en votant CFE-CGC le 19 mars 2015 ?

