

La direction générale vient tout juste d'annoncer les résultats nets de 2015 pour Groupama à 368 millions d'euros en progression **de + 43 %** par rapport à 2014.

Mais vous avez aussi remarqué qu'en ce début 2016, les **augmentations collectives de salaires** se sont soldées à **zéro** un peu partout dans le groupe, quelques "primettes" ont été octroyées, ces dernières n'étant, bien sûr, pas pérennes.

A la fin de l'année dernière, la direction générale affirmait de plus que les salariés devaient considérer leur salaire "habituel" comme une récompense à leurs efforts et ne souhaitait visiblement pas maintenir un "dialogue social responsable et relationnel".

C'est un nouveau palier de la politique d'individualisation des salaires de Groupama avec non seulement l'absence de toute mesure d'augmentation collective mais également une enveloppe consacrée aux augmentations individuelles si faible que 70% environ des salariés sont exclus de toute mesure salariale.

Les **grèves** qui ont émaillé un certain nombre **d'entreprises Groupama** (l'UES Groupama/Gan, Groupama d'Oc Groupama Loire Bretagne...) traduisent le climat social délétère imposé par les dirigeants de ce Groupe, envers les salariés qu'ils traitent comme de simples variables d'ajustement. C'est une politique de démotivation de la majorité des collègues qui s'est mise en place avec un manque total de reconnaissance des efforts qu'ils ont consentis.

Au travers de ces mouvements sociaux, de très nombreux salariés ont exprimé leur **mécontentement** en se mettant très largement en grève.

APPEL A BOYCOTTER LE BOG (Baromètre Opinion Groupe)

Pour continuer à exprimer votre ras le bol et demander la réouverture des négociations salariales à la direction, nous vous appelons, sous une forme différente, à boycotter le BOG, Baromètre d'Opinion Groupe, qui va vous être proposé. Vous pourrez ainsi consacrer 15 minutes pour faire autre chose....

VOUS POUVEZ DONC CONSACRER 15 MINUTES POUR

15 minutes

Pour constituer 5 revendications sur les conditions de travail, les qualifications...

15 minutes

Pour signer 3 pétitions en ligne.

15 minutes

Pour adhérer à la CGT pour permettre de mieux se défendre.

15 minutes

Pour défendre l'emploi à Groupama et empêcher la fermeture de site comme Evreux, Saint Lô, Morangis, etc...

15 minutes

Au minimum pour manifester le 31 mars contre la réforme du code du travail