

## TOUS ENSEMBLE POUR REVALORISER NOS SALAIRES COLLECTIFS !



## PETITION INTERSYNDICALE SUR LES SALAIRES 2017

### PLUS DE 270 COMMENTAIRES

Effectivement, il est important à présent de penser aux personnes qui commencent à avoir des difficultés financières. Une augmentation collective, en rapport avec l'augmentation du coût de la vie (en tout cas se rapprochant au plus près) serait la bienvenue et récompenserait tous nos efforts.

Je signe car non seulement pas d'augmentation collective mais en plus pas d'augmentation personnelle non plus depuis 5 ans.

Je suis trop bien payée !!!

Ma taxe d'habitation vient de prendre 10% et mon salaire n'augmente tout va bien !

Encore une année sans augmentation ça suffit et c'est inadmissible !!!!!

De plus en plus de travail, des salariés investis mais pas de reconnaissance ! Et un pouvoir d'achat qui baisse d'année en année

Je signe car une augmentation de 60 € net au bout de 5 ans, c'est avoir peu de considération pour la personne

Pour beaucoup de raisons : surcharge de travail, conditions de travail sur le plateau, gestion des priorités par notre hiérarchie, tout ça pour qu'on nous réponde que les efforts fournis sont collectifs, donc pas d'augmentation individuelle de salaire ...

Je trouve injuste de ne pas être rémunéré pour notre participation à l'effort de "guerre" quand il a fallu redresser l'entreprise

Je trouve totalement anormal que les dirigeants du groupe s'octroient des augmentations régulières et importantes alors que les salariés n'ont pas vu leur salaire augmenter depuis des années. C'est pourtant eux qui apportent la richesse.

Merci Groupama pour cette belle reconnaissance du travail et des efforts fournis depuis plus de cinq ans par l'ensemble des salariés. Bravo.....

Je signe car je ne trouve pas normal que les salariés ne soient pas associés aux résultats de l'entreprise de façon pérenne.

Je n'ai jamais eu d'augmentation depuis mon arrivée dans l'entreprise, soit mai 2011

Inflation + 5.5 %- dirigeants augmentés et nous ???

C'est inadmissible que les personnes aux plus bas salaires, qui sont ceux dont la charge de travail ne cesse d'augmenter, ne perçoivent aucune augmentation et doivent tirer la langue pour obtenir une prime. Alors que les "hauts placés" ne sont bons qu'à prendre des mauvaises décisions.

---

Parce que mon salaire n'a pas été augmenté depuis plus de 5 ans

---

Ce qui me choque le plus c'est que ceux-là même qui nous imposent cette politique salariale sans revalorisation des salaires s'octroient pour eux même de confortables augmentations. Par ailleurs dans certaines filiales déficitaires ils nous demandent de faire des efforts alors que c'est leurs stratégies et décisions qui sont la cause de ces difficultés !

---

Envie d'être récompensé de notre travail quotidien !

---

Je suis d'accord avec les revendications, qui sont justifiées.

---

Par ce que je trouve cela inadmissible

---

Toujours en faire plus pour au final vivre moins bien ... C'est la vraie vie d'un salarié chez un assureur "mutualiste" ....

---

Toujours en faire plus pour au final en gagner moins avec les augmentations de charges .... Est-ce la vraie vie ?

---

Dans 10ans dans la sté et une seule augmentation .... Alors que les augmentations des factures ne font que grimpe On se moque de nous....

---

Nous voulons aussi notre part de l'effort. 5 ans ça suffit !

---

Je travaille de plus en plus et atteins mes objectifs, sans aucune gratification ni reconnaissance

---

Salarié Groupama je signe car pour participer aux efforts nous sommes sollicités, mais pour partager les bénéfices de nos efforts nous sommes oubliés, y a-t-il encore l'esprit mutualiste à Groupama ?

---

Pour la bonne marche de l'entreprise et pour que l'ensemble des salariés s'impliquent dans celle-ci, il sera temps de commencer à les récompenser de manière collective.

---

**INACCEPTABLE 5 ANS SANS AUGMENTATION**

---

0% depuis 5 ans....

---

...parce que 0 % en cinq ans...

---

C'est inadmissible !

---

Comment entretenir la conscience professionnelle si le travail n'est pas récompensé ??? Où est l'égalité ?

---

Ce n'est pas juste !

---

Un peu de justice dans un pays des droits de l'homme

---

0 depuis 5 ans, très peu d'intéressement. 368 M € de bénéf Merci de penser au partage

---

Moi aussi, au même titres que nos directeurs, j'aimerais profiter des bons résultats du groupe atteints grâce au travail et aux efforts de tous les collaborateurs de Groupama.

