



# MERCI PATRON !

## SALAIRES 2017 GROUPAMA



**ZERO !!**

C'est ce que la direction propose pour 2017 comme augmentation salariale pour compenser notre perte de pouvoir d'achat.

**-2,85%**

C'est ce que nous avons perdu sur 6 ans de notre pouvoir d'achat soit 106 euros de moins sur un salaire mensuel moyen cadre et 64 euros de moins sur un salaire mensuel moyen non cadre.

**+ 19,19 %**

C'est l'augmentation de la rémunération versée au directeur général de Groupama en 2015.

### **Vous trouvez cela injuste, nous aussi !!**

Les pseudos négociations qui se sont tenues le 12 octobre au niveau de l'UDSG ont été encore une fois une déconsidération des salariés de nos entreprises Groupama. Il est bon de rappeler qu'avec la crise de 2011, les salariés ont largement été mis à contribution pour permettre que le groupe revienne à une situation plus saine.

Les sacrifices de ces années-là, par des mesures d'austérité, de diminution des effectifs rendant les conditions de travail plus difficiles pour un certain nombre de nos collègues, n'ont été nullement récompensés ainsi les efforts accomplis par tous.

En proposant **zéro** dans le cadre de la négociation sur le périmètre UDSG, la direction se moque du monde alors que les résultats ont largement progressé en 2015 (résultats 2015 : **368 M€**, résultats 2014 : **257 M€** résultats 2013 : **283 M€**).

En revanche, pour la direction générale, pas de problème (voir le tract précédant sur le sujet) avec une progression de la rémunération de **+ 19,19 %** de la rémunération totale versée au directeur général et une augmentation de **+ 3,49 %** pour les autres membres de la direction générale (chiffres document de référence).

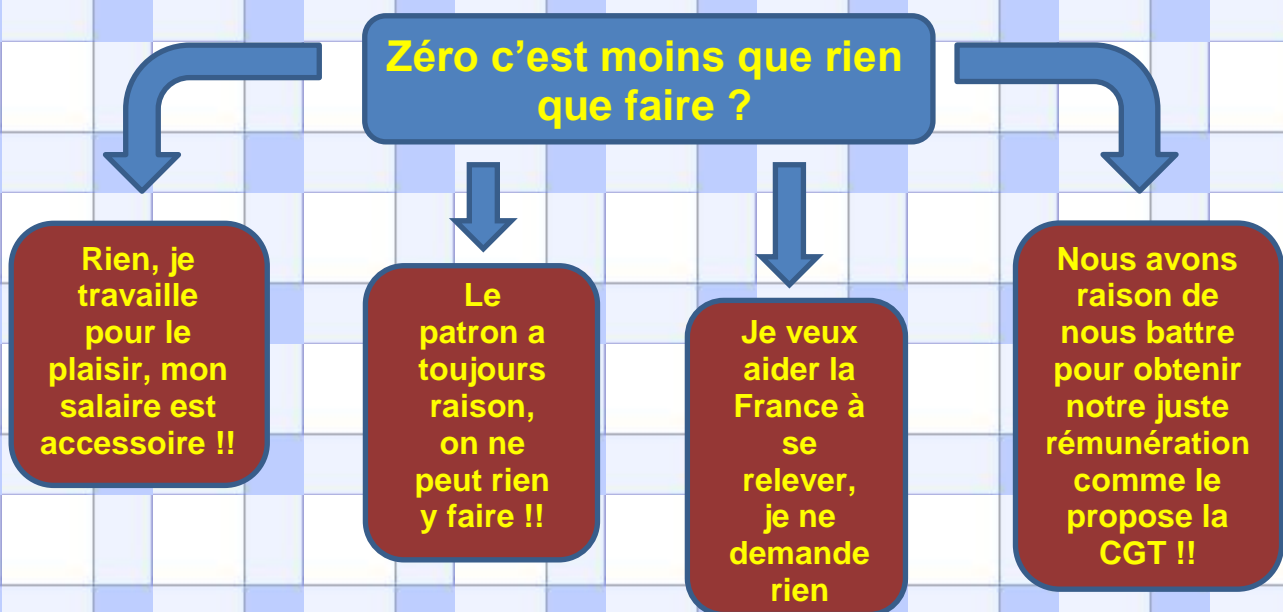
Jaloux !! Non certainement pas, mais on ne peut pas d'un côté augmenter la direction générale et de l'autre, pour les salariés, c'est la soupe à la grimace !!

## Seuls les SMF sont en progression

Les seuls éléments qui progressent sont les SMF, Salaires Minimum de Fonction, qui reprennent les chiffres déjà proposés en 2015, c'est-à-dire + 0,7 % pour 2017, + 0,3 % pour 2018. Ce minimum ne concerne qu'environ 10 % des 16 627 salariés.

Dans un effort surhumain, la direction s'est engagée aussi sur le SMF de 2019 avec le chiffre extraordinaire de .... zéro. Bravo pour cet effort !!

Bien sûr, il ne faut pas en rester à ce constat, quelles sont les pistes à suivre ?



Pour la CGT, il n'est pas question de se laisser faire et de pleurer sur notre sort car cette situation est largement injuste, l'érosion de notre pouvoir d'achat n'est jamais compensée malgré les résultats de Groupama.

Un constat tout simple de cette perte de pouvoir d'achat, il suffit de regarder notre chariot au supermarché, il est soit moins rempli, soit plus cher, soit les deux à la fois.

Rappelez-vous que pour la direction il n'est jamais temps d'augmenter les salaires, même lorsque les chiffres du groupe, sont extrêmement satisfaisants sur la période.

**ALORS ON SE BOUGE !!**

Pour rappel, les négociations UDSG premier niveau de négociation concernent le périmètre des caisses régionales ainsi que Groupama SA, Groupama Supports et Services et Groupama Assurances Crédit.