



Présentation de la démarche du projet d'évolution des fonctions supports

A la demande de la CFE-CGC ce point est à l'ordre du jour de ce CSE

La DG a attribué pour 20 millions d'euros de marché à des cabinets de consultants pour la réorganisation de Pôle Emploi.

La direction régionale des Pays de la Loire entame une réflexion sur l'évolution des fonctions supports en ce faisant accompagner par un cabinet local.

Si pour la direction l'objet de ce point est de présenter une démarche méthodologique, pour la CFE-CGC il s'agit de comprendre comment cela s'articule avec les marchés de consultants DG.

Nos questions :

L'évolution des fonctions supports est prévue dans le plan stratégique. La démarche était de développer la transversalité et la fluidité des fonctions support (dont les DT) avec le réseau. Apparemment il s'agit d'un marché régional.

Nous demandons de connaître le cahier des charges cadrant l'intervention du cabinet consultant. **Au fait combien cela coûte ?**



Etonnamment alors que la direction nous indique entamer une phase de diagnostic il est déjà posé comme acquis « **une simplification de la ligne hiérarchique** » **qu'est-ce que cela veut dire ?**

Si cela implique des suppressions de postes cela doit être motivé et il est nécessaire de mettre en œuvre **un accompagnement de qualité des collaborateurs.**

Nous portons l'inquiétude des salariés concernés et revendiquons un accompagnement réel et sérieux aux mobilités professionnelles qui en découleront.

La CFE-CGC comprend les ajustements d'organisation afin d'améliorer la cohérence et la visibilité des fonctions support : la méthode de la direction nous interroge fortement.

Nous suivrons ce dossier afin d'**être en soutien auprès du personnel concerné.**

