



Une première à G2S : PROJET DE FERMETURE D'UN SITE, CELUI DE MORANGIS !!

La direction a décidé de redéployer les activités du site de Morangis, près d'Orly. Autrement dit, la direction a décidé **sa fermeture**.
Les 37 salariés G2S et 25 prestataires (nombre variable) qui y travaillent sont priés d'aller voir ailleurs.

Ce site existe depuis de longues décennies et a longtemps hébergé des activités du GAN. Il avait fait l'objet de lourds travaux en 2004.

Sur ce site, trois activités principales : les entrées-sorties des archives implantées sur 20.000 m², plus de la moitié de la numérisation opérée par G2S, les activités de stockage et de soilage de tous les postes de travail informatiques et de téléphone mobile, hors projet.

Après avoir finassé plusieurs années avec la Direction régionale et interdépartementale de l'environnement et de l'énergie, GGVIÉ, propriétaire des bâtiments est tenu maintenant de faire des travaux pour plusieurs millions d'euros. Mais juré, cela n'a rien à voir avec ce projet qui ne serait dû qu'à la diminution des activités d'archivage et de numérisation, liée à la baisse de l'activité courrier et à la diffusion des pratiques du digital auprès du grand public.

Par contre, quand on regarde le plan local d'urbanisme (PLU), voté en 2012 par la municipalité de Morangis, tout le secteur est appelé à des opérations immobilières de construction de logements.

N'y aurait-il pas pour la direction du groupe une opération immobilière intéressante ???

Centre de numérisation - Gestion électronique de documents (GED)

Cela ne fait que cinq ans que la direction a déployé la gestion électronique des documents (GED). Selon elle, les volumes traités à la numérisation n'arrivent pas à ses hypothèses de départ. Notons que GMED et GOC ont fait le choix de ne pas intégrer les centres de numérisation de G2S, empêchant mathématiquement la baisse des coûts fixes. Certes, les volumes papier entrants sont amenés à baisser dans les années à venir. Mais à quelle hauteur ? Suivant quel rythme ? La direction l'estime au doigt mouillé à 5% par an. G2S serait loin du coût sur lequel elle s'est engagée vis-à-vis de ses clients.

Mais ces coûts sont aussi dus à un taux de reconnaissance automatique (RAD/LAD) qui n'est pas bon. Nous servons des clients différents, qui n'ont pas encore homogénéisés leurs documents. Fatalement, cette variabilité a un coût.

La direction veut déporter la numérisation de Morangis sur Mordelles et Vaise. Mais attention ! Il n'y aura pas d'embauche. Sauf si des salariés de Morangis acceptent de partir sur ces sites, l'activité serait répartie en augmentant la productivité des ateliers, et/ou par le recours à la sous-traitance !!!!!

Et cette prestation ne serait pas forcément sur les sites G2S ! La direction envisagerait de confier l'ouverture des plis à un prestataire et de réserver le vidéocodage aux salariés G2S !

La CGT a proposé à la direction de garder le vidéocodage effectué aujourd'hui par les salariés de Morangis sur la région parisienne. Cela aurait deux intérêts : maintenir une partie des salariés sur leur bassin d'emploi, garder les compétences en interne.

Réponse de la direction : **NON !** La direction préfère augmenter la productivité des sites et avoir recours à la sous-traitance.



Stock et Masterisation (poste de travail, téléphonie mobile)

Cette activité serait déplacée sur Mordelles soit 349 km plus loin... enfin, si les salariés acceptent d'aller là-bas.. sinon, elle sera sous-traitée et pas forcément sur site. Peut-être dans la région parisienne....

Nous rappelons qu'à mi 2011, cette activité était opérée sur le site de Noisy.

La CGT a proposé à la direction de relocaliser cette activité soit à Noisy, soit à Bry dans les locaux que l'on gère pour Mutuaide.

Aux dires de la direction :

- Noisy, impossible. Groupama a vendu le site, le loue maintenant selon un bail où il serait impossible d'installer l'activité.

- Bry, impossible. G2S ne sait pas ce qu'il en est de la pérennité du site.... Sauf qu'elle envisage d'y reclasser deux salariés aux services aux sites...

La direction a accepté de réfléchir au maintien de la masterisation sur le site de Diamant.

Les archives

Selon la direction, en raison du développement de la GED, les utilisateurs demanderaient moins d'entrées/sorties de documents. Ce secteur ne serait plus concurrentiel et pourrait être sous-traité, les archives s'apparentant de plus en plus à de la gestion de stock.

Il est quand même étonnant qu'à partir de février 2015, 24 km linéaires d'archives de Bordeaux ont été rapatriés sur Morangis. (il y a une opération immobilière en vue à Bordeaux-Lac...). A peine les archives de Bordeaux finies d'être transférées à Morangis, il faudrait sous-traiter la totalité des archives ? Quelle stratégie d'entreprise lorsque en si peu de temps on change son fusil d'épaule !!

La CGT a proposé à la direction de garder en région parisienne la Vie et les Collectives qui sont les archives les plus mouvementées, quitte à sous-traiter celles qui effectivement sont « mortes ».

Devinez ? La direction a refusé, au motif que les coûts de locaux seraient trop importants....

Avenir des salariés

Dans le cadre de la procédure, la direction envisage un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) avec des possibilités de reclassement des salariés sur les autres sites. Elle dit être en capacité de repositionner l'ensemble des salariés sur la région parisienne ou au cas par cas sur d'autres sites de G2S.

Mais :

- les salariés auront trois heures de transport collectif en plus par jour (deux RER, deux bus), à ajouter à leur temps de transport actuel.

- les reclassements ne semblent pas pérennes : tout le discours de la direction est basé sur la baisse du papier. Cela n'empêche pas qu'elle propose la création de 13 postes au sein du secteur courrier-liaison.

- quel avenir du site de Noisy à 3 et 10 ans ? (GSA envisage de quitter le site) ?

- les mesures d'accompagnement sont aujourd'hui insuffisantes (ex : prise en charge que pendant un an de la totalité du pass navigo...). La direction a accepté de le revoir, sans que l'on sache aujourd'hui à quelle hauteur.

- l'immobilier à Noisy est plus cher que celui à Morangis.

- les activités aujourd'hui effectuées sur Morangis seront soit sous-traitées, soit généreront une augmentation de la charge des salariés des autres sites.

Les salariés de G2S payent une nouvelle fois la stratégie (ou plutôt son absence) de la direction et du groupe.

Avant-hier, les Plans de Départs Volontaires et toutes les diminutions d'effectif qui ont asséché nombre de services ont obligé les salariés restant à faire le travail de ceux qui sont partis.

Hier, la densification de locaux, nous tassant dans des open space bruyants.

Hier et aujourd'hui, les réorganisations à tout-va, déstructurant l'entreprise.

Aujourd'hui, nous serions revenus à une gestion mutualiste du groupe (à voir...) mais les salariés sont devenus la variable d'ajustement du groupe...

Est-ce que l'avenir est à la fermeture de sites ? Que cela soit à Groupama Centre Manche (fermeture de deux sites Evreux et Saint Lô), à Gan Prévoyance (fermetures de 37 sites de Centre d'activité commerciale), et maintenant à G2S .

**Quel que soit le site fermé, nous devons être solidaires, car demain :
A qui le tour ?**

Les organisations syndicales ont voté au CE le recours à une expertise économique pour vérifier la réalité des éléments apportés par la direction.

Les salariés peuvent compter sur la CGT pour défendre leur intérêt !!