

Politique Sociale : Abstention de la CFE-CGC. Une adaptation du Projet Stratégique 2019/2022 et son volet politique social s'impose à l'aune de la crise du COVID 19 !

Comme la CFE-CGC Métiers de l'emploi l'a exprimé, l'exercice que nous réalisons ce jour est pour le moins très particulier.

Nous devons rendre un avis sur la politique sociale de Pôle emploi pour les années 2018/2019.

Si la CFE CGC Métiers de l'Emploi tient à souligner la qualité du travail réalisé par les équipes en charge de ce dossier, elle n'en n'a pas moins le sentiment qu'il est en total décalage et à contre temps.

La crise du COVID 19 n'a pas épargné nos organisations professionnelles et syndicales et par la même nos attentes et notre regard au sujet de la politique sociale de Pôle emploi.

Dans le cadre de cette information/consultation sur la politique sociale de Pôle emploi, nous avons décidé de nous abstenir sur le document qui est soumis à la consultation des élus du CESEC.

Il s'est en effet écoulé trop de temps pour qu'à la fois le bilan et les perspectives puissent faire l'objet d'un questionnement pour lequel les réponses seraient susceptibles d'avoir un impact sur la vie des agents de Pôle emploi et s'inscrire dans les changements que nous vivons aujourd'hui et qui nous attendent demain.

La CFE-CGC Métiers de l'Emploi tient à réaffirmer son attachement au dialogue social. Elle est convaincue de l'importance que revêt l'étude de la politique sociale, comme photographie à l'échelle macro de la structuration de notre établissement avec des données, d'analyses essentielles nous permettant d'évaluer l'impact des changements dans le temps.

Au-delà de notre abstention de ce jour, qui ne peut s'analyser comme un vote négatif, nous sommes résolument tournés vers l'avenir et sommes prêts à nous investir dans les travaux d'adaptation du projet stratégique 2019/2022 et de son volet politique sociale qui s'impose à nous à l'aune de la crise sanitaire et de ses conséquences que nous vivons.