---

Concerné !!!!! Et méritant !!!!!!!

---

Les salariés sont la force et le moteur de l'entreprise. Chacun a le droit à son dû.

---

Le fruit de la croissance doit être partagé par tous, sinon il ne saurait y avoir de confiance.  
La CGT est dans la vérité.

---

La reconnaissance et la confiance commence par le partage dans l'égalité de traitement du fruit de la croissance.

---

Groupama est une mutuelle, qui fait partie de l'économie sociale et solidaire. Je demande donc moins d'économie et plus de solidarité !

---

Je suis retraitée GROUPAMA GAN ! Et en 12 ans d'activité, je n'avais eu que 120 € d'augmentation ...

---

Je suis salariée de Groupama, et je trouve cela inacceptable que les Directeurs se servent leur part de gâteau tandis que les petites mains, qui créent leur salaire, n'auront rien !

---

Pour faire valoir nos droits

---

Groupama répercute l'inflation sur les cotisations d'assurance. Les salariés subissent également l'augmentation du coût de la vie. Il est normal et impératif que les salaires versés soient revalorisés en fonction de l'inflation...

---

Trop c'est trop et ce, après la fermeture de 2 sites à centre manche

---

La reconnaissance des efforts

---

Je suis fille de salariée et mes contrats sont chez Groupama!

---

Il n'est pas normal de ne pas avoir une augmentation alors que le coût de la vie augmente. Cela s'apparente à une diminution de notre salaire.

---

Il est temps de répartir équitablement l'argent gagné grâce au travail de tous les collaborateurs.

---

Les prix augmentent et on subit ces hausses avec impuissance il faut donc que les salaires soient revalorisés afin de ne pas perdre trop de pouvoir d'achat.

---

Pour défendre mon droit à m'exprimer

---

Marre d'être un maillon de la chaîne essentiel contribuant aux bons résultats du groupe sans pouvoir en profiter, je gagne 1300 e / mois à 90% et ça fait 14 ans que je suis à Groupama

---

TOUJOURS PLUS MAIS PAS PLUS DE SALAIRE c'est inadmissible

---

Je suis profondément choqué par le décalage de l'évolution des salaires entre les dirigeants et les (autres) salariés. Cette arrogance relève de la politique de la Pompadour : "après moi le déluge" : elle est parfaitement indigne de gens qui prennent comme paravent "l'entreprise citoyenne" ou "responsable".

---

Il faut que cela change.

---

L'engagement des salariés pour notre groupe doit être récompensé par des augmentations salariales décentes! Que nos directions reprennent leur esprit et agissent en conséquence

---

Augmentation de salaire pour les salariés de la même proportion que les dirigeants

---

Tenez bon.....

---

Aucune augmentation de salaire depuis plus de 5 ans !!

---

Non seulement on nous impose un déménagement qui va me rallonger de 2h mon trajet journalier et je suis le plus bas salaire de Groupama après 23 ans d'ancienneté mais en plus nous sommes salariés mais aussi sociétaires et clients ne l'oublions pas!

---

Je signe parce que je suis d'accord et soutiens cette demande.

---

y en a marre de s'entendre dire: "merci d'avoir participé au redressement de la boîte depuis 2011 mais pas d'augmentation car c'est la crise...". La crise n'a pas le même impact pour tout le monde apparemment...

---

Notre travail et notre implication malgré les difficultés ne sont pas assez récompensés.

---

La reconnaissance du travail effectué n'a plus cours dans cette entreprise que pour les hauts salaires...

---

Les plus haut salaires ne sont pas à la base de notre pyramide mutualiste

---

J'en ai marre de voir les DG et autres responsables se nourrir allègrement et nous, la base rien, alors que sans nous, ils ne sont rien!!!! Ras le bol!!!!

---

Je signe parce que je n'arrive plus à vivre normalement sans piocher dans mon épargne TOUS les mois, alors que je ne me permets pas grand-chose niveau dépenses.

Le travail lui est devenu de plus en plus stressant et inconfortable: la vie perso et le bien-être général en pâtissent.

---

Le petit personnel transpire sur les nouveaux logiciels sans aucune reconnaissance

---

Le fondement même d'une politique acceptable doit être celui du respect et de l'exemple.

---

Je signe parce que cette initiative digitale est tout à fait dans l'objectif du groupe et parce que les valeurs mutualistes qui font la force du groupe (hors partage des augmentations a priori non consenti par nos élus) pourraient également s'appliquer à la question des salaires des contributeurs aux résultats du groupe.

---

La vraie Vie, nous y avons droit, nous aussi !

---

Est-ce normal de travailler plus et d'être moins payé !

