

Le 26 février 2018

Vos luttes et vos actions méritent d'être connues

Dans ce flash Info

Echo de 3 importantes luttes dans le secteur Industriel

1

A la SEPR Le Pontet, après 18 jours de grève la CGT obtient satisfaction.

2

A EURENCO Sorgues et Bergerac sont actuellement en grève illimitée...

3

A SIGNAT Mazan après 6 jours de grève les salariés obtiennent de bons résultats.



Luttes gagnantes



**Après 18 jours de grève, la
Direction de la SEPR
Obligée de revoir sa copie**

Négociations Annuelles 2018 UN RAPPORT DE FORCE GAGNANT !

Devant la détermination des salariés en grève avec la CGT, la direction accède en partie à leurs revendications.

Les acquis obtenus par la lutte :

- Augmentation Générale 1,1% à compter du 1^{er} janvier pour les collègues : Employé, Ouvrier, Agent de Maîtrise avec un talon à 23 €.
Les 0,3% d'Augmentations Individuelles (A.I.) seront redistribués dans les Augmentations Générales (AG).
Cela correspondra donc à une augmentation supplémentaire des AG de 0,1% pour l'ensemble des salariés !!!
- Augmentation de 250 € de la prime de vacances ainsi portée à 1700€.
- Mutuelles : Une participation supplémentaire de 10,58€ par mois, ce qui la porte à 35€/mois.
- Prime de panier de panier jour : + 0,50€ ; Ce qui l'amène à 6,5 €
- Contribution employeur restaurant : + 0,50€
- Prime éloignement : + 10% pour les 3 zones
- Prime fixe pour tous sans décote liée au temps de présence de 150€

L'ensemble de ces acquis correspond à une augmentation salariale annuelle de près 1100 €, soit pour le salaire moyen SEPR une augmentation de 3,9 %.

Lors des infos, les salariés se sont exprimés en majorité pour une signature de la CGT aux NAO 2018.

La commission exécutive du syndicat CGT a pris en compte l'avis des salariés en grève.

Comme nous l'avons écrit à plusieurs reprises, la CGT est un syndicat responsable et pour l'année 2018, elle signera l'accord NAO.



Ces avancées sociales et salariales, bien qu'insuffisantes, démontrent que le rapport de force est essentiel lors de toutes les négociations avec la direction.



EURENCO

Sorgues-Bergerac

Mêmes causes, mêmes effets

GREVE ILLIMITEE



Un mouvement de grève initié par la CGT a démarré Lundi 12 Février 2018 sur le site de Sorgues. La CGT est ensuite allée tenir des Assemblées Générales les 15 et 16 Février sur le site de Bergerac où les salariés ont voté pour l'extension de la grève sur leur site.

Malgré un rendez-vous le 12 Février avec le Directeur et la Responsable des Ressources Humaines du site de Sorgues, malgré un tract sorti le 13 Février, La Direction Générale ne comprend toujours pas pourquoi les salariés de Sorgues et de Bergerac cessent le travail.

Comme nous refusons de tomber dans la provocation, une nouvelle rencontre a lieu ce lundi 19 Février à Sorgues afin de réexpliquer les raisons pour lesquelles la grève illimitée est en cours sur les deux sites de production et pour que la Direction accepte de faire des propositions concrètes à la CGT.



1) L'emploi abusif des salariés intérimaires :

Entre Sorgues et Bergerac, ce sont près de **100 salariés intérimaires** qui occupent des postes en production. Autant dire qu'aujourd'hui la production d'explosifs Eurengo est en partie externalisée chez ADECCO.

2) La productivité au détriment de la sécurité ne sera jamais acceptée par la CGT :

L'explosion du nombre de salariés intérimaires ne se fait que dans le seul but d'augmenter la productivité car nous le savons ce statut est un frein pour tous ces salariés à faire respecter la sécurité.

