



MÉTIERS DE  
L'EMPLOI

SYNDICAT DES  
TECHNICIENS,  
AGENTS DE MAÎTRISE,  
CADRES



*Techniciens, Agents  
de Maîtrise, Cadres,*

**ENSEMBLE**  
CONSTRUISONS DEMAIN



**ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI**  
**Nouvelle Aquitaine 2019**

**DÈS LE 28 OCTOBRE,**



*votez, cliquez*

pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



## Notre bilan 2016-2019

### STATUT PUBLIC, CONCERTATION POUR...

- › Un nouveau système de classification pour **FACILITER LES MOBILITÉS**.
- › De nouvelles modalités de promotion et une **REVALORISATION DES GRILLES INDICIAIRES**.

### SANTÉ / PRÉVOYANCE

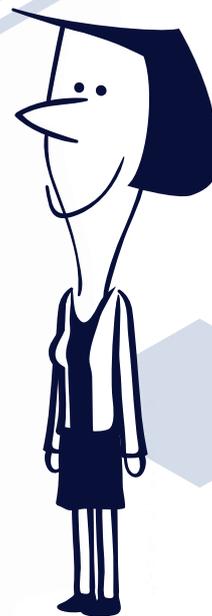
- › Maintien du niveau élevé des prestations et **AMÉLIORATION DES REMBOURSEMENTS DENTAIRE ET OPTIQUE** sans augmentation de cotisation.

### QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Mise en œuvre du **TÉLÉTRAVAIL** et du travail de proximité.

### CLASSIFICATION PRIVÉE

- › Création de la catégorie socio-professionnelle « **TECHNICIEN** ».
- › Campagne de promo 2018 : **+ 25 % D'ATTRIBUTION DE COEFFICIENT**.



## Le programme DE LA CFE-CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI POUR LES 4 ANNÉES À VENIR

01

### DÉROULEMENT DE CARRIÈRE / FORMATION

- › **ÉLABORER UNE OFFRE DE FORMATION** pour assurer le maintien des compétences et l'évolution professionnelle.
- › **CAPITALISER ET VALORISER LES COMPÉTENCES** tout au long de la vie professionnelle.

02

### REDONNER DU POUVOIR D'ACHAT

- › Bonifier le **COMPTE ÉPARGNE TEMPS (CET)**.
- › Augmenter la **DOTATION CESU**.
- › Encourager financièrement les **DÉPLACEMENTS PROPRES** « domicile-travail ».

03

### ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

- › Faire respecter le principe « à travail égal, salaire égal » en mettant en place une **COMMISSION PARITAIRE DE CONTRÔLE**.
- › Accélérer la **MIXITÉ DES MÉTIERS** et la suppression des plafonds de verre.

04

### QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

- › Appliquer la **QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL (QVT)** aux managers.
- › Bannir les réunions **TÔT LE MATIN OU TARD LE SOIR**.
- › Créer des services permettant aux salariés de **CONCILIER TRAVAIL ET VIE PRIVÉE**.
- › Intégrer les **PROCHES AIDANTS ET LA PARENTALITÉ** dans le fonctionnement de Pôle Emploi.
- › Aménager le temps de travail et la fin de carrière des **SENIORS**.
- › S'engager à maintenir le niveau d'accompagnement des **PERSONNES HANDICAPÉES**.

05

### TÉLÉTRAVAIL

- › Passer de 2 jours maximum télé-travaillés à **3 JOURS**.
- › Créer la **MODALITÉ** : une semaine télé-travaillée par mois.

06

### PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHO-SOCIAUX / BURN-OUT

- › Ouverture de négociation pour **PRÉVENIR ET AGIR** sur l'épuisement professionnel, avec un volet spécifique encadrement.

Construisons ensemble notre avenir !

## OSEZ, CHOISISSEZ ET VOTEZ LA VRAIE DIFFÉRENCE : CFE-CGC MÉTIERS DE L'EMPLOI



“ La section CFE-CGC Nouvelle Aquitaine est composée de militants techniciens, agents de maîtrise, et cadres travaillant à vos côtés, en agence ou en structure.

Pour défendre les intérêts professionnels et sociaux de tous les agents qu'elle représente, l'équipe mobilise ses compétences économiques, sociales et techniques.

Nos actions sont constructives, équilibrées et visent à faire converger les intérêts de l'établissement et ceux des salariés.

### VOUS DÉFENDRE COLLECTIVEMENT

Durant cette mandature, notre équipe, présente et active au sein de toutes les instances & commissions de la Nouvelle Aquitaine, a porté haut et fort les valeurs qui nous animent : indépendance, neutralité, force de propositions, défense de tous les salariés dans les instances ou par des actions directes.

Notre **persévérance**, notre **esprit d'équipe**, la **recherche d'équité**, nos **analyses objectives des projets**, notre lutte pour la défense de l'établissement, notre travail en interne et externe en proximité et en réseau **sont les fondements de notre mode de fonctionnement**.

Nous vous avons informés régulièrement : compte rendus de nos positions dans les instances : CE, DP, CHSCT, lettres, communiqués.

### VOUS DÉFENDRE INDIVIDUELLEMENT

Durant cette mandature, nous avons œuvré pour la défense individuelle du personnel : déroulement de carrière, recours promotions, recours classification etc.

Nous avons été actifs lors de la négociation des accords régionaux : accord OATT, protocole d'accord pré-électoral.

Nous avons participé à toutes les commissions CE : œuvres sociales & culturelles, formation, aides & secours, analyse des données financières.