---

Nous avons tous ramé fort pour rétablir la situation de Groupama et nous restons aux yeux de nos Directeurs que "des frais généraux".

La négociation régionale GOC de ce matin aboutit également à du "0" pointé. Au 01/01/2016 90 salariés de GOC étaient concernés par la mesure d'augmentation des SMF, au 01/01/2017 il y en aura 204. A cette vitesse de progression nous serons bientôt tous payés au SMF à GOC...

---

Il est dommage de laisser s'éteindre la motivation des salariés à force de ne pas reconnaître leurs efforts. 5 ans, c'est long.....

---

Je signe pour dénoncer ce manque de reconnaissance, mais je pense qu'une pétition seule ne changera pas grand-chose, ça manque d'actions fortes.

---

Pas d'augmentation depuis 5 ans. Il est temps de penser aux salariés qui s'investissent au quotidien pour assurer la pérennité de l'entreprise.

---

Je signe la pétition car en tant que salarié GOC et vu les résultats de GROUPAMA je veux une augmentation collective de mon salaire

---

Depuis des années je perds du pouvoir d'achat. Je veux bien un rappel de 42% depuis 2012, sur le montant de mon salaire, ça ne devrait pas mettre l'entreprise en péril.

---

Je signe car le salaire un une preuve de reconnaissance de la part de la direction et les augmentations depuis que je suis rentré à GROUPAMA à savoir Avril 2010 prouvent que le personnel de GROUPAMA est plus une variable d'ajustement (voir du Bétail) afin que les directeurs présente un bilan positif ou pas.

---

Toujours les même qui trinquent pour les autres. Trop c'est trop.

---

Les habitudes reviennent vite, après les augmentations des émoluments de Jean Azema celles de M Martel et M Heyries toujours à sacrifier les mêmes salariés ceux de Groupama !

---

Inacceptable !!! je signe car il y en a marre d'être pressés comme des citrons et de ne jamais rien obtenir...

---

Au vu des résultats du groupe, il serait souhaitable que les salariés soient récompensés de leur implication forte à l'atteinte de ce résultat.

---

Comme les mineurs d'Emile ZOLA, les salariés produisent pour l'entreprise sans contrepartie et les autres s'enrichissent

---

Il faut réagir devant l'injustice salariale pratiquée depuis des années à Groupama

---

Je signe parce que j'ai l'impression d'en faire toujours plus pour l'entreprise, les clients... pour un salaire qui ne bouge pas. Compte tenu du contexte concurrentiel et de la difficulté de l'entreprise ces dernières années je comprenais ce point car je ne connaissais pas le niveau d'augmentation de nos directeurs, pourquoi 2 poids 2 mesures? Il faut nous donner plus de moyen de faire face à nos dépenses. Aujourd'hui nous négocions tellement les cotisations de nos sociétaires qu'ils paient parfois moins cher que nous alors que nous avons une remise salarié. A défaut d'une hausse de salaire pourquoi pas une hausse de cette remise en la passant par exemple à 40%.

---

Cela fait 5 ans que les salaires sont bloqués alors que les résultats de notre caisse sont positifs et en amélioration.

---

On se moque de qui ?

---

La reconnaissance est importante dans le travail. Celle-ci passe par des augmentations de salaires pour tous les salariés quel que soit leur position hiérarchique. Chacun apporte sa pierre à l'édifice de l'entreprise

---

Comment une Entreprise dite "mutualiste" peut toiser à ce point l'ensemble de ses collaborateurs depuis 5ans alors même qu'elle axe sa stratégie autour de la satisfaction client !!! Satisfaction Salarié = Satisfaction Client

---

Trop c'est trop !

---

Je signe parce qu'il y en marre de cette attitude des patrons en général...

---

L'entreprise ne valorise pas assez ses salariés. Les objectifs sont de plus en plus élevés et rémunération de moins en moins motivante.

---

Inadmissible que nos dirigeants soient augmentés et pas nous. Nous avons relevés nos manches en 2010 pour relever GROUPAMA d'une mauvaise passe, il est donc normalement d'avoir le juste retour des choses.

---

Les employés ont fait beaucoup d'effort pour le groupe mais il faut aussi récompenser ces efforts !

---

Inadmissible !

---

Le mutualisme est une interaction entre deux espèces qui tirent tous les deux profits de cette réalisation; malheureusement une seule espèce en bénéficie.  
Je pense qu'aujourd'hui cela doit cesser.

---

Il n'est pas normal que cela dure ainsi, que ponctuellement il n'y ait pas d'augmentation lié aux difficultés de résultats OK mais les crises ayant affectés le Groupe sont derrières nous ... pourquoi un tel traitement ?

