

Alerte : épuisement des managers



La **CFE-CGC** alerte constamment la direction sur ce risque.

Aujourd'hui, en cette période de dé-confinement, les managers reçoivent des injonctions et instructions, de toutes parts.

Ils doivent répondre à de multiples sollicitations, qui leur parviennent constamment, parfois tard le soir par mail, relançant alors l'activité de la journée.

Les ELD doivent remonter :

- statistiques,
- tableaux de présence,
- situation des effectifs,
- respect des jauges de présence,



tout en animant leurs équipes, à distance, établissant des plannings d'activités etc.....

Cette situation de moins en moins tenable, est d'autant plus préoccupante que les managers alternent présence en agence et télétravail.

La **CFE-CGC** souhaite réitérer son alerte sur les risques d'épuisement qui pèsent sur l'ensemble du personnel dont l'encadrement.

Le risque de solitude peut amener les managers à prendre en charge des demandes en dehors des heures de travail, sous couvert d'une urgence qui n'en est pas une.

La **CFE-CGC** demande à l'établissement de se pencher sur la notion d'urgence dans les demandes qui sont adressées à toute heure.

Le risque d'épuisement est réel en cette période critique.

L'établissement doit veiller au respect de la QVT pour l'ensemble de son personnel, dont les encadrants.

Le personnel a droit à une bonne qualité de vie au travail.

Des remarques, des questions : **contactez-nous !!!!!**