3) Une cartographie validée en CCE et toujours pas appliquée depuis Juillet 2017 :

« Le remplaçant chef d'équipe est positionné au coefficient juste inférieur au chef d'équipe qu'il remplace. Encore une des paroles actées en CCE du mois de Juillet, et qui n'est toujours pas mise en place dans tous nos ateliers.

4) L'équité entre les salariés, une priorité pour la CGT :

Entre intérimaires ou prestataires, ancien accord et nouvel accord, c'est plusieurs contrats et plusieurs rémunérations différentes qui peuvent exister au sein d'un même atelier voire sur un même poste !!!

La grille des salaires CGT permettrait de mettre en place une réelle équité en phase avec les fiches de poste et la cartographie des métiers.

5) Un passage en 5*8 de l'Hexogène précipité :

La CGT et les salariés avaient prévenus : Le passage en 5*8 est une contrainte pour ce vieil atelier et pour les salariés qui travaillent dans le poumon d'Eurengo.

Les justes revendications des salariés incluant des embauches, des formations et une juste rémunération de l'ensemble du personnel n'ont pas été entendues.

Néanmoins, face à la détermination des salariés, la Direction a décidé de repousser ce démarrage en 5*8 à Septembre 2018.

Les salariés et la CGT revendiquent toujours que tout soit mis en œuvre dès maintenant afin que ce changement de cycle soit accompagné de toutes les mesures revendiquées.

**A la CGT, ce sont les salariés qui décident, Sorgues-Bergerac
Unis dans l'action !!!**



Après 6 jours de grève, la Direction de SINIAT Obligée de revoir sa copie



LUTTE EXEMPLAIRE DES « SINIAT »



Les salariés de SINIAT Mazan ont mené une grève exemplaire de plus de 6 jours à partir du jeudi 15 février. L'usine est à l'arrêt, mouvement suivi par la quasi totalité des salariés.

Les salariés du site de Carpentras se joignent peu à peu au mouvement par des arrêts de travail.

La revendication principale : une augmentation générale de 50€ pour tous !

Depuis le début de la grève la direction joue la sourde oreille en espérant un essoufflement du mouvement.

Un piquet de grève à l'entrée du site assure, jour et nuit depuis le jeudi 15 février, la surveillance du site et prévient les coups bas de la direction !

Les négociations NAO reprenaient ce Jeudi 22 février au siège social à Agroparc.

L'Union départementale CGT du Vaucluse appelait l'ensemble de ses syndicats à se rassembler ce Jeudi 22 février 2018, devant le site SINIAT AGROPARC, à 10h, en soutien aux camarades en lutte.

Dès 10h, l'ensemble des salariés en grève est là pour soutenir la délégation CGT.



Des camarades de l'inter pro, Mines Energie, d'Eurengo, du Commerce, de la CSD et du Collectif Emploi Industriel répondent eux aussi présent à cet appel.

Discussions intersyndicales tendues pour convaincre les délégations FO, CFDT et CFE-CGC, de tenir compte des revendications des salariés en lutte et tenter de faire front commun devant la direction.



La négociation se poursuit la journée entière sous la pression des salariés.

Double négociation pour les élus CGT d'une part avec la direction...de l'autre avec les autres organisations syndicales plutôt

Tard dans la soirée, à l'issue des négociations, devant le rapport de force des salariés toujours présents et bruyants sur le site, la direction recule et propose :

- une augmentation générale de 1,5%, avec un minima de 40€ pour les salaires inférieurs à 1720€, soit une augmentation de près de 2,5% pour cette tranche de salaire,
- la suppression des augmentations individuelles,
- l'étalement sur 3 mois des retenues sur salaire pour les jours de grève.



Les salariés consultés sur le champ en assemblée générale valident cet accord de fin de conflit.



La lutte et le rapport de force ont payé, preuve que quand les travailleurs entrent en lutte, en prenant directement leurs affaires en main, ils ont la force d'imposer leurs revendications.

**L'AVENIR APPARTIENT
À CEUX QUI LUTTENT !**