---

Je signe parce qu'en plus de ne pas avoir eu d'augmentation collective depuis 5 ans, je risque, de surcroît, d'entamer une 6ème année sans augmentation individuelle !

---

Le monde gronde et les plus riches feraient bien de l'entendre... Il faut penser à tous les travailleurs!

---

C'est anormal que les salariés passent toujours à la trappe quand on veut faire des économies. Messieurs les dirigeants, montrez déjà l'exemple sinon...

---

SI LE DG PEUT S AUGMENTER DANS DE TELLES PROPORTIONS C'EST QUE LE GROUPE NE VA PAS MAL AU POINT DE NOUS PRIVER D'AUGMENTATION DEPUIS 5 ANS / LE COUR DE LA VIE NE FAIT QU AUGMENTER

---

Je signe car pas d'augmentation depuis plusieurs années alors que les dirigeants ont des augmentations importantes.

---

Un peu de reconnaissance SVP !

---

Pas d'augmentation de salaire = pas de reconnaissance du travail fourni. Mais où es-tu ASC ??

---

Pour une augmentation de salaire pour tous les salariés du groupe sans aucune distinction

---

L'économie c'est tous ensemble. On ne peut rien vendre à celui qui n'a pas de revenu. A méditer....

---

Ras le bol!

---

En tant que salariée Groupama, j'aimerais que dans un esprit mutualiste, tous les acteurs de l'entreprise' quel que soit leur niveau, bénéficie tous de la même façon d'une augmentation de salaire.

---

Je suis salarié Groupama Loire Bretagne et je pense participer autant que M Martel dans l'entreprise. 5 ans sans augmentation cela commence à devenir très long.

---

Quand Après avoir déduit toutes les charges fixes tu te retrouves avec 15€ pour vivre chaque jour (te nourrir, te vêtir, les imprévus, les loisirs) toi et ton fils, c'est pas génial après plus de 30 ans de travail. Non, je ne suis pas un agriculteur, je suis un salarié Groupama.

---

Une honte, quelle hypocrisie. Peut-on espérer de ces personnes qu'elles prennent leur responsabilité (,?)

---

Je trouve logique que nous ayons nous aussi des augmentations

---

Car le coût de la vie augmente fortement et que les fins de mois commencent à être bien compliquées (+13% de taxe d'habitation +8% de taxe foncière, grosse augmentation EDF et les ASSURANCES QUI AUGMENTENT TOUJOURS!!)

---

Je signe parce que je suis pour une justice sociale et la reconnaissance des salariés

---

Exemplarité, reconnaissance sont deux critères largement développés lors de nos formations de management de proximité ... Je passerais bien mon témoin de relais

---

Pas d'augmentation donc baisse des revenus. Faut pas pousser le bouchon trop loin

---

NON à l'absence d'augmentation depuis plus de 5 ans !

---

GROUPAMA a un incroyable talent : démotiver ses salariés !

---

Notre pouvoir d'achat baisse : tout augmente sauf nos salaires

---

Pour la redistribution plus juste des bénéfices et la diminution des écarts salariaux entre dirigeants et opérationnels sans qui rien ne se ferait !

---

On fait tous les efforts possibles pour le groupe et les remerciements ...0 augmentations.

---

Qu'on me prenne pour un con, je veux bien, mais je n'aime pas qu'on croit que je ne m'en rends pas compte !!!

---

Management actuel ou comment motiver ses salariés : toujours plus de travail, toujours moins de temps, toujours toujours plus !!

Toujours là pour moi n'existe plus, cependant la vraie vie s'assure ici...

La vraie vie à mon sens : Une entreprise n'est rien sans ses petites mains, prendre soins de ses salariés c'est soigner l'image de son entreprise, et soigner l'image de son entreprise c'est participer à la satisfaction clients !!

Reprenons les bases, une maison se construit d'abord par les fondations, sinon elle s'écroule.

!! Alors STOP !!

---

On nous demande toujours plus et rien en contrepartie. Il faut que les efforts aillent dans les deux sens.

---

Ils se foutent de notre gueule..marre que l'on n'ait jamais rien..Ni augment collectives, ni augment indiv !

---

Quelles augmentations pour nos patrons sur 5 ans? Nos élites sont déconnectées de la réalité ....

---

Car c'est un scandale !

---

Pas d'augmentation depuis 5 ans !

---

Je signe parce que j'attends une reconnaissance de mon employeur par rapports aux efforts et au travail fournis.

---

La reconnaissance est importante et passe par l'augmentation de nos salaires surtout au sein d'une grande entreprise

---

Marre de bosser pour des prunes

---

A chacun sa part des efforts mais aussi des récompenses

---

Inacceptable!! Comment être motivé.