“ POUR UN DIALOGUE SOCIAL ÉTHIQUE, À LA RECHERCHE DU MEILLEUR COMPROMIS ENTRE LES INTÉRÊTS DE L'ÉTABLISSEMENT ET CEUX DES SALARIÉS. ”

### NOS ENGAGEMENTS :

Le chemin est encore long et nous nous engageons dans cette prochaine mandature à poursuivre nos actions :

Pour agir au service de l'ensemble du personnel !  
Votez CFE-CGC métiers de l'emploi

- › Vous **représenter** et vous **défendre** individuellement et collectivement **en recueillant vos idées, témoignages et préoccupations**.
- › **Agir pour l'amélioration de vos conditions de travail** en maintenant des visites de terrain.
- › **Proposer des activités sociales & culturelles qui répondent aux aspirations des salariés** en minimisant les règles URSSAF et en limitant la moyenne économique.
- › Veiller à une **meilleure reconnaissance de l'investissement** et le travail de chacun quel que soit le métier exercé.
- › S'assurer de l'application effective des accords signés.

**Réformiste, pragmatique, ouverte au dialogue, la CFE-CGC Métiers de l'Emploi réaffirme qu'il est possible de mettre en œuvre un vrai dialogue social dans l'intérêt de toutes les parties !**

Par vos votes, nous pourrons contribuer à l'installation du nouveau dialogue social au sein du CSE (instance remplaçant CE, CHSCT & DP) et vous y représenter.

**DÈS LE 28 OCTOBRE,**  
*votez, cliquez*  
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi

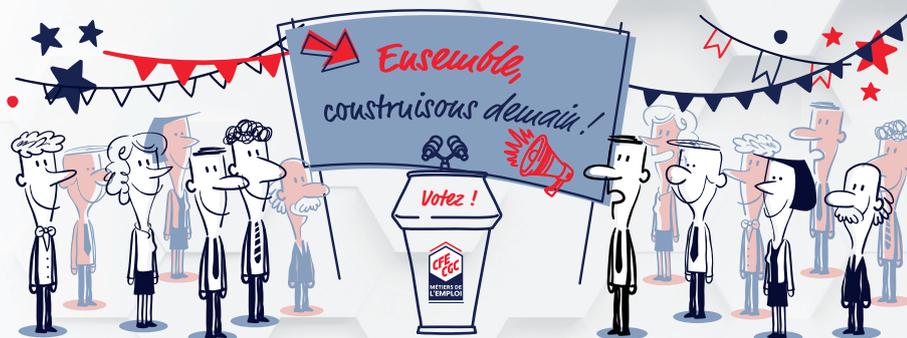


**SYNDICAT DES  
TECHNICIENS,  
AGENTS DE MAÎTRISE,  
CADRES**

**ÉLECTION CSE - PÔLE EMPLOI  
Nouvelle Aquitaine 2019**



**DÈS LE 28 OCTOBRE,**  
*votez, cliquez*  
pour la CFE-CGC Métiers de l'Emploi



## **Vos candidats**

### **CANDIDATS COLLÈGE 2 (TECHNICIENS / AGENTS DE MAÎTRISE)**

#### **Titulaires**

- Stephen SANTIAGO  
*Chargé de projet - DR Bordeaux*
- Isabelle GRAND MORCEL  
*Conseillère - Cognac*
- Grégory MARLIERE  
*REP - Sarlat*
- Brigitte LEFRIANT  
*Conseillère - Poitiers GL*
- Gilles FORGET  
*Conseiller - Niort Trévins*
- Maïté PAULY  
*Conseillère - Saintes*
- Valérie CAMPANERUTTO  
*Conseillère - St-Astier*
- Annie CERISIER  
*Conseillère - Blaye*
- Muriel CHAN SAN  
*REP - Angoulême*
- Chantal ABONNEAU  
*Collaboratrice - DR St-Benoit*
- Emilie RAT  
*REP - Futuroscope*
- Linda GARCIA  
*Conseillère - Angoulême*
- Béatrice GUINE  
*REP - Lormont*

#### **Suppléants**

- Isabelle GRAND MORCEL  
*Conseillère - Cognac*
- Jérôme MARTIN  
*Conseiller - Châtelleraut*
- Maïté PAULY  
*Conseillère - Saintes*
- Jean-Christophe BUONO  
*Conseiller - Cenon*
- Valérie CAMPANERUTTO  
*Conseillère - St-Astier*
- Gilles FORGET  
*Conseiller - Niort Trévins*
- Linda GARCIA  
*Conseillère - Angoulême S M*
- Brigitte LEFRIANT  
*Conseillère - Poitiers GL*
- Emilie RAT  
*REP - Futuroscope*
- Guylaine EVEZARD  
*Conseillère - Sarlat*
- Muriel CHAN SAN  
*REP - Angoulême*
- Chantal ABONNEAU  
*Collaboratrice - DR St-Benoit*
- Annie CERISIER  
*Conseillère - Blaye*

### **CANDIDATS COLLÈGE 3 (CADRES)**

#### **Titulaires**

- Christophe GOUNEAU  
*Chargé de projet - DR Bordeaux*
- Nadine FOURNIER  
*Responsable de service - DR Bordeaux*
- Frédéric VALOTEAU  
*REP - Rochefort*
- Bernadette WAUTHIER  
*Psychologue - Châtelleraut*

#### **Suppléants**

- Patricia MARQUAIS  
*Directrice Adjointe - Angoulême*
- Marc Antoine BONACASA  
*REP - Ussel*
- Nadine GADOULLET  
*Chargée de mission - DR Bordeaux*
- Guillaume YDIER  
*CCPE - Cenon*

Retrouvez nos informations sur  
[www.cfecgc-metiersdelemploi.fr](http://www.cfecgc-metiersdelemploi.fr)