---

5 ans, c'est trop.

---

Je suis mécontent des décisions de la direction concernant les augmentations collectives et autres

---

8 années que je n'ai eu d'augmentation collective, ni prime ni augmentation de salaire tandis que, toujours les mêmes, (chez nous comme dans tous les grands groupes privés ou non) nous bonimentent et osent s'augmenter. Indécent !

---

Salariée Groupama, je pense que si le groupe va mieux, comme annoncé, c'est surtout grâce aux salariés qui sans eux, les patrons n'existeraient pas.

---

5 ans sans augmentation collective ... mais n'oublions pas que les enveloppes des augmentations individuelles sont tellement réduites que nous ne pouvons être augmenté individuellement que tous les 3 ans dans le meilleur des cas :((

---

Pour une reconnaissance du travail accompli

---

Je signe parce que ça suffit de voir toujours les mêmes s'enrichir au détriment de ceux qui travaillent et sans qui l'entreprise ne pourrait survivre.

---

Pour une entreprise mutualiste, il ne faut pas deux poids deux mesures ....

---

Le temps d'un réveil citoyen et de la pensée collective est venu.

---

Nous nous battons quotidiennement pour défendre la place et la crédibilité de Groupama sur ce marché qui est de plus en plus concurrentiel ... Mais Groupama perd en crédibilité vis à vis de ses salariés lorsque ceux-ci sont aussi obligés de se battre contre des dirigeants ( à qui on a fait leur fortune) pour simplement maintenir leur niveau de vie. Notre demande est légitime et largement réalisable. Il est regrettable que la reconnaissance et l'investissement ne se fasse que des salariés vers leur employeur et non pas dans les 2 sens ...

---

Le traitement salarial des collaborateurs est inéquitable vis à vis de celui réservé à la direction

---

5 années sans la moindre augmentation collective pour les salariés, aucune reconnaissance des efforts fournis il faut maintenant un geste fort de la part de la direction

---

Je signe car je souhaite que notre travail soit reconnu, au même titre que le travail de nos dirigeants a été reconnu par une augmentation

---

GRAA va organiser un grand show de 8000 personnes plus de 160 cars prévus et plus... pour l'acheminement du personnel et des élus des déplacements déraisonnables de 800kms A/R et lors des négociations il faut maîtriser les frais généraux c'est à dire pas de revalorisation collective.

---

Mécontente des décisions de ma Direction

---

Il est temps d'envoyer un signal fort à des dirigeants dont la principale préoccupation est d'amasser de l'argent. Abolition des primes de jetons, abolition des parachutes dorés. G2S est un centre de profits pour Groupama parce que les salariés sont efficaces et motivés malgré tout; or la direction nous considère comme un centre de coût et le levier utilisé pour que l'on coûte moins cher : c'est la masse salariale. Lorsque Martel réduit les salaires et le nombre de salariés, il est satisfait et peut s'octroyer une augmentation !!!!!

Je trouve que l'on est bien 'gentil' d'accepter cette situation.

Bravo pour cette pétition, mais pour que ça bouge il faudrait qu'on se mette en grève.

---

A force de ..... La lassitude s'installe. Attention au retour de manivelle !

---

Pas d'augmentation UDSG et des cadrages nationaux limitant les négociations en Caisse depuis des années...quand le DG du Groupe n'est pas exemplaire...c'est abuser

---

En vrai, n'oubliez pas que sans vos salariés vous n'êtes rien. Vous leur devez votre salaire. Mutualisme c'est partage. Partagez notre réussite, partagez les augmentations. Tous vos salariés méritent d'être augmentés. Tous vos salariés doivent être augmentés.

---

Nos efforts ne sont pas récompensés même pas 30€ sous prétexte que cela serait du saupoudrage sauf que 5 années multipliées par 30€ cela fait au final 150€

---

Le salaire c'est la carotte, ne pas l'augmenter malgré tous les efforts et des EAEP positifs, c'est la plus grande source de démotivation et cela est en complète contradiction avec la satisfaction client. Comment satisfaire nos clients quand tous nos efforts ne profiteront qu'au Top Management

---

Pas d'augmentation de salaire depuis mon arrivée à Groupama (2011). Une maigre prime pour Magellan très faible au regard du surcroît de travail que cela a engendré et eue parce que nous avons débrayé.



J'aime mon entreprise, j'y travaille chaque jour pour qu'elle prospère, une augmentation serait un signe de reconnaissance.

---

Les salaires ne représentent pas le coût de la vie selon les régions...

---

Je soutiens cette initiative. 5 ans sans augmentation, c'est une honte !!!

---

Est-il besoin d'expliquer à nos dirigeants que comme eux nous sommes soumis à la loi de l'apesanteur et de l'inflation ?

---

Les salariés sont les premiers à se battre pour dégager des bénéfices pour le groupe et ils ne sont pas récompensés pour tous ces efforts. C'est inacceptable, méprisant et contreproductif d'agir de la sorte.

---

Pour les salariés de Groupama, la vraie vie c'est 0 % d'augmentation et 100 % de dégradation des conditions de travail. Quand on voit les augmentations et avantages que s'octroient les dirigeants, il y a de quoi être indigné !

---

Toutes les personnes de l'entreprise méritent une augmentation, en plus d'être légitime cette augmentation montre une certaine considération pour les collaborateurs qui participent au bénéfice important du groupe. C'est inadmissible de ne pas en profiter NOUS AUSSI...

---

Le patron ne laisse que des queues de cerises aux salariés !

---

Nous sommes tous concernés....Travailler plus pour gagner moins...pas question !!

---

Témoigner de la considération aux collaborateurs par une augmentation de salaire est source de motivation à l'instar d'une augmentation de la pression!

---

Je trouve inadmissible que le DG & comité d'exploitation s'attribuent de si forts bonus alors qu'ils sont déjà dans l'opulence d'une rémunération colossale (contrairement à la force de vente, sempiternelle chair à canon du schéma ultra capitaliste des entreprises d'aujourd'hui...) et demeurent dans la négation d'augmenter ne serait-ce que symboliquement (puisque nous avons la participation et l'intéressement) les artisans même du résultat opérationnel dont il est question. Nous sommes las de nous mobiliser toujours plus, parfois dans des conditions intenable pour des queues de prunes...

---

Que les dirigeants gagnent bien leur vie semble dire que l'ensemble des collaborateurs y ont contribués. La reconnaissance pour notre travail et notre implication n'est pas dans la politique actuelle de GROUPAMA. Cependant ne sommes-nous pas dans une entreprise mutualiste. A méditer ....

---

Je cite "Le résultat opérationnel et la solvabilité du groupe résistent grâce au travail de fond accompli par les collaborateurs..... Sans commentaire

---

Je signe parce que l'égalité doit être à tout niveau

---

Pas d'augmentation collective depuis trois ans

---

Pourquoi augmenter les salariés, quand les directeurs se servent les premiers...

---

Pour soutenir mon syndicat et pour l'augmentation de mon salaire

---

C'est honteux

---

Je signe parce que 5 ans sans augmentation alors qu'on se bat et débat souvent seul pour notre entreprise sans...reconnaissance...

---

5 ans sans augmentations alors que les Salariés du Groupe Groupama ont tenu le cap dans la tourmente !

---

Il n'y a pas d'orientation réussie si les collaborateurs ne sont pas traités avec les mêmes égards que les clients. Mon site ferme, je suis transférée sur un autre sans pouvoir me projeter sur ce que sera ma vie dans l'avenir. Au moins que notre travail soit reconnu à sa juste valeur. Sans nous tous ces dirigeants n'auraient pas eu les résultats qu'ils affichent maintenant comme leur seule victoire.

---

La solidarité des travailleurs doit être exemplaire

---

Je soutiens les salariés de Groupama

---

Tout simplement inacceptable !!! Les grands directeurs s'en mettent encore une fois plein les poches, et les petits salariés triment tous les jours et ont toujours les poches vides.... Ce que veulent les salariés c'est une réelle augmentation intégrée dans le salaire : pas une prime ponctuelle!!!

Cette augmentation pourrait peut-être les aider à faire passer la pilule des conditions de travail déplorables... je dis bien pourrait...

---

5 ans sans augmentation ça commence à faire beaucoup.

---

Après les mots, des actes!

---

Un minimum de respect et de partage

---

La reconnaissance ne peut pas se faire que par des mots. Il faut du concret pérenne.

---

Je signe parce que ras le bol de ne pas avoir d'augmentations collective + individuelle.

---

Comment osez-vous encore vous regarder le matin dans la glace? Si on partage vos augmentations personnelles : combien de "vos salariés" pourraient avoir eux aussi une légère amélioration et surtout une reconnaissance de leur travail. Bravo de tout garder pour vous et de permettre les fermetures de sites, c'est de la mutualisation!!!

---

Situation intolérable, sans rien faire, le 0 chaque année deviendra la norme

---

Je signe cette pétition car j'ai l'impression de tirer le diable par la queue, malheureusement. A 51 ans sans faire d'extras, je finis dans le rouge tous les mois. Merci de votre compréhension.

---

Je signe parce que 5 années sans augmentations de salaire collectives et individuelles, c'est inacceptable. Par contre, la charge de travail continue d'augmenter !

---

Car dans la vraie vie chaque salarié fait son maximum pour être au top dans son travail... un peu de reconnaissance serait bienvenue

---

Le Groupe résiste grâce aux efforts des collaborateurs. Il est donc normal de leur accorder la reconnaissance qu'ils méritent

---

Y en a marre qu'on nous prenne pour des cons ! Les salariés ont sauvé le groupe de la faillite par leur implication et leur dévouement sans bornes, pour engraisser nos dirigeants et élus "mutualistes" ! Attention au retour de bâton, l'outil de travail, le service, c'est nous ! Gare à la colère qui monte, la démotivation, et le dégoût !!!

---

On nous demande de travailler de plus en plus sans aucun retour positif au niveau des salaires de la part de la Direction de GMED

---

5 ans sans augmentation, inacceptable

---

Je signe et soutien à cette pétition contre l'injustice.

---

Un juste retour des choses pour les salariés qui ont fourni un travail important afin de soutenir le groupe

---

En tant « qu'ancien » j'ai pu assurer un confort matériel digne à ma famille, notamment, grâce à l'évolution positive de mon pouvoir d'achat.

Aujourd'hui je souhaite, qu'au minimum, les jeunes puissent avoir eux aussi une perspective d'évolution positive leur permettant d'assurer une vie de famille épanouie et contribuer au fonctionnement de l'économie du pays !

---

Je n'ai pas envie de revenir à la féodalité, et pourtant elle revient à grands pas... Mutualité ?

---

Il me semble que le travail réalisé au quotidien chacun dans son domaine mérite autant une augmentation que nos dirigeants. Le moyen âge n'a pu lieu d'être les salariés ont aussi droit de voir leur salaire croître. Le respect est une chose qui ne semble pas être à l'ordre du jour de nos Dirigeants.

---

40 années de bons et loyaux services, nos dirigeants n'auraient plus de considération ??

---

Inadmissible que les collaborateurs ne soient pas récompensés de leurs efforts

---

Ras le bol de l'injustice et de l'absence de reconnaissance...

---

Ras le bol de ce gel de salaire. Salaire trop bas pour 20 ans de boîte. Aucune reconnaissance

---

Je signe parce que les salariés ont beaucoup fait pour redresser Groupama, et que nous n'en avons aucune reconnaissance. Sans nous, pas de Groupama.

---

La perte du pouvoir d'achat est à présent trop importante si bien que je gagne mieux qu'il y a 3 ans mais financièrement je m'en sors moins bien

---

Les efforts ont été effectués par les salariés, les cadres de direction des sociétés d'assurance ont des augmentations conséquentes et un régime de retraite bienveillant

---

Depuis 2012, 42% d'augmentation pour le directeur général et 0 % pour les salariés. GROUPAMA est pourtant une société mutualiste.... mais pas pour tout le monde dans la vraie vie.

---

Mon niveau de vie a augmenté ainsi que les cotisations, résultat je gagne de moins en moins !

---

Ce n'est plus possible de continuer ainsi ça commence vraiment à faire long RAS LE BOL

---

Je signe parce qu'il est inacceptable que certains soient augmentés et pas d'autres catégories, et que l'importance des augmentations de la Direction sur Paris ou même dans des Caisses Régionales, est également inacceptable pour ceux qui voient, certes, leur salaire brut maintenu, mais leur net réduit d'année en année...

---

Absence de revalorisation salariale depuis 5 ans alors que nos dirigeants ont vu leurs salaires augmenter. Ok pour faire un effort nécessaire au départ, mais là il convient de partager le fruit des efforts à l'ensemble des salariés.

---

Militant pour la redistribution du fruit du travail pour tous et non seulement pour une élite

---

Je signe car il est inconcevable de ne pas avoir d'augmentation de salaire depuis 5 ans, alors que nous sommes bien la base de la pyramide .....

---

J'en ai assez de ne pas avoir d'augmentation collective et augmentation individuelle tous les 6 ans misérable !

---

Je signe parce que je fais partie des personnes qui n'ont pas d'augmentation de salaire depuis plusieurs années même si mes chiffres sont corrects et mon travail qualitatif.

---

Notre pouvoir d'achat diminue d'année en année. Ça suffit !

---

5 années sans augmentations collectives malgré les charges de travail de plus en plus importantes - c'est inacceptable !

---

Je signe car pas d'augmentation de salaire depuis beaucoup trop de temps.....

---

5 années sans augmentation alors que les résultats sont là; c'est inacceptable Ayez Mrs les dirigeants de la considération pour votre personnel, car sans nous ; Groupama ne serait pas ce qu'elle est .et la vraie vie ce n'est pas faire l'aumône chaque année.

---

Pour une reconnaissance du travail effectué, pour une juste récompense des efforts et de l'engagement du personnel,

---

5 années consécutives sans revalorisation du salaire collectif c'est égal à une baisse du pouvoir d'achat des salariés du groupe

---

Pour Groupama, les augmentations collectives sont absentes de la vraie vie !!

---

5 ANNEES SANS AUGMENTATIONS COLLECTIVES - INACCEPTABLE

---

En principe, salarié Groupama=Sociétaire Groupama .... Groupama augmente tes cotisations mais pas ton salaire ..... Cherchez l'erreur !! Mais surtout il faut rester "motivé", satisfaction client oblige !! Et bien, je suis salarié et client et je suis insatisfait !!!

---

Aucune reconnaissance de notre travail augmentation du cout de la vie et augmentation pour les directeurs

---

Je signe cette pétition car notre pouvoir d'achat diminue mais en contrepartie celui des directeurs augmentent. CHERCHER L'ERREUR

---

Je signe parce qu'il y a une perte importante du pouvoir d'achat de la classe moyenne, alors que nos dirigeants trouvent les moyens de s'octroyer de grosse augmentation. Il n'y a donc pas de réparation équitable malgré les efforts et l'implication de chaque salarié.

---

Il est temps que nos dirigeants valorisent nos efforts pour réparer leurs erreurs.

---

Je signe parce que le mutualisme ne doit pas être un vain mot pour nos dirigeants, dont j'aimerais voir l'exemplarité....

---

Mon pouvoir d'achat diminue d'années en années. Mes charges augmentent mais pas mon salaire. Augmentations 0 pour les salariés mais ce n'est pas le cas de nos dirigeants. Leur travail pour redorer notre entreprise a été récompensé mais pas les salariés qui y ont consacré autant d'énergie !!!

---

100 % d'accord avec votre tract, l'exemple doit venir d'en haut et les fruits de la croissance partagés à due proportion

---

Les vrais salariés de la vraie vie ont besoin de continuer à vivre décemment pour assurer leur travail avec implication...

---

Il est un temps où il faut faire des efforts et il en est un autre où l'on fait en être récompensé.

---

Je signe pour soutenir cette initiative non utilisée jusqu'à présent mais innovante. Et puis 0 cela suffit.

---

Chaque salarié doit pouvoir compter sur son salaire chaque mois. Sa rémunération ne doit pas dépendre du bon vouloir de sa hiérarchie.

---

Je signe parce qu'on nous demande tjs de faire des efforts, de vendre toujours plus avec moins de personnel et nous n'avons jamais aucun retour ! La vraie vie fait que nos charges fixes, dont nos assurances, augmentent sans fin. Que nos directeurs, eux s'augmentent sur leurs salaires et que nous les "petits" employés, notre salaire de base n'évolue pas.

---

Pour recevoir, il faut savoir donner !

---

La reconnaissance ne peut être payée que de mots !

---

Il faut répartir la richesse.

---

Depuis des années, les salaires sont bloqués. Aucune reconnaissance envers les salariés, c'est inacceptable.

---

Les poumons de Groupama sont les commerciaux.

---

Je signe cette pétition pour dénoncer les inégalités, pourquoi sont accordées des augmentations salariales à la direction générale et pas aux salariés?

---

Je trouve inacceptable 5 ans sans augmentation collective

---

J'aime à croire que les petites mains méritent leurs salaires

---

Ce sont les salarié(e)s qui travaillent, les dirigeants et actionnaires eux, spéculent !!

---

Je signe parce que si les salariés ont zéro les directeurs doivent aussi avoir zéro

---

Je signe par solidarité avec mes collègues et par principe syndical... même si la fin de mon activité étant proche, je ne pourrais en bénéficier que peu de temps...

---

Les salariés de Groupama se battent depuis 5 ans pour que le groupe reste debout. Il est temps qu'un retour d'ascenseur soit fait !

---

Je signe parce que les efforts demandés aux salariés depuis de nombreuses années doivent aussi être reconnus !

---

Pourquoi augmenter les hauts cadres et pas le reste des salariés

---

Y'en a marre que ce soit toujours les salariés qui trinquent! Nous avons fait des efforts énormes depuis de nombreuses années et il n'y a que nous qui n'avons rien! Assez de cette politique salariale du déni...

---

Aucune considération vis à vis du personnel de GROUPAMA hors cadres de direction, bien entendu !